

ПОГОДЖУЮ

Голова Вищого антикорупційного суду
Віра МИХАЙЛЕНКО

29 січня 2025 року

Звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання заходів впливу на корупційні ризики у діяльності Вищого антикорупційного суду (далі - ВАКС) за друге півріччя 2024 року

№	Корупційний ризик	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	Можливе неповідомлення інформації про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у ВАКС.	Постійно	Виконано	<p>З метою формування негативного сприйняття корупції з перших днів роботи у ВАКС та дотримання політики доброчесності, уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС та АП ВАКС (далі – уповноважені особи ВАКС) проводиться вступний тренінг антикорупційного спрямування для новопризначених працівників у день їх призначення.</p> <p>У рамках тренінгу розглядаються ключові питання, зокрема, й питання щодо строків подачі декларації, законодавчі обмеження для суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, правовий</p>

				<p>статус, права, гарантії захисту викривача та канали повідомлення про корупцію у ВАКС.</p> <p>Разом з цим, особлива увага приділяється правилам етичної поведінки, що є невід'ємною частиною антикорупційної політики ВАКС.</p> <p>Окрім того, особам, які вперше призначені на державну службу, в день їх присяги уповноваженими особами ВАКС надається розроблена у 2024 році «Пам'ятка новачка на публічній службі», яка охоплює питання, що були розглянуті на тренінгу в день призначення. Ця пам'ятка є орієнтиром для нових працівників і допомагає їм швидше адаптуватися до вимог державної служби та стандартів, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».</p> <p>Важливою складовою антикорупційної роботи уповноважених осіб ВАКС є регулярне підвищення антикорупційних знань працівників суду.</p> <p>Так, 29 жовтня 2024 року уповноваженими особами ВАКС було проведено тренінг для працівників апарату ВАКС на тему: «Захист викривачів корупції: міжнародні стандарти та українське законодавство. Способи подання повідомлень про корупцію», а 20 листопада 2024 року проведено тренінг на тему: «Доброчесність як один із компонентів державної служби», в рамках якого також було охоплено питання викривання корупції.</p>
--	--	--	--	---

2	Можливе виникнення конфлікту інтересів у діяльності працівників апарату ВАКС.	2 рази на рік	Виконано	<p>З метою своєчасного та належного застосування заходів впливу на можливий корупційний ризик «Можливе виникнення конфлікту інтересів у діяльності працівників апарату ВАКС», 26 грудня 2024 року уповноваженими особами ВАКС здійснено перевірку особових справ працівників апарату ВАКС щодо дотримання вимог статті 27 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).</p> <p>За результатами перевірки особових справ працівників апарату ВАКС не виявлено фактів, що можуть свідчити про можливі порушення вимог статті 27 Закону.</p>
		1 раз на рік	Виконано	<p>16 вересня 2024 року уповноваженими особами було проведено тренінг антикорупційного спрямування на платформі ZOOM для працівників апарату ВАКС на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>Даний тренінг охоплював практичні аспекти виникнення конфлікту інтересів, зокрема, був продемонстрований навчальний серіал, що ілюструє реальні ситуації виникнення та вирішення конфлікту інтересів. У рамках тренінгу розглядалися види конфлікту інтересів, заходи та способи його врегулювання, а також відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>

				<p>Додатково у звітному періоді уповноваженими особами ВАКС проводяться регулярні тренінги антикорупційного спрямування для новопризначених осіб, під час яких особлива увага приділяється питанням запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>Разом з цим, у 2024 році було підготовлено «Пам'ятку новачка на публічній службі» для осіб, які вперше призначені на державну службу. Така пам'ятка надається особі в перший день роботи у ВАКС та, зокрема, охоплює питання конфлікту інтересів.</p>
3	Можливість прийняття внутрішніх актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) з наявними корупціогенними чинниками.	Грудень 2024 року	Виконано	<p>17 грудня 2024 року уповноваженими особами ВАКС на електронні пошти керівників структурних підрозділів було надіслано інформаційні листи-нагадування щодо виконання положень Антикорупційної програми Вищого антикорупційного суду на 2023 – 2025 роки та доручення керівника апарату від 22 липня 2022 року № 5/22 щодо необхідності залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до візування всіх проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу).</p>
		2 рази на рік	Виконано	<p>У період з 25 по 26 грудня 2024 року уповноваженими особами ВАКС спільно з відділом правового забезпечення проведено перевірку щодо залучення до візування актів</p>

