

Положення
про впровадження в Територіальному управлінні Державної судової
адміністрації України у Тернопільській області
механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України "Про запобігання корупції"

I. Загальні положення

1. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування в Територіальному управлінні Державної судової адміністрації України у Тернопільській області (далі – Територіальне управління), механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі — Закон).

2. Територіальне управління заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників Територіального управління (далі — працівники) та викривачів, які є працівниками.

4. Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Територіальному управлінні (далі — повідомлення), є сприяння працівникам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

6. Територіальне управління забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
 - 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
 - 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.
2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:
- 1) затвердження локальних актів щодо етичної поведінки в Територіальному управлінні, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;
 - 2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
 - 3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Територіальне управління організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:
 - 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції;
 - 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
 - 3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
 - 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
 - 5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.
2. Начальник Територіального управління організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.
3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в Територіальному управлінні (далі — уповноважена особа).
4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Територіальному управлінні шляхом:
 - 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
 - 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
 - 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
 - 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
 - 5) розміщення на офіційному веб-сайті, інформаційних стендах, дошках тощо Територіального управління, інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Матеріальне стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватись відповідно до законодавства, в межах фонду оплати праці Територіального управління, за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію подане працівником добровільно, тобто без впливу зовнішніх факторів, таких як здійснення стосовно нього дисциплінарного провадження тощо;

2) виплата не призведе до розкриття особи викривача.

6. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

7. Уповноважена особа не менше одного разу на рік проводить навчальні заходи для працівників щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Територіальне управління щорічно проводить аналіз стану заохочення та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженою особою. Про результати аналізу уповноважена особа доповідає начальнику Територіального управління до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в Територіальному управлінні;

2) кількість працівників Територіального управління, що пройшли навчання, проведені уповноваженою особою;

3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженою особою;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень.