

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

ПРОТОКОЛ № 5

засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад
Голови Служби судової охорони, його заступників

м. Київ

11 квітня 2025 року

ПРИСУТНІ:

Голова Комісії: Кандзюба О.В.

Члени Комісії: Бондаренко Т.З.
Котелевець А.В.
Краснов Є.В.
Галівець І.В.

Адміністратор: Гордієнко І.В.

Засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Голови Служби судової охорони, його заступників (далі – Комісія), є правомочним у відповідності до пункту 18 розділу IV Порядку проведення конкурсу для призначення на посади співробітників Служби судової охорони (зі змінами) (далі – Порядок проведення конкурсу), затвердженого Рішенням Вищої ради правосуддя від 30.10.2018 № 3308/0/15-18.

На засіданні присутній персональний склад Комісії, затверджений наказом Державної судової адміністрації України (далі – ДСА України) від 23.08.2023 № 401 «Про затвердження персонального складу комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Голови Служби судової охорони, його заступників» (зі змінами внесеними наказом ДСА України від 24.08.2023 № 407, наказом ДСА України від 19.03.2025 №100). Голова Комісії Кандзюба О.В., члени Комісії: Бондаренко Т.З., Котелевець А.В., Краснов Є.В., Галівець І.В.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який повідомив, що відповідно до Рішення Вищої ради правосуддя від 12.12.2024 № 3628/0/15-24 оголошено конкурс на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби) і затверджено умови проведення конкурсу на зазначену посаду, проінформував, що відповідно до затвердженого графіку були проведені співбесіди з кандидатами, запропонував затвердити такий порядок денний:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення результатів проведення співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби).

2. Визначення переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби).

Голосували: "за" – одноголосно.

Вирішили: затвердити запропонований порядок денний.

СЛУХАЛИ: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який проінформував, що відповідно до Порядку проведення конкурсу, співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності професійної компетентності кандидата встановленим вимогам. Співбесіда передбачає вільне спілкування з можливістю обговорення уявних ситуацій, пов'язаних із майбутнім виконанням посадових (службових) обов'язків кандидатом. Під час співбесіди оцінюються, зокрема, рівень мотивації претендента, його комунікабельність, ерудованість, емоційна рівноваженість та професіоналізм.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за кожною окремою вимогою на співбесіді виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів за кожною окремою вимогою під час проведення співбесіди здійснюється кожним членом Комісії, конкурсної комісії індивідуально після обговорення відповідності професійної компетентності кандидата за кожною окремою вимогою на засіданні Комісії, конкурсної комісії за участю залучених до її роботи осіб шляхом виставлення балів, які вносяться до відомості.

Остаточною оцінкою в балах за кожною вимогою під час проведення співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами Комісії, конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, а також кандидати, які не з'явилися на співбесіду, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингу.

Результати проведення співбесіди відображаються в протоколі засідання Комісії, конкурсної комісії та повідомляються кандидатам.

Результати співбесіди зберігаються службою управління персоналом Державної судової адміністрації України.

Оцінювання результатів проходження співбесіди здійснюється за переліком вимог до компетентності та професійних знань, визначених оголошенням про проведення конкурсу на зайняття посади заступника Голови

Служби судової охорони (з організації служби) згідно з рішенням Вищої ради правосуддя від 12.12.2024 № 3628/0/15-24, а саме:

- 1) наявність лідерських навичок; встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів; стратегічне планування; багатофункціональність; ведення ділових переговорів; досягнення кінцевих результатів;
- 2) вміння приймати ефективні рішення; наявність необхідних знань для ефективного розподілу та використання ресурсів (у тому числі людських та матеріальних);
- 3) комунікація та взаємодія; вміння здійснювати ефективну комунікацію та проводити публічні виступи; відкритість;
- 4) управління організацією та персоналом; організація роботи та контроль; управління людськими ресурсами; мотивування;
- 5) особистісні компетенції; принциповість, рішучість і вимогливість під час прийняття рішень; системність; самоорганізація та саморозвиток; політична нейтральність;
- 6) забезпечення громадського порядку; знання законодавства, що регулює діяльність судових та правоохоронних органів; знання системи правоохоронних органів, розмежування їх компетенцій, порядок забезпечення їх співпраці;
- 7) робота з інформацією; знання основ законодавства про інформацію;
- 8) знання законодавства; Конституції України, законів України «Про судоустрій і статус суддів», «Про Національну поліцію», «Про запобігання корупції»;
- 9) знання спеціального законодавства; Кримінального кодексу України, Кримінального процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України, Кодексу України «Про адміністративні правопорушення»; законів України «Про Вищу раду правосуддя», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про захист персональних даних», «Про статус народного депутата України», «Про адвокатуру та адвокатську діяльність».

