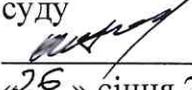


**ЗАТВЕРДЖЕНО**

В.о. Голови Вищого антикорупційного суду

  
Олегом ПАВЛИШИНИМ  
«26» січня 2026 року

**Звіт за результатами оцінки виконання  
Антикорупційної програми Вищого антикорупційного суду  
на 2023-2025 роки**

Антикорупційну програму Вищого антикорупційного суду на 2023 – 2025 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» з дотриманням положень Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555.

Програмою передбачено завдання і заходи з реалізації антикорупційної політики ВАКС, реєстр корупційних ризиків та програму навчання антикорупційного спрямування.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ВАКС ідентифіковано 10 корупційних ризиків та визначено 21 захід впливу для їх усунення або мінімізації.

Уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції ВАКС (далі – уповноважені особи ВАКС) щопівроку у 2023 – 2025 роках здійснювався аналіз стану виконання Програми на підставі інформації відповідальних виконавців. Відповідні звіти оприлюднено на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» за посиланням: <https://hcac.court.gov.ua/hcac/pokazniki-diyalnosti/anti-corruption/>.

За результатами узагальнення та аналізу наявних матеріалів уповноваженими особами ВАКС проведено оцінку виконання Програми шляхом визначення результативності та ефективності реалізації передбачених нею заходів.

Результативність виконання Програми визначено шляхом розрахунку у відсотковому співвідношенні прогресу досягнення індикаторів виконання кожного заходу, загального прогресу виконання категорій заходів та загального прогресу виконання Програми.

За результатами проведених розрахунків встановлено, що прогрес виконання кожного заходу Програми становить 100 %, оскільки всі заходи були реалізовані у визначені строки та в повному обсязі, а передбачені індикатори виконання досягнуті.

Загальний прогрес виконання Антикорупційної програми Вищого антикорупційного суду на 2023–2025 роки становить 100 %, що свідчить про досягнення запланованих індикаторів результативності.

Оцінку ефективності виконання Програми здійснено шляхом аналізу стану досягнення цілей Програми на підставі визначених індикаторів ефективності.

За результатами аналізу встановлено:

- упродовж 2023–2025 років відсутні факти притягнення працівників апарату ВАКС до кримінальної, адміністративної чи дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;
- усі корупційні ризики, ідентифіковані під час оцінки, охоплено заходами впливу, які реалізовано у повному обсязі;
- реалізація заходів Програми сприяла зниженню рівня корупційних ризиків у ключових процесах діяльності ВАКС;
- забезпечено системне антикорупційне навчання працівників апарату ВАКС з питань запобігання та протидії корупції.

За результатами оцінки встановлено, що Антикорупційна програма Вищого антикорупційного суду на 2023–2025 роки є результативною та ефективною, а її реалізація забезпечила належний рівень управління корупційними ризиками у діяльності ВАКС.

Водночас, з огляду на актуальність окремих ризиків, доцільно включити їх до нової Антикорупційної програми ВАКС на 2026–2028 роки з метою продовження реалізації заходів щодо їх усунення.

Зокрема, потребують подальшої уваги ризики, пов'язані з можливістю розголошення інформації, що міститься в матеріалах судових справ, а також із встановленням необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договорів і штучним завищенням обсягів закупівель.

За результатами оцінки виконання Програми підготовлено додатки щодо виконання заходів з реалізації антикорупційної політики ВАКС (Додаток 1), усунення (мінімізації) корупційних ризиків (Додаток 2) та проведення антикорупційних навчальних заходів (Додаток 3).

