

**Результати гендерного аналізу бюджетної програми**  
**(КПКВК 0551010 «Здійснення правосуддя Верховним Судом»)**  
**у 2025 році**

**1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом**

Період з 1 січня по 31 грудня 2025 року.

**2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)**

У межах бюджетної програми 0551010 «Здійснення правосуддя Верховним Судом» забезпечується:

- здійснення правосуддя Верховним Судом як найвищим судом у системі судоустрою України;
- організаційне, кадрове, фінансове, матеріально-технічне та інформаційне забезпечення діяльності Верховного Суду;
- забезпечення діяльності суддів Верховного Суду та працівників Апарату Верховного Суду;
- розгляд справ у касаційному порядку, забезпечення єдності судової практики;
- доступ до правосуддя та реалізація права на справедливий суд.

Судді Верховного Суду здійснюють правосуддя відповідно до Конституції України та законів України, реалізуючи повноваження найвищого суду у системі судоустрою. Працівники Апарату Верховного Суду забезпечують належні організаційні, кадрові, фінансові, інформаційно-аналітичні та матеріально-технічні умови для ефективного здійснення правосуддя.

Отримувачами послуг є фізичні та юридичні особи, які реалізують право на касаційне оскарження судових рішень на рівних умовах.

Послуги надаються без обмежень за ознаками статі, віку, раси, національності, соціального походження, майнового стану, мови, релігії чи іншими ознаками, відповідно до Конституції України та законів України.

**3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми**

Судова статистика Верховного Суду формується за категоріями та кількістю справ і не містить розподілу за статтю учасників процесу. Зазначене обумовлено характером судочинства та відсутністю законодавчої вимоги до ведення такої деталізації.

Доступ до касаційного перегляду судових рішень забезпечується на засадах рівності всіх учасників судового процесу. Нормативно-правові акти, що регулюють діяльність Верховного Суду, не містять норм, які встановлюють відмінності у доступі до правосуддя за ознакою статі.

Суддівський корпус та Апарат Верховного Суду формуються на засадах відкритості, прозорості та рівного доступу відповідно до законодавства України. Умови оплати праці, включаючи посадові оклади, доплати та надбавки, визначаються виключно законодавством, зокрема Законом України «Про судоустрій і статус суддів» залежно від посади та стажу, що унеможливорює виникнення гендерного розриву в оплаті праці на однакових посадах.

Бюджетна програма відповідає Конституції України, законодавству про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Фінансування бюджетної програми здійснюється відповідно до Бюджетного кодексу України та має функціональний характер.

Розподіл бюджетних коштів:

- не залежить від статі отримувачів послуг;
- здійснюється за напрямами забезпечення діяльності суду;
- ґрунтується на принципах ефективності, результативності, цільового використання та прозорості.

Заходи програми не мають диференційованого впливу на жінок і чоловіків та не містять ознак прямої чи непрямой дискримінації. Доступ до правосуддя та умови праці у Верховному Суді гарантуються на засадах рівності.

Гендерний аналіз складових бюджетної програми засвідчив, що:

- у назві «Здійснення правосуддя Верховним Судом» немає ознак дискримінації;
- у меті «Забезпечення здійснення Верховним Судом своїх повноважень, визначених статтею 36 Закону України "Про судоустрій і статус суддів"» не виявлено гендерної дискримінації; у тексті мети не виокремлено жінок, чоловіків чи інших соціальних груп як конкретних отримувачів послуг;
- у завданнях – усі завдання спрямовані на забезпечення функціонування судової системи без гендерних обмежень;
- у напрямках використання коштів – витрати мають функціональний характер і не містять гендерної складової;
- результативні показники не передбачають гендерної дезагрегації.

За результатами аналізу гендерних розривів у доступі до правосуддя не виявлено. Ознак гендерної дискримінації чи відмінностей у задоволенні потреб жінок і чоловіків не встановлено.

Таким чином, бюджетна програма є гендерно нейтральною, її реалізація забезпечує дотримання принципу рівності прав і можливостей жінок і чоловіків, а розподіл бюджетних ресурсів – неупередженим.

#### **4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми**

З урахуванням правового статусу Верховного Суду та універсального характеру надання судових послуг бюджетна програма 0551010 «Здійснення правосуддя Верховним Судом» не потребує внесення змін до її мети, завдань чи напрямів використання коштів у частині гендерної складової.

Відповідно включення окремих гендерних аспектів до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів не є необхідним, оскільки бюджетна програма має функціонально нейтральний характер.

Водночас з метою підвищення якості подальшого гендерного аналізу доцільним є продовження збору та моніторингу показників кадрового складу, зокрема щодо частки жінок серед суддів Верховного Суду та працівників Апарату, а також забезпечення використання таких даних виключно для аналітичних цілей без втручання у здійснення правосуддя.

Зазначені заходи сприятимуть підвищенню прозорості й аналітичної спроможності у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

**Т. в. о. керівника Апарату  
Верховного Суду**

**Расім БАБАНЛИ**