				<p>з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) запобігання та виявлення корупції.</p> <p>У рамках перевірки було здійснено аналіз наказів та розпоряджень ВАКС за період з 01 червня 2024 року по 25 грудня 2024 року.</p> <p>За результатами перевірки не встановлено порушень чи недотримання працівниками апарату ВАКС доручення керівника апарату ВАКС від 22 липня 2022 року № 5/22.</p>
4	Можливість порушення керівниками структурних підрозділів ВАКС правил антикорупційного законодавства щодо підлеглих їм осіб.	Жовтень 2024 року	Виконано	<p>8 жовтня 2024 року уповноваженими особами ВАКС на робочі електронні пошти усіх працівників апарату ВАКС було розіслано інформаційний лист щодо правил етичної поведінки керівників структурних підрозділів. Додатково в листі було наголошено увагу на можливості повідомлення про випадки неетичної поведінки керівників підрозділів ВАКС до уповноважених осіб ВАКС.</p>
		Жовтень 2024 року	Виконано	<p>На початку жовтня 2024 року уповноваженими особами ВАКС було проведено роз'яснювальну роботу щодо дотримання правил етичної поведінки, у формі індивідуальної усної бесіди з кожним керівником структурного підрозділу ВАКС. Метою бесіди було підвищення обізнаності керівників структурних підрозділів щодо необхідності дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих осіб, що визначені Законом України «Про</p>

				<p>запобігання корупції», Правилами поведінки працівника суду, затвердженими рішенням Ради суддів України від 24 грудня 2020 року № 72, Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженими наказом Національного агентства України з питань державної служби від 5 серпня 2016 року № 158 та зареєстрованими в Міністерстві юстиції України від 31 серпня 2016 року № 1203/29333.</p> <p>Додатково були проведені роз'яснювальні бесіди з усіма новопризначеними керівниками структурних підрозділів щодо важливості дотримання етичних норм у взаємодії з підлеглими.</p> <p>Разом з цим, 20 листопада 2024 року проведено тренінг для працівників апарату на тему: «Доброчесність як один із компонентів державної служби», в рамках якого також було розглянуто питання правил етичної поведінки.</p> <p>Такі заходи спрямовані на підвищення рівня етичної свідомості серед керівників структурних підрозділів та працівників апарату ВАКС.</p>
5	Недостатнє врегулювання питань організації та ведення діловодства у ВАКС.	Грудень 2024 року	Виконано	<p>Порядок візування документів у ВАКС регулюється Інструкцією з діловодства в місцевих та апеляційних судах України, затвердженою наказом Державної судової адміністрації України від 20 серпня 2019 року № 814 (використовується у ВАКС на підставі наказу ВАКС від 20 грудня 2019 року № 126) (далі – Інструкція) та додатково</p>

врегульований Рекомендаціями щодо підготовки організаційно-розпорядчих документів (наказів/розпоряджень) у Вищому антикорупційному суді.

Водночас наказом від 10 квітня 2024 року № 11-а «Про затвердження Положення про порядок ведення договірної та претензійно-позовної роботи у Вищому антикорупційному суді» врегульовано питання оформлення службових записок, де у абзаці другому пункту першого розділу II Положення зазначено, що службова записка підлягає реєстрації в автоматизованій системі документообігу.

Порядок використання індексів для реєстрації вхідної, вихідної кореспонденції врегульований Інструкцією та наказом ВАКС від 27.12.2024 № 57 «Про затвердження зведеної номенклатури справ Вищого антикорупційного суду на 2025 рік» (далі – Наказ).

Відповідно до п. 5 Розділу XIV Інструкції: «Не допускається відправлення або передача документів без реєстрації в АСДС. Для кожного документа автоматично формується його вихідний номер.

