



Верховний  
Суд

## Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021 – 2024 роки у II півріччі 2023 року

---

Прийнята на вимогу статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» Антикорупційна програма Верховного Суду на 2021-2024 роки, затверджена наказом Голови Верховного Суду від 11 березня 2021 року № 23 (зі змінами) та погоджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 червня 2021 року № 303/31 (далі – Програма), передбачає процедури періодичного моніторингу та оцінки її виконання, за результатами яких відділ запобігання та виявлення корупції готує звіт.

Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021-2024 роки складається з трьох розділів:

**Розділ I** - Заходи з реалізації загальної політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції,

**Розділ II** - Заходи щодо усунення корупційних ризиків,

**Розділ III** - Заходи щодо навчальних та інших методів поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

## Розділ I

## Заходи з реалізації загальної політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
1	Проведення перевірок своєчасності подання суддями та державними службовцями апарату Верховного Суду декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно; у строки, визначені антикорупційним законодавством	Відповідна перевірка передбачено у 2024 році.
2	Підготовка повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій суддями або державними службовцями апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	У строки, визначені антикорупційним законодавством	Строк не настав

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
3	Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності державних службовців Апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції  Керівники структурних підрозділів апарату Верховного Суду Заступники керівника апарату – керівники секретаріатів касаційних судів Керівник апарату	У разі виявлення конфлікту інтересів	Вжито заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у працівників Апарату, зокрема:  1) забезпечено проведення постійного моніторингу спільної роботи близьких осіб працівників Апарату;  2) за результатами здійснення контролю за виконанням наказів керівництва Апарату про вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів підготовлені відповідні службові записки (щоквартально);  3) у зв'язку з кадровими змінами в Апараті підготовлено окремі накази керівництва Апарату про внесення змін до деяких наказів про вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;  4) у зв'язку з кадровими змінами в Апараті підготовлено проекти наказів керівництва Апарату про втрату чинності окремими раніше прийнятими наказами про вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;  5) у зв'язку з повідомленнями працівників Апарату про потенційний конфлікт інтересів у II півріччі 2023 року підготовлено два накази керівника Апарату про їх врегулювання.

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
4	Організація проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Почато проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком.
5	Організація проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Почата перевірка, передбачена Законом України "Про очищення влади", стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації).

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
6	Надання консультацій та роз'яснень з питань застосування антикорупційного законодавства суддям і працівникам апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	1) Працівникам Верховного Суду на постійній основі надано консультації з питань дотримання антикорупційного законодавства; 2) у рамках надання методичної допомоги працівникам Верховного Суду підготовлено та поширено, у том числі й шляхом розміщення у внутрішній корпоративній мережі Інтранет, інформаційні довідки, службові записки та інші матеріали.
7	Здійснення превентивних заходів, спрямованих на своєчасне подання суддями та працівниками апарату Верховного Суду повідомлень про суттєві зміни в майновому стані	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	3 жовтня 2023 року проведені заходи щодо своєчасного подання суддями та працівниками апарату Верховного Суду повідомлень про суттєві зміни в майновому стані
8	Організація проведення навчань з питань антикорупційного законодавства для суддів і працівників апарату Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	Щокварталу, згідно з планом-графіком	Забезпечено: 1) проведення вступних навчань для працівників апарату, призначених на посади державної служби; 2) проведення навчань для суддів Верховного Суду з питань декларування та забезпечення декларантів інформаційними/методичними матеріалами з цього питання.

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
9	Організація взаємодії з НАЗК з питань застосування антикорупційного законодавства	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	1) Підготовлено та направлено до НАЗК листи щодо діяльності з питань запобігання та виявлення корупції Верховного Суду та відділу; 2) опрацьовано та враховано у роботі інформацію щодо діяльності з питань запобігання та виявлення корупції, викладену у листах НАЗК.
10	Здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021–2024 роки	Відділ запобігання та виявлення корупції	Раз на півріччя	Моніторинг здійснено.

