

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про використання інструментів штучного інтелекту**  
**у Господарському суді Донецької області**

**I. Загальні положення**

Це Положення визначає правові та організаційні основи використання технологій штучного інтелекту (далі — ШІ) працівниками апарату Господарського суду Донецької області (далі — Суд) з метою забезпечення дотримання принципів державної служби, зокрема професіоналізму, ефективності та доброчесності.

У цьому Положенні враховано статтю 16 Кодексу суддівської етики, затвердженого рішенням XX з'їзду суддів України від 18 вересня 2024 року, а також Поради з відповідального використання штучного інтелекту публічними службовцями, розроблені Міністерством цифрової трансформації України, Національним агентством України з питань державної служби та Вищою школою публічного управління (березень 2025 року) та Рекомендації для правників щодо безпечного використання штучного інтелекту, розроблені Міністерством юстиції України спільно з національними та міжнародними партнерами (липень 2025 року).

У цьому Положенні також враховуються напрацювання міжнародних документів і рекомендації у сфері використання ШІ, зокрема Європейська етична хартія щодо використання штучного інтелекту в судових системах та їхньому середовищі, ухвалена Європейською комісією з питань ефективності правосуддя (СЕРЕЈ) на 31-му пленарному засіданні (Страсбург, 3-4 грудня 2018 року), Висновок № 26 (2023) Консультативної ради європейських суддів (КРЕСС) «Рухаючись вперед: використання допоміжних технологій у судочинстві» (Страсбург, 1 грудня 2023 року), Регламент (ЄС) 2024/1689 Європейського Парламенту та Ради від 13 червня 2024 року, який встановлює гармонізовані правила щодо ШІ (Закон про штучний інтелект).

Усі терміни, що містяться в цьому Положенні, використовуються у значеннях, передбачених чинним законодавством, з урахуванням Словника термінів у сфері штучного інтелекту, схваленого Міністерством цифрової трансформації спільно з Експертно-консультаційним комітетом з питань розвитку сфери ШІ в Україні (2024 рік).

Використання ШІ у діяльності працівників апарату Суду має допоміжний характер та не може замінювати виконання службових обов'язків. Дія цього Положення не поширюється на здійснення суддями правосуддя та прийняття процесуальних рішень.

**II. Мета використання ШІ**

Використання ШІ спрямоване на підвищення ефективності діяльності апарату Суду, оптимізацію адміністративних процесів, зменшення навантаження при виконанні рутинних завдань та покращення якості інформаційно-аналітичної роботи. Результати, отримані за допомогою ШІ, не є офіційною позицією Суду та підлягають обов'язковій перевірці.

**III. Напрями використання ШІ**

Працівники апарату Суду можуть використовувати ШІ для підготовки довідкових та інформаційно-аналітичних матеріалів, узагальнення відкритих даних, підготовки проєктів службових документів інформаційного характеру, автоматизації адміністративних процесів, створення статистичних та візуальних матеріалів, технічної обробки текстів (переклад, форматування, узагальнення, тощо), створення та поширення інформації про діяльність Суду, сприяння веденню вебсторінок Суду в соціальних мережах, а також для професійного навчання.

**IV. Обмеження використання ШІ**

Забороняється використання ШІ для підготовки процесуальних документів, формування правових позицій Суду, оцінки доказів у конкретних справах та прийняття рішень, що мають юридичні наслідки. Матеріали, згенеровані ШІ, не визнаються доказами та

не можуть бути самостійним джерелом інформації у судовому процесі. Використання ІІІ допускається виключно як інструмент технічної або аналітичної обробки інформації.

#### **V. Захист інформації**

Працівникам апарату Суду забороняється вводити до ІІІ-систем службову інформацію, обробляти персональні дані учасників справ та використовувати матеріали судових справ у відкритих ІІІ-сервісах. Використання ІІІ здійснюється з дотриманням вимог законодавства щодо захисту інформації, захисту персональних даних та доступу до публічної інформації.

#### **VI. Етичні принципи**

Використання ІІІ здійснюється з дотриманням принципів верховенства права, законності, доброчесності, професіоналізму, відповідальності та інформаційної безпеки. Працівники апарату Суду зобов'язані перевіряти достовірність результатів ІІІ, уникати використання неперевіреної інформації та забезпечувати недопущення дискримінації та упередженості.

#### **VII. Організаційні питання**

Використання платних інструментів ІІІ за рахунок державного бюджету не здійснюється, якщо інше не передбачено законодавством. Працівники можуть використовувати власні інструменти ІІІ за умови дотримання цих Зasad. У Суді може проводитися навчання щодо використання ІІІ.

#### **VIII. Заключні положення**

Це Положення підлягає перегляду у разі змін законодавства України, розвитку технологій та формування судової практики щодо використання ІІІ. Використання ІІІ допускається виключно за умови збереження повного контролю людини над результатами.

#### **IX. Відповідальність працівників апарату Суду**

Працівники апарату Суду несуть персональну відповідальність за правомірність використання інструментів штучного інтелекту у службовій діяльності, достовірність, повноту та коректність інформації, отриманої із застосуванням ІІІ, дотримання вимог законодавства України щодо захисту інформації та персональних даних, а також недопущення використання ІІІ з порушенням цього Положення.

Використання результатів роботи ІІІ без належної перевірки забороняється.

Працівник, який використовує ІІІ, зобов'язаний здійснювати критичну оцінку отриманих результатів та, у разі необхідності, перевіряти їх за допомогою офіційних джерел.

У разі порушення вимог цього Положення працівники апарату Суду можуть бути притягнуті до дисциплінарної відповідальності відповідно до законодавства України, а також до інших видів відповідальності, передбачених законом, у разі заподіяння шкоди правам, свободам чи інтересам фізичних або юридичних осіб чи держави.

Використання ІІІ не звільняє працівника від виконання службових обов'язків та не може бути підставою для виправдання помилок у роботі або посилення на ІІІ як на джерело офіційної позиції чи обґрунтування дій.

У випадку порушення вимог щодо захисту інформації, зокрема розголошення службової інформації, передачі персональних даних через інструменти ІІІ або використання матеріалів судових справ у відкритих системах, винні особи несуть відповідальність відповідно до законодавства України.

Керівник апарату Суду забезпечує контроль за дотриманням працівниками вимог цього Положення, реагування на виявлені порушення та організацію внутрішніх заходів щодо запобігання неправомірному використанню ІІІ.