

## **Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів України, Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2025 року**

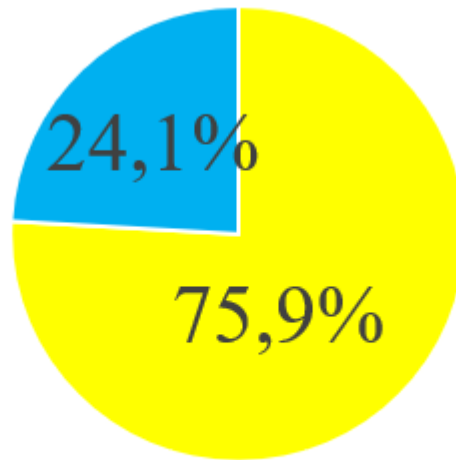
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- Вимог Параграфів 206(a) та 207 (a) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції за становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- Рішення Ради суддів України від 16.09.2016 № 65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- Наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що сприймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

## **Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України**

Всього з 27 969 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2025 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 75,9% (21 238) жінок та 24,1% (6 731) чоловіків.

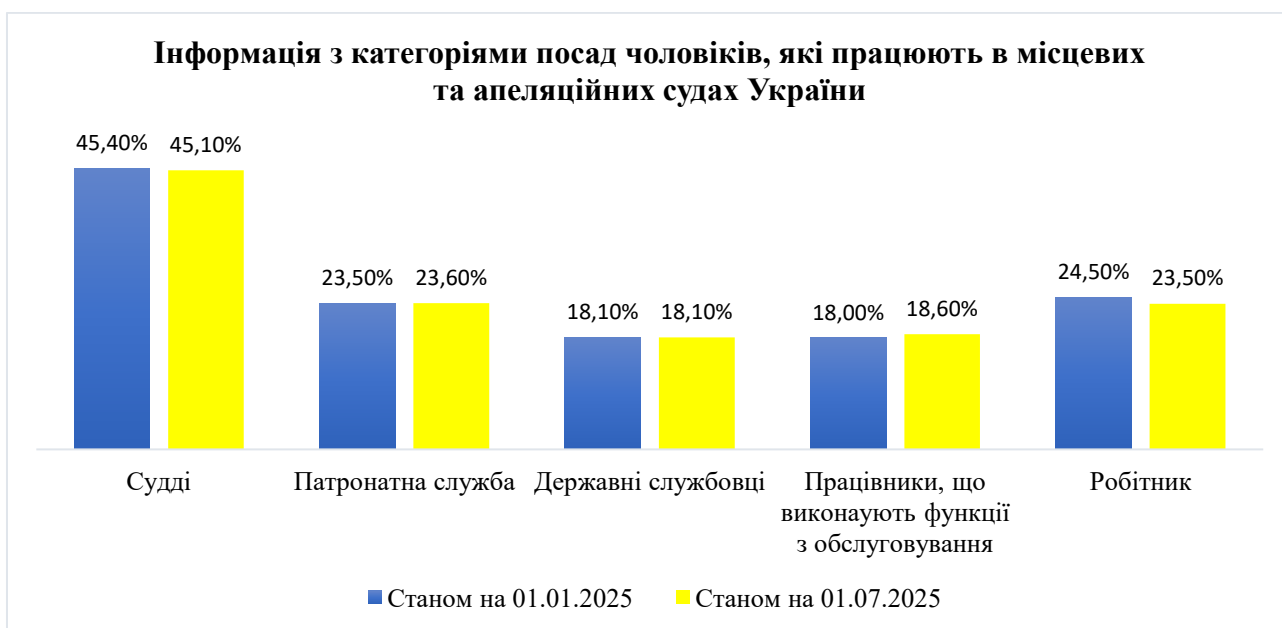
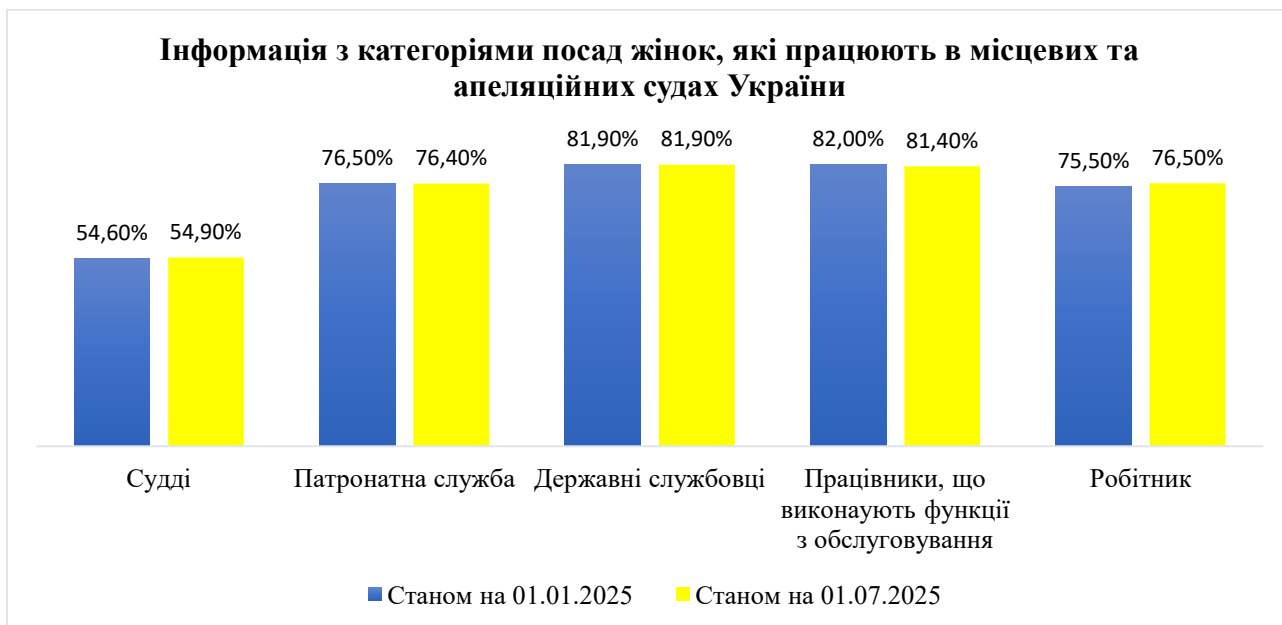


