

**Білет № 1**  
**СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ**

**для кандидатів на зайняття вакантної посади начальника відділу по роботі з персоналом територіального управління  
Служби судової охорони у Сумській області**

<b>№ з/п</b>	<b>Перелік вимог до компетентності кандидата</b>	<b>Завдання учасника конкурсу</b>
1.	Встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів. Стратегічне планування. Багатофункціональність. Досягнення кінцевих результатів. Знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів.	Вас призначено на посаду начальника відділу по роботі з персоналом територіального управління Служби судової охорони. Розробіть алгоритм роботи на цій посаді. Наведіть, проблемні питання, що можуть виникнути після призначення Вас на посаду, та шляхи їх вирішення, враховуючи Ваш досвід.

**Білет № 2**  
**СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ**

**для кандидатів на зайняття вакантної посади начальника відділу по роботі з персоналом територіального управління  
Служби судової охорони у Сумській області**

<b>№ з/п</b>	<b>Перелік вимог до компетентності кандидата</b>	<b>Завдання учасника конкурсу</b>
1.	Встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів. Стратегічне планування. Багатофункціональність. Досягнення кінцевих результатів. Знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів.	Вас призначено на посаду начальника відділу по роботі з персоналом територіального управління Служби судової охорони. Що необхідно зробити, щоб співробітники Служби нагороджувались відомчими заохочувальними відзнаками Служби?, та розробіть алгоритм дій щодо представлення співробітників до відзначення державними нагородами.

**Білет № 3**  
**СИТУАЦІЙНІ ЗАВДАННЯ**

**для кандидатів на зайняття вакантної посади начальника відділу по роботі з персоналом територіального управління  
Служби судової охорони у Сумській області**

<b>№ з/п</b>	<b>Перелік вимог до компетентності кандидата</b>	<b>Завдання учасника конкурсу</b>
1.	Встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів. Стратегічне планування. Багатофункціональність. Досягнення кінцевих результатів. Знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів.	<p>З відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, через рік після її надання, на свою посаду повернувся співробітник, що раніше обіймав цю посаду.</p> <p>Співробітнику, що тимчасово перебував на цій посаді було запропоновано, іншу рівнозначну посаду. Він погодився перевестися, але вважав, що його права грубо порушені не перевівши на вищу посаду.</p> <p>В зв'язку з цим він подав заяву про злочин на керівника 424 КК України а на співробітників управління кадрів за ст. 172 КК України.</p> <p>Дайте правову оцінку цій ситуації. Як правильно оформлювати співробітників на посади тимчасово відсутніх працівників, що знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.</p>