



**ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЇ СУДОВОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ УКРАЇНИ В ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

«30» 12 2022 року

Луцьк

№ 122/01-07

**Про затвердження Положення
щодо впровадження в ТУ ДСА
України в Волинській області
механізмів заохочення
викривачів та формування
культури повідомлення про
можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших
порушень Закону України «Про
запобігання корупції»**

Відповідно до Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII «Про запобігання корупції» (далі – Закон) (зі змінами), Положення про територіальне управління Державної судової адміністрації України в Волинській області, затвердженого наказом ДСА України, роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції від 14.07.2020 № 7 «Щодо особливостей перевірки повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень», від 24.02.2021 № 4 «Щодо забезпечення права викривача на конфіденційність та анонімність», від 24.02.2021 № 3 «Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», з метою впровадження в ТУ ДСА України в Волинській області механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження в територіальному управлінні Державної судової адміністрації України (далі-ТУ ДСА України в Волинській області) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією

правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів ТУ ДСА України в Волинській області забезпечити:

2.1. ознайомлення з цим наказом підпорядкованих працівників структурних підрозділів;

2.2. виконання та дотримання вимог Закону і цього наказу стосовно заохочення та формування культури повідомлення викривачів, забезпечення захисту їхніх прав та свобод.

3. Відповідальній особі з питань запобігання та протидії корупції в ТУ ДСА України в Волинській області (Ірині ХАРЧЕНКО):

3.1. забезпечити надання необхідної методичної та практичної допомоги працівникам ТУ ДСА України в Волинській області з питань, що стосуються повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

3.2. забезпечити в ТУ ДСА України в Волинській області співпрацю з викривачами, здійснення заходів стосовно дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених законом;

3.3. забезпечити координацію роботи з надання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції необхідної методичної та практичної допомоги працівникам ТУ ДСА України в Волинській області з питань, що стосуються повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень.

4. В.о.начальника відділу з забезпечення договірної та позовної роботи та роботи з персоналом (Юрію ТРОФИМЧУКУ):

4.1. надавати пам'ятки, які є додатками до Положення, для ознайомлення особам при прийнятті на державну службу;

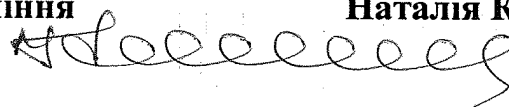
4.2. долучати копії пам'яток з підписами про ознайомлення до особових справ.

5. Головному спеціалісту сектору організаційного забезпечення діяльності судів, судової статистики та інформаційних технологій (Наталії ФУРМАНЮК) забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебпорталі ТУ ДСА України в Волинській області.

6. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник територіального управління

Наталія КОЦІРІЙ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ТУ ДСА України

в Волинській області

30.12.2022 № 122101-07

ПОЛОЖЕННЯ

щодо впровадження в територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Волинській області (далі - ТУ ДСА України в Волинській області) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
2. ТУ ДСА України в Волинській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».
3. Це Положення поширюється на всіх працівників ТУ ДСА України в Волинській області .
4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;
корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;
механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
працівники ТУ ДСА України в Волинській області ;
керівник ТУ ДСА України в Волинській області ;

уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату ТУ ДСА України в Волинській області .

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

мету заохочення та формування культури повідомлення;
правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
форми заохочення та формування культури повідомлення;
організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
права та гарантії захисту працівників ТУ ДСА України в Волинській області як викривачів;
проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ТУ ДСА України в Волинській області виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками ТУ ДСА України в Волинській області , що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.
2. ТУ ДСА України в Волинській області забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт 1 частини другої статті 531 Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
впровадження морального та матеріального заохочення викривачів

Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених нормами відповідного законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Моральне заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

Матеріальне заохочення може здійснюватися шляхом виплати премій, інших передбачених трудовим законодавством виплат.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення.

Результатами формування культури повідомлення має стати запровадження нульової толерантності до корупції, чіткого розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій, що можуть виникати у повсякденній роботі, формування у працівників знань щодо принципів і механізмів запобігання корупції, вмінь та навичок застосування цих знань на практиці, повідомлення працівниками про всі можливі факти корупційних проявів, повага до викривачів як вартових доброчесності.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник ТУ ДСА України в Волинській області, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником ТУ ДСА України в Волинській області, зобов'язаний негайно повідомити про це керівника ТУ ДСА України в Волинській області та уповноважену особу.

2. Керівник ТУ ДСА України в Волинській області організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

4. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ТУ ДСА України в Волинській області;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників ТУ ДСА України в Волинській області, які є викривачами.

6. Заходи щодо заохочення та формування культури повідомлення організовуються за такими напрямками:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в ТУ ДСА України в Волинській області ;

неприпустимості всіх видів корупційних практик в ТУ ДСА України в Волинській області ;

об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

невідворотності відповідальності у разі виявлення порушень;

забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ТУ ДСА України в Волинській області у межах дискреційних повноважень;

негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

7. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, а саме без проведення стосовно заявника внутрішньої перевірки чи службового розслідування тощо.

