

## **Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів України, Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2026 року**

Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри-WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- Вимог Параграфів 206(a) та 207 (a) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції за становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення “збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов’язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві”;
- Заклучних зауважень і рекомендацій, які комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – “розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини”;
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. №273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю”;
- Рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року № 65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- Наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що сприймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

## **Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України**

Всього з 28 223 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 січня 2026 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 76,0% (21 447) жінок та 24,0% (6 776) чоловіків.

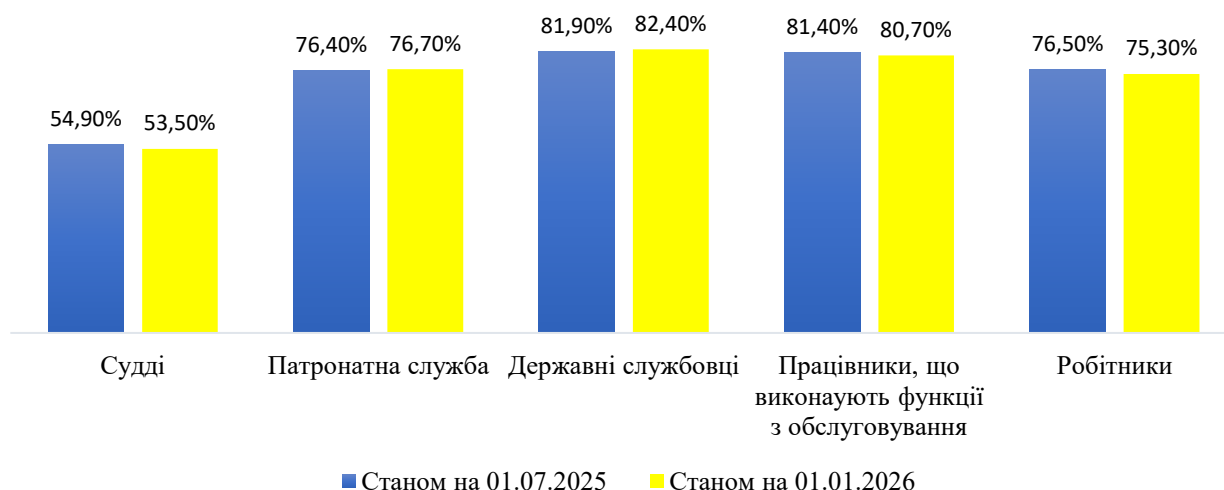


У порівнянні з даними станом на 1 липня 2025 року (всього 27 969 суддів та працівників апаратів судів, з них 75,9% (21 238) жінок та 24,1% (6 731) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах зменшилась на 0,1%.

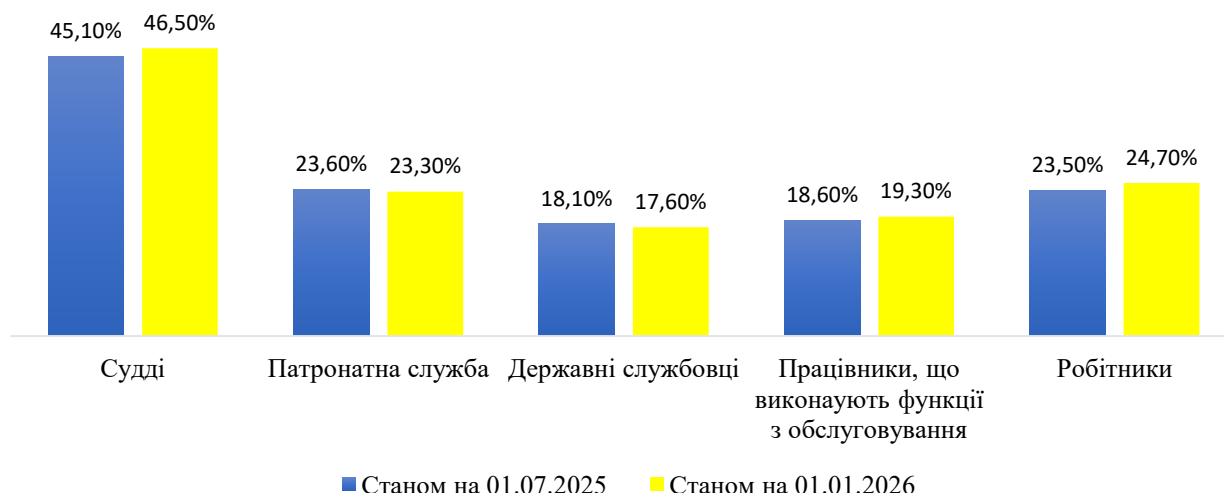
*За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:*

- 3 4 595 суддів 53,5% (2 456) жінок та 46,5% (2 139) чоловіків;
- 3 23 628 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80,4% (18 991) жінок та 19,6% (4 637) чоловіків;
- 3 5 812 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 76,7% (4 458) жінок та 23,3% (1 355) чоловіків;
- 3 14 560 державних службовців (керівник апарату, заступника керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 82,4% (11 996) жінок та 17,6% (2 564) чоловіків;
- 3 1 153 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 76,8% (886) жінок та 23,2% (267) чоловіків;
- 3 1 614 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 80,7% (1 302) жінок та 19,3% (312) чоловіків;
- 3 1 642 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 76,3% (1 236) жінок та 24,7% (406) чоловіків.