■ Жінки ■ Чоловіки

У порівнянні з даними станом на 1 січня 2025 року (всього 28 439 суддів та працівників апаратів судів, з них 75,7% (21 528) жінок та 24,3% (6 911) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах зменшилась на 0,2%.

***За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:***

- 3 4 670 суддів 54,9% (2 564) жінок та 45,1% (2 106) чоловіків;
- 3 23 299 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80,2% (18 674) жінок та 19,8% (4 625) чоловіків;
- 3 5 738 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 76,4% (4 381) жінок та 23,6% (1 357) чоловіків;
- 3 14 292 державних службовців (керівник апарату, заступника керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 82,0% (11 712) жінок та 18,0% (2 580) чоловіків;
- 3 1 313 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 75,5% (840) жінок та 24,5% (273) чоловіків;
- 3 1 652 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 81,4% (1 344) жінок та 18,6% (308) чоловіків;
- 3 1 617 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 76,5% (1 237) жінок та 23,5% (380) чоловіків.



У порівнянні з даними станом на 1 січня 2025 року спостерігається зменшення кількості чоловіків на 0,3% в категорії суддів. В категорії патронатної служби показник працівників серед чоловіків збільшився на 0,1%; в категорії державних службовців показник не змінився; в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування показник збільшився на 0,5%; в категорії робітників показник зменшився на 1,0%.

**Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанції, то він виглядає наступним чином:**

- З 4 059 суддів місцевих судів 55,5% (2 251) жінок та 44,5% (1 808) чоловіків, а з 611 суддів апеляційної інстанції жінки складають 51,2% (313), чоловіки 48,8% (298);

- У місцевих судах з 19 134 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 81,0% (15 506) жінок та 19,0% (3 628) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76,1% (3 168) та 23,9% (997) чоловіків із загальної кількості 4 165 працівників апарату суду;

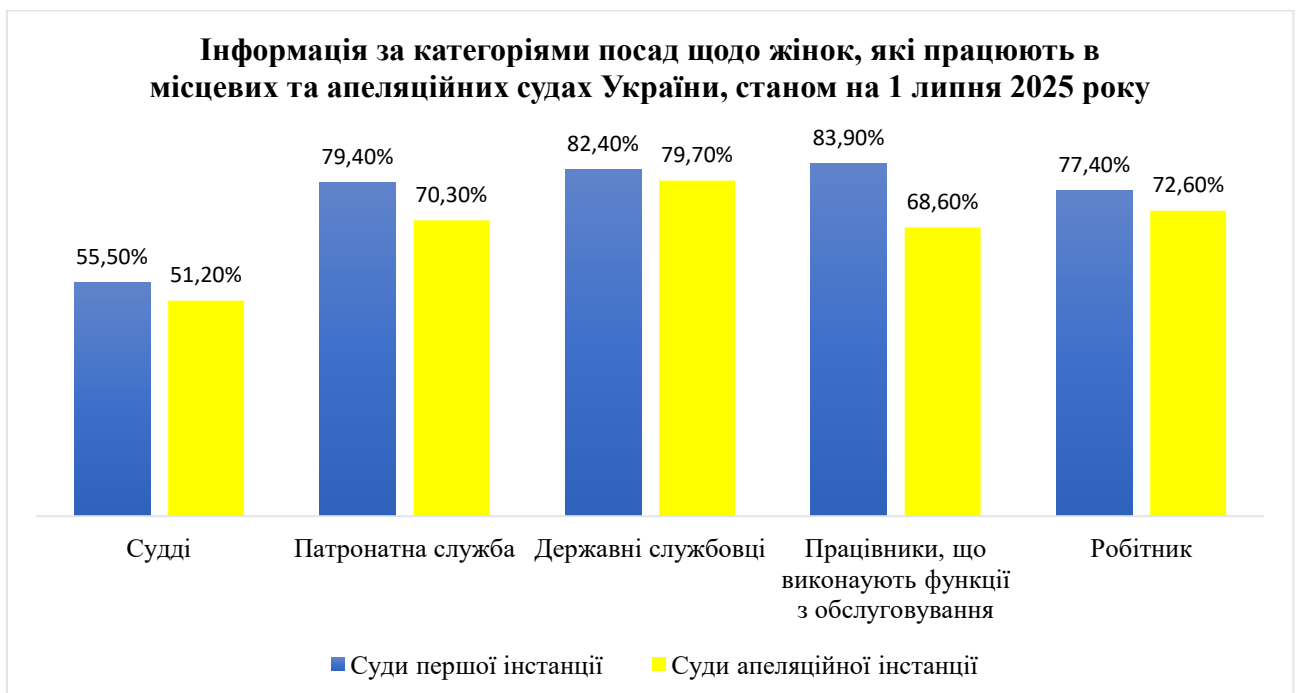
- У місцевих судах з 4 691 працівників патронатної служби 79,4% (3 645) жінок та 20,6% (1 046) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 047 працівників патронату жінки складають 70,3% (736) та 29,7% (311) чоловіки;

- З 11 754 державних службовців місцевих судів 82,4% (9 690) жінок та 17,6% (2 064) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79,7% (2 022), чоловіки – 20,3% (516) із 2 538 державних службовців;

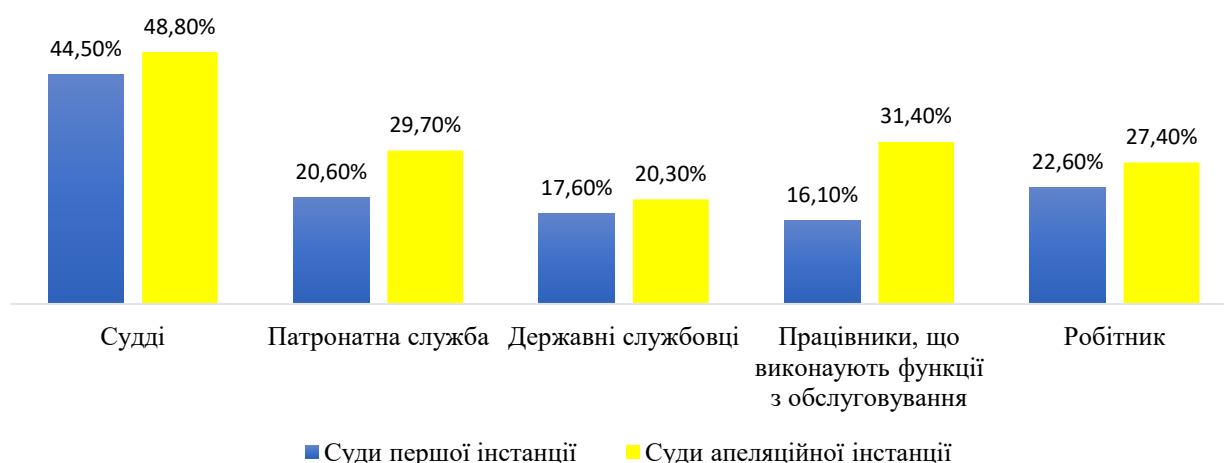
- У місцевих судах з 627 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 76,4% (479) жінок та 23,6% (148) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 486 керівників структурних підрозділів жінки складають 74,3% (361), чоловіки – 25,7% (125);

- У місцевих судах з 1 378 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 83,9% (1 156) жінки та 16,1% (222) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 68,6% (188), чоловіки – 31,4% (86) із загального числа 274 осіб;

- З 1 311 робітників місцевих судів 77,4% (1 015) жінок та 22,6% (296) чоловіків, а з 306 робітників апеляційних судів 72,6% (222) жінки та 27,4% (84) чоловіків.



### Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2025 року



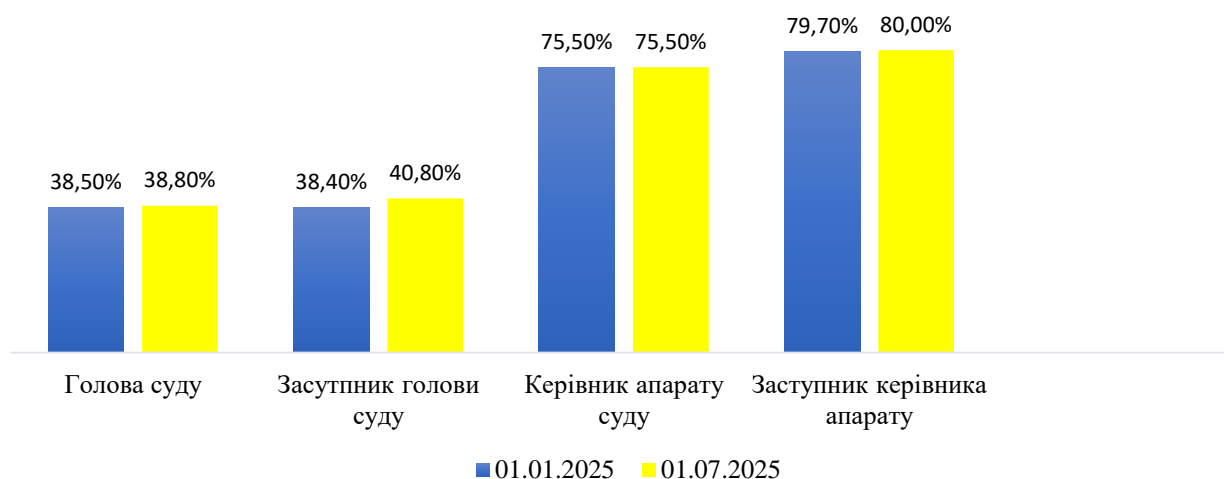
Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування – в апеляційних судах чоловіків працює на 15,3% більше ніж в місцевих та на 4,8% більше чоловіків – робітників. В категорії патронатна служба в апеляційних судах працює на 9,1% більше ніж в місцевих судах. В категорії державні службовці чоловіків в апеляційних судах працює на 2,7% більше ніж в місцевих. В категорії судді чоловіків в апеляційних судах працює на 4,3% більше ніж в судах першої інстанції.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

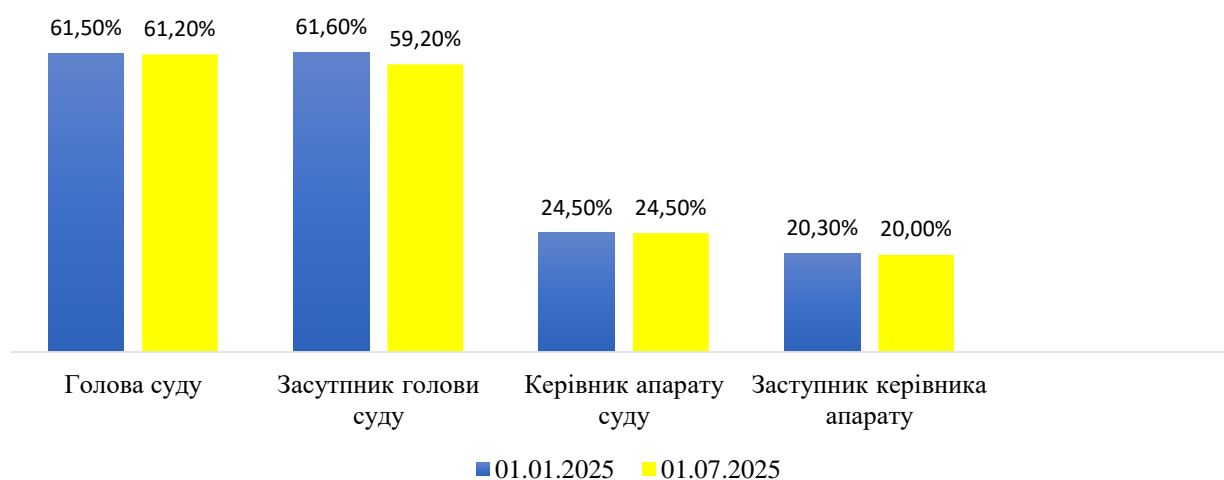
Станом на 1 липня 2025 року у місцевих і апеляційних судах України:

- Із 549 суддів, які обіймають посаду голови суду 38,8% (213) – жінки, 61,2% (336) – чоловіки;
- Із 184 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 40,8% (75) – жінки, 59,2% (109) – чоловіки;
- Із 632 керівників апаратів 75,5% (477) – жінки, 24,5% (151) – чоловіки;
- Із 604 заступників керівника апарату 80,0% (483) – жінки, 20,0% (121) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 січня 2025 року зміни відбулись лише в одному показнику – заступник голови суду, де жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України стало на 2,4% більше, а чоловіків, відповідно, на 2,4% менше. Решта показників не зазнали значних змін (в межах 1%).