8. З метою заохочення та формування культури повідомлення затвердити:

пам'ятку щодо етичної поведінки в ТУ ДСА України в Волинській області ;

пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

пам'ятку щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в ТУ ДСА України в Волинській області

VI. Права та гарантії захисту працівників ТУ ДСА України в Волинській області як викривачів

1. Працівник ТУ ДСА України в Волинській області, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
отримувати від уповноваженої особи, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
надавати пояснення, свідчення або відмовитися їх надавати;
на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
на конфіденційність;
повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
у разі загрози життю і здоров'ю на гарантування безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
на винагороду у визначених законом випадках;
на отримання психологічної допомоги;
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача ТУ ДСА України в Волинській області додатково вживають заходів для попередження дискримінації викривача порівняно з іншими працівниками ТУ ДСА України в Волинській області, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. Уповноважена особа ТУ ДСА України в Волинській області зобов'язано перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. ТУ ДСА України в Волинській області щорічно проводить аналіз стану заохочення та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженою особою.

Про результати аналізу уповноважена особа доповідає керівнику ТУ ДСА України в Волинській області до 31 січня року наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:
кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;
кількість працівників, що пройшли навчання;
кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
кількість повідомлень від викривачів;
кількість та види застосованих заохочень.

VIII. Додаткові заходи заохочення та формування культури повідомлення

Додатково заохоченню та формуванню культури повідомлення сприяє надання посадовим особам ТУ ДСА України в Волинській області :

Пам'ятка щодо етичної поведінки в ТУ ДСА України в Волинській області (додаток 1);

Пам'ятка щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);

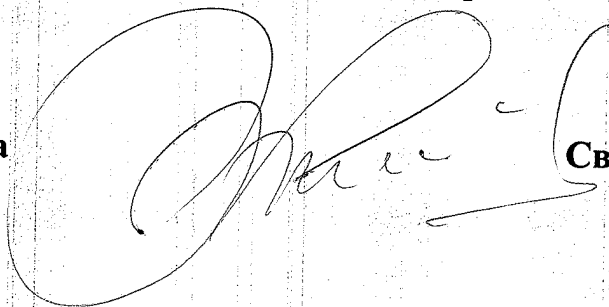
Пам'ятка щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги (додаток 3);

Пам'ятка щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (додаток 4);

Пам'ятка щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в ТУ ДСА України в Волинській області (додаток 5).

Вказані пам'ятки надаються для ознайомлення при прийнятті на державну службу.

Заступник начальника



Світлана ДЕМЧУК

Додаток 1

до Положення щодо впровадження в ТУ ДСА України в Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо етичної поведінки в ТУ ДСА України в Волинській області

Основним принципом діяльності працівників ТУ ДСА України в Волинській області має бути доброчесність, тобто їх дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих повноважень.

Працівники ТУ ДСА України в Волинській області зобов'язані:

неухильно дотримуватись загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими як під час виконання своїх службових повноважень, так і в повсякденному житті;

діяти виключно в інтересах держави та державного органу, яку вони представляють;

виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально;

не допускати зловживань та неефективного використання власності держави та державного органу, яку вони представляють;;

діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

дотримуватись політичної нейтральності, уникати демонстрації у будь-якому вигляді власних політичних переконань або поглядів;

утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва, якщо вони суперечать закону;

не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

невідкладно інформувати керівника, уповноважену особу відповідальну за запобігання корупції про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

вживати заходів щодо недопущення виникнення та врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів.

Працівникам ТУ ДСА України в Волинській області заборонено:

використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків;

використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПБ працівника)

Додаток 2

до Положення щодо впровадження в ТУ ДСА України в Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача

Викривач – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання

Важливо!

викривач – це фізична особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка має переконання, що інформація є достовірною;

повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про: обставини правопорушення, місце і час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо);

інформація стала відома викривачу у зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання¹.

Викривач має такі права:

- бути повідомленим про його права та обов'язки;
- на отримання інформації про стан та результати розгляду;
- подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;
- на конфіденційність та анонімність;

¹ Більш детально правовий статус викривача визначено у роз'ясненнях Національного агентства з питань запобігання корупції від 23.06.2020 № 5 «Щодо правового статусу викривача», від 26.10.2020 № 10 «Щодо правового статусу викривача у кримінальному провадженні», від 09.12.2020 № 11 «Щодо правового статусу викривача у провадженні про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією».

на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла у разі загрози життю і здоров'ю або на відмову від таких заходів;
на винагороду;
на отримання психологічної допомоги;
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має такі гарантії:

захист трудових прав викривача – заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію;

виплата заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав.