### Інформація з категоріями посад жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація з категоріями посад чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України



У порівнянні з даними станом на 1 січня 2026 року спостерігається збільшення кількості чоловіків на 1,4% в категорії суддів. В категорії патронатної служби показник працівників серед чоловіків зменшився на 0,3%; в категорії державних службовців показник зменшився на 0,5%; в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування показник збільшився на 0,7%; в категорії робітників показник збільшився на 1,2%.

**Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанції, то він виглядає наступним чином:**

- З 3 950 суддів місцевих судів 53,8% (2 125) жінок та 46,5% (1 825) чоловіків, а з 645 суддів апеляційної інстанції жінки складають 51,3% (331), чоловіки 48,7% (314);
- У місцевих судах з 19 402 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з

обслуговування, робітники) 81,2% (15 756) жінок та 18,8% (3 646) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76,6% (3 235) та 23,4% (991) чоловіків із загальної кількості 4 226 працівників апарату суду;

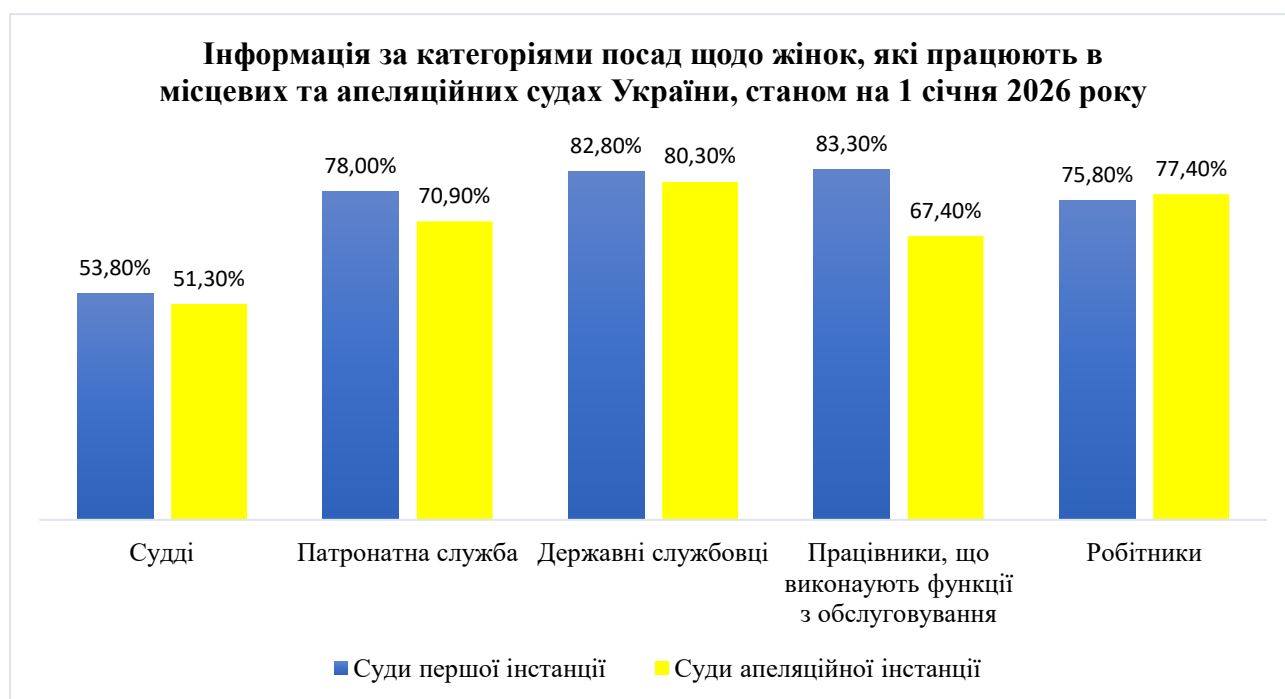
- У місцевих судах з 4 737 працівників патронатної служби 78,0% (3 695) жінок та 22,2% (1 042) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 075 працівників патронату жінки складають 70,9% (762) та 29,1% (313) чоловіки;

- З 11 986 державних службовців місцевих судів 82,8% (9 929) жінок та 17,2% (2 057) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 80,3% (2 067), чоловіки – 19,7% (507) із 2 547 державних службовців;