ПО ПЕРШОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Визначення результатів проведення співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби).

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який проінформував, що визначення результатів оцінювання співбесіди здійснювалося кожним членом Комісії індивідуально та було зафіксовано у Відомості про результати співбесіди, які передані адміністратору для узагальнення.

Адміністратором складено Зведені відомості середніх балів про результати співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби).

Відповідно до яких кандидати набрали наступну кількість середніх балів:

БУКРСЄВ Геннадій Іванович – 6,8 бали;

ГУБСЬКИЙ Вадим Валентинович – 5,8 бали;

МОРОЗ Віктор Анатолійович – 15,60 бали;

ТАТАРІН Олександр Васильович – 5,6 бали;
 РОСЛЯКОВ Олександр Васильович – 13,4 бали;
 КОТЕНОК Олександр Борисович – 9,6 бали;

На підставі пункту 57 Порядку проведення конкурсу для призначення на посади співробітників Служби судової охорони, затвердженого рішенням Вищої ради правосуддя від 30.10.2018 року № 3308/0/15-18 зі змінами, внесеними рішенням Вищої ради правосуддя від 04.06.2019 року № 1536/0/15-19 кандидати, які під час проходження співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингового списку.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який запропонував затвердити результати оцінювання проходження співбесіди кандидатів.

Голосували: "за" – одноголосно.

Вирішили: затвердити результати оцінювання проходження кандидатами співбесіди відповідно до набраних ними балів.

ПО ДРУГОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Визначення переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби).

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який повідомив, що складено загальний рейтинг кандидатів, результати якого виглядають наступним чином:

№ п/п	Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг
1.	БУКРЄЄВ Геннадій Іванович	6,8	
2.	ГУБСЬКИЙ Вадим Валентинович	5,8	
3.	МОРОЗ Віктор Анатолійович	15,6	1
4.	ТАТАРІН Олександр Васильович	5,6	
5.	РОСЛЯКОВ Олександр Васильович	13,4	2
6.	КОТЕНОК Олександр Борисович	9,6	

СЛУХАЛИ: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який запропонував визначити переможцем конкурсу на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби) Мороза Віктора Анатолійовича, що набрав загальну кількість 15,6 балів та другого за результатами конкурсу Рослякова Олександра Васильовича, який набрав загальну кількість 13,4 балів.

Голосували: "за" – одноголосно.

Вирішили: визначити переможцем конкурсу на зайняття вакантної посади заступника Голови Служби судової охорони (з організації служби) Мороза Віктора Анатолійовича, що набрав загальну кількість 15,6 балів та другого за результатами конкурсу Рослякова Олександра Васильовича, який набрав загальну кількість 13,4 бала.

СЛУХАЛИ: Голову Комісії Кандзюбу О.В., який проінформував що відповідно до розділу IX Порядок проведення конкурсу:

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України веде реєстр других за результатами конкурсу кандидатів на зайняття вакантних посад.

Другий за результатами конкурсу кандидат має право на призначення на посаду протягом одного року з дня проведення відповідного конкурсу, якщо така посада стане вакантною, а також у разі, коли переможець конкурсу відмовився від зайняття посади або йому буде відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки.

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України відповідно повідоме другому за результатами конкурсу кандидату про те, що відповідна посада стала вакантною, протягом п'яти календарних днів із дня відкриття такої вакансії.

Повідомлення може здійснюватися одним із засобів зв'язку, зазначених кандидатом у заяві про участь у конкурсі, а також надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення.

Якщо протягом місяця з дня надіслання рекомендованого листа другий за результатами конкурсу кандидат не подасть письмової заяви та інших передбачених законодавством документів для призначення його на посаду, він вважається таким, що відмовився від зайняття відповідної посади.

Результати конкурсу оприлюднюються не пізніше ніж протягом 65 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України відповідно надішле кожному кандидату письмове повідомлення про результати конкурсу протягом п'яти календарних днів з дня їх оприлюднення. Вказане повідомлення може здійснюватися одним із засобів зв'язку, зазначених кандидатом у заяві про участь у конкурсі.

Кандидат як учасник конкурсу має право оскаржити рішення Комісії в судовому порядку.

Оскільки питання порядку денного засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Голови Служби судової охорони, його заступників вичерпані, засідання Комісії оголошується закритим.

Голова Комісії:

(підпис)

Кандзюба Олег Володимирович

Члени Комісії:

(підпис)

Бондаренко Тетяна Знаменівна

(підпис)

Котелевець Алла Вікторівна

(підпис)

Краснов Єгор Володимирович

(підпис)

Галівець Ірина Вікторівна