

Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів України, Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2026 року

Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- Вимог Параграфів 206 (а) та 207 (а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції за становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. №273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- Рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року № 65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- Наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що сприймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України

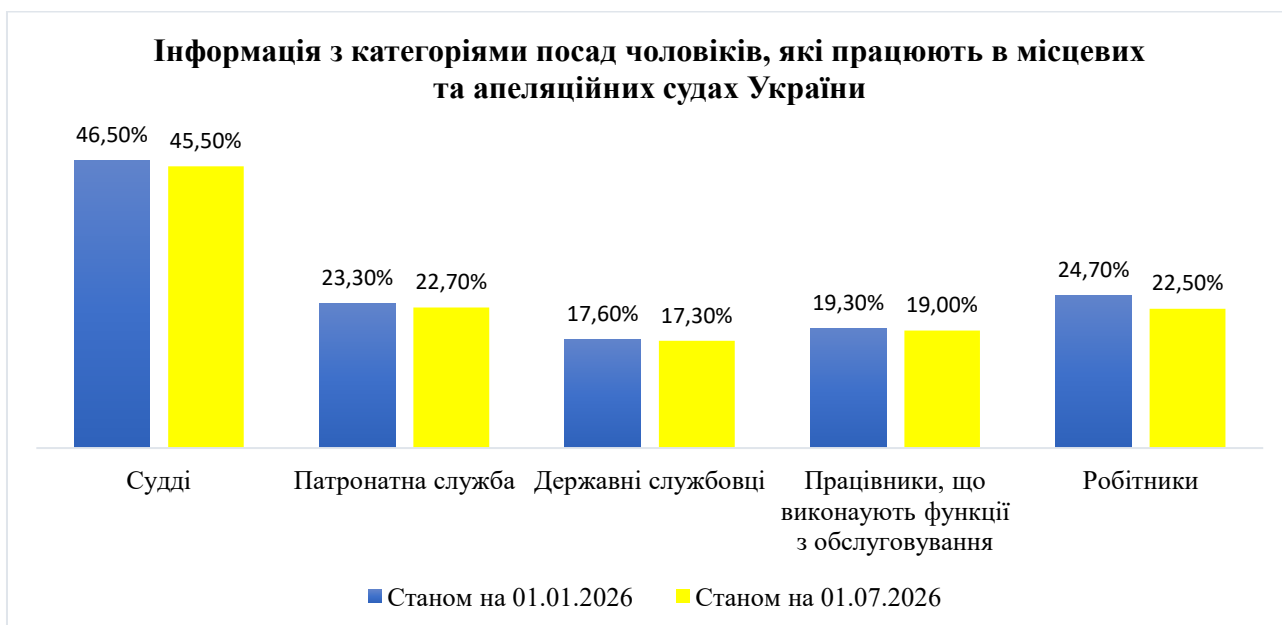
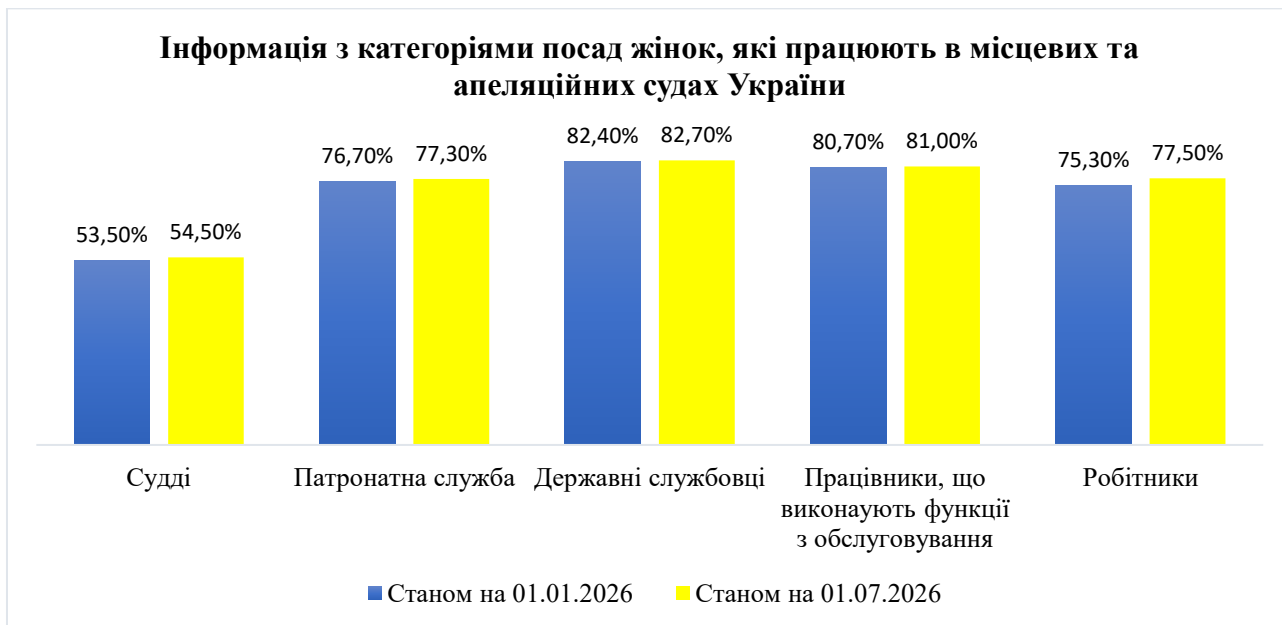
Всього з 27 643 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2026 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 76,6% (21 167) жінок та 23,4% (6 476) чоловіків.