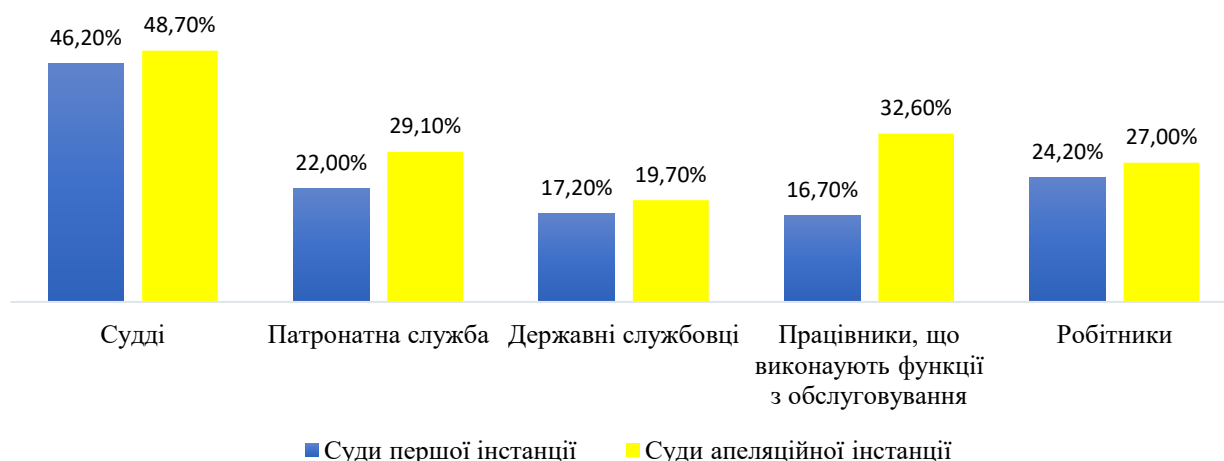
- У місцевих судах з 650 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 78,0% (507) жінок та 22,0% (143) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 503 керівників структурних підрозділів жінки складають 75,3% (379), чоловіки – 24,7% (124);

- У місцевих судах з 1 344 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 83,3% (1 120) жінки та 16,7% (224) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 67,4% (182), чоловіки – 32,6% (88) із загального числа 270 осіб;

- З 1 335 робітників місцевих судів 75,8% (1 012) жінок та 24,2% (323) чоловіків, а з 307 робітників апеляційних судів 73,0% (224) жінки та 27,0% (83) чоловіків.



### Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2026 року



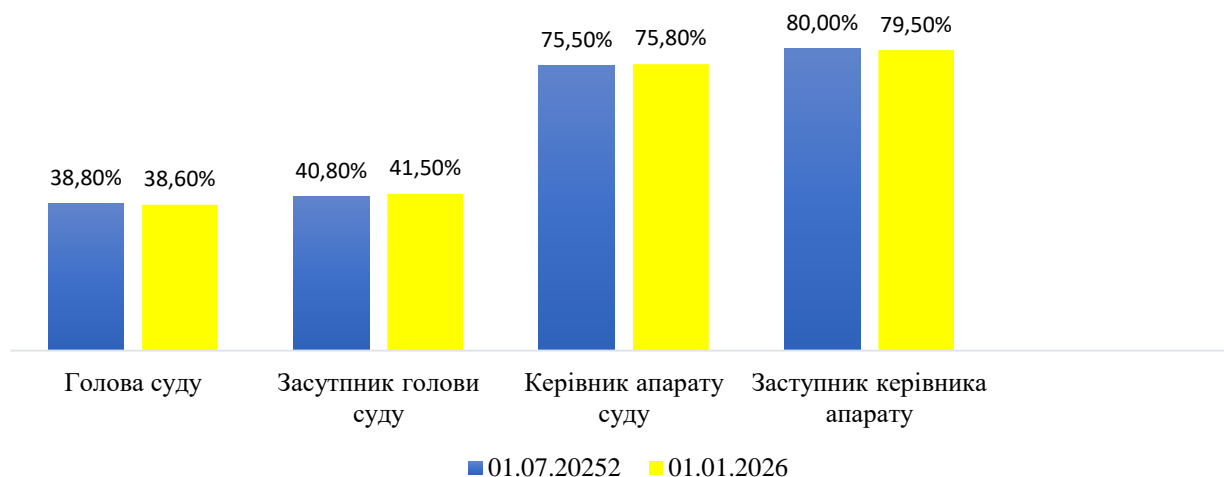
Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування – в апеляційних судах чоловіків працює на 15,9% більше ніж в місцевих та на 2,8% більше чоловіків – робітників. В категорії патронатна служба в апеляційних судах працює на 7,1% більше ніж в місцевих судах. В категорії державні службовці чоловіків в апеляційних судах працює на 2,5% більше ніж в місцевих. В категорії судді чоловіків в апеляційних судах працює на 2,5% більше ніж в судах першої інстанції.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