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в ТУ ДСА України в Волинській області - для забезпечення захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця;

Національного агентства з питань запобігання корупції – для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями;

правоохоронних органів – для захисту життя, житла, здоров'я та майна;

центрів безоплатної правової допомоги – для отримання безоплатної вторинної правової допомоги;

суду - для захисту своїх прав і свобод.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)

Додаток 3

до Положення щодо впровадження в ТУ ДСА України в Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги

Викривачі перебувають під захистом держави. Для захисту викривач може користуватися всіма видами правової допомоги, передбаченої Законом України «Про безоплатну правову допомогу», або залучити адвоката самостійно (частини перша та третя статті 53 Закону України «Про запобігання корупції»).

Викривач має право на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача (пункт 5 частини другої статті 53³ Закону України «Про запобігання корупції»).

Вказані норми Закону кореспондуються з Законом України «Про безоплатну правову допомогу», яким визначено, що викривач у зв'язку з повідомленням ним інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення має право на безоплатну вторинну правову допомогу (пункт 14 частини першої статті 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Безоплатна вторинна правова допомога включає такі види правових послуг (частина друга статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»):

захист від обвинувачення;

здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;

складення документів процесуального характеру.

Звернення про надання одного з видів правових послуг, передбачених частиною другою статті 13 Закону України «Про безоплатну правову допомогу», подаються особами, які досягли повноліття, до Центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги або до територіального органу юстиції за місцем фактичного проживання таких осіб (частина перша статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Разом із зверненням про надання безоплатної вторинної правової допомоги особа або законний представник особи повинні подати документи, що підтверджують належність особи або осіб, стосовно яких звертається законний представник, до однієї з вразливих категорій осіб, передбачених частиною першою статті 14 Закону України «Про безоплатну правову допомогу» (частина четверта статті 18 Закону України «Про безоплатну правову допомогу»).

Враховуючи наведене, викривачу для реалізації права на безоплатну вторинну правову допомогу до центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги необхідно подати відповідне звернення разом з документами, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Такими документами можуть бути, зокрема:

копія відповіді органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;

копія листа органу (установи) про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;

копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;

витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

(дата)

(підпис)

(ПІБ працівника)

Додаток 4

до Положення щодо впровадження в ТУ ДСА України в Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Викривач може самостійно обрати, через які канали подати повідомлення: внутрішні, регулярні чи зовнішні.

Важливо:

викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;

якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

Порядок (процедура) розгляду повідомлень

Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства	Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)
Якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції органу – про це інформується викривач у 3-денний строк ; якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – упродовж 24 год письмово повідомляється спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ); якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника – повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК	Якщо розгляд повідомлення не належить до компетенції органу – про це інформується викривач у 3-денний строк ; якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень – упродовж 24 год письмово повідомляється спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ); якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника – повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до НАЗК
Попередня перевірка викладеної у зверненні інформації – до 10 робочих днів , про її результати викривача інформують у 3-денний строк . Після попередньої перевірки приймається рішення про:	Перевірка викладеної у повідомленні інформації – 15 (30) днів . У разі підтвердження викладеної у повідомленні

призначення проведення перевірки або розслідування – до **30 (45) днів**;
передачу **упродовж 24 год** матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення;
передачу **упродовж 24 год** матеріалів до органу дізнання у разі виявлення ознак кримінального проступку;
закриття провадження у разі не підтвердження фактів.
Після проведення перевірки або розслідування керівник приймає рішення про:
усунення порушення;
здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів;
притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;
передачу **упродовж 24 год** матеріалів до органу досудового розслідування у разі виявлення ознак кримінального правопорушення;
письмове повідомлення **упродовж 24 год** спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ)

інформації керівник вживає заходів щодо:
припинення порушення усунення наслідків;
притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;
письмового повідомлення **упродовж 24 год** спецсуб'єкта (прокуратуру, НПУ, НАЗК, НАБУ);
у разі не підтвердження викладеної у повідомленні інформації – розгляд припиняється

Інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву, на яку протягом 5 днів після отримання заяви надається запитувана інформація.

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)

Додаток 5
до Положення щодо впровадження в
ТУ ДСА України в Волинській області
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання
корупції»

ПАМ'ЯТКА

**щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або
пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції» в ТУ ДСА України в Волинській області**

Викривач самостійно визначає, які канали (внутрішні, регулярні) використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – повідомлення).

Внутрішні канали повідомлення – способи захищеного та анонімного повідомлення інформації, яка повідомляється викривачем керівнику або уповноваженій особі установи, у якій викривач працює, проходить службу чи навчання або на замовлення якої виконує роботу.

Внутрішні канали ТУ ДСА України в Волинській області:
телефонна лінія –0332 773314;
засіб електронного зв'язку – anticor@vl.court.gov.ua

Регулярні канали повідомлення – шляхи захищеного та анонімного повідомлення інформації викривачем органу, до компетенції якого належить розгляд та прийняття рішень з питань, щодо яких здійснюється повідомлення.

Регулярні канали ТУ ДСА України в Волинській області:
телефонна лінія –0332 773314;
засіб електронного зв'язку – anticor@vl.court.gov.ua

Пам'ятку вручено та з нею ознайомлено:

_____ (дата)

_____ (підпис)

_____ (ПІБ працівника)