

Відповідно до рішення Ради суддів України № 28 від 02 квітня 2015 року в Новозаводському районному судді м. Чернігова було проведено внутрішнє опитування суддів та працівників апарату суду.

Проаналізувавши надані відповіді можна зробити наступні висновки:

Загальна площа будівлі Новозаводського районного суду м. Чернігова становить 896.7 кв.м., є 3 зали судових засідань.

Станом на 15 вересня 2016 року штатна чисельність складає: 15 суддів та 49 працівників апарату суду, а фактична: 14 суддів та 46 працівників апарату суду.

Кількість справ, що перебувала на розгляді з 01.01.2016 по 15.09.2016 року – 7152 справ.

Серед опитаних респондентів жінки – 44, чоловіків – 8. Найбільш представлені респонденти з повною вищою освітою, які мають вищу юридичну освіту.

Таблиця 1. Оцінювання роботи суду

Виміри оцінювання	Судді	Працівники апарату суду
Задоволеність умовами праці	3.5	3,5
Оцінка Голови суду	3.6	4,1
Оцінка керівника апарату	3.6	3.9
Оцінка зборів суддів	3.5	2.2
Негативні характеристики суду	2.8	3.2
Характеристика відносин у колективі	2.3	4.2

Таким чином, в Новозаводському районному судді м. Чернігова задоволені керівництвом суду, матеріально - технічним забезпеченням при теперішньому фінансуванні судів – 55%, позиції співвідношення Голови суду та керівника апарату у більшості випадків співпадають – 46%. Посадові обов'язки між працівниками апарату суду розподілені правильно та рівномірно згідно займаним посадам – 75%, але в деяких випадках доводилося виконувати обов'язки інших працівників апарату суду. Після роботи інколи працювати залишаються 46.2% , так як навантаження до певної міри є надмірним і так вважає -55.5%. Працівники апарату та судді підвищують свою кваліфікацію, щороку тому і вважають, що семінари є корисними, ніж ні – 55.8%

Найнижчий бал отримали: недостатня кількість залів судового засідання середня оцінка по п'яти бальній шкалі – 1.4, перспективи професійного зростання у працівників апарату суду – 2.5 та незадовільний стан приміщення (чистота, систематичність та якість прибирання) – 2.7

Критичний аналіз результатів опитування дозволив розробити такі рекомендації:

- Звернутися керівництву суду до ТУ ДСА у Чернігівській області про вирішення питання збільшення кількості залів судових засідань;
- Провести роз'яснювальну роботу з прибиральницями суду;
- Запровадження практики обговорення на загальних зборах працівників суду етики поведінки.