

ПОГОДЖУЮ

Голова Вищого антикорупційного суду
Віра МИХАЙЛЕНКО

24 січня 2026 року

Звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання заходів впливу на корупційні ризики у діяльності Вищого антикорупційного суду (далі - ВАКС) за друге півріччя 2025 року

№	Корупційний ризик	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	Можливе неповідомлення інформації про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у ВАКС.	Постійно	Виконано	<p>З метою формування негативного ставлення до корупції та дотримання політик доброчесності, з перших днів роботи у ВАКС уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважені особи ВАКС) проводилися вступні антикорупційні тренінги для новопризначених працівників.</p> <p>Упродовж другого півріччя 2025 року проведено 16 вступних антикорупційних тренінгів для 16 новопризначених працівників ВАКС.</p> <p>Проведені тренінги дали змогу новопризначеним працівникам ознайомитися з механізмами правового захисту викривачів, безпечними способами повідомлення про корупцію</p>

				<p>та сприяли формуванню культури доброчесності й заохоченню до повідомлення про корупцію.</p> <p>За результатами проведених тренінгів кожному новопризначеному працівнику під підпис було вручено пам'ятку щодо правового статусу, прав і гарантій захисту викривача та каналів повідомлення про корупцію у ВАКС (32 примірники).</p> <p>Важливою складовою антикорупційної роботи уповноважених осіб ВАКС є регулярне підвищення рівня антикорупційних знань працівників суду.</p> <p>Так, 23 жовтня 2025 року уповноваженими особами ВАКС проведено тренінг для працівників апарату ВАКС на тему: «Захист викривачів корупції: міжнародні стандарти та українське законодавство. Способи подання повідомлень про корупцію».</p> <p>Під час навчання особливу увагу приділено практичним аспектам подання повідомлень про корупцію, зокрема алгоритму дій викривача та користуванню Єдиним порталом повідомлень викривачів, що сприяло підвищенню практичної готовності працівників суду до реалізації своїх прав у разі виявлення корупційних проявів.</p>
2	Можливе виникнення конфлікту інтересів	2 рази на рік	Виконано	3 метою своєчасного та належного застосування заходів впливу на можливий корупційний ризик «Можливе виникнення

	у діяльності працівників апарату ВАКС.			<p>конфлікту інтересів у діяльності працівників апарату ВАКС», 26 грудня 2025 року уповноваженими особами ВАКС здійснено перевірку особових справ працівників апарату ВАКС щодо дотримання вимог статті 27 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).</p> <p>За результатами перевірки особових справ працівників апарату ВАКС не виявлено фактів, що можуть свідчити про можливі порушення вимог статті 27 Закону.</p>
		1 раз на рік	Виконано	<p>4 вересня 2025 року уповноваженими особами ВАКС проведено тренінг антикорупційного спрямування на платформі ZOOM для працівників апарату ВАКС на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів».</p> <p>Тренінг охоплював практичні аспекти виникнення конфлікту інтересів, зокрема, було продемонстровано навчальний серіал, що ілюструє реальні ситуації виникнення та врегулювання конфлікту інтересів. У рамках тренінгу розглядалися види конфлікту інтересів, заходи та способи його врегулювання, а також відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>Крім того, уповноваженими особами ВАКС з метою формування культури нульової толерантності до корупції та підвищення рівня</p>

				обізнаності з питань превенції та виявлення корупції з перших днів роботи у ВАКС проводилися вступні антикорупційні тренінги для всіх новопризначених працівників, зокрема охоплювались питання конфлікту інтересів, його видів та способів врегулювання.
3	Можливість прийняття внутрішніх актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) з наявними корупціогенними чинниками.	Грудень 2025 року	Виконано	<p>18 грудня 2025 року уповноваженими особами ВАКС на електронні пошти керівників усіх структурних підрозділів апарату ВАКС було надіслано інформаційні листи-нагадування щодо обов'язкового залучення уповноважених осіб ВАКС до процедури погодження (візування) проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань (особового складу).</p> <p>У листах також наведено роз'яснення щодо переліку проектів актів, які підлягають обов'язковому погодженню уповноваженими особами ВАКС.</p>
		2 рази на рік	Виконано	<p>26 грудня 2025 року уповноваженими особами ВАКС проведено перевірку щодо залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до візування проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу)</p>

				<p>У рамках перевірки здійснено аналіз наказів та розпоряджень ВАКС за період з 01 липня 2025 року по 26 грудня 2025 року.</p> <p>За результатами перевірки порушень не виявлено.</p>
4	Можливість порушення керівниками структурних підрозділів ВАКС правил антикорупційного законодавства щодо підлеглих їм осіб.	Жовтень 2025 року	Виконано	<p>У жовтні 2025 року уповноваженими особами ВАКС було надіслано усім державним службовцям, у тому числі керівникам структурних підрозділів, лист-нагадування щодо обов'язку дотримання правил етичної поведінки.</p> <p>У листі додатково наголошено на необхідності повідомлення уповноважених осіб ВАКС про випадки неетичної поведінки керівників структурних підрозділів.</p> <p>У листопаді 2025 року уповноваженими особами ВАКС розроблено та надіслано на робочі електронні пошти всіх працівників апарату ВАКС інформаційні листи щодо правил етичної поведінки працівників суду, що спрямовані на підвищення рівня доброчесності та етичної культури в апараті ВАКС.</p>
		Жовтень 2025 року	Виконано	<p>На початку жовтня 2025 року уповноваженими особами ВАКС проведено роз'яснювальну роботу щодо дотримання правил етичної поведінки у формі індивідуальних усних бесід із кожним керівником структурного підрозділу апарату ВАКС.</p> <p>Метою бесід було підвищення обізнаності керівників структурних підрозділів апарату ВАКС</p>