**Завідувач сектору  
запобігання та виявлення корупції**



**Марина ВОЗНА**

**Начальник відділу правового  
забезпечення, розгляду звернень  
громадян та доступу до публічної  
інформації управління з організаційного  
забезпечення Апеляційної палати  
Вищого антикорупційного суду**



**Артур БУГАЙЧУК**

«26» січня 2026 року

Додаток 1  
до Звіту за результатами оцінки виконання  
Антикорупційної програми  
Вищого антикорупційного суду на 2023-2025 роки

Стосовно заходів з реалізації антикорупційної політики ВАКС

№	Зміст заходу	Стан виконання
1	Здійснення щопіврічного аналізу виконання Антикорупційної програми ВАКС.	<p><b>Виконано.</b> Уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС (далі - уповноважені особи ВАКС) підготовлено Звіти за результатами моніторингу та оцінки виконання заходів впливу на корупційні ризики у діяльності Вищого антикорупційного суду за перше та друге півріччя 2023–2025 років. Усі звіти погоджені Головою ВАКС та оприлюднено на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» за посиланням: <a href="https://hcac.court.gov.ua/hcac/pokazniki-diyalnosti/anti-corruption/">https://hcac.court.gov.ua/hcac/pokazniki-diyalnosti/anti-corruption/</a>.</p> <p>Разом з цим, звіти щопівроку подавалися через Портал доброчесності уповноважених осіб.</p>
2	Перевірка фактів своєчасності подання щорічних декларацій суб'єктами декларування.	<p><b>Виконано.</b> Уповноваженими особами ВАКС здійснено перевірки своєчасності подання щорічних декларацій суб'єктами декларування за 2022, 2023 та 2024 роки.</p>
3	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про неподання чи несвоєчасне	<p><b>Виконано.</b> Уповноваженими особами ВАКС повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції про два факти несвоєчасного подання декларацій особами, які звільнилися з ВАКС.</p>

	подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування.	
4	Аналіз інформації про близьких осіб, що працюють у ВАКС.	<b>Виконано.</b> Двічі на рік проводилися перевірки особових справ працівників апарату ВАКС щодо дотримання вимог статті 27 Закону України «Про запобігання корупції». За результатами проведених перевірок фактів, які могли б свідчити про можливі порушення вимог статті 27 Закону, не виявлено.
5	Аналіз інформації щодо наявності/відсутності у працівників ВАКС підприємств чи корпоративних прав.	<b>Виконано.</b> Уповноваженими особами ВАКС постійно здійснювався аналіз інформації щодо наявності/відсутності у працівників ВАКС підприємств чи корпоративних прав шляхом моніторингу відповідних державних реєстрів.
6	Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні по службі, перевірок достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.	<b>Виконано.</b> Уповноваженими особами ВАКС здійснювався аналіз проектів актів щодо призначення на посаду, переміщення по службі, в рамках виконання доручення керівника апарату ВАКС від 22.07.2022 № 5/22 «Щодо залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до візування проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу)». Додатково здійснювався аналіз наданих претендентом на посаду персональних відомостей, досліджувались матеріали особових справ.
7	Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального	<b>Виконано.</b> Проведено спеціальні перевірки щодо осіб, які претендували на посади категорії «А», «Б» та посади з підвищеним корупційним ризиком. За результатами перевірок не було виявлено фактів, які б перешкождали особам зайняттю посад у ВАКС.

	<p>становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком у ВАКС.</p>	<p>Підготовлено довідки про результати спеціальних перевірок.</p>
<p>8</p>	<p>Проведення обов'язкового інструктажу уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників ВАКС – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».</p>	<p><b>Виконано.</b> Проводилися вступні тренінги антикорупційного спрямування для новопризначених працівників ВАКС. За результатами тренінгів працівники ознайомилися та підписували «Пам'ятки про правовий статус, права та гарантії захисту викривача», «Пам'ятки про канали повідомлення про корупцію у ВАКС», «Ознайомлення з вимогами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» та «Пам'ятки щодо етичної поведінки у ВАКС». Для вперше призначених на державну службу розроблено «Пам'ятку новачка на державній службі», у якій розкрито ключові аспекти антикорупційного законодавства.</p>
<p>9</p>	<p>Надання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання антикорупційного законодавства.</p>	<p><b>Виконано.</b> Здійснено своєчасні розсилки інформаційних матеріалів на робочі пошти для працівників апарату та суддів ВАКС: стосовно оновлення антикорупційного законодавства; оновлені роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції з питань декларування; методичні рекомендації Національного агентства з питань запобігання корупції щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та дотримання обмежень щодо запобігання корупції; роз'яснення Національного агентства щодо можливості отримання допомоги під час воєнного стану. Також у рамках надання методичної та роз'яснювальної допомоги уповноваженими особами ВАКС для працівників апарату та суддів ВАКС проводились особисті консультації; надавались письмові відповіді на запитання антикорупційного спрямування. Додатково у всіх приміщеннях ВАКС оновлено стенди «Запобігання та виявлення корупції», які містять інформаційні матеріали антикорупційного спрямування з гіперпосиланням на «Роз'яснення»,</p>

