

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Вищого антикорупційного суду

від «03» лютого 2026 року № 5

**Антикорупційна програма  
Вищого антикорупційного суду  
на 2026 – 2028 роки**

Антикорупційну програму Вищого антикорупційного суду на 2026 – 2028 роки (далі — Програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон) та Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555.

Програма складається з таких розділів:

- I. Засади антикорупційної політики Вищого антикорупційного суду;
- II. Оцінювання корупційних ризиків;
- III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;
- IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми.

### **I. Засади антикорупційної політики Вищого антикорупційного суду**

Вищий антикорупційний суд (далі – ВАКС) є постійно діючим вищим спеціалізованим судом у системі судоустрою України.

Завданням ВАКС є здійснення правосуддя з метою захисту особи, суспільства та держави від корупційних і пов'язаних із ними кримінальних правопорушень та судового контролю за досудовим розслідуванням цих кримінальних правопорушень, дотриманням прав, свобод та інтересів осіб у кримінальному провадженні, а також вирішення питання про визнання необґрунтованими активів та їх стягнення в дохід держави у випадках, передбачених законом, у порядку цивільного судочинства, а також здійснення правосуддя у справах про застосування санкції, передбаченої пунктом 1<sup>-1</sup> частини першої статті 4 Закону України «Про санкції», у порядку адміністративного судочинства.

Метою прийняття цієї Програми є подальше удосконалення системи превенції та протидії корупції у ВАКС, підвищення ефективності антикорупційного комплаєнсу, формування цілісної системи управління корупційними ризиками, а також розроблення та впровадження заходів, спрямованих на їх мінімізацію або усунення. Програма покликана зміцнити інституційну спроможність ВАКС у сфері протидії корупції, забезпечити прозорість управлінських процесів та підвищити довіру суспільства до діяльності ВАКС.

Запобігання та протидія корупції є спільним завданням усього колективу ВАКС, зокрема керівництва суду, суддів, уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, керівників структурних підрозділів та усіх інших працівників апарату ВАКС.

Враховуючи мету та завдання ВАКС, судді та працівники апарату ВАКС у своїй діяльності займають активну позицію щодо негативного ставлення та засудження будь-яких проявів корупції.

Антикорупційна політика ВАКС, з урахуванням цілей та завдань ВАКС, побудована на таких принципах:

- верховенства права — неухильне дотримання вимог Конституції України та законів України, пріоритет прав і свобод людини, а також формування нульової толерантності до корупції;
- законності — відповідності антикорупційних заходів законодавству України у сфері запобігання та протидії корупції;
- прозорості — відкритості та публічності процесу оцінювання корупційних ризиків, визначення заходів впливу на такі ризики;
- інклюзивності — забезпечення участі громадськості та працівників ВАКС у формуванні антикорупційних стандартів і процедур;
- адаптованості — врахування сфери діяльності ВАКС та його повноважень;
- об'єктивності та неупередженості — врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Програми;
- справедливості — забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;
- оперативності — своєчасне запровадження належних процедур, спрямованих на мінімізацію корупційних ризиків.

Голова ВАКС реалізує антикорупційну політику ВАКС шляхом:

- підтримки напряму запобігання і виявлення корупції у діяльності ВАКС, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції;
- прийняття внутрішніх актів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі, антикорупційної програми та змін до неї;
- забезпечення функціонування у структурі ВАКС уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, забезпечення таких підрозділів організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, необхідними для ефективного виконання покладених на них завдань;
- забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції як координаторів виконання Програми;
- здійснення загального контролю за виконанням Програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

- прийняття рішення щодо проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС, формування/оновлення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;
- забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;
- своєчасного реагування на можливі факти порушень положень Програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Керівники самостійних структурних підрозділів та посадові особи, які не входять до складу самостійних структурних підрозділів апарату ВАКС беруть активну участь у реалізації антикорупційної політики ВАКС та виконанні вимог цієї Програми. Вони забезпечують ідентифікацію та аналіз корупційних ризиків у роботі підрозділів, налагоджують взаємодію з уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції, дотримуються особисто та забезпечують дотримання працівниками вимог антикорупційного законодавства й норм етичної поведінки, організовують проходження підлеглими внутрішніх антикорупційних навчань та заохочують їх повідомляти про можливі порушення Закону.

Працівники апарату ВАКС зобов'язані дотримуватися антикорупційного законодавства, антикорупційної політики Суду та положень цієї Програми, а також подавати пропозиції щодо їх удосконалення. Вони беруть участь в опитуваннях, анкетуваннях та інтерв'юваннях, пов'язаних з управлінням корупційними ризиками, та надають робочій групі достовірну інформацію про можливі ризики в діяльності підрозділів. Працівники проходять внутрішні антикорупційні навчання, повідомляють уповноважений підрозділ про близьких осіб, які працюють в апараті ВАКС та дотримуються обмежень щодо спільної роботи. Крім того, вони зобов'язані у встановленому порядку інформувати про можливі факти корупційних чи пов'язаних із корупцією правопорушень та інші порушення Закону.

Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції в рамках повноважень виконує завдання та функції, спрямовані на реалізацію антикорупційної політики ВАКС, зокрема:

- розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;
- організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності ВАКС, підготовка заходів щодо їх усунення, розробка антикорупційної програми ВАКС, змін до неї, подання на погодження та моніторинг її виконання;

- надання методичної та консультаційної допомоги, організація та проведення навчальних заходів з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;
- здійснення заходів із запобігання, виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування Голови ВАКС та Національного агентства з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
- контроль за дотриманням працівниками ВАКС положень фінансового контролю, визначених Законом України «Про запобігання корупції»;
- здійснення повноважень у сфері захисту викривачів, забезпечення каналів повідомлення про корупцію, розгляд повідомлень про корупцію;
- візування проєктів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) для виявлення та усунення можливих корупціогенних факторів.