У порівнянні з даними станом на 1 січня 2026 року (всього 28 223 суддів та працівників апаратів судів, з них 76% (21 447) жінок та 24% (6 776) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах зменшилась на 0,6%.

За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:

- 3 4 489 судів 54,5% (2 446) жінок та 45,5% (2 043) чоловіків;
- 3 23 154 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80,6% (18 721) жінок та 19,4% (4 433) чоловіків;
- 3 5 831 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77,3% (4 507) жінок та 22,7% (1 324) чоловіків;
- 3 14 179 державних службовців (керівник апарату, заступника керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 82,7% (11 723) жінок та 17,3% (2 456) чоловіків;
- 3 1 190 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 77,3% (920) жінок та 22,7% (270) чоловіків;
- 3 1 573 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 81,0% (1 274) жінок та 19,0% (299) чоловіків;
- 3 1 571 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 77,5% (1 217) жінок та 22,5% (354) чоловіків.

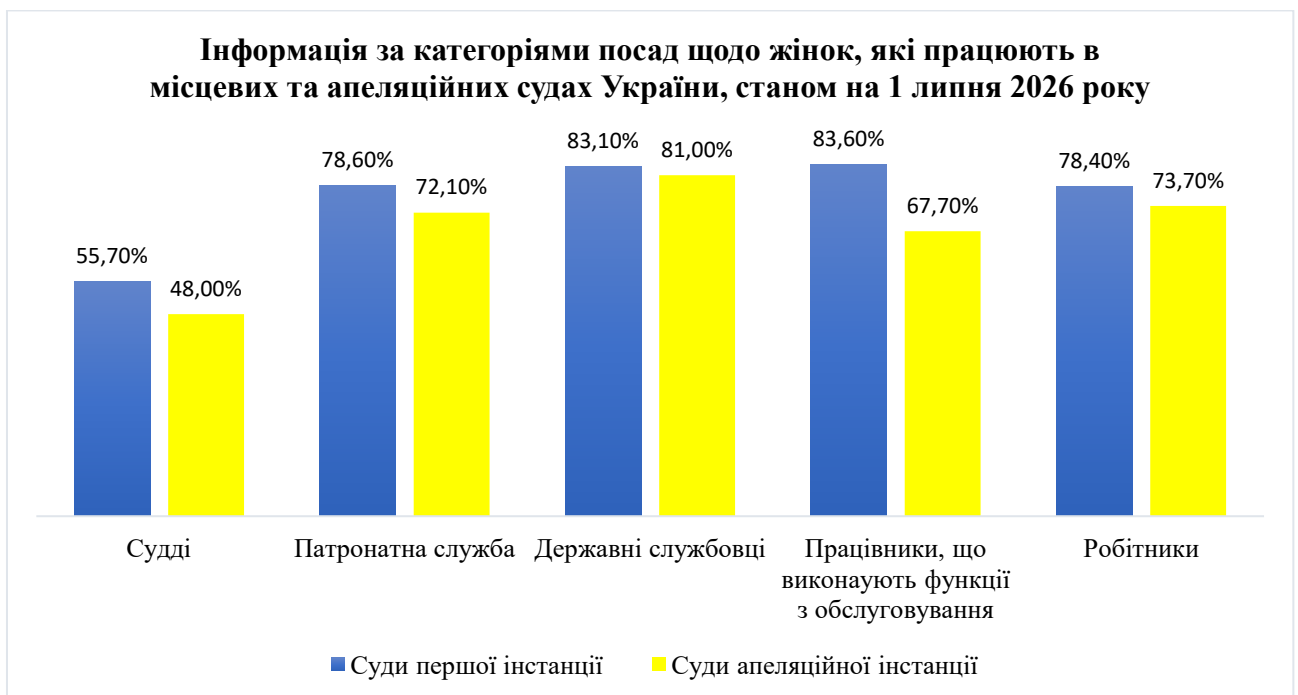


У порівнянні з даними станом на 1 січня 2026 року спостерігається зменшення кількості чоловіків по всіх категоріях. Зокрема, в категорії судді показник зменшився на 1,0%. В категорії патронатної служби показник працівників серед чоловіків зменшився на 0,6%; в категорії державних службовців показник зменшився на 0,3%; в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування показник зменшився на 0,3%; в категорії робітників показник зменшився на 2,2%.