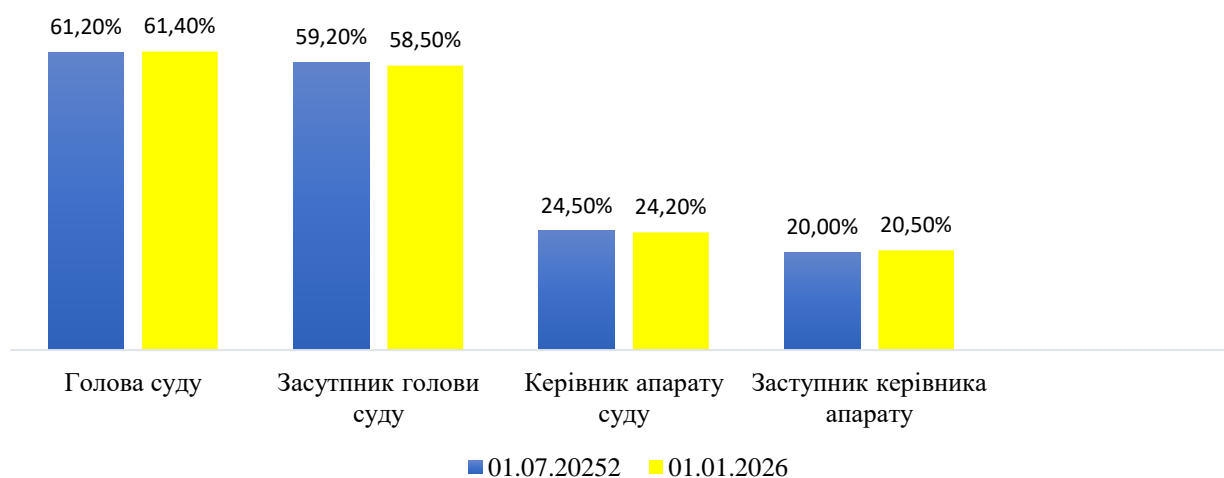
Станом на 1 січня 2026 року у місцевих і апеляційних судах України:

- Із 543 суддів, які обіймають посаду голови суду 38,6% (211) – жінки, 61,4% (332) – чоловіки;
- Із 176 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 41,5% (73) – жінки, 58,5% (103) – чоловіки;
- Із 637 керівників апаратів 75,8% (483) – жінки, 24,2% (154) – чоловіки;
- Із 618 заступників керівника апарату 79,5% (491) – жінки, 20,5% (127) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Показники по всі категоріям не зазнали значних змін.

Показник посади голова суду зменшився на 0,2% для жінок, і відповідно збільшився на 0,2% для чоловіків.

Показник посади заступник голови суду збільшився на 0,7% для жінок і відповідно зменшився на 0,7% для чоловіків.

Показник посади керівника апарату збільшився на 0,3% для жінок, і відповідно зменшився на 0,3% для чоловіків.

Показник посади заступника керівника суду зменшився на 0,5% для жінок, і відповідно збільшився на 0,5% для чоловіків.

Розподіл на статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- Головами судів – 14,3% (1) жінок та 85,7% (6) чоловіків, заступниками голови – 28,6% (2) жінок та 71,4% (5) чоловіків, керівниками апаратів – 57,1% (4) жінок та 42,9,0% (3) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 72,7% (8) жінок та 27,3% (3) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

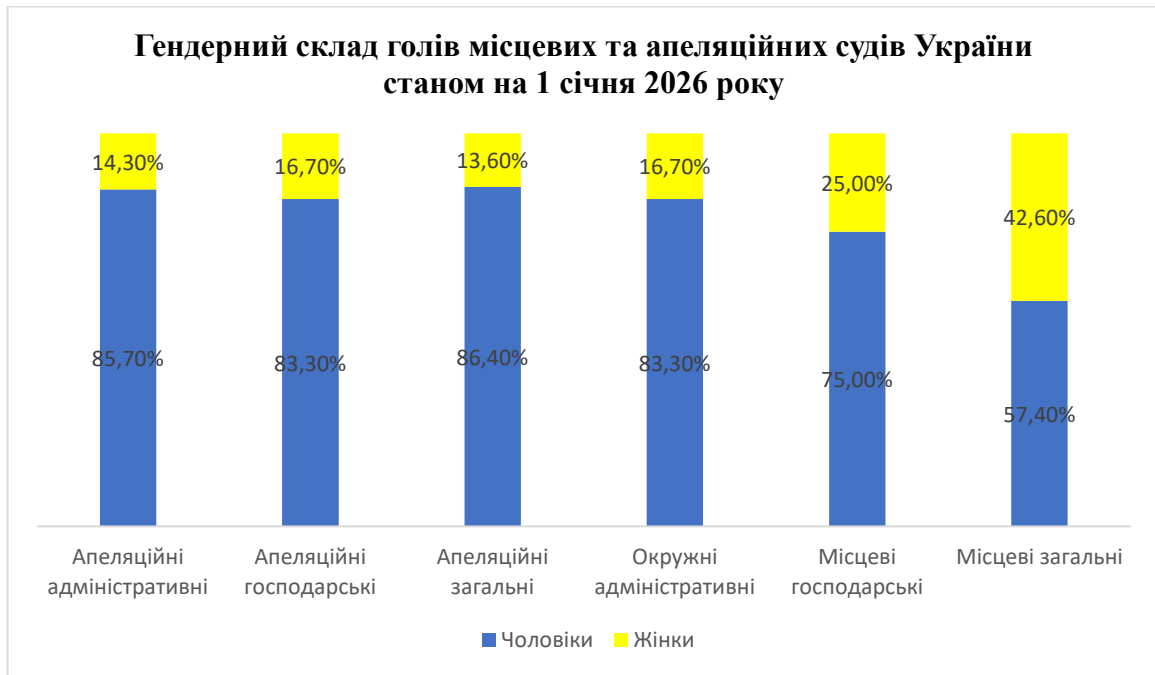
- Головами судів – 16,7% (1) жінок та 83,3% (5) чоловіків, заступниками голови – 50,0% (3) жінок та 50,0% (3) чоловіків, керівниками апаратів – 83,3% (5) жінок та 16,7% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 75,0% (6) жінок та 25,0% (2) чоловіків в апеляційних господарських судах;