У контексті реалізації антикорупційної політики ВАКС, важливе значення має належне та ефективне виконання антикорупційних програм. Попередня Антикорупційна програма ВАКС на 2023 – 2025 роки була затверджена наказом Вищого антикорупційного суду від 28 квітня 2023 року № 20.

Відповідно до розділу IV Антикорупційної програми ВАКС на 2023 – 2025 роки, моніторинг та оцінка її виконання здійснювалася не рідше одного разу на півріччя. Такі заходи включали перевірку та аналіз інформації щодо повноти, актуальності та своєчасності виконання передбачених Програмою.

Повноваження щодо забезпечення моніторингу виконання Антикорупційної програми були покладені на уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції.

За результатами моніторингу було підготовлено та видано низку звітів, що погоджені Головою ВАКС.

Всі звіти за результатами моніторингу виконання попередньої Антикорупційної програми було оприлюднено на вебсайті ВАКС, посилання: [https://hcac.court.gov.ua/hcac/pokazniki-diyalnosti/monitoring\\_results/](https://hcac.court.gov.ua/hcac/pokazniki-diyalnosti/monitoring_results/).

Додатково, звіти з виконання Антикорупційної програми ВАКС на 2023 – 2025 роки були подані до Національного агентства з питань запобігання корупції шляхом заповнення форми на Порталі доброчесності уповноважених осіб.

За результатами здійснених моніторингів упродовж виконання Антикорупційної програми встановлено, що заходи з усунення корупційних ризиків у діяльності ВАКС були виконані.

Разом з тим, в рамках підготовки Антикорупційної програми ВАКС на 2026 – 2028 роки, під час оцінювання корупційних ризиків було встановлено

доцільність перенесення низки ризиків, визначених у попередній Антикорупційній програмі, до нової програми з урахуванням їх актуальності та з метою продовження здійснення заходів з їх усунення.

В рамках антикорупційної політики ВАКС, з метою превенції та протидії корупції у ВАКС розроблено внутрішні акти антикорупційного спрямування, зокрема:

- Порядок перевірки факту подання суб'єктами декларацій, відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у Вищому антикорупційному суді, затверджений наказом Вищого антикорупційного суду від 20 серпня 2019 року № 48 (у редакції наказу Вищого антикорупційного суду від 30 грудня 2021 року № 80);

- Положення про порядок передачі подарунків та зберігання подарунків, одержаних уповноваженими особами Вищого антикорупційного суду як подарунки державі, затверджене наказом Вищого антикорупційного суду від 22 липня 2020 року № 34;

- Порядок організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які надходять до Вищого антикорупційного суду, затверджений наказом Вищого антикорупційного суду від 9 жовтня 2024 року № 39;

- Положення щодо заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджене наказом Вищого антикорупційного суду від 30 грудня 2021 року № 79;

- Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Вищого антикорупційного суду, затверджене наказом Вищого антикорупційного суду від 25 січня 2023 року № 4;

- Наказ Вищого антикорупційного суду «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС» від 3 вересня 2025 року № 56;

- Наказ Вищого антикорупційного суду «Про внесення змін до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС» від 22 вересня 2025 року № 60;

- Положення про сектор запобігання та виявлення корупції, затверджене наказом Вищого антикорупційного суду від 31 липня 2024 року № 17-а.

Важливим аспектом реалізації антикорупційної політики ВАКС є визначення чітких завдань, заходів, строків виконання та очікуваних результатів її здійснення. Так, відповідно, для удосконалення системи превенції та протидії корупції у ВАКС, як додаток до Програми, розроблено «Завдання з реалізації засад антикорупційної політики ВАКС» (Додаток 1).

Програма в частині, що стосується Апеляційної палати ВАКС, реалізується за погодженням із Головою Апеляційної палати ВАКС.

## **II. Оцінювання корупційних ризиків**

### **1. Підготовка до оцінювання корупційних ризиків.**

Оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС проводилося з метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ВАКС, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності існуючих заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків.

З метою ідентифікації корупційних ризиків у діяльності ВАКС, на підставі наказу Вищого антикорупційного суду «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС» від 3 вересня 2025 року № 56, було розпочато процес оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання.

У зв'язку зі змінами у складі персоналу наказом Вищого антикорупційного суду «Про внесення змін до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС» від 22 вересня 2025 року № 60 оновлено склад робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС (далі — робоча група).

До складу робочої групи були долучені працівники самостійних структурних підрозділів та посадові особи, які не входять до складу самостійних структурних підрозділів апарату ВАКС, які за своїм професійним рівнем і неупередженим підходом здатні забезпечити об'єктивні та аналітичні результати оцінювання корупційних ризиків.

Наказ ВАКС «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС» від 3 вересня 2025 року № 56 оприлюднено на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» разом з оголошенням про можливість долучення представників зовнішніх заінтересованих сторін (громадськості) до оновленого складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС.

Про початок оцінювання корупційних ризиків ВАКС листом від 8 вересня 2025 року № 03.18-04/98/2025 поінформував НАЗК.

6 жовтня 2025 року відбулося перше засідання робочої групи на платформі ZOOM, у межах якого проведений вступний тренінг для членів робочої групи, який був присвячений:

- організаційним питанням діяльності робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС;
- питанням мети, принципів та процедури оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми;
- аналізу законодавчих визначень термінів «корупція», «корупційне правопорушення», «правопорушення, пов'язане з корупцією», переліку корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;
- огляду корупційних ризиків, визначених в антикорупційній програмі за попередній період, стану їх мінімізації та усунення;
- вимогам до процесу документування результатів діяльності робочої групи на кожному етапі оцінювання корупційних ризиків.

Крім того, робочою групою затверджено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми Вищого антикорупційного суду на 2026 – 2028 роки, у якому визначено ключові етапи діяльності з урахуванням функцій ВАКС, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін та інших факторів середовища ВАКС.