№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
11	Здійснення оцінки виконання Антикорупційної програми Верховного Суду на 2021 – 2024 роки	Комісія з оцінки корупційних ризиків у Верховному Суді	Раз на рік	Оцінку здійснено.
12	Участь працівників відділу запобігання та виявлення корупції в навчальних заходах для уповноважених підрозділів, які проводить НАЗК, а також у рамках міжнародних проєктів	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно, відповідно до програм підготовки	Підвищено кваліфікацію працівників відділу запобігання та виявлення корупції: - взято участь у семінарі за загальною короткостроковою програмою з антикорупційної тематики, проведеному в режимі відеоконференції (Zoom) Українською школою урядування та Національним агентством з питань запобігання корупції; – взято участь в інших навчальних заходах.
13	Забезпечення належного функціонування у Верховному Суді механізму подання повідомлень викривачами про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення та їх розгляду.  Формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та вжиття заходів щодо захисту працівників Суду, які повідомляють про такі правопорушення	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Забезпечено належні умови для подання повідомлень про корупцію викривачами, зокрема: - на офіційному вебсайті Верховного Суду розміщено актуальну інформацію для викривачів; - здійснюється постійний моніторинг спеціальних каналів повідомлень, а в разі їх надходжень – реєстрація у спеціальній картотеці автоматизованої системи документообігу Верховного Суду; - за результатами розгляду повідомлень у порядку, визначеному для розгляду звернень громадян, оскільки наведена інформація не містила фактичних даних про корупцію, заявникам надано відповіді і роз'яснення.



№	Найменування заходу	Особа (особи), відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходу	Індикатор виконання
14	Надання методичної допомоги уповноваженій особі з питань запобігання корупції ДП «ДЕО», яке входить до сфери управління Верховного Суду	Відділ запобігання та виявлення корупції	У разі потреби	Методичну допомогу новопризначеному уповноваженому з питань запобігання корупції ДП «ДЕО» щодо організації ефективної роботи уповноваженого надано.
15	Здійснення заходів щодо реалізації засад запобігання та виявлення корупції ДП «Дирекція з експлуатації та обслуговування», яке входить до сфери управління Верховного Суду	Уповноважена особа ДП «Дирекція з експлуатації та обслуговування»	Раз на рік	Протягом другого півріччя 2023 року надано консультації та роз'яснення з питань застосування Закону України «Про запобігання корупції» щодо вимог фінансового контролю в умовах воєнного стану, а також організації роботи із запобігання та виявлення корупції уповноваженими в умовах воєнного стану.
16	Інші заходи з реалізації політики Верховного Суду щодо запобігання та протидії корупції, передбачені законодавством	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	<p>1) забезпечено ознайомлення працівників апарату Верховного Суду, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з вимогами антикорупційного законодавства;</p> <p>2) завізовано накази та розпорядження з основної діяльності, накази з кадрових питань та інші документи, подані до відділу на погодження;</p> <p>3) проведено аналіз контрагентів під час візування договорів на виконання робіт та надання послуг;</p> <p>4) взято участь у комісіях з перевірки авторозподілу судових справ;</p> <p>5) взято участь у засіданнях робочої групи з опрацювання питань, пов'язаних із виконанням Інструкції з організації внутрішнього контролю в апараті Верховного Суду, щодо ідентифікації та оцінки ризиків.</p>

1

Корупційний ризик				
Можливість затвердження внутрішніх розпорядчих актів з наявними корупціогенними факторами, що можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень				
Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальна особа	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розробка та прийняття розпорядчого акта, який урегулює процедуру оцінки внутрішніх розпорядчих актів на наявність причин, що можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень	Відділ запобігання та виявлення корупції  Управління юридичного забезпечення	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Відповідний розпорядчий акт розроблено та затверджено
Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику				
На виконання заходу щодо усунення корупційного ризику наказом керівника апарату Верховного Суду від 01 жовтня 2021 № 82 затверджено Порядок підготовки проєктів організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду. Цей Порядок визначає загальні підходи до підготовки проєктів організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду, їхню форму, структуру, техніко-юридичні особливості розроблення з урахуванням нормопроектувальної техніки, процедуру внутрішнього погодження перед підписанням керівництвом Верховного Суду. Зокрема Порядком передбачено візування проєктів розпорядчих документів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та розпорядчих документів із кадрових питань відділом запобігання та виявлення корупції.				
Захід виконано 100%				

## Корупційний ризик

## Ймовірність несвоечасного внесення змін до організаційно-розпорядчих документів та нормативно-правових актів суду, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Запровадити механізм комплексного контролю за необхідністю внесення змін до організаційно-розпорядчих документів та нормативно-правових актів суду	Управління юридичного забезпечення  Керівники самостійних структурних підрозділів, сфера діяльності яких регламентується відповідними актами	Лютий 2023 року	Не потребує додаткових ресурсів	Механізм розроблено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

