



СЛУЖБА СУДОВОЇ ОХОРОНИ

# СТРАТЕГІЯ

2024-2026



# МЕТА

ВИЗНАЧЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ПРІОРИТЕТІВ, НАЦІЛЕНИХ НА ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ, ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЇЇ ДІЯЛЬНОСТІ

# ЦІЛІ



ПІДТРИМАННЯ БЕЗПЕКОВОГО СЕРЕДОВИЩА В СУДАХ



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДРОЗДІЛІВ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ



ПОГЛИБЛЕННЯ МІЖНАРОДНОГО ПАРТНЕРСТВА



ЗМІЦНЕННЯ СУСПІЛЬНОЇ ДОВІРИ ДО СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ



# ПРІОРИТЕТИ

## БЕЗПЕКА В СУДОВИХ УСТАНОВАХ

ПІДТРИМАННЯ  
БЕЗПЕКОВОГО СЕРЕДОВИЩА  
В СУДАХ, ОРГАНАХ ТА  
УСТАНОВАХ СИСТЕМИ  
ПРАВОСУДДЯ



01

02



## ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ

ЦИФРОВИЙ РОЗВИТОК  
(ІНФОРМАТИЗАЦІЯ,  
ЦИФРОВІЗАЦІЯ) ТА  
КІБЕРБЕЗПЕКА

## РОЗВИТОК КАДРОВГО ПОТЕНЦІАЛУ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ  
КАДРОВГО ПОТЕНЦІАЛУ  
ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ  
ПРАЦІВНИКІВ СЛУЖБИ  
СУДОВОЇ ОХОРОНИ

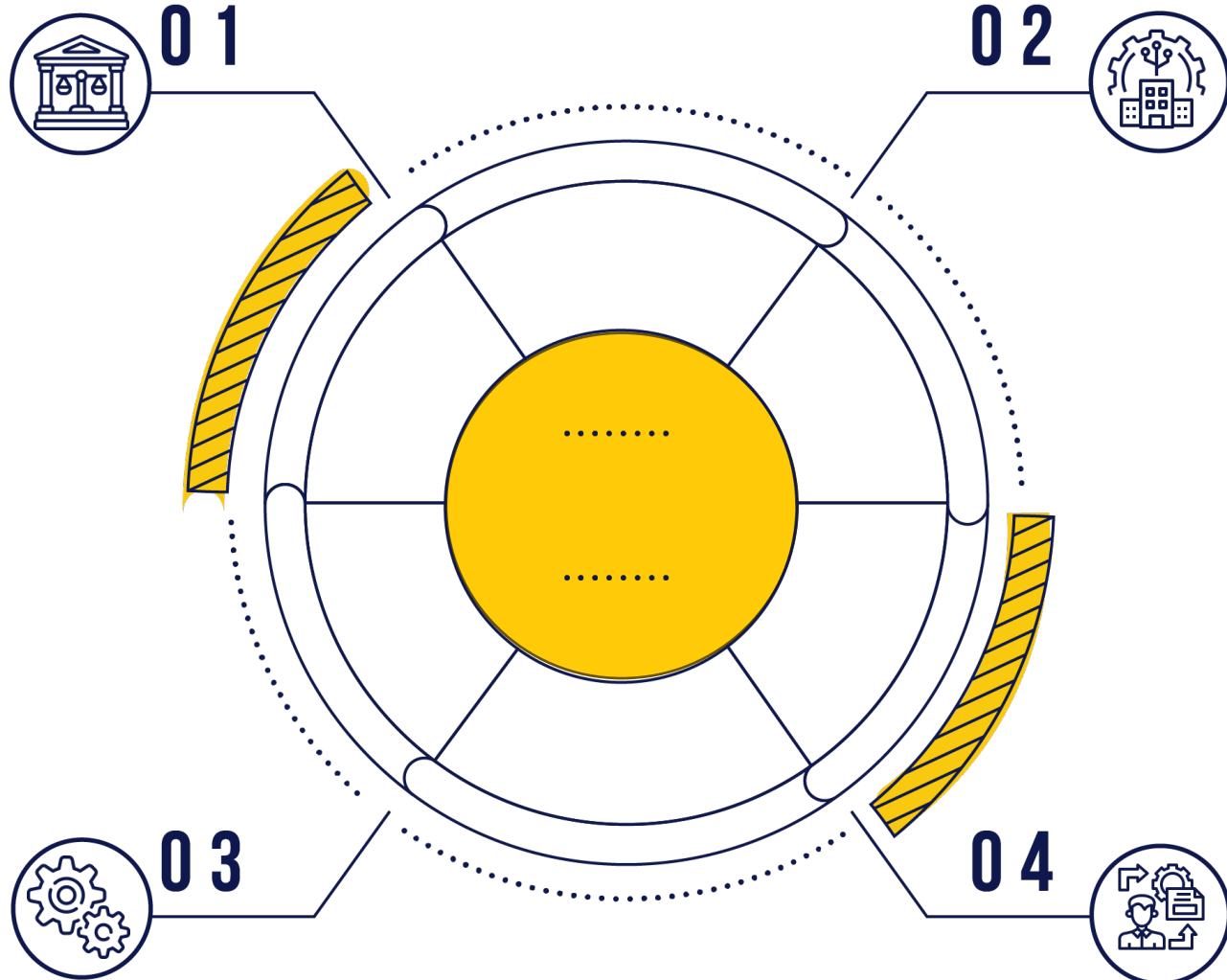
## ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ВІДКРИТІСТЬ

ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ,  
ПРОЗОРИСТЬ ТА  
ВІДКРИТІСТЬ



03

04



# 01 ПІДТРИМАННЯ БЕЗПЕКОВОГО СЕРЕДОВИЩА В СУДАХ, ОРГАНАХ ТА УСТАНОВАХ СИСТЕМИ ПРАВОСУДДЯ

ПЕРЕДБАЧАЄ ПІДТРИМАННЯ БЕЗПЕКОВОГО СЕРЕДОВИЩА В СУДАХ, ОРГАНАХ ТА УСТАНОВАХ СИСТЕМИ ПРАВОСУДДЯ, ЩО ЗАБЕЗПЕЧУЄТЬСЯ ШЛЯХОМ ПРОВАДЖЕННЯ ОРІЄНТОВАНОЇ НА ЦІ ПОТРЕБИ ДІЯЛЬНОСТІ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ, ЇЇ ШВИДКИМ І КОМПЕТЕНТНИМ РЕАГУВАННЯМ НА ПОРУШЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПОРЯДКУ В СУДІ ТА ІНШІ ПОДІЇ, ЯКІ ЗАГРОЖУЮТЬ БЕЗПЕЦІ СУДДІВ, ПРАЦІВНИКІВ СУДУ, УЧАСНИКІВ СУДОВОГО ПРОЦЕСУ

## ОСНОВНІ ВИКЛИКИ:



- обмежені спроможності сил та засобів для ефективного реагування на надзвичайні ситуації на об'єктах охорони;
- нераціональні підходи до організації охорони об'єктів охорони в нічний час доби, вихідні та святкові дні;
- відсутність/несправність/застарілість засобів відеоспостереження та охоронно-тривожної сигналізації;
- низька пропускну спроможність мережі й відсутність каналів зв'язку між будівлями суду та територіальними управліннями Служби;
- необхідність прийняття під охорону будівель установ системи правосуддя, що не входять до переліків, визначених постановами КМУ, охорона яких тимчасово здійснюється підрозділами Нацполупу та Нацгвардії України;
- відсутність у 15 регіонах України підрозділів із виконання функцій щодо державного забезпечення особистої безпеки суддів та членів їхніх сімей, працівників суду;
- недосконалість законодавчих, нормативно-правових та внутрішніх організаційно-розпорядчих актів, що регулюють і впливають на стан виконання повноважень Служби судової охорони.



## ОСНОВНІ КРОКИ:



- удосконалення законодавчого регулювання й підвищення спроможностей Служби з питань підтримання громадського порядку в суді та забезпечення безпеки учасників судового процесу, припинення проявів неповаги до суду, охорони приміщень суду, органів та установ системи правосуддя, виконання функцій щодо державного забезпечення особистої безпеки суддів і членів їхніх сімей, працівників суду;
- поетапний перехід з фізичної до технічної охорони в нічний час доби, вихідні та святкові дні приміщень місцевих загальних судів, обладнаних охоронно-тривожною сигналізацією;
- створення у штаті кожного ТУ Служби підрозділів з виконання функцій щодо державного забезпечення особистої безпеки суддів та членів їхніх сімей, працівників суду;
- удосконалення внутрішніх організаційно-розпорядчих актів стосовно визначення переліку заходів безпеки, які застосовуються Службою щодо суддів і членів їх сімей, працівників суду та працівників Служби судової охорони, а також засобів і методів їх застосування.