План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми ВАКС на 2026 – 2028 роки затверджено протоколом від 6 жовтня 2025 року № 1.

## **2. Дослідження середовища ВАКС та визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків.**

З метою залучення широкого кола заінтересованих сторін до участі в оцінюванні корупційних ризиків у діяльності ВАКС було проведено анонімне опитування зовнішніх та внутрішніх заінтересованих осіб, а також здійснено аналіз та узагальнення отриманої інформації.

Також в рамках дослідження середовища ВАКС та визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків робочою групою в межах компетенції було виконано такі заходи:

- визначено основні функції ВАКС та активи ВАКС, що становлять значну економічну цінність;
- встановлено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони ВАКС, здійснено аналіз характеру їх відносин з ВАКС;
- складено та проаналізовано перелік нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність ВАКС;

- здійснено аналіз заходів усунення корупційних ризиків у діяльності ВАКС за попередньою антикорупційною програмою ВАКС на 2023 – 2025 роки та оцінки їх ефективності;

- здійснено аналіз результатів внутрішніх аудитів, проведених за 2023–2025 роки роботи ВАКС;

- здійснено аналіз звернень і скарг на діяльність ВАКС та працівників ВАКС;

- проаналізовано матеріали дисциплінарних проваджень щодо працівників ВАКС;

- здійснено аналіз відомостей, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі, у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

- здійснено дослідження аналітичних матеріалів за результатами аналізу корупційних ризиків, проведеного Національним агентством з питань запобігання корупції, а також аналітичних матеріалів інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю ВАКС;

- проаналізовано відомості засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ВАКС.

За результатами збору та аналізу інформації було підготовлено аналітичні довідки, які використовувалися під час оцінювання корупційних ризиків.

У листопаді 2025 року за результатами дослідження середовища ВАКС, на засіданні робочої групи було визначено перелік потенційно вразливих до корупції функцій та процесів у діяльності ВАКС:

- запобігання та виявлення корупції;
- діяльність патронатної служби;
- управління персоналом;
- документообіг;
- публічні закупівлі;
- правове забезпечення діяльності суду.

24 листопада 2025 року робочою групою з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ВАКС було узгоджено та затверджено зазначений перелік потенційно вразливих до корупції функцій та процесів у діяльності ВАКС, що підтверджується протоколом від 24 листопада 2025 року № 2 .

### **3. Ідентифікація корупційних ризиків.**

На етапі ідентифікації корупційних ризиків робоча група здійснила опис та аналіз потенційно вразливих до корупції функцій, процесів (підпроцесів) у діяльності ВАКС, які можуть бути потенційно вразливими до корупційних проявів.

Ідентифікація корупційних ризиків здійснювалась шляхом визначення сутності кожного ризику, його можливих джерел, а також наявних у ВАКС заходів контролю, що покликані запобігти реалізації таких ризиків або зменшити ймовірність їх виникнення.

Для ідентифікації корупційних ризиків робоча група застосувала такі методи та способи:

- 1) аналіз вказаних джерел інформації;
- 2) аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих документів, що регулюють діяльність ВАКС;
- 3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками та зовнішніми заінтересованими сторонами ВАКС;
- 4) проведення «мозкового штурму», що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін-учасників «мозкового штурму»;
- 5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

За результатами проведеної роботи робоча група ідентифікувала 9 корупційних ризиків у діяльності ВАКС.

### **4. Аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на них.**

Після завершення етапу ідентифікації 9 корупційних ризиків робоча група провела їхній аналіз із визначенням рівнів імовірності їх реалізації (вірогідності вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення) та рівнів наслідків від їх реалізації (можливих потенційних втрат).

За результатами проведеного аналізу корупційних ризиків у діяльності ВАКС робоча група присвоїла кожному корупційному ризику відповідний рівень: низький, середній або високий. Визначення рівнів корупційних ризиків ґрунтується на експертній оцінці членів робочої групи.

З метою усунення або мінімізації джерел таких ризиків, зниження рівня ймовірності чи можливих наслідків їх реалізації робоча група розробила заходи впливу на кожний із них з визначенням відповідальних осіб, строків та індикаторів виконання.

На основі зібраної та опрацьованої інформації члени робочої групи сформували реєстр ризиків, який наведено у Додатку 2 до Програми (таблиця у форматі Excel).

У реєстрі ризиків наведено:

- перелік ідентифікованих корупційних ризиків;
- існуючі заходи контролю;
- рівні корупційних ризиків;
- заходи впливу щодо їх усунення або мінімізації;
- строки виконання;
- відповідальних виконавців;
- необхідні ресурси;
- індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик.

Реєстр ризиків затверджено робочою групою 26 грудня 2025 року (протокол № 3).

Реєстр ризиків є практичним інструментом для системного управління корупційними ризиками у діяльності ВАКС протягом усього періоду дії Програми.

### **III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування**

З метою забезпечення системного дотримання вимог антикорупційного законодавства, формування культури нульової толерантності до корупції та підвищення обізнаності щодо превенції та виявлення корупції, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції організовує та проводить навчання (тренінги) антикорупційного спрямування для суддів та працівників апарату ВАКС.

Навчання проводяться у формі очних та дистанційних тренінгів і мають прикладний характер, орієнтований на практичне застосування норм антикорупційного законодавства у діяльності ВАКС.

Основними напрямками таких навчальних заходів є:

- підвищення рівня обізнаності працівників апарату ВАКС та суддів щодо порядку заповнення та подання декларацій, повідомлень про суттєві зміни у майновому стані та відкриття валютних рахунків в установах банків-нерезидентів;
- роз'яснення антикорупційних обмежень та заборон (щодо використання службових повноважень, одержання подарунків, сумісництва, спільної роботи близьких осіб тощо);
- запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

- забезпечення правового статусу викривачів, гарантій їх захисту та функціонування каналів повідомлення про корупцію;
- дотримання правил етичної поведінки та стандартів доброчесності.