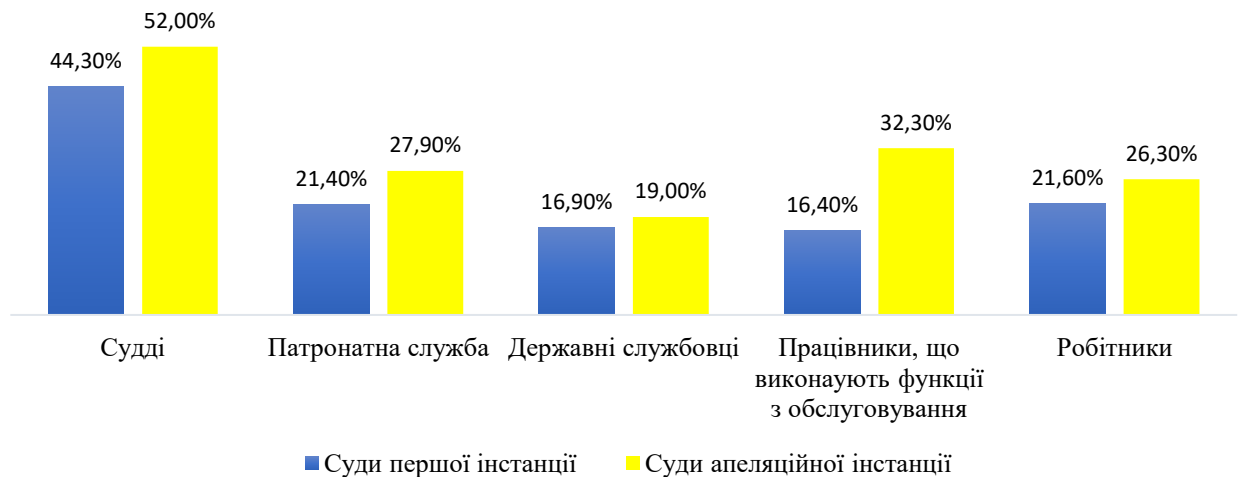
Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанції, то він виглядає наступним чином:

- З 3 796 суддів місцевих судів 55,7% (2 114) жінок та 44,3% (1 682) чоловіків, а з 693 суддів апеляційної інстанції жінки складають 48,0,3% (332), чоловіки 52,0% (361);

- У місцевих судах з 18 798 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 81,7% (15 351) жінок та 18,3% (3 447) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 77,4% (3 370) та 22,6% (986) чоловіків із загальної кількості 4 356 працівників апарату суду;
- У місцевих судах з 4 686 працівників патронатної служби 78,6,0% (3 682) жінок та 21,4% (1 004) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 145 працівників патронату жінки складають 72,1% (825) та 27,9% (320) чоловіки;
- З 11 528 державних службовців місцевих судів 83,1% (9 585) жінок та 16,8% (1 953) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 81,0% (2 148), чоловіки – 19,0% (503) із 2 651 державних службовців;
- У місцевих судах з 673 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 78,2% (526) жінок та 21,8% (147) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 517 керівників структурних підрозділів жінки складають 76,2% (394), чоловіки – 23,8% (123);
- У місцевих судах з 1 313 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 83,6% (1 098) жінки та 16,4% (215) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 67,7% (176), чоловіки – 32,3% (84) із загального числа 260 осіб;
- З 1 271 робітників місцевих судів 78,4% (996) жінок та 21,6% (275) чоловіків, а з 300 робітників апеляційних судів 73,7% (221) жінки та 26,3% (79) чоловіків.



Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2026 року



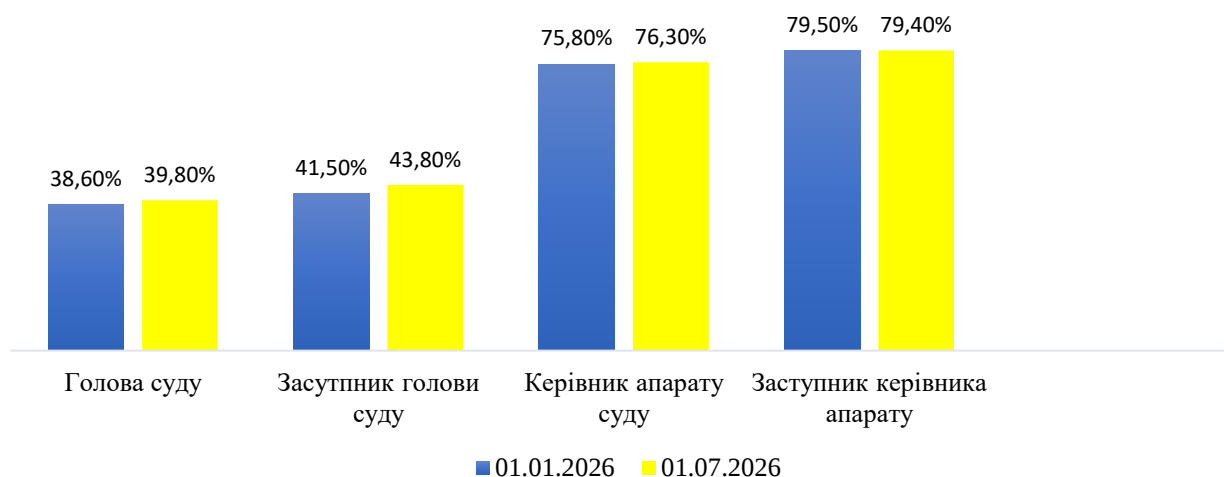
Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування – в апеляційних судах чоловіків працює на 15,9% більше ніж в місцевих та на 7,7% більше чоловіків – суддів. В категорії патронатна служба в апеляційних судах працює на 6,5% більше ніж в місцевих судах. В категорії державні службовці чоловіків в апеляційних судах працює на 2,1% більше ніж в місцевих. В категорії робітники чоловіків в апеляційних судах працює на 4,7% більше ніж в судах першої інстанції.

Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

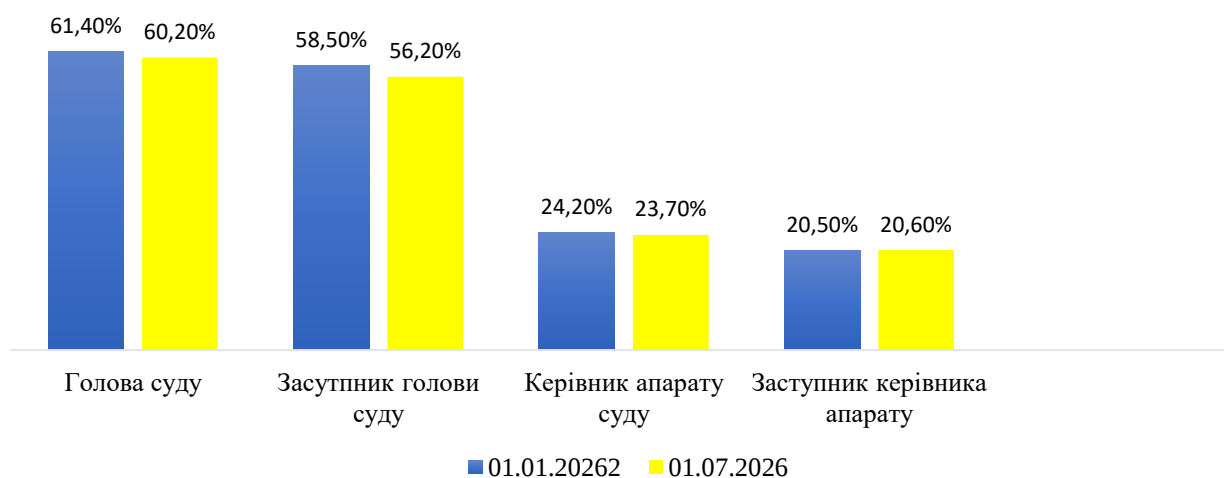
Станом на 1 липня 2026 року у місцевих і апеляційних судах України:

- Із 540 суддів, які обіймають посаду голови суду 39,8% (215) – жінки, 60,2% (325) – чоловіки;
- Із 169 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 43,8% (74) – жінки, 56,2% (95) – чоловіки;
- Із 640 керівників апаратів 76,3% (488) – жінки, 23,7% (152) – чоловіки;
- Із 620 заступників керівника апарату 79,4% (492) – жінки, 20,6% (128) – чоловіки.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Показники по всі категоріям не зазнали значних змін.

Показник посади голова суду збільшився на 1,2% для жінок, і відповідно зменшився на 1,2% для чоловіків.

Показник посади заступник голови суду збільшився на 2,3% для жінок і відповідно зменшився на 2,3% для чоловіків.

Показник посади керівника апарату збільшився на 0,5% для жінок, і відповідно зменшився на 0,5% для чоловіків.

Показник посади заступника керівника суду зменшився на 0,1% для жінок, і відповідно збільшився на 0,1% для чоловіків.