Вихідний номер документа, що підлягає надсиланню, формується автоматично АСДС таким чином: у листуванні щодо інших документів вихідний номер складається з номера номенклатури справ суду, в якому зберігаються матеріали, із зазначенням через правобічну похилу риску номера

				<p>за порядком у межах кожної номенклатури і через правобічну похилу риску - поточного року».</p> <p>Працівниками канцелярії застосовується зазначений Наказ для визначення релевантного номера номенклатури справ суду, з урахуванням якого, у подальшому формується відповідний реєстраційних вихідний номер.</p>
6	<p>Можливість розголошення інформації, що міститься в матеріалах судових справ.</p>	<p>2 рази на рік</p>	<p>Виконано</p>	<p>23 грудня 2024 року був проведений тренінг в двох приміщеннях Вищого антикорупційного суду щодо значимості інформації, яка стала відомою під час виконання посадових обов'язків працівниками управління забезпечення судового процесу.</p> <p>У ході проведення тренінгу було наголошено на необхідності збереження відомостей, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків. Окрім того, роз'яснено наслідки, які можуть настати в разі розголошення інформації, що охороняється законом.</p> <p>З кожним новопризначеним працівником проведено роз'яснювальну бесіду щодо настання відповідальності за порушення закону, зокрема, в частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, яка може стати відома під час виконання посадових обов'язків. За результатами роз'яснювальної бесіди з новопризначеного береться розписка.</p>

				<p>Разом з цим, в управлінні документообігу та організаційного забезпечення та відділі документообігу (канцелярія), судової статистики та узагальнення судової практики АП ВАКС, періодично проводяться тренінги з питань відповідальності за порушення закону, зокрема, в частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків. Також розроблені відповідні пам'ятки, які періодично оновлюються.</p> <p>23 вересня 2024 року був проведений вказаний тренінг для новопризначеного працівника.</p>
		1 раз на рік	Виконано	<p>4 листопада та 27 грудня 2024 року проведено тренінги на платформі ZOOM для працівників апарату ВАКС на тему: «Захист персональних даних: основні визначення та судова практика». Під час тренінгів розглядалися питання захисту персональних даних, які знаходяться під контролем ВАКС, а також вимоги законодавства щодо їх обробки та зберігання.</p> <p>При цьому, на електронні пошти працівників апарату ВАКС було направлено довідник матеріалів на тему: «Що потрібно пам'ятати при обробці персональних даних?».</p>
7	Можливість встановлення дискримінаційних умов та	Постійно	Виконано	<p>Протягом звітного періоду здійснювався аналіз тендерних документацій щодо закупівель, за бюджетною програмою 0851010 «Здійснення</p>

	<p>обмеження конкуренції між учасниками закупівлі.</p>			<p>правосуддя Вищим антикорупційним судом», стосовно наявності в них потенційних дискримінаційних вимог.</p> <p>Для унеможливлення встановлення дискримінаційних умов та обмеження конкуренції між учасниками закупівлі у ВАКС під час підготовки тендерної документації проводився ретельний аналіз ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, у порівнянні з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких, то з іншими тендерами у цій галузі.</p> <p>Також враховувалась практика Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою визначення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними, і чи замовник застосовує їх надалі.</p>
8	<p>Можливість встановлення необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі.</p>	<p>Постійно</p>	<p>Виконано</p>	<p>З метою усунення ризиків необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучного завищення обсягів закупівлі під час планування закупівель у звітному періоді здійснювався аналіз інформації щодо асортименту товарів, робіт і послуг, що міститься у відкритих джерелах (у тому числі, на сайтах виробників та/або постачальників відповідної продукції, спеціалізованих торговельних майданчиках, в електронних каталогах, рекламі, прайс-листах,</p>

				<p>в електронній системі закупівель «Prozorro» та на аналогічних торгівельних електронних майданчиках).</p> <p>Встановлено, що у звітному періоді при плануванні закупівель та підготовці проектів договорів, очікувана вартість за результатами моніторингу відповідає середньоринковим цінам.</p>
9	Неврегульованість механізму, організації та здійснення внутрішнього контролю у ВАКС.	Червень 2025 року	Виконано достроково	<p>Наказом ВАКС від 25 грудня 2023 року № 43 затверджено Положення з організації та здійснення внутрішнього контролю у Вищому антикорупційному суді.</p>

**Завідувач сектору
запобігання та виявлення корупції**



Ксенія ГРОДЗИНСЬКА