Для визначення тематики та графіку проведення навчальних заходів з питань превенції корупції, як додаток до Програми, розроблено «Програму навчань антикорупційного спрямування Вищого антикорупційного суду» (Додаток 3).

Окремим елементом внутрішнього навчання є проведення уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції тренінгу антикорупційного спрямування для новопризначених осіб у день їх призначення.

Під час такого тренінгу новопризначеним особам нагадуються усі вимоги антикорупційного законодавства, що особливо актуально для тих, хто вперше вступає на державну службу. Крім того, такі особи мають змогу безпосередньо поспілкуватися з уповноваженими особами та поставити усі питання, які залишилися не до кінця зрозумілими, що сприяє більш ефективному розумінню Закону України «Про запобігання корупції» та формуванню усвідомленої доброчесної поведінки працівника апарату ВАКС. Особлива увага під час тренінгу приділяється правам викривачів, гарантіям їхнього захисту та каналам повідомлення про корупцію у ВАКС.

За результатами вступного тренінгу для новопризначених осіб надаються для підписання пам'ятки щодо:

- 1) ознайомлення з вимогами Закону України «Про запобігання корупції»;
- 2) правового статусу, права та гарантій захисту викривача;
- 3) каналів повідомлення про корупцію у ВАКС;
- 4) правил етичної поведінки у ВАКС.

Серед іншого, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції, відповідно до своїх повноважень, організовує та здійснює наступні заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема:

- оприлюднення Програми та додатків до неї на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» та доведення їх до відома працівників ВАКС шляхом розсилки на робочі електронні пошти;
- надсилання методичних, інформаційних та навчальних матеріалів антикорупційного спрямування на робочі пошти працівників ВАКС;
- розміщення та оновлення інформаційних матеріалів на стендах «Запобігання та виявлення корупції» у приміщеннях ВАКС;
- здійснення постійної консультативно-роз'яснювальної роботи для працівників ВАКС щодо застосування антикорупційного законодавства.

#### **IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми**

Організація та здійснення моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми покладається на уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції.

##### **1. Моніторинг виконання Програми.**

Моніторинг виконання Програми здійснюється не рідше одного разу на півріччя та полягає в перевірці та аналізі інформації щодо повноти та своєчасності виконання заходів, передбачених Програмою. Додатково здійснюється аналіз положень Програми на предмет їх актуальності та відповідності середовищу ВАКС.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики ВАКС, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для належного здійснення моніторингу виконання Програми відповідальні виконавці, визначені Програмою, щопівроку (до 15 січня та 15 липня) надають уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі) з питань запобігання та виявлення корупції інформацію про стан виконання відповідних заходів Програми, а у разі невиконання або несвоєчасного виконання заходів інформують про причини, які до цього призвели.

Стан виконання передбачених Програмою заходів визначається за такими критеріями:

- «виконано» або «постійно виконується» - запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;
- «виконано частково» - процес виконання запланованого заходу було розпочато у звітному періоді;
- «строк виконання не настав» - запланований строк виконання заходу не настав;
- «не виконано» - процес виконання запланованого заходу не розпочато у звітному періоді.

За результатами здійсненого моніторингу виконання заходів, передбачених Програмою, уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції щопівроку (до 1 лютого та до 1 серпня) готує звіт про стан виконання Програми, який надається для погодження Голові ВАКС.

Додатково звіт за результатами моніторингу виконання заходів, передбачених Програмою оприлюднюється на офіційній вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України».

Інформація про стан виконання цієї Програми також надається НАЗК у формі Звіту через Кабінет уповноваженого на Порталі доброчесності офіційного вебсайту НАЗК.

## **2. Оцінка виконання Програми.**

З метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції здійснює оцінку виконання Програми.

Оцінка виконання Програми проводиться після спливу строку, на який вона приймалася та здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності реалізації передбачених нею заходів.

За результатами оцінки виконання Програми Голові ВАКС подається звіт.

Звіт за результатами оцінки виконання Програми розміщується на офіційній вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України».

## **3. Перегляд Програми.**

Програма підлягає перегляду у разі:

- зміни середовища діяльності ВАКС (організаційна структура, функції та процеси ВАКС) (за необхідності);
- внесення змін до законодавства, у тому числі антикорупційного, що впливають на діяльність ВАКС;
- виявлення за результатами моніторингу виконання Програми невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;
- ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності ВАКС;
- відмови НАЗК у погодженні Програми;
- врахування ВАКС пропозицій до Програми, наданих НАЗК.

До змін до Програми належать:

- включення нових та/або виключення передбачених Програмою заходів;
- оновлення інформації, викладеної у реєстрі ризиків;
- внесення до Програми змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування ВАКС, його структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання в антикорупційній програмі, зміна персональних даних особи - виконавця заходу, інші зміни редакційного характеру).

У разі наявності підстав для перегляду Програми керівник уповноваженого підрозділу (уповноважена особа) ВАКС ініціює внесення змін до Програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до Програми подається на розгляд Голові ВАКС.

Зміни до Програми затверджуються наказом Голови ВАКС та вводяться в дію з дати їх погодження НАЗК.

