

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ територіального управління  
Служби судової охорони  
у Чернігівській області  
від 08.01.2026 № 3

### **УМОВИ**

**проведення конкурсу на зайняття вакантної посади головного спеціаліста  
(з медичного забезпечення) командування територіального управління  
Служби судової охорони  
у Чернігівській області**

#### **Загальні умови**

**1. Основні посадові обов'язки головного спеціаліста (з медичного забезпечення) командування територіального управління Служби судової охорони у Чернігівській області (далі – Управління):**

1) організовує і проводить заходи, спрямовані на збереження і зміцнення здоров'я співробітників (працівників) Управління, профілактику захворювань під час виконання ними службових завдань;

2) забезпечує співробітників (працівників) Управління усіма видами медичної допомоги;

3) організовує всебічний розвиток системи медичного забезпечення Управління;

4) організовує медичне забезпечення службової діяльності співробітників Управління;

5) здійснює аналіз захворюваності, госпіталізації, працевтрат серед співробітників (працівників) Управління;

6) здійснює аналіз проведення диспансеризації співробітників (працівників) Управління;

7) забезпечує, у межах повноважень, взаємодію з іншими органами влади, підприємствами, установами та організаціями з метою ефективного виконання покладених службових завдань за напрямом діяльності.

#### **2. Умови оплати праці:**

1) посадовий оклад – 5920 гривень відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2019 року № 289 «Про грошове забезпечення співробітників Служби судової охорони» та наказу Голови Служби судової охорони від 27.12.2019 № 281 «Про встановлення посадових окладів співробітникам територіальних підрозділів Служби судової охорони»;

2) грошове забезпечення – відповідно до частини першої статті 165 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням, щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які мають постійний характер), премії та одноразових додаткових видів грошового забезпечення.

### **3. Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду:**

безстроково.

### **4. Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання:**

1) письмова заява про участь у конкурсі, у якій також зазначається надання згоди на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» і на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

2) копія паспорта громадянина України та копія реєстраційної картки платника податків;

3) копія (копії) документа (документів) про освіту з додатком;

4) заповнена власноруч особова картка визначеного зразка, автобіографія, фотокартка розміром 30 x 40 мм;

5) декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, визначена Законом України «Про запобігання корупції», за рік, що передує року, у якому було оприлюднено оголошення про конкурс (надається у вигляді роздрукованого примірника заповненої декларації на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції);

6) копія трудової книжки (за наявності);

7) медична довідка про стан здоров'я, форму і порядок надання якої визначають спільно: центральний орган виконавчої влади з реалізації державної політики у сфері державної служби та центральний орган виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я (форма 086/о);

8) довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин (форма 100-2/о);

9) копія військово-облікового документа (посвідчення про приписку до призовної дільниці, військового квитка, тимчасового посвідчення військовозобов'язаного, з дотриманням вимог Закону України «Про військовий обов'язок та військову службу» (із змінами)) з відміткою про постановку на військовий облік (подається у вигляді копій всіх заповнених сторінок) та роздрукований Pdf витяг з мобільного застосунку «Резерв +», станом на день подачі документів.

У відповідності до вимог Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної» для засвідчення рівня володіння державною мовою кандидат подає державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до вказаного Закону\*.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, пред'являє Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад в Управлінні паспорт громадянина України.

У відповідності до частини 3 статті 54 Закону України «Про Національну поліцію», особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, зокрема такі, що підтверджують її відповідність кваліфікаційним вимогам.

На зазначену вище посаду поширюються обмеження та вимоги, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», а також передбачені для поліцейських Законом України «Про Національну поліцію» обмеження, пов'язані зі службою в поліції (частина третя статті 163 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»).

Перевірку рівня фізичної підготовленості для кандидатів на посади провести згідно з нормативами, визначеними для відповідної вікової категорії, встановленими наказом Служби судової охорони від 17 червня 2025 року № 166 «Про затвердження інструкції з фізичної підготовки в Служби судової охорони» із забезпеченням належних санітарно-гігієнічних умов та в присутності медичних працівників (сайт - Територіальне управління Державної судової адміністрації України у Чернігівській області – розділ інше).