Розподіл на статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

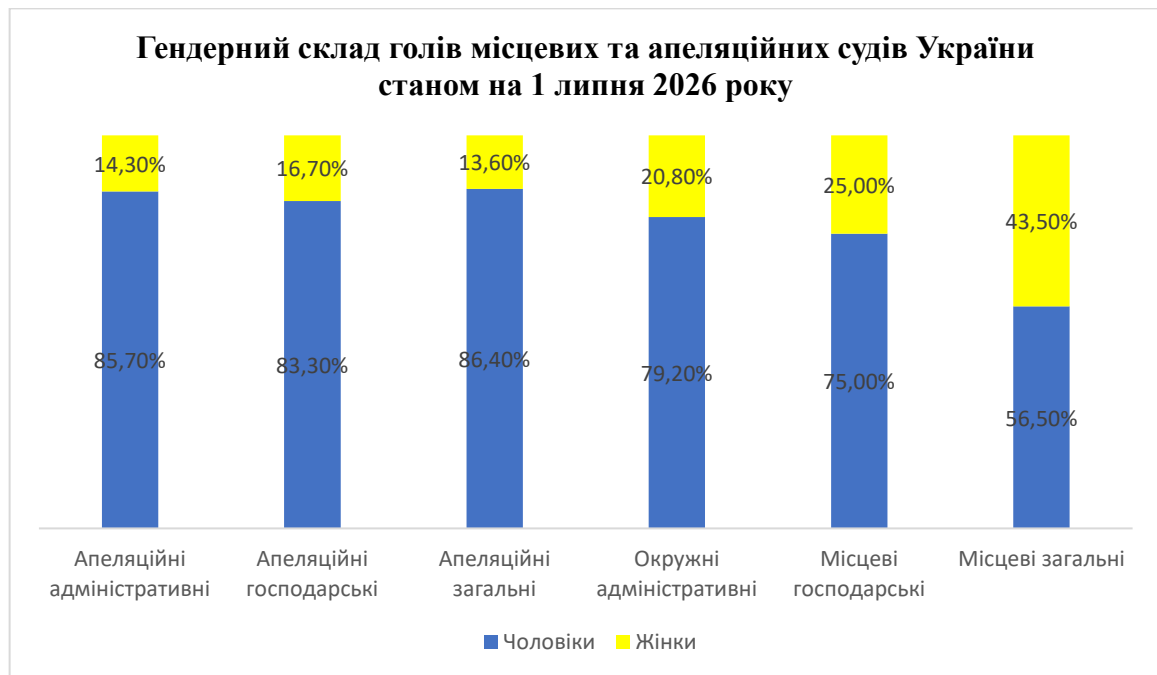
В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- Головами судів – 14,3% (1) жінок та 85,7% (6) чоловіків, заступниками голови – 25,0% (2) жінок та 75,0% (6) чоловіків, керівниками апаратів – 57,1% (4) жінок та 42,9,0% (3) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 72,7% (8) жінок та 27,3% (3) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;
- Головами судів – 16,7% (1) жінок та 83,3% (5) чоловіків, заступниками голови – 50,0% (3) жінок та 50,0% (3) чоловіків, керівниками апаратів – 100,0% (6) жінок та 0,0% (0) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 71,4% (5) жінок та 28,6% (2) чоловіків в апеляційних господарських судах;
- Головами судів – 13,6% (3) жінок та 86,4% (19) чоловіків, заступниками голови – 39,1% (9) жінок та 60,9% (14) чоловіків, керівниками апаратів – 69,6% (16) жінок та 30,4% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 61,5% (16) жінок та 38,5% (10) чоловіків в апеляційних загальних судах.

В окружних адміністративних судах головами судів обрані 20,8% (5) жінок та 79,2% (19) чоловіків, заступниками голови – 34,8% (8) жінок та 62,5% (15) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 70,8% (17) жінок та 29,2% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 55,2% (16) жінок та 44,8% (13) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 25,0% (6) жінок та 75,0% (18) чоловіків, заступниками голови – 30,4% (7) жінок та 69,6% (16) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 46,2% (12) жінок та 53,8% (14) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 68,8% (22) жінок та 31,2% (10) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 43,5% (199) жінок та 56,5% (228) чоловіків, заступниками голови – 52,3% (45) жінок та 47,7% (41) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 78,2% (433) жінок та 21,8% (121) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 82,5% (425) жінок та 17,5% (90) чоловіків.



На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається в апеляційних загальних судах, там 86,4% посад займають чоловіки, жінки відповідно 13,6% і різниця між показниками 72,8%.

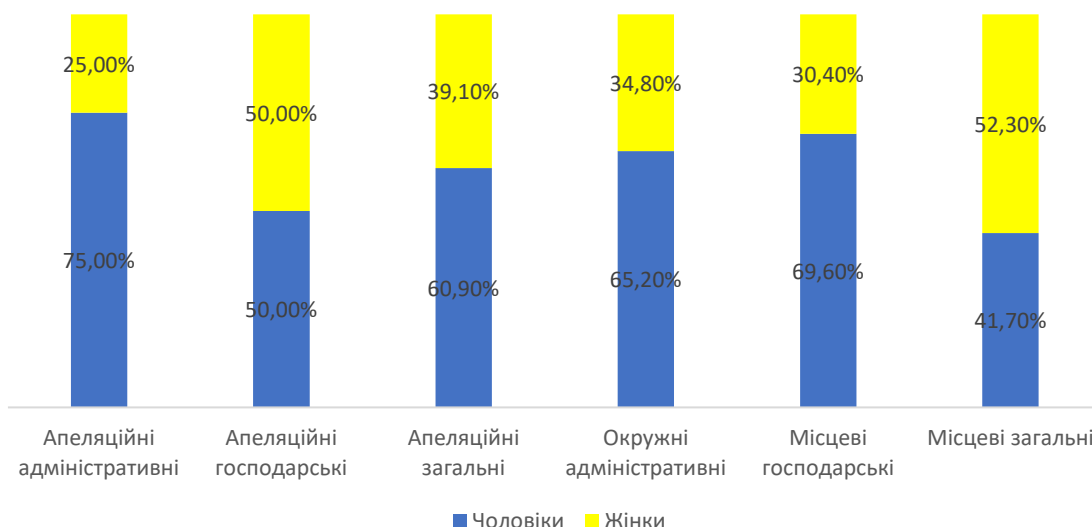
В апеляційних адміністративних судах чоловіків на 71,4% більше ніж жінок, в апеляційних господарських судах на 66,6% більше чоловіків, в окружних адміністративних судах на 58,4% більше чоловіків, в місцевих господарських судах – чоловіків на 50,0% більше, в місцевих загальних судах чоловіків на 13,0 % більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2026 року, зменшився на 1,2% в показнику призначених на посаду чоловіків.