Розподіл на статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- Головами судів – 14,3% (1) жінок та 85,7% (6) чоловіків, заступниками голови – 28,6% (2) жінок та 71,4% (5) чоловіків, керівниками

апаратів – 50,0% (4) жінок та 50,0% (4) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 63,6% (7) жінок та 36,4% (4) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

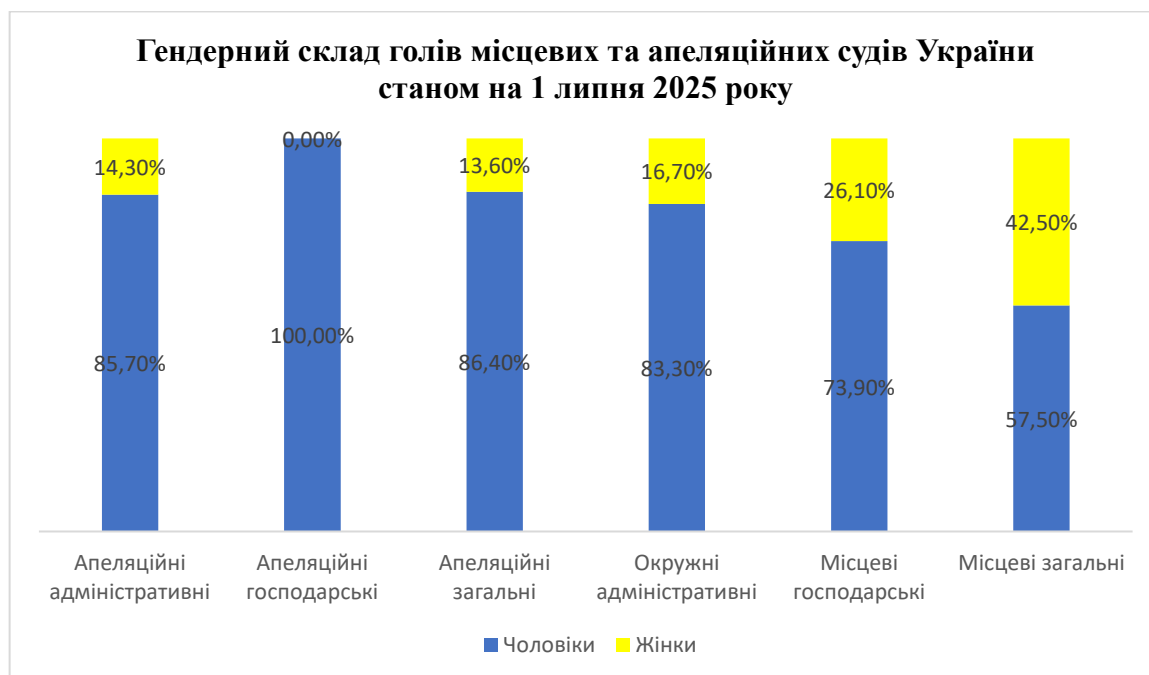
- Головами судів – 0,0% (0) жінок та 100% (5) чоловіків, заступниками голови – 42,9% (3) жінок та 57,1% (4) чоловіків, керівниками апаратів – 69,6% (16) жінок та 30,4% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 55,2% (16) жінок та 44,8% (13) чоловіків в апеляційних господарських судах;

- Головами судів – 13,6% (3) жінок та 86,4% (19) чоловіків, заступниками голови – 43,5% (10) жінок та 56,5% (13) чоловіків, керівниками апаратів – 69,6% (16) жінок та 30,4% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 55,2% (16) жінок та 44,8% (13) чоловіків в апеляційних загальних судах.

В окружних адміністративних судах головами судів обрані 16,7% (4) жінок та 83,3% (20) чоловіків, заступниками голови – 33,3% (8) жінок та 66,7% (16) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 71,4% (15) жінок та 28,6% (6) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 60,7% (17) жінок та 39,3% (11) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 26,1% (6) жінок та 73,9% (17) чоловіків, заступниками голови – 16,7% (4) жінок та 83,3% (20) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 50,0% (12) жінок та 50,0% (12) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 71,4% (20) жінок та 28,6% (8) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 42,5% (199) жінок та 57,5% (269) чоловіків, заступниками голови – 48,5% (48) жінок та 51,5% (51) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 77,3% (425) жінок та 22,7% (125) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 83,4% (418) жінок та 16,6% (83) чоловіків.



На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається в апеляційних господарських судах, там 100% посад займають чоловіки.

В апеляційних загальних судах чоловіків на 72,8% більше ніж жінок, в апеляційних адміністративних судах на 71,4%, в окружних адміністративних на 66,6%, в місцевих господарських судах – чоловіків на 47,8% більше, в місцевих загальних судах чоловіків на 15,0% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2025 року, збільшився на 0,3% в показнику призначених на посаду жінок.

За окремими категоріями відбулись наступні зміни:

в апеляційних адміністративних судах показник жінок зменшився на 14,3%;

в апеляційних господарських судах показник не змінився, всі посади голови суду займають чоловіки;

в апеляційних загальних судах, показник жінок знизився на 10,2%;

в окружних адміністративних судах показник жінок не змінився;

в місцевих господарських судах показник жінок зменшився на 1,2%;

в місцевих загальних судах показник жінок збільшився на 1,1%.



Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів місцевих загальних судів – на 3,0% чоловіків більше.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- В місцевих господарських судах – чоловіків на 66,6% більше;
- В апеляційних адміністративних – чоловіків на 42,8% більше;
- В окружних адміністративних – чоловіків на 33,4% більше;

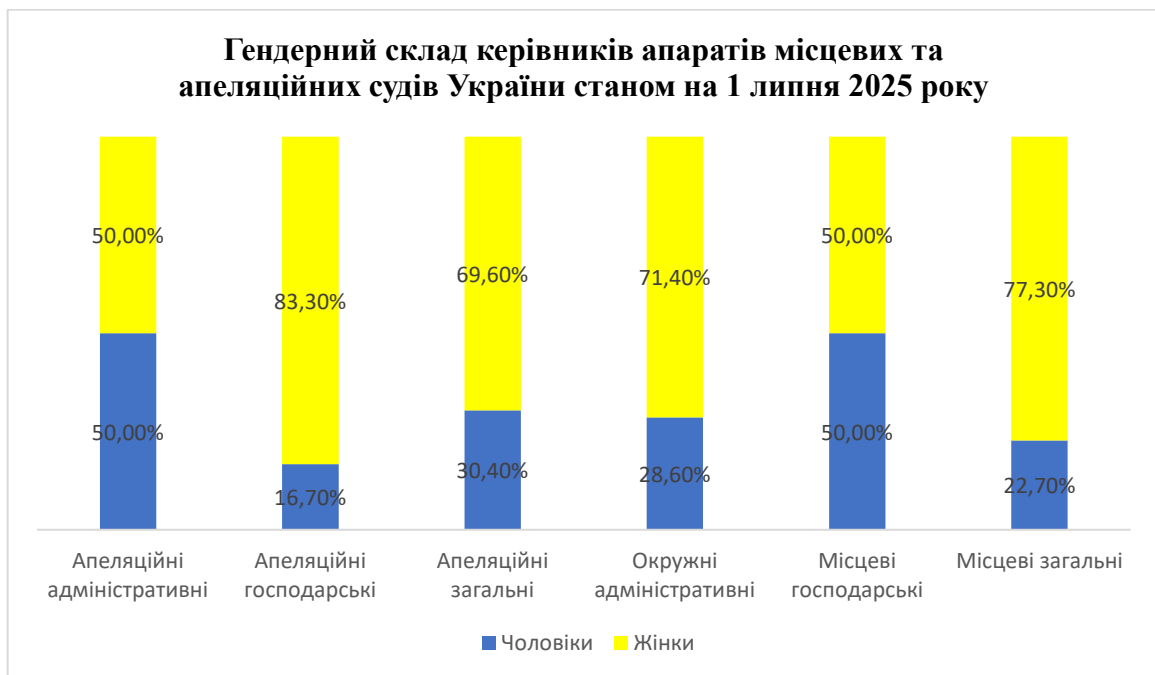
- В апеляційних господарських судах – чоловіків на 14,2% більше.
- В апеляційних загальних судах – чоловіків на 13,0% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2025 року, зазнав змін. На 2,4% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду.

Змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається зменшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду в апеляційних господарських судах на 7,1% та в окружних адміністративних судах на 1,5%.

Збільшилась кількість жінок, які обіймають посаду заступника голови суду в:

- апеляційних адміністративних судах на 14,3%;
- апеляційних загальних судах на 4,4%;
- місцевих господарських 0,7%;
- місцевих загальних на 2,9%.



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду керівника апарату суду, спостерігається:

- В апеляційних господарських судах жінок на 66,6% більше;
- В місцевих загальних судах жінок на 54,6% більше;
- В окружних адміністративних судах жінок на 42,8% більше;
- В апеляційних загальних жінок на 39,2% більше.

В апеляційних адміністративних та місцевих господарських судах показники між чоловіками і жінками рівні.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2025 року, не зазнав змін і становить 75,5% на користь жінок.

Показник в апеляційних господарських судах не змінився.

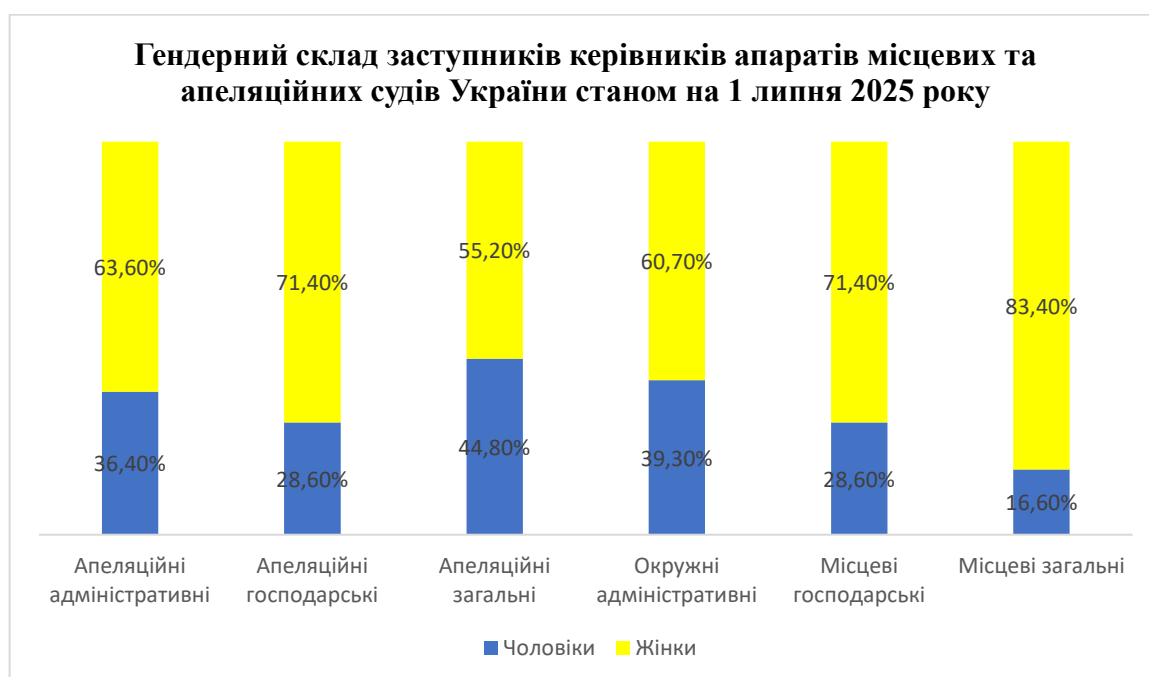
В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів.