- Головами судів – 13,6% (3) жінок та 86,4% (19) чоловіків, заступниками голови – 45,6% (10) жінок та 54,4% (12) чоловіків, керівниками апаратів – 69,6% (16) жінок та 30,4% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 59,3% (16) жінок та 40,7% (11) чоловіків в апеляційних загальних судах.

В окружних адміністративних судах головами судів обрані 16,7% (4) жінок та 83,3% (20) чоловіків, заступниками голови – 37,5% (9) жінок та 62,5% (15) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 72,7% (16) жінок та 27,3% (6) чоловіків, заступниками керівників апаратів – 55,2% (16) жінок та 44,8% (13) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 25,0% (6) жінок та 75,0% (18) чоловіків, заступниками голови – 20,8% (5) жінок та 79,2% (19) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 50,0% (13) жінок та 50,0% (13) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 73,3% (22) жінок та 26,7% (8) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 42,6% (196) жінок та 57,4% (264) чоловіків, заступниками голови – 47,3% (44) жінок та 52,7% (49) чоловіків, призначені керівниками апаратів – 77,6% (429) жінок та 22,4% (124) чоловіків, заступників керівниками апаратів – 82,5% (423) жінок та 17,5% (90) чоловіків.



На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається в апеляційних загальних судах, там 86,4% посад займають чоловіки.

В апеляційних адміністративних судах чоловіків на 71,4% більше ніж жінок, в апеляційних господарських судах та окружних адміністративних судах на 66,6%, в місцевих господарських судах – чоловіків на 50,0% більше, в місцевих загальних судах чоловіків на 14,8 % більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2025 року, зменшився на 0,2% в показнику призначених на посаду жінок.

За окремими категоріями відбулись наступні зміни:

в апеляційних господарських судах, показник жінок збільшився на 16,7%;

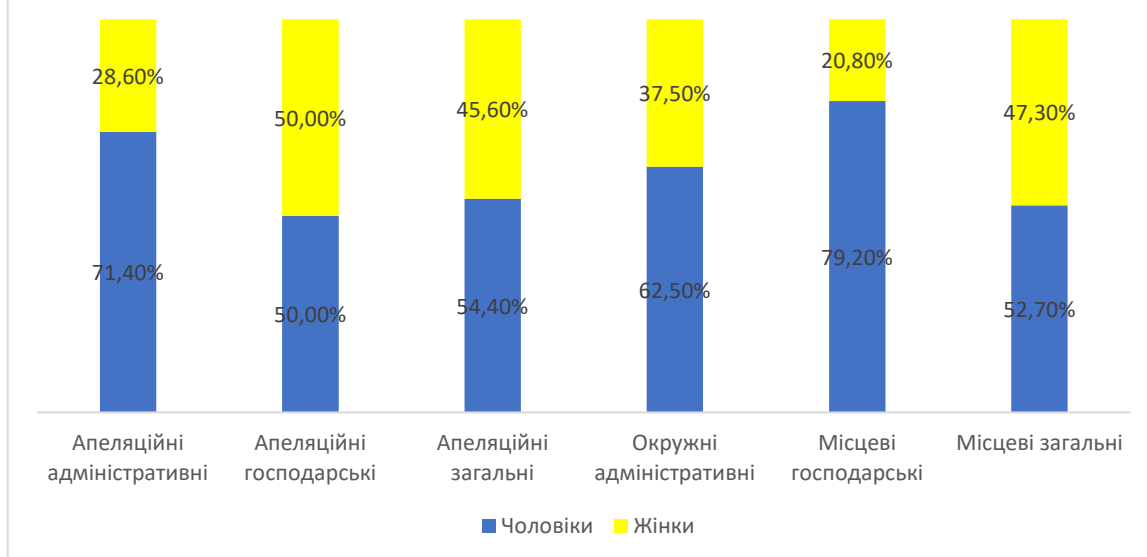
в апеляційних адміністративних та апеляційних загальних судах показник жінок не змінився;

в окружних адміністративних судах, показник жінок не змінився;

в місцевих господарських судах, показник жінок зменшився на 1,1%;

в місцевих загальних судах, показник жінок збільшився на 0,1%.

### Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2026 року



Рівні показники між чоловіками і жінками, обраними на посади заступників голів апеляційних господарських судів.

Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів місцевих загальних судів – на 5,4% чоловіків більше, та у апеляційних загальних судах – на 8,8% чоловіків більше.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- В місцевих господарських судах – чоловіків на 58,4% більше;
- В апеляційних адміністративних – чоловіків на 42,8% більше;
- В окружних адміністративних – чоловіків на 25,0% більше.

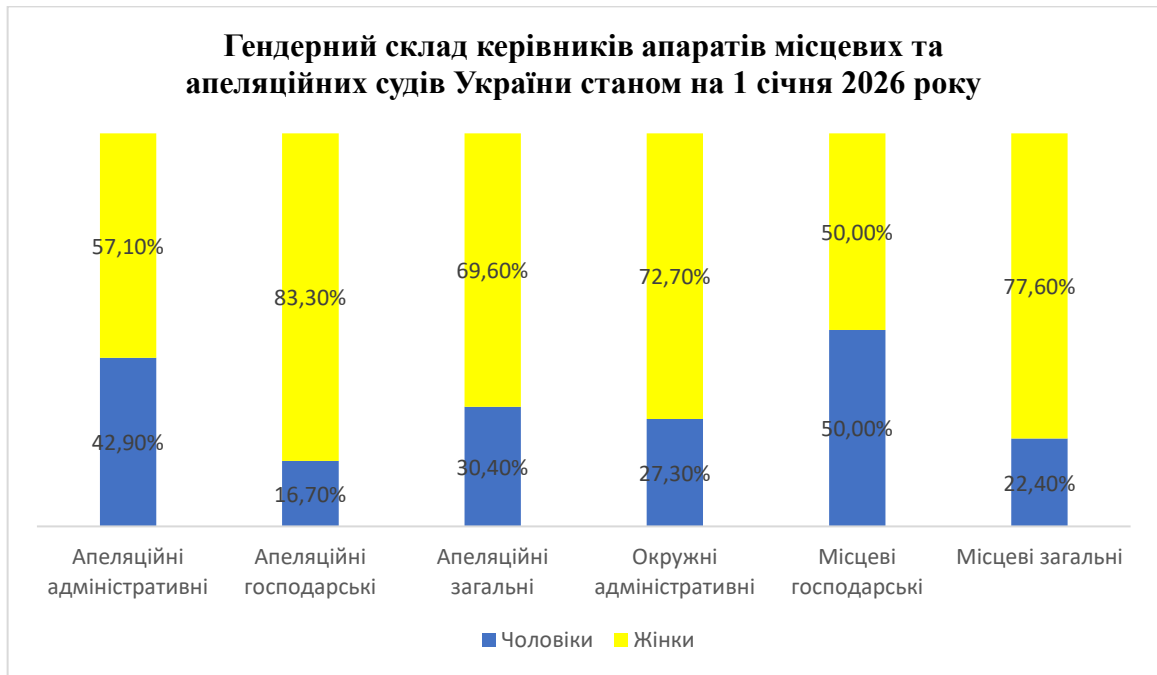
Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2025 року, зазнав змін. На 0,7% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду.

Показники в апеляційних адміністративних судах не змінились.

Зменшилась кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду в апеляційних господарських судах на 7,1% та місцевих загальних судах на 1,2%.

Збільшилась кількість жінок, які обіймають посаду заступника голови суду в:

- окружних адміністративних на 4,2%;
- місцевих господарських 4,1%;
- апеляційних загальних на 2,1%.



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду керівника апарату суду, спостерігається:

- в апеляційних господарських судах жінок на 66,6% більше;
- в місцевих загальних судах жінок на 55,2% більше;
- в окружних адміністративних судах жінок на 45,4% більше;
- в апеляційних загальних судах жінок на 39,2% більше;
- в апеляційних адміністративних судах жінок на 14,2% більше.

В місцевих господарських судах показники між чоловіками і жінками рівні.