1. Видано розпорядження керівника апарату Верховного Суду від 21.04.2021 № 14 «Про підтримання в контрольному стані нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду», яким зобов'язано заступників керівника апарату - керівникам секретаріатів касаційних судів, керівників самостійних структурних підрозділів здійснювати перевірку в Автоматизованій системі документообігу Верховного Суду нормативно-правових актів та організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду, прийнятих на момент видання цього розпорядження (з урахуванням переліку таких актів і документів, наведеного в додатку до цього розпорядження), якими врегульовано організаційно-правові відносини, віднесені до завдань і функцій підпорядкованих підрозділів, з метою актуалізації цих актів і документів (унесення змін; визнання такими, що втратили чинність; скасування).
2. Видано наказ керівника апарату Верховного Суду від 01.10.2021 № 82 «Про затвердження Порядку підготовки проектів організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду». Зазначений порядок, зокрема визначає загальні підходи щодо внесення змін до організаційно-розпорядчих документів Верховного Суду.
3. Видано наказ керівника апарату Верховного Суду від 15.04.2022 № 42 «Про затвердження Орієнтовного плану заходів Верховного Суду з підготовки організаційно-розпорядчих документів та пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових актів на 2022 рік».
4. Видано наказ керівника апарату Верховного Суду від 01.02.2023 № 12 «Про затвердження Орієнтовного плану заходів Верховного Суду з підготовки організаційно-розпорядчих документів та пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових актів на 2023 рік».
5. Упродовж 2021 - 2022 років управління юридичного забезпечення інформувало службовими записками керівників самостійних структурних підрозділів про необхідність здійснення перегляду організаційно-розпорядчих документів якими врегульовано організаційно-правові відносини, віднесені до завдань і функцій підпорядкованих підрозділів, з метою актуалізації цих актів.

Захід виконано 100%

## Корупційний ризик

## Можливість необ'єктивної оцінки об'єкта внутрішнього аудиту

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальна особа	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
1. Розгляд питання щодо приведення у відповідність до фактичної потреби штатної чисельності підрозділу з метою організації аудиторських груп для проведення внутрішніх аудитів на двох об'єктах контролю одночасно аудиторськими групами, до складу яких входило б не менше двох осіб. 2. Посилення контролю (начальник відділу аудиту очолює аудиторські групи) за проведенням аудитів, а також проведення роз'яснювальної роботи з працівниками відділу внутрішнього аудиту стосовно вимог етичної поведінки. 3. Розміщення на офіційному вебсайті Верховного Суду документів щодо діяльності внутрішнього аудиту	Відділ внутрішнього аудиту	Серпень 2024 року	Потребує додаткових ресурсів	Надано керівництву пропозиції щодо приведення у відповідність до фактичної потреби штатної чисельності підрозділу
		Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Контроль посилено та роз'яснювальну роботу проведено
		Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Інформацію розміщено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

- 1) Відповідно до службової записки начальника відділу внутрішнього аудиту від 20.11.2023 № 3913/1/22-23 на виконання заходів щодо усунення корупційного ризику керівництву надано пропозиції щодо приведення у відповідність до фактичної потреби штатної чисельності підрозділу.

*Частково виконаний*

*Строк не настав*

- 2) Відділом внутрішнього аудиту упродовж звітного періоду вживалися заходи щодо посилення контролю за проведенням аудитів, зокрема шляхом формування аудиторських груп, які очолюються начальником відділу. На постійній основі начальником відділу проводиться роз'яснювальна робота з працівниками відділу аудиту щодо дотримання вимог етичної поведінки.

*Постійний характер*

- 3) Інформацію щодо діяльності з питань здійснення внутрішнього аудиту розміщено на офіційному вебсайті Верховного Суду.

*Постійний характер*

## Корупційний ризик

## Можливість порушення керівниками структурних підрозділів правил антикорупційного законодавства щодо підлеглих їм осіб

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розробка інформаційного листа з метою нагадування працівникам про можливість повідомлення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про випадки неетичної поведінки їх безпосередніх керівників стосовно них	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	Інформаційний лист розроблено та доведено до відома працівників

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відділом запобігання та виявлення корупції підготовлено інформаційний лист щодо створення у Верховному Суді умов для повідомлень про можливі факти неетичної поведінки безпосередніх керівників стосовно підлеглих їм працівників. Зазначений інформаційний лист оприлюднено у внутрішній корпоративній мережі Інтранет у розділі «Запобігання корупції», а також інформація була поширена службовою запискою № 4291/0/22-21 від 07 грудня 2021 року.