**Завідувач сектору  
запобігання та виявлення корупції**



**Марина ВОЗНА**

Додаток 1 до Антикорупційної програми  
Вищого антикорупційного суду  
на 2026 – 2028 роки

**Заходи з реалізації засад антикорупційної політики Вищого антикорупційного суду**

№	Зміст заходу	Строк виконання заходу			Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
		2026	2027	2028			
1.	Здійснення щопіврічного аналізу виконання Антикорупційної програми ВАКС на 2026–2028 роки	до 15 січня до 15 липня	до 15 січня до 15 липня	до 15 січня до 15 липня	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	Підготовлено звіти за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми ВАКС на 2026-2028 роки.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

2.	<p>Проведення локальної антикорупційної експертизи проєктів актів ВАКС з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) з метою виявлення корупціогенних чинників, що можуть сприяти чи сприяють вчиненню корупційних правопорушень, правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону.</p>	Постійно			<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p> <p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС</p>	<p>Проведено локальні антикорупційні експертизи проєктів актів ВАКС з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу)</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>
3.	<p>Запровадження графіку методичної допомоги та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суб'єктами декларування у період деклараційної кампанії, затвердженого наказом керівника апарату ВАКС.</p>	лютий	лютий	лютий	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p> <p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної</p>	<p>Запроваджено графік методичної допомоги та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суб'єктами декларування у період деклараційної</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>

				інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	кампанії, затверджений наказом керівника апарату ВАКС.	
4.	Перевірка фактів своєчасності подання щорічних декларацій суб'єктами декларування, декларацій при звільненні та декларацій після припинення діяльності.	у строки, передбачені законодавством		Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	Перевірено факт подання декларацій шляхом пошуку та перегляду інформації в публічній частині Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
5.	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування.	у строки, передбачені законодавством		Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС	Національне агентство з питань запобігання корупції повідомлено у встановленому	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

			<p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС</p>	<p>порядку та за встановленою формою</p>	
6.	<p>Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p> <p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС</p>	<p>Проаналізовано інформацію про близьких осіб, які працюють у ВАКС та наявність/відсутність у працівників ВАКС підприємств чи корпоративних прав</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>

7.	<p>Перевірка інформації про кандидатів на посади у ВАКС, зазначеної в резюме та в «Анкеті доброчесності кандидата», здійснюється шляхом аналізу поданих документів під час прийняття на роботу або переміщення по службі із використанням відкритих джерел з метою встановлення достовірності наданих відомостей.</p>	<p>Постійно (перед призначенням на посаду)</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p> <p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС</p>	<p>Перевірено інформацію про кандидатів на посади у ВАКС, зазначеної в резюме та в «Анкеті доброчесності кандидата», здійснювалось шляхом аналізу поданих документів під час прийняття на роботу або переміщення по службі із використанням відкритих джерел з метою встановлення достовірності наданих відомостей</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>
8.	<p>Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком у ВАКС</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p>	<p>Підписано довідки про результати спеціальної перевірки</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>

9.	<p>Проведення обов'язкового вступного тренінгу уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників ВАКС – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»</p>	<p>Постійно (в день призначення на посаду)</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p> <p>Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС</p>	<p>Проведено вступний тренінг уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників ВАКС – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції».</p> <p>Ознайомлено під підпис.</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>
10.	<p>Надання методичної та консультативної допомоги з питань дотримання антикорупційного законодавства</p>	<p>Постійно</p>	<p>Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС</p>	<p>Надано методичну та консультативну допомогу для працівників</p>	<p>У межах видатків, передбачених у державному бюджеті</p>

			Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	ВАКС щодо актуальних питань застосування антикорупційного законодавства	
11.	Оприлюднення Антикорупційної програми та додатків до неї на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» та доведення їх до відома працівників ВАКС шляхом розсилки на робочі електронні пошти	Після погодження НАЗК	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС	Оприлюднено Антикорупційну програму та додатки до неї на вебсторінці ВАКС вебпорталу «Судова влада України» та доведено їх до відома працівників ВАКС шляхом надсилання на робочі електронні пошти	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
12.	Оновлення інформаційних матеріалів на стендах «Запобігання та виявлення корупції» у приміщеннях ВАКС	у разі необхідності	Сектор запобігання та виявлення	Оновлено інформаційні матеріали на	У межах видатків,

			корупції апарату ВАКС	стендах «Запобігання та виявлення корупції» у приміщеннях ВАКС	передбачених у державному бюджеті
13.	Організація та проведення навчань антикорупційного спрямування для працівників суду	У строки, визначені Програмою навчань антикорупційного спрямування ВАКС	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	Організовано та проведено навчання антикорупційного спрямування для працівників суду	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті
14.	Організація роботи каналів зв'язку для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ВАКС з використанням спеціальної	Постійно	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу	Забезпечено можливість повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

	телефонної лінії та Єдиного порталу повідомлень викривачів		правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ВАКС з використанням спеціальної телефонної лінії та Єдиного порталу повідомлень викривачів. Здійснено постійний моніторинг Єдиного порталу повідомлень викривачів.	
15.	Перевірка повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками ВАКС.	Постійно (у строки, визначені статтею 53 <sup>2</sup> Закону України «Про запобігання корупції»)	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної	Повідомлення розглянуто відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Порядку організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або	

			інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», які надходять до Вищого антикорупційного суду, затвердженого наказом Вищого антикорупційного суду від 9 жовтня 2024 року № 39.	
16.	Участь у комунікативних заходах щодо організації роботи із запобігання корупції, що організовуються та проводяться міжнародними організаціями.	Постійно (у разі надходження до ВАКС відповідного запрошення)	Структурні підрозділи апарату ВАКС	Оприлюднено результати участі в проведеному заході.	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Рівень ймовірності реалізації корупційного ризику (бал "x")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "y")	Рівень корупційного ризику (бал "x" і бал "y")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	Запобігання та виявлення корупції	Можливість неналежного виконання працівниками апарату ВАКС обов'язків щодо подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави (несвочасне подання, неподання декларацій усіх типів (в тому числі повідомлень про суттєві зміни в майновому стані та повідомлень про відкриття валютних рахунків в установах банках-нерезидентах), недекларування майна, доходів чи фінансових зобов'язань тощо).	Порушення вимог фінансового контролю, що може бути зумовлене неналежним здійсненням контролю з боку уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції, а також недостатньою обізнаністю працівників ВАКС щодо вимог декларування доходів, майна, інших активів.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС	Вступні тренінги для новопризначених осіб у перший день їх призначення уповноваженою особою, в тому числі щодо фінансового контролю та додаткових заходів фінансового контролю. Надання уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції консультативної допомоги в заповненні декларацій усіх типів. Ознайомлення з пам'яткою щодо вимог фінансового контролю під час призначення на посаду та в день звільнення. Проведення внутрішніх навчань для працівників апарату ВАКС. Закон України "Про запобігання корупції" Інформування уповноваженими особами з питань запобігання та виявлення корупції усіх працівників апарату ВАКС про необхідність подати декларацій у визначений законодавством термін та відповідальність за несвочасне подання декларацій.	середній - 2	низький - 1	низький - 2	Запровадження графіку методичної допомоги та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суб'єктами декларування у період декларативної кампанії, затвердженого наказом керівника апарату ВАКС.  Перед початком декларативної кампанії надсилати на робочі електронні адреси суб'єктів декларування оновлені роз'яснення НАЗК та інші матеріали щодо заповнення та подання декларацій.  Надання методичної допомоги та роз'яснень працівникам апарату ВАКС щодо вимог фінансового контролю.	лютий 2026 лютий 2027 лютий 2028  лютий 2026 лютий 2027 лютий 2028  Постійно	Завідувач сектору запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	У межах наявних ресурсів	Запроваджено графік методичної допомоги та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суб'єктами декларування у період декларативної кампанії, який підвищить якість внесення інформації до декларацій працівниками ВАКС.  Ознайомлено суб'єктів декларування з оновленими роз'ясненнями НАЗК та іншими матеріалами щодо заповнення та подання декларацій  Проведено методичну допомогу та роз'яснення працівникам апарату ВАКС щодо вимог фінансового контролю, передбачених антикорупційним законодавством.			
2		Можливість порушення працівниками апарату ВАКС встановлених законодавством обмежень щодо одержання подарунків	Ризик недотримання працівниками апарату ВАКС вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо обмежень на одержання подарунків, що може проявлятися у прийнятті подарунків від осіб, пов'язаних із виконанням службових повноважень, або у перевищенні встановленої законом допустимої вартості подарунків. Причини такого ризику можуть бути недостатня поінформованість працівників апарату ВАКС про чинні обмеження, а також формальне ставлення до дотримання етичних стандартів поведінки.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС	Закон України «Про запобігання корупції»  Проведення внутрішніх навчань  Проведення тренінгу для новопризначених осіб у перший день їх призначення	низький - 1	середній - 2	низький - 2	Розроблення (оновлення) інформаційного гайду на тему «Як діяти державному службовцю, якщо надійшла пропозиція отримати подарунок?»  Проведення опитування (анкетування) серед працівників апарату ВАКС на тему: "Обмеження щодо одержання подарунків та неправомірної вигоди: Як діяти працівнику апарату ВАКС?" з метою встановлення рівня обізнаності щодо вказаного обмеження.	червень 2026 червень 2027 червень 2028  вересень 2026 вересень 2027 вересень 2028	Завідувач сектору запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	У межах наявних ресурсів	Розроблено (оновлено) інформаційний гайд на тему «Як діяти державному службовцю, якщо надійшла пропозиція отримати подарунок?»  Проведено опитування (анкетування) серед працівників апарату ВАКС на тему: "Обмеження щодо одержання подарунків та неправомірної вигоди: Як діяти працівнику апарату ВАКС?"			
3	Діяльність патронатної служби	Можливість помічниками суддів реалізувати приватний інтерес під час виконання посадових обов'язків через колізію у законодавстві	Закон України «Про запобігання корупції» не поширюється на помічників суддів, що фактично виводить їх за межі обмежень, передбачених законом. Це створює умови для отримання подарунків, суміщення роботи з діяльністю в юридичних компаніях, недотримання вимог фінансового контролю та правил щодо спільної роботи близьких осіб. Водночас Положення про помічника судді (рішення Ради суддів України від 18.05.2018 № 21) встановлює обов'язок дотримання вимог запобігання конфлікту інтересів. Наявня колізія норм свідчить про відсутність єдиного підходу до регулювання статусу помічників суддів і створює ризик виникнення корупційних проявів.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС  Відсутність єдиного підходу до антикорупційних обмежень у системі судової влади.	Положення про помічника судді, затверджене рішенням Ради суддів України від 18.05.2018 № 21	середній - 2	низький - 1	низький - 1	Розроблення (оновлення) інформаційного гайду для помічників суддів стосовно дотримання ними вимог запобігання конфлікту інтересів відповідно до Положення про помічника судді (рішення Ради суддів України від 18.05.2018 № 21)	листопад 2026 листопад 2027 листопад 2028	Завідувач сектору запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС  Начальник управління організаційно-кадрового забезпечення діяльності АП ВАКС управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС	У межах наявних ресурсів	Розроблено (оновлено) інформаційний гайд для помічників суддів стосовно дотримання ними вимог запобігання конфлікту інтересів відповідно до Положення про помічника судді (рішення Ради суддів України від 18.05.2018 № 21)			