		«Методичні рекомендації» та відповіді на найбільш поширені запитання.
10	Організація та проведення навчань антикорупційного спрямування для працівників суду.	<b>Виконано.</b> Протягом 2023–2025 років уповноваженими особами ВАКС щороку організовувалися та проводилися антикорупційні тренінги, зокрема з питань законодавчих обмежень для суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», особливостей заповнення декларацій, доброчесності на державній службі, захисту викривачів корупції та запобігання і врегулювання конфлікту інтересів.
11	Здійснення періодичних перевірок щодо залучення до візування актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції.	<b>Виконано.</b> Уповноваженими особами ВАКС спільно з відділом правового забезпечення протягом 2023–2025 років здійснено перевірки щодо залучення до візування актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції.
12	Здійснення контролю за цільовим та ефективним використанням державних коштів шляхом здійснення внутрішнього аудиту з наданням об'єктивних та незалежних висновків та рекомендацій за його результатами.	<b>Виконано.</b> Проведено внутрішні аудити відповідно до плану діяльності з внутрішнього аудиту, за результатами яких складено аудиторські звіти.
13	Організація роботи каналів зв'язку для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ВАКС з використанням офіційного вебсайту ВАКС, спеціальної електронної поштової скриньки та спеціальної телефонної лінії.	<b>Виконано.</b> У 2024 році ВАКС підключено до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Уповноваженими особами ВАКС забезпечено належні умови та функціонування внутрішніх каналів зв'язку для повідомлень про корупцію (спеціальної телефонної лінії та Єдиного порталу повідомлень викривачів).

14	<p>Перевірка повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ВАКС.</p>	<p><b>Виконано.</b> Повідомлення розглядалися відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>Водночас підтверджених фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» до ВАКС не встановлено.</p>
15	<p>Подання до Національного агентства з питань запобігання корупції статистичної інформації про результати своєї роботи з обов'язковим зазначенням даних, визначених у частині другій статті 183 Закону України «Про запобігання корупції».</p>	<p><b>Виконано.</b> Вищий антикорупційний суд направляв до Національного агентства з питань запобігання корупції статистичні дані про результати роботи та іншу інформацію, пов'язану з реалізацією державної антикорупційної політики.</p>
17	<p>Підготовка щороку узагальнень судової практики Вищого антикорупційного суду у кримінальних провадженнях щодо корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень за попередній календарний рік</p> <p>Проведення щороку обговорень узагальнень судової практики, підготовлених Вищим антикорупційним судом, за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, Міжнародних організацій, проект міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти</p>	<p><b>Виконано.</b> ВАКС виключено з Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки як виконавця відповідних заходів.</p> <p>Водночас, на виконання вимог частини другої статті 4 Закону України «Про Вищий антикорупційний суд» ВАКС на постійній основі здійснює вивчення та узагальнення судової практики у кримінальних провадженнях щодо корупційних і пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень.</p> <p>Підготовлені узагальнення доводились до відома суддів ВАКС, окремі з них оприлюднювались на офіційному вебсайті суду та направлялись до Верховного Суду з метою забезпечення однакового застосування норм права.</p> <p>Крім того, ВАКС щопівроку проводив аналіз здійснення судочинства, результати якого оприлюднювались на офіційній вебсторінці вебпорталу «Судова влада».</p>
18	<p>Участь у комунікативних заходах щодо організації роботи із запобігання корупції, що організуються та проводяться міжнародними організаціями.</p>	<p><b>Виконано.</b> Забезпечено участь у відповідних комунікативних заходах та дискусіях та оприлюднено результати участі в проведених заходах.</p>

