



Верховний
Суд

Касаційний господарський суд

Розвиток практики Верховного Суду у сфері корпоративних спорів: контекст найкращих інтересів компанії (фідучіарні обов'язки керівників)

Олександр БАРАНЕЦЬ – суддя, секретар судової палати для розгляду справ щодо корпоративних спорів, корпоративних прав та цінних паперів Касаційного господарського суду у складі Верховного Суду



Верховний Суд: Розгляд фідучіарних обов'язків керівників компаній

Верховний Суд вже розглянув 29 справ, пов'язаних з порушеннями фідучіарних обов'язків.

Більшість із них були повернуті на новий розгляд, що вказує на необхідність більш глибокого дослідження обставин кожної конкретної справи.

Верховний Суд зараз перебуває на етапі формування єдиних стандартів у питаннях фідучіарних обов'язків, що дозволить у майбутньому забезпечити сталу практику для подібних справ та унеможливити конфлікти інтересів у корпоративному управлінні.

Що таке фідучіарні обов'язки?

Фідучіарні обов'язки — це моральний і правовий обов'язок керівників діяти в інтересах компанії та її акціонерів. Це основа довіри між власниками компанії та її керівництвом.

Існують дві основні форми цих обов'язків: обов'язок лояльності та обов'язок обачливості.

Обов'язок лояльності (Duty of Loyalty)

Порушення цього обов'язку часто призводить до того, що керівники діють у власних інтересах або на користь пов'язаних осіб.

Обов'язок лояльності передбачає, що керівники повинні уникати конфліктів інтересів та діяти виключно в інтересах компанії.

Приклад порушення обов'язку лояльності

Справа № 910/11027/18

У цій справі керівники банку ухвалювали рішення, що були спрямовані на виведення активів через надання кредитів пов'язаним особам без належного забезпечення.

Верховний Суд встановив, що такі дії порушували обов'язок лояльності, оскільки керівники діяли у власних інтересах.

Обов'язок обачливості (Duty of Care)

Ігнорування цього обов'язку може призвести до серйозних фінансових збитків для компанії.

Обов'язок
обачливості
вимагає від
керівників
ухвалювати
рішення на основі
детального аналізу
ризиків.

Приклад порушення обов'язку обачливості

Справа № 910/12930/18

У цій справі керівники банку ухвалили рішення щодо інвестицій у неліквідні активи без належної оцінки ризиків.

Верховний Суд визнав, що це призвело до фінансових збитків для банку через недбалість у прийнятті рішень.

Поєднання обох порушень

Справа № 910/12955/20

У цій справі керівники банку порушили обидва фідучіарні принципи – обачливості і лояльності, надавши кредити компаніям на неринкових умовах, без належного забезпечення.

Це призвело до серйозних фінансових збитків.

Важливість фідучіарних обов'язків. Чому це важливо?

Фідучіарні обов'язки – це більше, ніж формальність.
Це принципи, на яких будується довіра між власниками
бізнесу та керівниками.

Порушення цих обов'язків загрожує не тільки фінансовими
збитками, але й репутацією компанії.

Суди відіграють важливу роль у встановленні справедливості у справах про порушення фідучіарних обов'язків.

Завдання судів – оцінити дії керівників і визначити, чи діяли вони в інтересах компанії або переслідували особисті інтереси.

Висновки

Фідуціарні обов'язки — це критичний аспект корпоративного управління.

Керівники мають пам'ятати про обов'язок лояльності та обачливості у своїй діяльності, щоб уникнути фінансових та репутаційних збитків.

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