Зменшилась кількість жінок:

- в апеляційних адміністративних судах на 7,1%;
- в місцевих господарських судах на 2,2%;
- в місцевих загальних судах на 0,1%.

Збільшився показник жінок:

- в апеляційних загальних судах на 2,9%;
- в окружних адміністративних судах на 4,7%.



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

Дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається:

- в місцевих загальних судах жінок на 66,8% більше;
- в апеляційних господарських та місцевих господарських судах жінок на 42,8% більше;
- в апеляційних адміністративних судах жінок на 27,2% більше;
- в окружних адміністративних жінок на 21,4% більше;

- в апеляційних загальних жінок на 10,4% більше;

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2025 року, майже не зазнав змін – на 0,3% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату суду. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника керівника апарату суду в апеляційних адміністративних судах на 3,6%, в місцевих господарських судах на 2,4%, в місцевих загальних судах на 0,8%.

Зменшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату в апеляційних загальних судах на 8,1%, в окружних адміністративних судах на 4,7%.

Показники в апеляційних господарських судах не змінились.

## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 540 працівників ДСА України та територіальних управлінь станом на 1 липня 2025 року 81,1% (438 осіб) становлять жінки та 18,9% (102) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та територіальних управлінь такий:

- З 170 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники), 69,4% (118) жінок та 30,6% (52) чоловіків.;
- З 365 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 87,1% (318) жінок та 12,9% (47) чоловіків.

### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2025 року

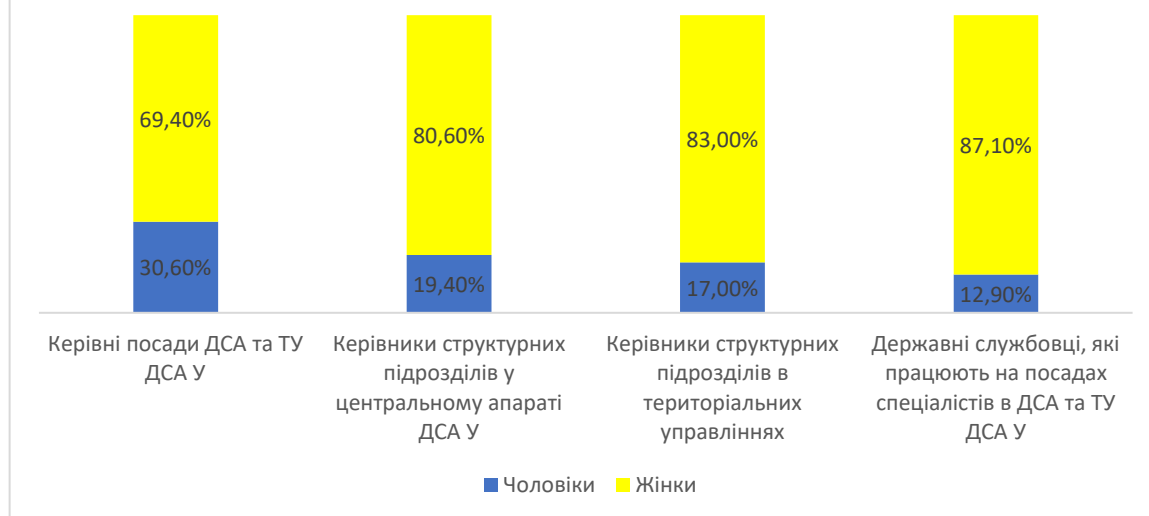


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2025 року з 552 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, 79,6% (436) жінок, та 20,4% (116) чоловіків, показники змінились (збільшився показник жінок) на 1,5%.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розділились таким чином:

- в ДСА України 80,5% (103) жінок та 19,5% (25) чоловіків, з різницею 61,0%;
- в територіальних управліннях 81,30% (335) жінок та 18,7% (77) чоловіків, з різницею в 62,6%.