Показники в апеляційних адміністративних, апеляційних господарських та апеляційних загальних судах не змінилися, так само як і показник в місцевих господарських судах.

Зміни відбулися лише в показниках окружних адміністративних судах, де показник жінок збільшився на 4,1%, та в місцевих загальних судах, показник жінок збільшився на 0,9%.

Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2026 року



Рівні показники між чоловіками і жінками, обраними на посади заступників голів апеляційних господарських судів.

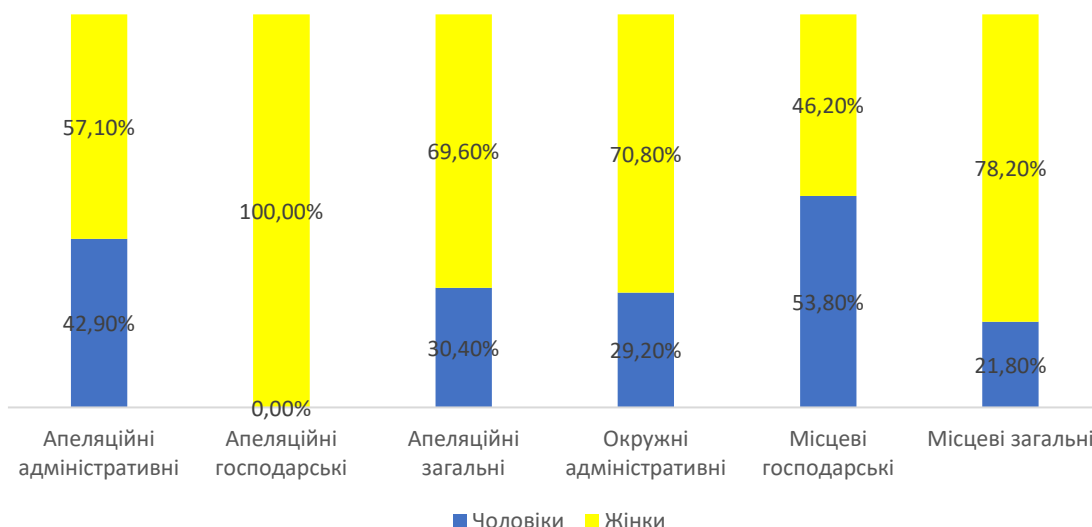
Переважаючий показник жінок на 10,6% у місцевих загальних судах.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- В місцевих господарських судах – чоловіків на 39,2% більше;
- В апеляційних адміністративних – чоловіків на 50,0% більше;
- В окружних адміністративних – чоловіків на 30,4% більше;
- В апеляційних загальних – чоловіків на 21,8% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2026 року, зазнав змін. На 2,3% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду.

Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2026 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

В апеляційних господарських судах на 100,0% посад призначені жінки.

В місцевих господарських судах показник чоловіків переважає над показником жінок на 7,6%.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду керівника апарату суду, спостерігається:

- в місцевих загальних судах жінок на 53,0% більше;
- в окружних адміністративних судах жінок на 41,6 більше;
- в апеляційних загальних судах жінок на 39,2% більше;
- в апеляційних адміністративних судах жінок на 14,2% більше.

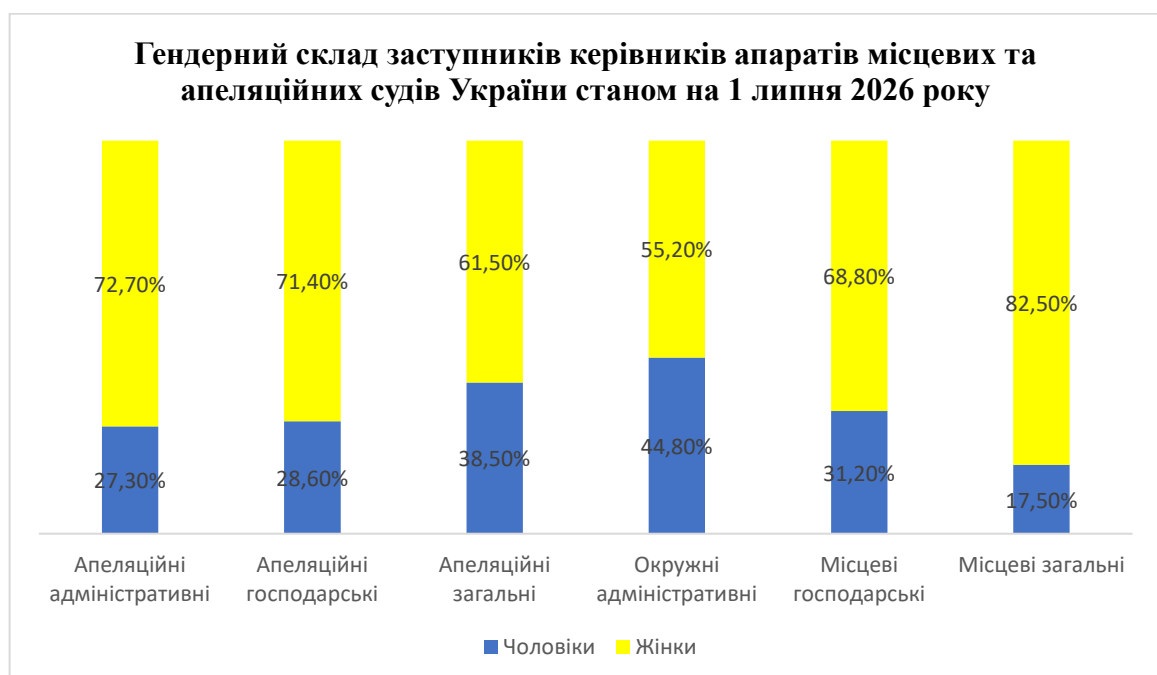
Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2026 року, зазнав незначних змін (збільшився на 0,5%) і становить 76,3% на користь жінок.