4	Документообіг	Можливість розголошення, неправомірного використання інформації з матеріалів судових справ, а також персональних даних про суддів та інших учасників судового процесу, що може призвести до отримання неправомірної вигоди, надання переваг окремим учасникам або тиску на суддів.	Працівники апарату ВАКС мають доступ до службової інформації, матеріалів судових справ та персональних даних і за відсутності належного контролю та затвердженого розмежування доступу існує ризик розголошення відомостей із судових справ до їх розгляду, використання конфіденційної інформації в особистих та інших інтересах тощо.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС.	Інструкція з діловодства в місцевих та апеляційних судах України, затверджена наказом Державної судової адміністрації України від 20.08.2019 № 814 (використовується у ВАКС на підставі наказу ВАКС від 20.12.2019 № 126).  Інструкція про порядок передавання до архіву місцевого та апеляційного суду, зберігання в ньому, відбору та передавання до державних архівних установ та архівних відділів міських рад судових справ та управлінської документації суду, затверджена наказом Державної судової адміністрації України від 15.12.2011 № 168 (зі змінами).  Правила організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 18.06.2015 року № 1000/5 (зі змінами).  Типова інструкція про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію.	середній - 2	середній - 2	середній - 4	Проведення періодичних тренінгів з питань відповідальності за порушення закону, зокрема, в частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків.  Проведення періодичних тренінгів з питань захисту персональних даних, володільцем яких є ВАКС.	Постійно  1 раз на рік	Начальник управління документообігу та організаційного забезпечення  Начальник відділу документообігу (канцелярія), судової статистики та узагальнення судової практики управління з організації забезпечення Апеляційної палати ВАКС апарату ВАКС  Начальник управління забезпечення судового процесу  Відповідальні особи за організацію роботи, пов'язаної із захистом персональних даних під час їх обробки	У межах наявних ресурсів	Проведено періодичні тренінги з питань відповідальності за порушення закону, зокрема, в частині розголошення службової інформації, відомостей досудового розслідування або судового провадження, які стали відомі під час виконання посадових обов'язків.  Проведено періодичні тренінги з питань захисту персональних даних, володільцем яких є ВАКС.  Розроблено (оновлено) інформаційний гайд для працівників апарату ВАКС щодо правил роботи з конфіденційною інформацією, матеріалами судових справ та персональними даними, а також відповідальності за їх розголошення чи неправомірне використання.			
5		Наявність у працівника апарату ВАКС можливості реалізувати приватний інтерес шляхом неправомірного втручання в автоматизований розподіл судових справ через доступ до автоматизованої системи документообігу суду.	Працівники управління документообігу та організаційного забезпечення мають доступ до автоматизованої системи документообігу суду, яка забезпечує реєстрацію, облік та розподіл судових справ між суддями. Наявність технічної можливості внесення або коригування даних у системі створює ризик неправомірного втручання в автоматизований розподіл справ, що може призвести до маніпуляцій, реалізації приватного інтересу та порушення принципів неупередженості й об'єктивності.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС.	Додатковий контроль з боку керівництва.  Положення про автоматизовану систему документообігу суду, затверджене рішенням Ради суддів України від 11.11.2024 № 39  Засади використання автоматизованої системи документообігу Вищого антикорупційного суду затверджені рішенням № 3 зборів суддів Вищого антикорупційного суду від 25.03.2025.	низький - 1	середній - 2	низький - 2	Розроблення (оновлення) пам'ятки для працівників канцелярії, які здійснюють автоматизований розподіл судових справ.  Проведення періодичних вибіркової перевірки щодо дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу судових справ.	листопад 2026 листопад 2027 листопад 2028  Постійно	Начальник управління документообігу та організаційного забезпечення  Начальник відділу документообігу (канцелярія), судової статистики та узагальнення судової практики управління з організації забезпечення Апеляційної палати ВАКС апарату ВАКС	У межах наявних ресурсів	Розроблено (оновлено) пам'ятки для працівників канцелярії, які здійснюють автоматизований розподіл судових справ.  Проведено періодичні вибіркової перевірки щодо дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу судових справ.			
6	Управління персоналом	Можливе зловживання під час прийняття рішень при призначенні на посади на період дії воєнного стану	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами апарату ВАКС за надання переваги певним кандидатам у період дії воєнного стану та призупиненням проведення конкурсів на зайняття посад державної служби.	Приватний інтерес посадових осіб, які проводять добір та співбесіди з кандидатами	Закон України «Про правовий режим воєнного стану»  Закон України «Про державну службу»	низький - 1	середній - 2	низький - 2	Забезпечення відбору кандидатів на вакантні посади із залученням уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, з метою гарантування прозорості та об'єктивності процедур (без права участі у прийнятті рішення).  Розроблення "Анкети добросовісності кандидата", яка у подальшому пропонується до заповнення переможцями відбору на вакантні посади. Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції здійснюють перевірку інформації зазначеної у резюме та "Анкеті добросовісності кандидата", за допомогою відкритих джерел.	Постійно  Постійно	Завідувач сектору запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організації забезпечення Апеляційної палати ВАКС  Начальник управління організаційно-кадрового забезпечення діяльності суду  Начальник відділу організаційно-кадрового забезпечення діяльності АП ВАКС управління з організації забезпечення АП ВАКС	У межах наявних ресурсів	Забезпечено відбір кандидатів на вакантні посади із залученням уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, з метою гарантування прозорості та об'єктивності процедур (без права участі у прийнятті рішення).  "Анкети добросовісності кандидата" аналізуються та, у разі необхідності, інформуються керівництво про виявлені недоліки у наданій інформації кандидатом			
			Наявність окремих аспектів внутрішньої процедури підготовки організаційно-розпорядчих документів (наказів, розпоряджень, доручень тощо) у діяльності ВАКС, які потребують вдосконалення.						Розроблення та затвердження алгоритму		Начальник юридичного управління  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з		Розроблено та затверджено алгоритм			