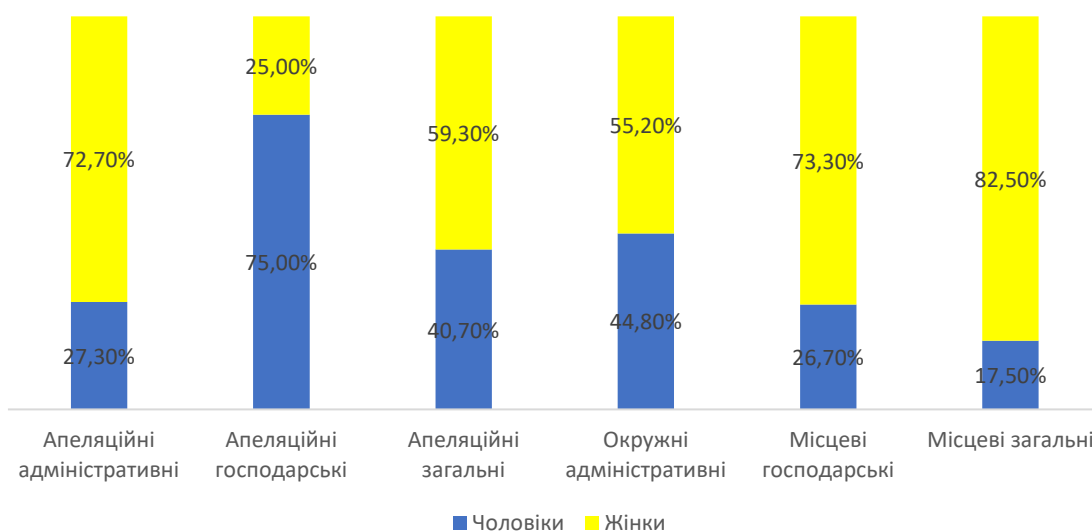
Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2025 року, зазнав незначних змін (збільшився на 0,3%) і становить 75,8% на користь жінок.

Показник в апеляційних господарських, апеляційних загальних та місцевих господарських судах не змінився.

В той же час, збільшився показник жінок:

- в апеляційних адміністративних судах на 7,1%;
- в окружних адміністративних судах на 1,3%.
- в місцевих загальних судах на 0,3%.

### Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2026 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки.

Дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається в усіх судах, а саме

- в місцевих загальних судах жінок на 65,0% більше;
- в апеляційних господарських судах жінок на 50,0% більше;
- в місцевих господарських судах жінок на 46,6% більше;
- в апеляційних адміністративних судах жінок на 45,4% більше;
- в апеляційних загальних жінок на 18,6% більше;
- в окружних адміністративних жінок на 10,4% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2025 року, майже не зазнав змін – на 0,5% зменшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату суду.

В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Спостерігається збільшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника керівника апарату суду, а саме:

- в апеляційних адміністративних судах на 9,1%;
- в апеляційних загальних судах на 4,1%;
- в апеляційних господарських на 3,6%;
- в місцевих господарських судах на 1,9%;

Зменшилась показники кількості жінок, обраних на посаду заступника керівника апарату:

- в окружних адміністративних судах на 5,5%;
- в місцевих загальних судах на 0,9%.

## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 556 працівників ДСА України та територіальних управлінь станом на 1 січня 2026 року 81,1% (451 осіб) становлять жінки та 18,9% (105) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та територіальних управлінь такий:

- З 182 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники), 69,2% (126) жінок та 30,8% (56) чоловіків.;
- З 370 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 87,3% (323) жінок та 12,7% (47) чоловіків.

## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2026 року

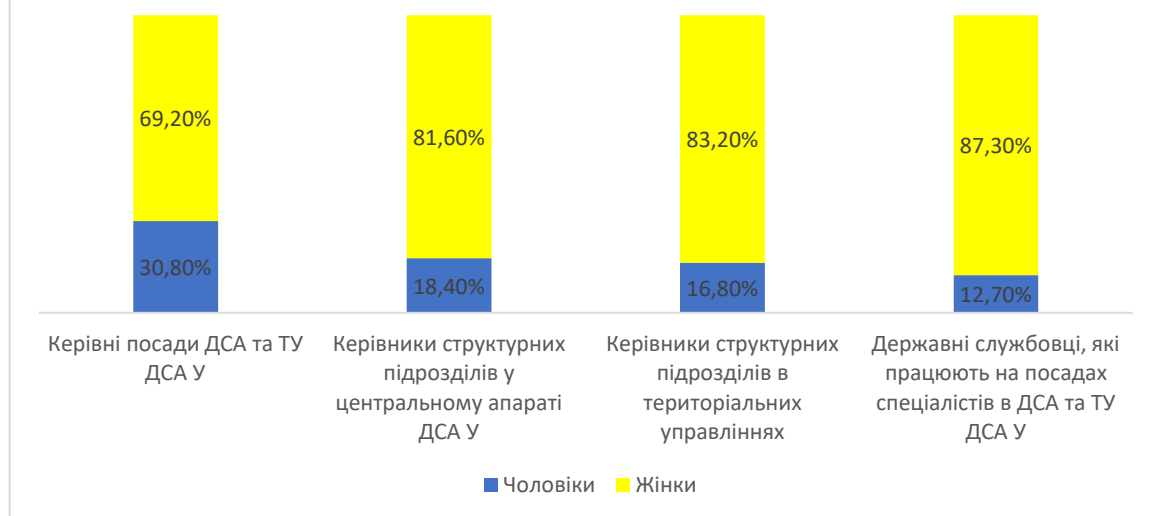


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2025 року з 540 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, 81,1% (438) жінок, та 18,9% (102) чоловіків, показники не зазнали змін у відсотковому співвідношенні.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розділились таким чином:

- в ДСА України 77,5% (31) жінок та 22,5% (9) чоловіків, з різницею 55,0%;
- в територіальних управліннях 66,9% (95) жінок та 33,1% (47) чоловіків, з різницею в 33,8%.