**Документи приймаються особисто від кандидата з 08.00 год 12 січня 2026 року по 16.00 год 23 січня 2026 року за адресою: м. Чернігів, вул. Князя, 16, територіальне управління Служби судової охорони у Чернігівській області (кабінет № 19).**

**5. Місце, дата та час початку проведення конкурсу:**

**27 січня 2026 року - 09.00 год** (м. Чернігів, вул. Князя, 16 територіальне управління Служби судової охорони у Чернігівській області).

**6. Контактна особа, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу: Радченко Тетяна Михайлівна, тел: 066-547-22-42, (0462) 66-52-86.**

### **Кваліфікаційні вимоги**

- |                    |   |
|--------------------|---|
| 1. Загальні вимоги | - громадянин України;<br>- відповідати загальним вимогам до кандидатів на службу (частина 1 ст. 163 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»);<br>- вік не повинен перевищувати граничний вік перебування на службі. |
| 2. Освіта          | вища освіта в галузі знань «Охорона здоров'я та соціальне забезпечення», ступінь вищої освіти – магістр**.  |
| 3. Досвід роботи   | Досвід роботи в державних органах влади, органах системи правосуддя, правоохоронних органах чи військових формуваннях, підприємств, установах, організацій  |

4. Володіння державною мовою
- незалежно від форм власності, або досвід роботи на посадах середнього складу співробітників – не менше ніж один рік.
- Вільне володіння державною мовою відповідно до вимог Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».

### **Вимоги до компетентності**

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. Наявність лідерських якостей      | Встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів; стратегічне планування; багатофункціональність; ведення ділових переговорів; досягнення кінцевих результатів.                           |
| 2. Вміння приймати ефективні рішення | Здатність швидко приймати рішення та діяти в екстремальних ситуаціях.  |
| 3. Комунікація та взаємодія          | Вміння здійснювати ефективну комунікацію та проводити публічні виступи; відкритість.   |
| 4. Особистісні компетенції           | принциповість, рішучість і вимогливість під час прийняття рішень; системність; самоорганізація та саморозвиток; політична нейтральність.   |
| 5. Забезпечення громадського порядку | Знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів; знання системи правоохоронних органів, розмежування їх компетенції, порядок забезпечення їх співпраці. |
| 6. Робота з інформацією              | Знання основ законодавства про інформацію  |

### **Професійні знання**

- |                         |   |
|-------------------------|---|
| 1. Знання законодавства | Конституції України; актів законодавства, що стосуються діяльності Служби судової охорони; указів президента України, постанов Верховної Ради України, постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, розпорядчі документи Служби |
|-------------------------|---|

судової охорони, Дисциплінарного статуту Національної поліції України, інших нормативно-правових актів, інструктивних та методичних документів, що регулюють діяльність Управління; основних засад державної політики у сфері правоохоронної діяльності; основ організації праці та управління; структури, принципів, методів діяльності Служби судової охорони, її правове забезпечення; правил експлуатації засобів зв'язку; порядку обліку, зберігання та використання спеціальних засобів і зброї; правил етичної поведінки працівників Служби судової охорони; правила охорони праці та протипожежного захисту.

## 2. Знання спеціального законодавства

Знання: законів України «Про судоустрій і статус суддів», «Про Національну поліцію», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про захист персональних даних», «Про державну таємницю»; Положення про проходження служби співробітниками Служби судової охорони, актів Кабінету Міністрів України з питань організації роботи за відповідним напрямком у державних установах, рішень Ради суддів України, наказів Державної судової адміністрації України з питань організаційного забезпечення діяльності органів системи правосуддя; інші нормативно-правові та розпорядчі акти, що регламентують окремі питання, які належать до компетенції відділу.

\*\* Якщо особа, яка претендує на заміщення вакантної посади, здобула вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повну вищу освіту), відповідно до підпункту 2 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» така освіта прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.