Додаток 2  
до Звіту за результатами оцінки виконання  
Антикорупційної програми  
Вищого антикорупційного суду на 2023-2025 роки

Стосовно заходів з усунення (мінімізації) корупційних ризиків у ВАКС за 2023-2025 роки

№	Корупційний ризик	Стан виконання заходу впливу на корупційний ризик	Результат виконання заходу впливу на усунення (мінімізацію) корупційного ризику за період 2023-2025 роки
1	Можливе неповідомлення інформації про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у ВАКС	Виконано	<p>Розроблено інформаційні листи з метою нагадування працівникам апарату ВАКС про правовий статус, права та гарантії захисту викривача, а також про доступні канали повідомлення про корупцію у ВАКС. Вказані листи надсилалися на електронні адреси працівникам апарату ВАКС для ознайомлення.</p> <p>Крім того, оновлено інформаційні стенди, розміщені у приміщеннях суду, які містять актуальну інформацію щодо правового статусу, прав та гарантії захисту викривача та щодо каналів повідомлення про корупцію у ВАКС, зокрема про спеціальну телефонну лінію та Єдиний портал повідомлень викривачів.</p> <p>Проведено вступні тренінги антикорупційного спрямування для новопризначених працівників. Під час тренінгу розкривалися, зокрема, й питання про правовий статус, права, гарантії захисту викривача та доступні канали повідомлення про корупцію у ВАКС. Після проходження тренінгу кожному новопризначеному працівнику під</p>

			підпис надавалися пам'ятки щодо ознайомлення із правовим статусом, правами, гарантіями захисту викривача та каналами повідомлення про корупцію у ВАКС.
2	Можливе виникнення конфлікту інтересів у діяльності працівників апарату ВАКС	Виконано	<p>Двічі на рік здійснювалася перевірка особових справ працівників апарату ВАКС щодо дотримання вимог статті 27 Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>За результатами перевірок особових справ працівників апарату ВАКС не виявлено фактів, що можуть свідчити про можливі порушення вимог статті 27 Закону.</p> <p>Щороку проводилися внутрішні навчання антикорупційного спрямування для працівників апарату ВАКС на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>Додатково уповноваженими особами ВАКС проводилися вступні антикорупційні тренінги для всіх новопризначених працівників, зокрема охоплювали питання конфлікту інтересів, його видів та способів врегулювання.</p>
3	Можливість прийняття внутрішніх актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) з наявними корупціогенними чинниками	Виконано	<p>У грудні 2023, 2024 та 2025 років сектором запобігання та виявлення корупції надсилалися листи-нагадування щодо обов'язкового залучення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції до процедури погодження (візування) проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу).</p> <p>У листах також наведено роз'яснення щодо переліку проектів актів, які підлягають обов'язковому погодженню.</p>

			Двічі на рік уповноваженими особами ВАКС спільно з відділом правового забезпечення проводилися перевірки щодо залучення до візування актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції. У рамках перевірки здійснювався аналіз наказів та розпоряджень ВАКС.
4	Можливість порушення керівниками структурних підрозділів ВАКС правил антикорупційного законодавства щодо підлеглих їм осіб	Виконано	<p>У жовтні 2023, 2024 та 2025 років уповноважені особи ВАКС надсилали інформаційні листи щодо правил етичної поведінки керівників структурних підрозділів та нагадування про можливість повідомлення про випадки неетичної поведінки.</p> <p>Разом з цим, щороку проводилися роз'яснювальні роботи щодо дотримання правил етичної поведінки, у формі індивідуальних усних бесід з кожним керівником структурного підрозділу ВАКС. Додатково проведено роз'яснювальні бесіди з усіма новопризначеними керівниками структурних підрозділів щодо важливості дотримання етичних норм у взаємодії з підлеглими.</p>
5	Недостатнє врегулювання питань організації та ведення діловодства у ВАКС.	Виконано	Порядок візування документів у ВАКС регулюється Інструкцією з діловодства в місцевих та апеляційних судах України, затвердженою наказом Державної судової адміністрації України від 20.08.2019 № 814 (використовується у ВАКС на підставі наказу ВАКС від 20.12.2019 № 126) (далі – Інструкція) та додатково врегульований Рекомендаціями щодо підготовки організаційно-розпорядчих документів (наказів/розпоряджень) у Вищому антикорупційному суді. Наказом від 10.04.2024 № 11-а «Про затвердження Положення про порядок ведення договірної та претензійно-позовної роботи у Вищому антикорупційному суді» врегульовано порядок оформлення