# 02 ЦИФРОВИЙ РОЗВИТОК (ІНФОРМАТИЗАЦІЯ, ЦИФРОВІЗАЦІЯ) ТА КІБЕРБЕЗПЕКА

## ОСНОВНІ ВИКЛИКИ:



- недосконалість організаційної структури для реалізації належного рівня цифровізації та кібербезпеки;
- пошкоджена цифрова інфраструктура на територіях, постраждалих внаслідок воєнних дій;
- недостатній рівень фінансування Служби для закупівлі засобів інформатизації, спеціалізованого програмного забезпечення, програмно-апаратних комплексів та послуг з технічної підтримки серверного обладнання;
- недостатній рівень технічних засобів охорони та каналів зв'язку в будівлях суду ДСА України;
- недостатній рівень цифрової грамотності.



## ОСНОВНІ КРОКИ:



- створення умов для активізації впровадження інформаційних технологій у діяльність Служби як невід'ємної компоненти системи правосуддя, забезпечення автоматизації її роботи з урахуванням світових стандартів у сфері ІТ;
- відновлення цифрової інфраструктури на територіях, постраждалих внаслідок воєнних дій;
- забезпечення сталого функціонування прикладних програмних систем, програмно-технічних комплексів та інформаційної інфраструктури Служби;
- модернізація та нарощування інформаційно-комунікаційної інфраструктури, забезпечення кіберзахисту Служби;
- інтегрування в національну інфраструктуру електронного врядування за напрямками забезпечення безпеки судового процесу тощо;
- електронне врядування за напрямками покращення доступу до правосуддя та забезпечення безпеки судового процесу тощо.

# 03 ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ, ПРОЗОРИСТЬ І ВІДКРИТІСТЬ

ПЕРЕДБАЧАЄ: СТВОРЕННЯ СТІЙКОЇ, КЕРОВАНОЇ, ТЕХНОЛОГІЧНО РОЗВИНУТОЇ СИСТЕМИ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ, ЗДАТНОЇ ПРОТИСТОЯТИ СУЧАСНИМ ВИКЛИКАМ І ЗАГРОЗАМ; ІМПЛЕМЕНТАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ ДЛЯ КООРДИНАЦІЇ КОМУНІКАЦІЙНОЇ АКТИВНОСТІ НА СТРАТЕГІЧНОМУ, ОПЕРАЦІЙНОМУ ТА ТАКТИЧНОМУ РІВНІ ДЛЯ ПІДТРИМКИ ПОЛІТИКИ СТРАТЕГІЧНИХ КОМУНІКАЦІЙ І КООРДИНАЦІЇ КОМУНІКАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ; НУЛЬОВА ТОЛЕРАНТНІСТЬ ДО КОРУПЦІЇ, ПРОЗОРИСТЬ, ПІДЗВІТНІСТЬ ТА ІНФОРМАЦІЙНА ВІДКРИТІСТЬ; РОЗВИТОК СПРОМОЖНОСТЕЙ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

## ОСНОВНІ ВИКЛИКИ:



- неврегульованість питання застосування дисциплінарних стягнень до працівників Служби;
- недосконалість організації стратегічних комунікацій для координації комунікаційної активності на стратегічному, операційному та тактичному рівні для підтримки політики стратегічних комунікацій з іншими органами системи правосуддя, а також іншими органами, що входять до сектора безпеки та оборони, наявність різних підходів до виконання спільних загальних завдань;
- імовірність недотримання працівниками стандартів доброчесності, наявність корупційних ризиків;
- відсутність системного підходу до співпраці з міжнародними установами та організаціями для забезпечення подальшого розвитку Служби.



## ОСНОВНІ КРОКИ:



- упровадження кращого управлінського досвіду та пілотування інноваційних підходів;
- створення збалансованої організаційно-штатної структури з урахуванням потреб стратегічних комунікацій та міжнародної діяльності з поновленням втрачених функцій пресофісу й підрозділу з міжнародної діяльності та протоколу у складі центрального органу управління, а також пресекретарів у складі територіальних управлінь;
- розвиток і налагодження зв'язків зі ЗМІ, громадськістю та міжнародними організаціями шляхом ведення проактивної комунікації для підвищення розуміння діяльності Служби українським суспільством;
- розроблення і впровадження єдиного підходу до комунікації щодо висвітлення завдань, цілей, актуальних питань діяльності Служби;
- впровадження системного підходу до співпраці з міжнародними установами та організаціями для забезпечення подальшого розвитку Служби.