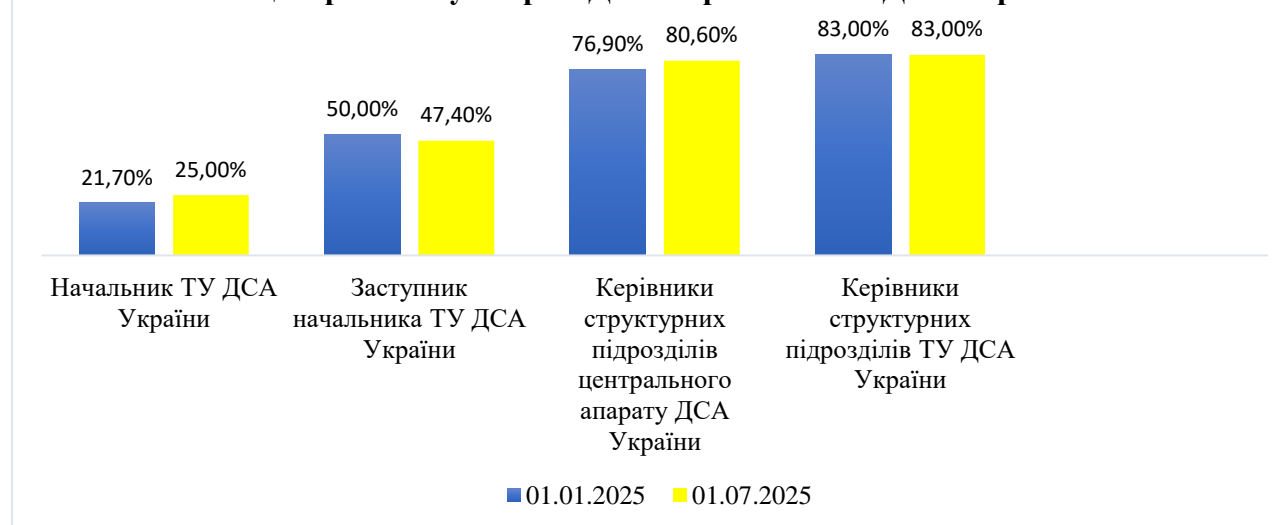
**Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 липня 2025**



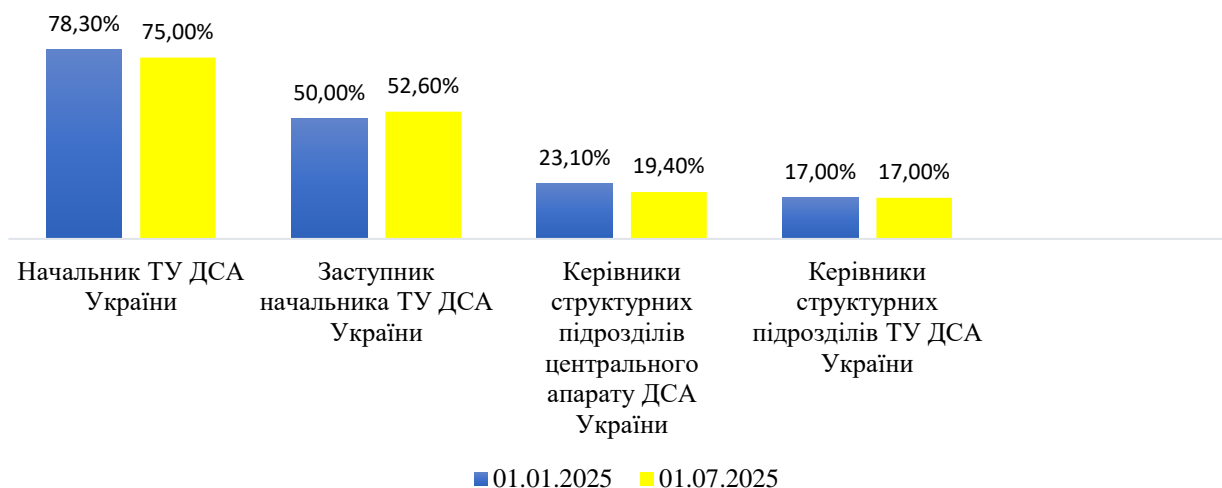
Згідно показників працівники, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 29,2% на користь жінок. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 74,2% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в територіальних управліннях на 2,4% менше ніж в центральному апараті ДСА України.

**Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Загальний відсотковий показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 січня 2025 року, збільшився на 1,5% на користь жінок.

Але, якщо порівняти дані щодо керівних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду начальника ТУ ДСА України зменшилась на 3,3%. Збільшилась і кількість чоловіків, які обіймають посади заступника начальника ТУ ДСА України на 2,6%.

Показники даних щодо чоловіків, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України зменшились на 3,7%.

Показники керівників структурних підрозділів ТУ ДСА України не змінились.