

ПОГОДЖЕНО
Зборами трудового колективу
Тлумацького районного суду
Івано-Франківської області
від 16.04.2020 року № 1

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом керівника апарату
Тлумацького районного суду
Івано-Франківської області
від 16.04.2020 року № 02-05/37/2020

**ЗМІНИ ДО ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників апарату
Тлумацького районного суду Івано-Франківської області**

Положення про преміювання працівників апарату Тлумацького районного суду Івано-Франківської області доповнити розділом III "Робітники", який викласти в наступній редакції:

III. Робітники

1. Преміювання робітників

1. Робітнику може встановлюється місячна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи суду.
2. Конкретний розмір премії робітників граничними розмірами не обмежується.

2. Порядок визначення розміру премії робітників

1. Встановлення премій робітнику проводиться керівником апарату суду, шляхом видання наказу (розпорядження), із зазначенням розміру преміювання та наявності економії фонду оплати праці.

2. Розмір місячної премії робітника залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи суду з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, а також дорученнями керівника апарату суду;
- 3) терміновість виконання завдань;
- 4) виконання додаткового обсягу завдань.

3. Порядок нарахування та виплати премій робітників

1. Відділ планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності територіального управління Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області щомісяця розраховує фонд преміювання суду та доводить зазначену інформацію до відома керівника апарату суду або особи, яка виконує його обов'язки.

2. Особа, на яку покладено обов'язки служби управління персоналом, готує проект подання про преміювання.

3. Керівник апарату суду або особа, яка виконує його обов'язки, видає наказ (розпорядження).

4. Преміювання робітника, який звільняється, проводиться у місяці звільнення за фактично відпрацьований час.

5. У місяці, в якому робітник перебуває у відпустці (основній, додатковій та інших, передбачених законодавством), за період тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться із розрахунку середньої заробітної плати, місячна премія нараховується за фактично відпрацьований час.

6. Місячна премія робітнику виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, за який проводиться преміювання.

**Заступник керівника апарату
Тлумацького районного суду**



С.В. Ковальчук