Додаток до наказу ДСА України

від 08.03.2024 р. № 97

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Середній розмір заробітної плати та стимулюючих виплат за листопад 2024 року працівників апарату Другого апеляційного адміністративного суду згідно з інформацією про фактичні видатки на оплату праці** | | | | | |
| Назва суду | Посади | Фактична чисельність працівників, яким нараховано заробітну плату протягом 2024 р. (одиниць) | Середній розмір заробітної плати (грн) **за *звітний місяць*** 2024 р. | Середній відсоток стимулюючих виплат за  ***звітний місяць*** 2024 р. |
|
|
|  | **АПАРАТ всього** | **133** | **35 512** | **49** |
|  | *у т.ч.* |  |  |  |
|  | **Керівництво (керівник органу, секретаріату/апарату, та їх заступники)** | **3** | **69 710** | **50** |
|  | **Керівники самостійних підрозділів та їх заступники (департаменту, служби, самостійного управління, самостійного відділу, самостійного сектору)** | **13** | **40 026** | **47** |
|  | **Керівники та їх заступники підрозділи у складі департаменту, служби, самостійного управління, відділу** |  |  |  |
|  | **Головний спеціаліст, головний консультант** | **35** | **34 460** | **49** |
|  | **Провідний спеціаліст, старший судовий розпорядник, старший секретар суду, консультант суду, секретар судового засідання** | **19** | **32 270** | **49** |
|  | *з них:* |  |  |  |
|  | **секретарі судового засідання** | **14** | **34 803** | **49** |
|  | **Спеціаліст, судовий розпорядник, секретар суду, консультант** | **12** | **23 584** | **47** |
|  | *з них:* |  |  |  |
|  | **судові розпорядники** | **3** | **21 050** | **35** |
|  | **Працівники , які виконують функції з обслуговування** |  |  |  |
|  | **Працівники патронатної служби, всього** | **39** | **45 122** | **49** |
|  | *з них:* |  |  |  |
|  | **помічники суддів** | **39** | **45 122** | **49** |
|  | **Робітники** | **12** | **10 968** | **51** |

Розмір середньої заробітної плати зазначений з урахуванням допомоги до відпустки та виплат компенсації, невикористану частину відпустки та фактично відпрацьованого часу. Середній відсоток премії залежить від фактично відпрацьованого часу.