				<p>щодо необхідності дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих осіб, що визначені Законом України «Про запобігання корупції», Правилами поведінки працівника суду, затвердженими рішенням Ради суддів України від 24 грудня 2020 року № 72, Загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженими наказом Національного агентства України з питань державної служби від 5 серпня 2016 року № 158 та зареєстрованими в Міністерстві юстиції України від 31 серпня 2016 року № 1203/29333.</p> <p>Додатково проведено роз'яснювальні бесіди з усіма новопризначеними керівниками структурних підрозділів щодо важливості дотримання етичних норм у взаємодії з підлеглими.</p>
5	Можливість розголошення інформації, що міститься в матеріалах судових справ.	2 рази на рік	Виконано	<p>Начальником управління документообігу та організаційного забезпечення апарату ВАКС для працівників управління проводилися внутрішні тренінги з питань відповідальності за порушення закону, зокрема, у частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків.</p> <p>Під час зазначених тренінгів працівників управління поінформовано про види відповідальності, передбачені законодавством за</p>

				<p>розголошення зазначеної інформації. Для практичного використання розроблено відповідні пам'ятки, які періодично актуалізуються у разі потреби.</p> <p>Крім того, начальником управління судового процесу апарату ВАКС для працівників управління проведено роз'яснювальну роботу щодо дотримання вимог законодавства у частині нерозголошення службової інформації, а також відомостей досудового розслідування чи судового провадження, отриманих у процесі виконання службових обов'язків, та відповідальності за їх порушення.</p> <p>З кожним новопризначеним працівником апарату ВАКС проведено роз'яснювальну бесіду щодо настання відповідальності за порушення закону у частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, яка може стати відомою під час виконання посадових обов'язків. За результатами роз'яснювальних бесід працівникам надано підпис відповідні розписки.</p> <p>Разом з цим, у грудні 2025 року відділом документообігу (канцелярія), судової статистики та узагальнення судової практики управління з організаційного забезпечення АП ВАКС проведено нараду з працівниками відділу за результатами роботи за 2 півріччя 2025 року. Під час наради обговорено питання дотримання вимог</p>
--	--	--	--	---

				законодавства щодо автоматизованого розподілу судових справ між суддями, доступу до службової інформації, відповідальність за розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження а також виконання й дотримання пам'яток, розроблених відділом з метою забезпечення неухильного дотримання вимог законодавства.
		1 раз на рік	Виконано	<p>10 листопада 2025 року проведено тренінг з питань захисту персональних даних, володільцем яких є Вищий антикорупційний суд.</p> <p>Тренінг проведено на тему: «Культура захисту персональних даних у Вищому антикорупційному суді».</p> <p>У тренінгу взяли участь працівники апарату Вищого антикорупційного суду, зокрема працівники управління організаційного забезпечення Апеляційної палати Вищого антикорупційного суду.</p>
6	Можливість встановлення дискримінаційних умов та обмеження конкуренції між учасниками закупівлі.	Постійно	Виконано	<p>Протягом звітної періоду здійснювався аналіз тендерної документації щодо закупівель за бюджетною програмою 0851010 «Здійснення правосуддя Вищим антикорупційним судом», з метою виявлення потенційно дискримінаційних вимог.</p> <p>Під час здійснення аналізу тендерних документаций одним з інструментів, які</p>

			<p>використовуються, є модуль публічної аналітики VI ProzoGo.</p> <p>Для запобігання встановленню дискримінаційних умов та обмеженню конкуренції між учасниками закупівлі у ВАКС під час підготовки тендерної документації проводився ретельний аналіз ринку та оцінка того, наскільки характеристики товару, роботи чи послуги, зазначені замовником у тендерній документації, є специфічними або спеціальними порівняно з іншими закупівлями цього замовника. У разі відсутності таких характеристик проводився порівняльний аналіз із іншими тендерами у відповідній галузі.</p> <p>Крім того, враховувалася практика Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою визначення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними, і чи замовник застосовує їх надалі.</p>
7	Можливість встановлення необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі.	Постійно	<p>Виконано</p> <p>З метою усунення ризиків необґрунтованої (завищеної) очікуваної вартості та ціни договору, штучного завищення обсягів закупівлі під час планування закупівель у звітному періоді здійснювався аналіз інформації щодо асортименту товарів, робіт і послуг з використанням відкритих джерел.</p> <p>Зокрема, під час планування закупівель та аналізу тендерної документації використовувалася</p>

			<p>інформація, розміщена на офіційних вебсайтах виробників та/або постачальників відповідної продукції, спеціалізованих торговельних майданчиках, електронних каталогах, рекламі, прайс-листах, а також в електронній системі закупівель «Prozorro» та на інших аналогічних електронних торговельних майданчиках.</p> <p>Одним з ключових інструментів для визначення та перевірки обґрунтованості очікуваної вартості закупівель застосовувався модуль публічної аналітики ВІ Prozorro. Крім того, перевірка потенційних контрагентів здійснювалася з використанням аналітичної системи YouControl.</p> <p>За результатами проведеного моніторингу встановлено, що у другому півріччі 2025 року під час планування закупівель та підготовки проектів договорів очікувана вартість предметів закупівлі відповідала середньоринковому рівню цін, що свідчить про ефективність застосованих аналітичних інструментів та мінімізацію відповідного корупційного ризику.</p>
--	--	--	---

**Завідувач сектору
запобігання та виявлення корупції**



Марина ВОЗНА