Показник в апеляційних адміністративних судах та апеляційних судах не змінився.

Показник в місцевих господарських судах збільшився н користь чоловіків на 3,8%.

В той же час, збільшився показник жінок:

- в апеляційних господарських судах на 16,7%;
- в окружних адміністративних судах на 1,9%.
- в місцевих загальних судах на 0,6%.



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

Дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається в усіх судах, а саме

- в місцевих загальних судах жінок на 65,0% більше;
- в апеляційних адміністративних судах жінок на 45,4% більше;
- в апеляційних господарських судах жінок на 42,8% більше;
- в місцевих господарських судах жінок на 37,4% більше;
- в апеляційних загальних жінок на 23,0% більше;
- в окружних адміністративних жінок на 10,4% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2026 року, майже не зазнав змін – на 0,1% зменшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату суду.

Показники в апеляційних адміністративних, окружних адміністративних та місцевих загальних судах змін не зазнали.

В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника керівника апарату суду, а саме:

- в апеляційних загальних судах на 2,2%;

Зменшилась показники кількості жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату:

- в апеляційних господарських судах на 3,6%;
- в місцевих господарських судах на 4,5%.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 574 працівників ДСА України та територіальних управлінь станом на 1 липня 2026 року 80,3% (461 осіб) становлять жінки та 19,7% (113) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та територіальних управлінь такий:

- З 184 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники), 68,5% (126) жінок та 31,5% (58) чоловіків.;
- З 385 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 86,5% (333) жінок та 13,5% (52) чоловіків.

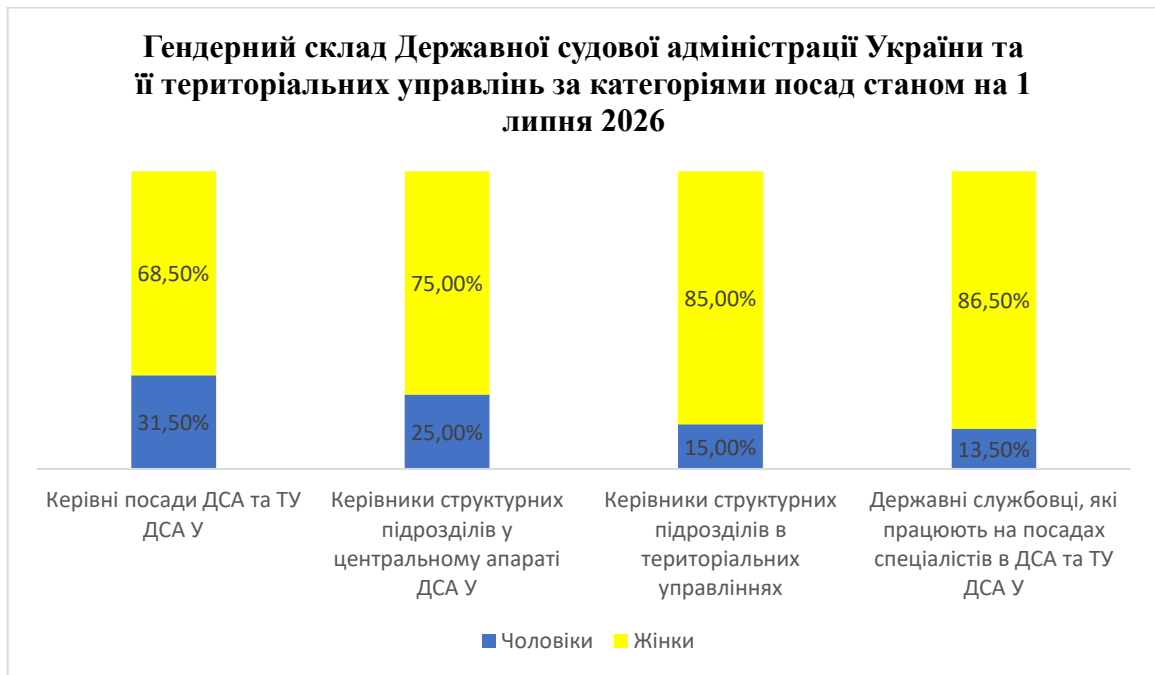
Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2026 року



У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2026 року з 556 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, 81,1% (451) жінок, та 18,9% (105) чоловіків, показники зазнали незначних змін. Показник жінок зменшився на 0,8%, а показник чоловіків відповідно збільшився на 0,8%.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розділились таким чином:

- в ДСА України 71,1% (27) жінок та 28,9% (11) чоловіків, з різницею 42,2%;
- в територіальних управліннях 67,8% (99) жінок та 32,2% (47) чоловіків, з різницею в 35,6%.