# 04 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

ПЕРЕДБАЧАЄ РЕАЛІЗАЦІЮ СЛУЖБОЮ СВОЇХ ФУНКЦІЙ ВІДПОВІДНО ДО ПРИНЦИПІВ НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, ДОТРИМАННЯ ЦИХ ПРАВ У СИСТЕМІ ПРАВОСУДДЯ, НАДТО В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ ТА ПОСТКОНФЛІКТНОМУ ВІДНОВЛЕННІ; ФОРМУВАННЯ СТАБІЛЬНОГО ТА ВИСОКОПРОФЕСІЙНОГО КАДРОВОГО СКЛАДУ, ЯКИЙ ЗДАТНИЙ НАЛЕЖНО РЕАГУВАТИ НА ВИКЛИКИ ТА ЗАГРОЗИ У ВИЗНАЧЕНИХ СФЕРАХ

## ОСНОВНІ ВИКЛИКИ:



- вступ до Служби, а також проходження подальшої діяльності особами, які вчиняли службові злочини чи мають приховану мотивацію вступу на державну службу, а також осіб, що співпрацюють зі спецслужбами іноземних країн або мають зв'язки з фіктивними органами влади на тимчасово окупованих територіях;
- відсутність оптимального балансу у співвідношенні середнього та молодшого складу територіальних управлінь Служби;
- недостатність практичної складової в навчанні та підвищенні кваліфікації співробітників;
- недостатній рівень роботи зі співробітниками Служби щодо отримання ними знань, вироблення умінь та навичок для забезпечення прав людини й основних свобод;
- відсутність процедур стосовно залучення Служби до забезпечення соціальної адаптації учасників бойових дій, у тому числі з інвалідністю;
- відсутність механізму залучення до міжнародних, національних та регіональних програм соціального захисту працівників Служби, що постраждали від бойових дій, соціальної допомоги та адаптації внутрішньо переміщених осіб тощо;
- недостатнє матеріально-технічне забезпечення Служби.



## ОСНОВНІ КРОКИ:



- проведення прозорого та неупередженого відбору до Служби дотримання принципу політичної незалежності, професіоналізму, доброчесності та забезпечення рівних можливостей для охочих працювати на державній службі;
- інтеграція гендерних аспектів у роботі та удосконалення організаційних механізмів забезпечення реалізації гендерної політики в діяльності Служби;
- напрацювання порядку та визначення процедур стосовно забезпечення Службою соціальної адаптації учасників бойових дій, у тому числі з інвалідністю;
- розвиток відомчої системи підготовки кадрів та безперервного професійного розвитку персоналу, яка відповідає професійним потребам персоналу Служби і сприяє формуванню його загальних цінностей;
- розвиток партнерства Служби з міжнародними організаціями та державними інституціями стосовно їх залучення до навчального процесу співробітників Служби;
- розроблення і вжиття належних антикорупційних заходів, пов'язаних із виконанням повноважень Служби;
- розвиток матеріально-технічного забезпечення Служби для забезпечення належного й сталого виконання завдань та функцій Служби.

# МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ



## РОЗРОБЛЯЄТЬСЯ ПЛАН ЗАХОДІВ, ЩО ПОГОДЖУЄТЬСЯ З ДЕРЖАВНОЮ СУДОВОЮ АДМІНІСТРАЦІЄЮ УКРАЇНИ

ПЛАН ЗАХОДІВ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАВДАННЯ, ЗАХОДИ, ІНДИКАТОРИ ДОСЯГНЕННЯ ЦІЛЕЙ ТА ВИЗНАЧАЄ ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ЇХ ВИКОНАННЯ З УРАХУВАННЯМ АСИГНУВАНЬ, ВИДІЛЕНИХ НА УТРИМАННЯ СЛУЖБИ СУДОВОЇ ОХОРОНИ НА ВІДПОВІДНИЙ ПЕРІОД



## ДЖЕРЕЛАМИ ФІНАНСУВАННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ Є:

- КОШТИ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ УКРАЇНИ;
- МІЖНАРОДНА ТЕХНІЧНА ДОПОМОГА, А ТАКОЖ ІНШІ ДЖЕРЕЛА, НЕЗАБОРОНЕНІ ЗАКОНОДАВСТВОМ.

**СТРАТЕГІЯ Є ДОКУМЕНТОМ, ЩО ВІДПОВІДАЄ ВИМОГАМ ЧАСУ І В  
РАЗІ ПОТРЕБИ МОЖЕ ПЕРЕГЛЯДАТИСЯ**





# ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ



## **СТРАТЕГІЯ Є ОСНОВОЮ**

для розроблення нормативних актів з питань службової діяльності Служби судової охорони

## **НАПРЯМИ ТА ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРІОРИТЕТІВ**

можуть корегуватися з урахуванням змін щодо засад політики держави у сфері національної безпеки, державної інформаційної політики, стратегічних комунікацій сектора безпеки та оборони держави, пріоритетів і планів діяльності Служби судової охорони та реформування сектора правосуддя



СЛУЖБА СУДОВОЇ ОХОРОНИ

#ТВОЯ БЕЗПЕКА – НАША РОБОТА