			<p>службових записок та їх реєстрацію в автоматизованій системі документообігу, що забезпечує контроль за рухом документів та можливість відстеження кожного етапу їх опрацювання.</p> <p>Використання індексів та номенклатури для реєстрації вхідної, вихідної кореспонденції врегульовано Інструкцією та наказом ВАКС від 27.12.2024 № 57 «Про затвердження зведеної номенклатури справ Вищого антикорупційного суду на 2025 рік».</p> <p>Для кожного документа автоматично формується вихідний номер на підставі номера номенклатури справ та року, що забезпечує чіткий облік і унеможливорює дублювання або втрату інформації.</p>
6	<p>Можливість розголошення інформації, що міститься в матеріалах судових справ</p>	<p>Виконано</p>	<p>Оновлено пам'ятку про відповідальність за розголошення працівниками, які мають доступ до справ, переданих до архіву суду, інформації, яка стала відома їм під час виконання посадових обов'язків, та ознайомлено з нею відповідних посадових осіб ВАКС.</p> <p>Щороку проводилися вибіркові перевірки дотримання правомірності доступу до справ, переданих на зберігання до архіву суду.</p> <p>У ВАКС 2 рази на рік організувалися періодичні тренінги для працівників з питань відповідальності за порушення закону, зокрема, в частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків.</p> <p>Разом з цим, з кожним новопризначеним працівником, проводився тренінг щодо відповідальності за порушення закону, зокрема, у частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, яка стала відома під час виконання посадових обов'язків. Як результат, новопризначеним працівникам апарату ВАКС надавалися для підписання розписки про</p>

			<p>ознайомлення та персональну відповідальність за розголошення відомостей, що становлять таємницю досудового розслідування.</p> <p>Щороку проводилися тренінги на платформі «ZOOM» для працівників апарату ВАКС на тему: «Захист персональних даних». Під час тренінгів розглядалися питання захисту персональних даних, які знаходяться під контролем ВАКС, а також вимоги законодавства щодо їх обробки та зберігання.</p>
7	Недостатнє врегулювання питання отримання працівниками апарату ВАКС інформації про отримані доходи (заробітну плату).	Виконано	<p>Управлінням фінансового забезпечення діяльності суду апарату ВАКС щороку надавалися довідки про доходи для всіх працівників та осіб, що звільнилися, незалежно від їхнього запиту. Видача довідок про доходи здійснювалася особисто або через керівника у разі неможливості отримати довідку самостійно.</p> <p>В Апеляційній палаті ВАКС запроваджено механізм оперативного надання довідок про доходи: відділ фінансового забезпечення протягом 10 календарних днів після звільнення передавав їх відділу організаційно-кадрового забезпечення, який забезпечував доставку довідки працівнику. У разі надсилання довідки електронною поштою факт її отримання фіксувався протоколом, що зберігався у відділі організаційно-кадрового забезпечення.</p>
8	Можливість встановлення дискримінаційних умов та обмеження конкуренції між учасниками закупівлі.	Виконано	<p>Сектором публічних закупівель апарату ВАКС розроблено механізм передачі ініціатором закупівлі (структурним підрозділом апарату ВАКС, що зацікавлений у закупівлі) уповноваженій особі, відповідальній за організацію та проведення процедур закупівель/спрощених закупівель у ВАКС, інформації щодо техніко-економічного обґрунтування, технічних вимог до предмета закупівлі (технічна специфікація), вимог до учасників процедури закупівлі, необхідності документального підтвердження відповідності учасників</p>