7	Правове забезпечення діяльності суду	Недостатня врегульованість окремих аспектів внутрішньої процедури підготовки організаційно-розпорядчих документів у діяльності ВАКС	зокрема щодо підготовки, погодження, затвердження, що може створювати умови для корупційних проявів (у тому числі, зловживання службовим становищем). Зазначені недоліки можуть впливати на рівень прозорості й передбачуватості управлінських процесів та призводити до неоднозначного підходу під час погодження або затвердження управлінських рішень, що в цілому формує потенційні передумови для виникнення корупційних проявів у діяльності ВАКС.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС	Інструкція з діловодства в місцевих та апеляційних судах України, затверджена наказом Державної судової адміністрації України від 20.08.2019 № 814	низький - 1	низький - 2	середній - 2	(покроковою інструкцією) підготовки, погодження, подання на підпис із визначенням відповідальних посадових осіб, порядку формування та зберігання контрольних примірників, а також механізмів внутрішнього контролю за дотриманням встановленої процедури.	грудень 2026	організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС  Начальник управління документообігу та організаційного забезпечення  Начальник відділу документообігу (канцелярія), судової статистики та узагальнення судової практики управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС апарату ВАКС	У межах наявних ресурсів	(покроковою інструкцією) підготовки, погодження, подання на підпис із визначенням відповідальних посадових осіб, порядку формування та зберігання контрольних примірників, а також механізмів внутрішнього контролю за дотриманням встановленої процедури.			
8	Публічні закупівлі	Можливе встановлення необґрунтованої (завищеної) вартості предмета закупівлі та штучне завищення обсягів закупівель, що створює ризик отримання неправомірної вигоди та неефективного використання бюджетних коштів.	Існує ймовірність штучного завищення очікуваної вартості закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення, а також штучного завищення обсягів закупівлі за змови посадових осіб замовника та потенційного постачальника з метою отримання неправомірної вигоди у випадках, коли у проведенні закупівлі відповідного заявленого обсягу фактично немає потреби.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС	ЗУ «Про публічні закупівлі»  Положення про порядок ведення договірної та претензійно-позовної роботи у Вищому антикорупційному суді, затверджене наказом ВАКС від 10.04.2024 № 11-а.  Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих	низький - 1	середній - 2	низький - 2	Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальним структурним підрозділом, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану.  Проведення внутрішнього аудиту з метою оцінки ефективності здійснення закупівель у ВАКС.  Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема bi.prozorro.org, YouControl), а також залучення державних реєстрів для перевірки контрагентів, у тому числі Державного реєстру санкцій, Державного реєстру Антимонопольного комітету України та вебпорталу електронних сервісів автоматизованої системи «Банкрутство та неплатоспроможність» тощо.	Перед здійсненням закупівель  Відповідно до плану діяльності з внутрішнього аудиту, затвердженого наказом Голови ВАКС  Перед здійсненням закупівель	Завідувач сектору публічних закупівель  Начальник управління служби управління державним майном та організації закупівель управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС  Уповноважені особи ВАКС, відповідальні за організації та проведення процедур закупівель/процесів закупівель	У межах наявних ресурсів	Здійснено моніторинг при здійсненні закупівель відповідальним структурним підрозділом замовника, який ініціював закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану.  Проведено внутрішній аудит з метою оцінки ефективності здійснення закупівель у ВАКС.  Використано аналітичні модулі для моніторингу цін (зокрема bi.prozorro.org, YouControl), а також залучено державні реєстри для перевірки контрагентів, у тому числі Державного реєстру санкцій, Державного реєстру Антимонопольного комітету України та вебпорталу електронних сервісів автоматизованої системи «Банкрутство та неплатоспроможність».			
9		Фаворитизм під час укладання прямих договорів із заздалегідь визначеним постачальником, а також встановлення дискримінаційних умов, що призводять до штучного обмеження конкуренції між учасниками та створення переваг окремим суб'єктам.	Фаворитизм при укладенні прямих договорів може проявлятися у свідомому наданні переваги конкретному постачальнику шляхом необґрунтованого вибору саме цього контрагента без належного аналізу ринку або порівняння пропозицій. Додатково ризик посилюється встановленням у закупівельній документації дискримінаційних вимог, які штучно звужують коло потенційних учасників. Такі умови можуть бути розроблені з урахуванням характеристик конкретного постачальника, що унеможливує чесну конкуренцію та позбавляє інших учасників можливості подати конкурентні пропозиції. У результаті це призводить до необ'єктивного вибору постачальника, неефективного використання коштів та зниження якості закуплених товарів, робіт або послуг.	Можлива недоброчесність працівників апарату ВАКС					Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі  Враховування узагальної практики Антимонопольного комітету України стосовно застосування законодавства з питань публічних закупівель.  Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, YouControl).	Перед здійсненням закупівель  Перед здійсненням закупівель	Завідувач сектору публічних закупівель	У межах наявних ресурсів	Проведено аналіз ринку та вивчено, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі  Враховано практику Антимонопольного комітету України стосовно застосування законодавства з питань публічних закупівель.  Використано аналітичні модулі для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, YouControl).			

Додаток 3  
до Антикорупційної програми  
Вищого антикорупційного суду  
на 2026 – 2028 роки

**ПРОГРАМА**  
**навчань антикорупційного спрямування**  
**Вищого антикорупційного суду**

<b>№</b>	<b>Тема навчального заходу</b>	<b>Термін проведення навчального заходу</b>	<b>Цільова аудиторія</b>	<b>Підрозділ, відповідальний за проведення заходу</b>
1.	Актуальні питання декларування відповідно до Закону України «Про запобігання корупції». Практичні рекомендації щодо підготовки до етапу декларування.	лютий 2026 лютий 2027 лютий 2028	Судді та працівники апарату ВАКС	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного

				забезпечення Апеляційної палати ВАКС
2.	Антикорупційні обмеження, вимоги та заборони. Конфлікт інтересів: поняття, запобігання та його врегулювання.	травень 2026 травень 2027 травень 2028	Судді та працівники апарату ВАКС	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС
3.	Правове регулювання порядку подання та розгляду повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції».	вересень 2026 вересень 2027 вересень 2028	Судді та працівники апарату ВАКС	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС  Начальник відділу правового

				забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС
4.	Етична поведінка та доброчесність працівників Вищого антикорупційного суду.	листопад 2026 листопад 2027 листопад 2028	Судді та працівники апарату ВАКС	Сектор запобігання та виявлення корупції апарату ВАКС Начальник відділу правового забезпечення, розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації управління з організаційного забезпечення Апеляційної палати ВАКС