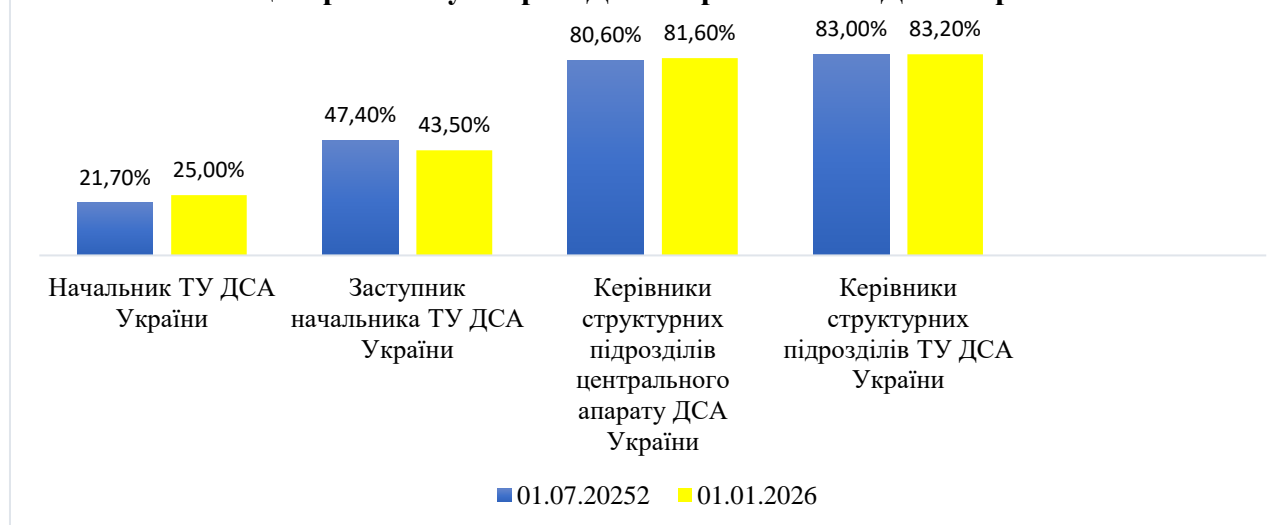
### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 січня 2026



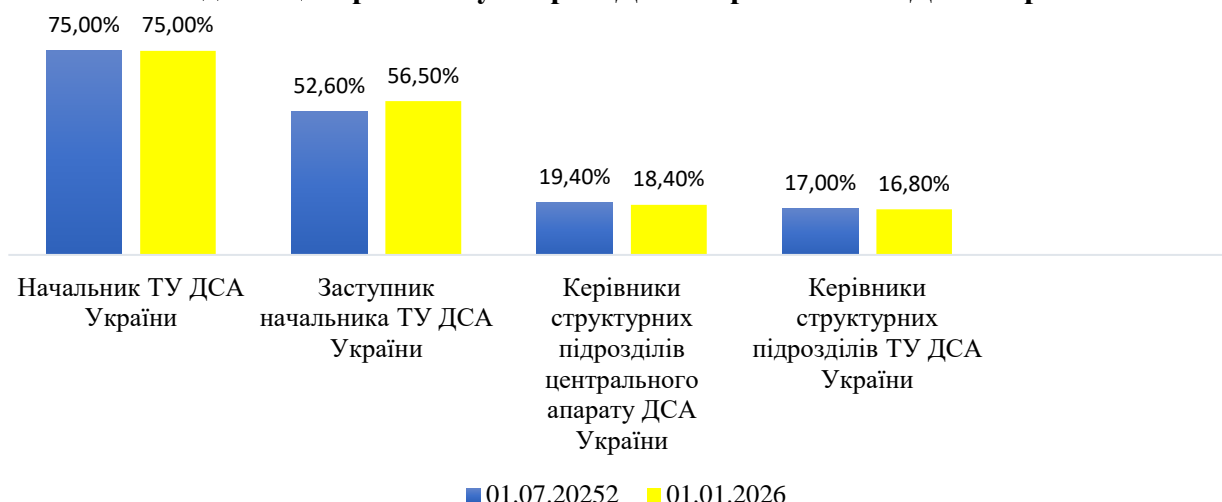
Згідно показників працівники, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 38,4% на користь жінок. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 74,6% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в територіальних управліннях на 1,6% менше ніж в центральному апараті ДСА України.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Загальний відсотковий показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 липня 2025 року не змінився і становить 81,1% працюючих жінок та 18,9% працюючих чоловіків (різниця складає 62,2%).

Так само, як і показник керівних посад в центральному апараті ДСА України залишається незмінним і становить 25,0% працюючих жінок на 75,0% працюючих чоловіків (різниця складає 50,0%).

Якщо порівнювати показники керівників структурних підрозділів та їх заступників то загальний показник працюючих жінок збільшився на 0,4%.