			<p>установленим кваліфікаційним критеріям та іншим вимогам, умов щодо розрахунків.</p> <p>Для унеможливлення встановлення дискримінаційних умов, обмеження конкуренції між учасниками закупівлі у ВАКС під час підготовки тендерної документації проводився аналіз характеристик товарів, робіт чи послуг, що планується закуповувати:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- аналітичні модулі «VI Prozopto» та система «YouControl» використовуються на етапі підготовки тендерної документації;</li> <li>- проводиться аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними у порівнянні з іншими.</li> </ul> <p>Також враховувалась практика Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою визначення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними, і чи замовник застосовує їх надалі.</p> <p>Оновлено пам'ятку щодо відповідальності за порушення законодавства у сфері публічних закупівель, яку щороку надсилали електронною поштою керівникам та заступникам керівників структурних підрозділів апарату ВАКС, залучених до організації закупівель.</p> <p>Посадовим особам ВАКС, які задіяні в процесі здійснення закупівель, співробітникам сектору публічних закупівель періодично нагадували про необхідність неухильного дотримання норм чинного законодавства у сфері здійснення публічних закупівель.</p>
9	<p>Можливість встановлення необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі.</p>	<p>Виконано</p>	<p>Під час планування закупівель проводився аналіз інформації щодо асортименту товарів, робіт і послуг, що міститься у відкритих джерелах (у тому числі, на сайтах виробників та/або постачальників відповідної продукції, спеціалізованих торговельних майданчиках, в</p>

			<p>електронних каталогах, рекламі, прайс-листах, в електронній системі закупівель «Prozorro» та на аналогічних торговельних електронних майданчиках).</p> <p>Одним з ключових інструментів для визначення та перевірки обґрунтованості очікуваної вартості закупівель застосовувався модуль публічної аналітики «ВІ Prozorro». Крім того, перевірка потенційних контрагентів здійснювалася з використанням аналітичної системи «YouControl».</p> <p>Встановлено, що при плануванні закупівель та підготовці проєктів договорів, очікувана вартість за результатами моніторингу відповідала середньоринковим цінам.</p> <p>Сектором публічних закупівель апарату ВАКС оновлено пам'ятку щодо відповідальності за порушення законодавства у сфері публічних закупівель та щороку направлено керівникам та заступникам керівників структурних підрозділів апарату ВАКС, які залучені до організації та здійснення публічних закупівель.</p>
10	<p>Неврегульованість механізму, організації та здійснення внутрішнього контролю у ВАКС.</p>	<p>Виконано</p>	<p>Наказом Вищого антикорупційного суду від 25.12.2023 № 43 затверджено Положення з організації та здійснення внутрішнього контролю у Вищому антикорупційному суді.</p>

Додаток 3  
до Звіту за результатами оцінки виконання  
Антикорупційної програми  
Вищого антикорупційного суду на 2023-2025 роки

**Стосовно навчальних заходів з антикорупційної тематики, проведених у Вищому антикорупційному суді**

№	Тема навчального заходу	Дата проведення	Кількість осіб, які взяли участь у навчанні	Стан виконання
1	Особливості заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	20.12.2023	91	Виконано
		26.02.2024	97	
		28.02.2025	100	
2	Законодавчі обмеження для суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	25.05.2023	57	Виконано
		10.05.2024	55	
		14.05.2025	67	
3	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	20.07.2023	42	Виконано

		16.09.2024	43	
		04.09.2025	60	
4	Захист викривачів корупції: Міжнародні стандарти та українське законодавство. Способи подання повідомлень про корупцію	31.10.2023	51	Виконано
		16.09.2024	43	
		23.10.2025	36	
5	Доброчесність як один із компонентів проходження державної служби	20.12.2023	91	Виконано
		20.11.2024	43	
		10.12.2025	128	