**Захід виконано 100%**

Проведення роз'яснювальної роботи серед керівників структурних підрозділів щодо необхідності дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих їм працівників	Керівник апарату Заступники керівника апарату – керівники секретаріатів	Протягом року	Не потребує додаткових ресурсів	Роз'яснювальну роботу проведено
--	---	---------------	---------------------------------	---------------------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж II півріччя 2023 року у секретаріатах касаційних судів продовжувались вживатись заходи щодо усунення корупційного ризику.

Проводилася роз'яснювальна робота серед керівників структурних підрозділів Касаційного адміністративного суду щодо необхідності дотримання правил етичної поведінки стосовно підлеглих їм працівників, зокрема у звітному періоді таку роботу проведено у вказаному суді на нараді 16.11.2023.

**Захід виконано 100%**

**Постійний характер**

У секретаріаті Касаційного цивільного суду робота з цього питання проводиться керівником секретаріату серед керівників структурних підрозділів періодично, протягом року.

Упродовж поточного року з керівниками структурних підрозділів секретаріату Касаційного господарського суду проведено наради, на яких наголошено на необхідності дотримання з підлеглими правил етичної поведінки.

Протягом звітної періоду відповідна роз'яснювальна робота з питань дотримання правил етичної перевірки стосовно підлеглих працівників проводилась серед керівників структурних підрозділів Касаційного кримінального суду на оперативних нарадах.

## Корупційний ризик

## Можливість виникнення загрози інформаційній безпеці Верховного Суду у зв'язку з недоброчесними діями працівників

## Заходи щодо усунення корупційного ризику

Проведення вибіркового моніторингу дій користувачів в автоматизованих системах обробки інформації.

## Особа відповідальна за виконання заходу

Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки

## Строк

Щомісяч  
но

## Ресурси для впровадження заходів

Не потребує додаткових ресурсів

## Результати

Моніторинг проведено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Постійно проводиться моніторинг дій користувачів щодо доступу до документів та інформації в автоматизованих системах. Інформація надається керівнику Апарату за запитом.

Постійний характер

Забезпечення належної автентифікації користувачів в автоматизованих системах Верховного Суду з використанням кваліфікованих довірчих послуг. Впровадження комплексної системи захисту інформації (КСЗІ).

Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки

Грудень  
2021  
року

Потребує додаткових ресурсів щодо впровадження КСЗІ (зокрема, збільшення штатної чисельності)

Систему впроваджено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Забезпечено автентифікацію користувачів в автоматизованих системах з використанням КЕП (система «Кадри-WEB»), комп'ютерній програмі «Діловодство спеціалізованого суду», в автоматизованій системі діловодства ВС на базі автоматизованої системи управління документами «Док Проф 3.0 передбачено можливість використання КЕП під час реєстрації у системі та заплановано впровадження нової версії, яка дозволяє працювати з електронними документами, підписаними КЕП. Впровадження КСЗІ відбувається згідно Плану заходів щодо побудови та впровадження КСЗІ на об'єктах інформаційної діяльності у Верховному Суді. Підготовлено пропозиції щодо необхідності внесення на розгляд Пленуму Верховного Суду питання створення у Суді служби захисту інформації (СЗ №1800/0/22-23 від 22.05.2023 року). У рамках побудови КСЗІ проведено детальне обстеження інформаційно-телекомунікаційної системи Верховного Суду.

Частково виконаний

Перенесення строку

Проведення роз'яснювальної роботи серед працівників щодо дотримання правил доброчесності під час роботи з інформацією

Управління адміністрування автоматизованих систем та інформаційної безпеки

Постій-  
но

Не потребує додаткових ресурсів

Роз'яснення надано

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Роз'яснювальна робота проводиться постійно. Особлива увага приділяється зазначеному питанню у разі звернення до управління щодо надання доступу до інформації в автоматизованій системі діловодства Док Проф. Відповідно до наказу керівника Апарату Верховного Суду від 28.05.2020 № 66 «Про Пам'ятку про використання інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків в Апараті Верховного Суду» (зі змінами, унесеними наказами Верховного Суду від 19.08.2021 № 71, від 28.04.2023 № 87), зокрема, новопризначеним працівникам Пам'ятка доводиться до відома, а також відповідні роз'яснення розміщені в корпоративній мережі Інтранет. Крім того, доступ до картотек документів у автоматизованій системі діловодства надається за резолюцією керівника Апарату.