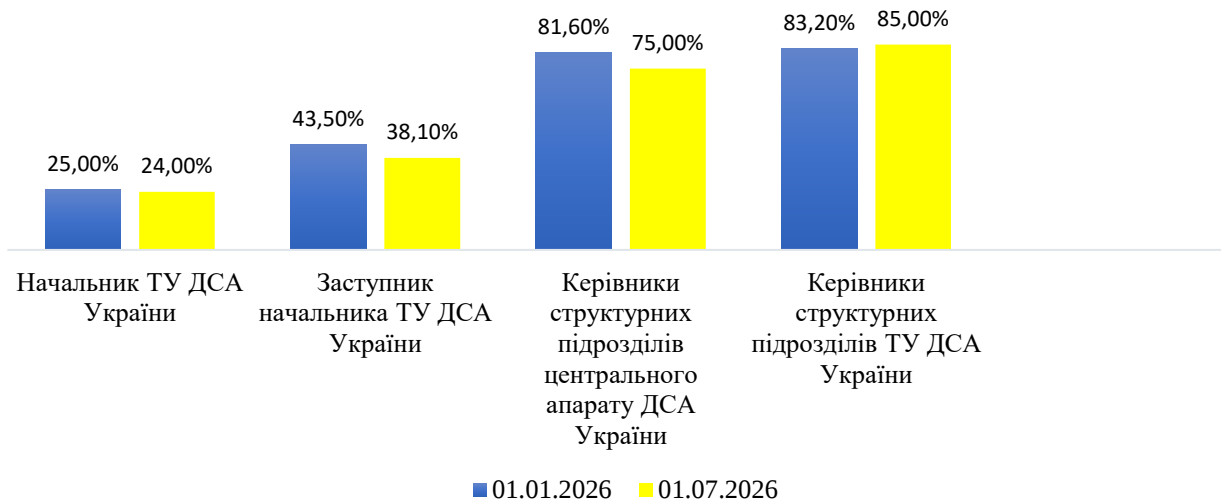


Згідно показників працівники, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 37,0% на користь жінок.

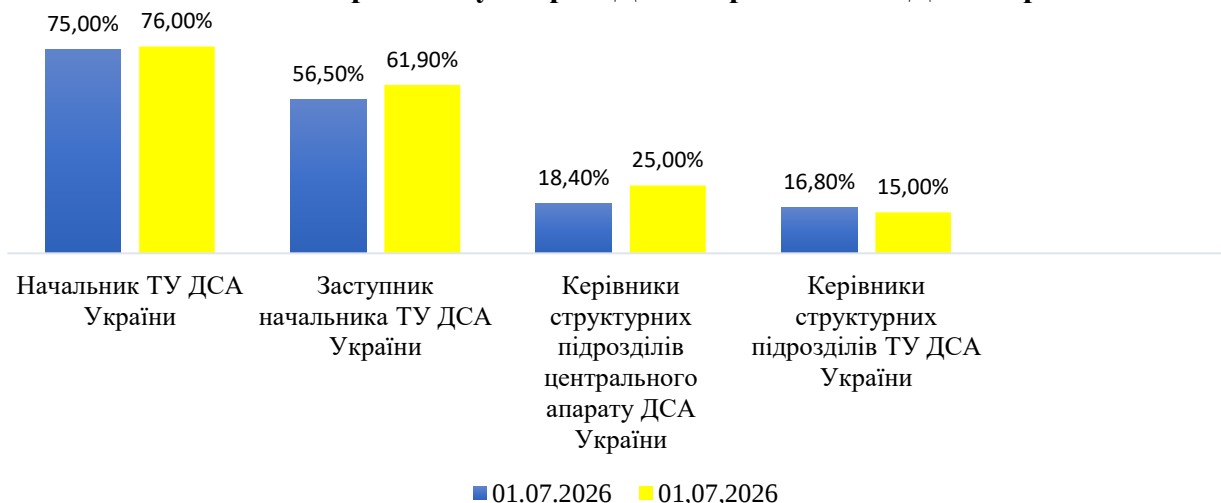
Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 73,0% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в територіальних управліннях на 10,0% менше ніж в центральному апараті ДСА України.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Загальний відсотковий показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 січня 2026 року змінився і становить 80,3% (попередній 81,1%) працюючих жінок та 19,7% (попередній 18,9%) працюючих чоловіків, різниця складає 60,6% (попередній 62,2%)

Показник керівних посад в центральному апараті ДСА України змінився і становить 24,0% працюючих жінок на 76,0% працюючих чоловіків (різниця складає 52,0%).

Якщо порівнювати показники керівників структурних підрозділів та їх заступників то загальний показник працюючих жінок зменшився на 0,3%.