Постійний характер

6

## Корупційний ризик

Можливість задовольнити свій приватний інтерес під час розгляду звернень громадян, у яких міститься інформація стосовно можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та затвердження локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 року	Не потребує додаткових ресурсів	Нормативно-правовий акт розроблено та затверджено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У звітному періоді Національним агентством з питань запобігання корупції започатковано роботу Єдиного порталу повідомлень викривачів (далі - Портал), а також здійснено підключення Верховного Суду до зазначеного Порталу. У зв'язку з цим відділом запобігання та виявлення корупції підготовлено у II півріччі поточного року проект Порядку організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а також проект наказу про затвердження цього Порядку. Розроблений проект Порядку враховує передбачені Законом зміни щодо статусу викривачів та порядку подання ними повідомлень про корупцію, а також визначені Порядком ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів процедурні аспекти здійснення таких повідомлень. Проекти документів проходять процедуру погодження у відповідних структурних підрозділах Апарату, після завершення якої планується його передача на затвердження Голові Верховного Суду.

**Частково виконаний**

Установлення додаткового контролю з боку відділу запобігання та виявлення корупції шляхом проведення вибіркового перевірок змісту (фабул) звернень громадян, які розглядалися відділом розгляду звернень громадян та надання публічної інформації.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Перевірку проведено
--	--	----------	---------------------------------	---------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Вивченням охоплено період надходження звернень з 03.07.2023 по 22.12.2023. Для вибіркової перевірки звернення обирались у довільному порядку, які надійшли до Верховного Суду в загальному порядку, та зареєстровані у системі ДОК ПРОФ (окрім звернень, які передавались на розгляд відділу запобігання та виявлення корупції). За результатами перевірки змісту звернень порушень порядку їх розгляду, а також фактів розгляду звернень про порушення антикорупційного законодавства структурними підрозділами поза межами їх компетенції не встановлено.

**Постійний характер**

## Наявність у працівника можливості задовольнити свій приватний інтерес у зв'язку з виконанням своїх службових обов'язків під час здійснення автоматизованого розподілу справ

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Посилення контролю з боку керівника управління автоматизованого документообігу шляхом періодичного моніторингу достовірності внесеної інформації під час реєстрації процесуальних документів	Керівник апарату Начальники управлінь автоматизованого документообігу	Постій- но	Не потребує додаткових ресурсів	Контроль поширено

### Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж II півріччя 2023 року начальниками управлінь автоматизованого документообігу суду секретаріатів КАС, КГС, ККС, ККС та ВП Верховного Суду здійснювався контроль за достовірністю, правильністю, своєчасністю та повнотою внесення інформації до реєстраційно-моніторингових карток вхідних процесуальних документів працівниками відділів забезпечення функціонування автоматизованого документообігу під час їх реєстрації. Такий контроль здійснювався, у тому числі, шляхом періодичного моніторингу достовірності внесеної інформації під час реєстрації процесуальних документів.

У секретаріаті ККС з працівниками відділу проводились наради щодо правильного визначення статусу сторони судового провадження та категорій кримінальних правопорушень. Працівники управління ознайомлені з вимогами щодо заповнення реєстраційно-моніторингових карток в Автоматизованій системі управління документами «ДОК.ПРОФ.3.0», здійснювався постійний контроль за правильністю реєстрації документів та судових справ у картотеках ККС №№ 166, 170, 171.

Управлінням забезпечення роботи Великої Палати зазначений контроль здійснювався упродовж II кварталу 2023 року шляхом періодичного моніторингу достовірності внесеної інформації під час реєстрації та здійснення автоматизованого розподілу процесуальних документів.

**Постійний характер**

Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками	Начальники управлінь автоматизованого документообігу	Постій- но	Не потребує додаткових ресурсів	Роз'ясню- вальну роботу проведено
--	---	---------------	------------------------------------	--

### Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У секретаріаті КАС проведено роз'яснювальну роботу з метою належного виконання службових обов'язків, зокрема щодо недопущення/позбавлення приватного інтересу під час здійснення автоматизованого розподілу справ, як результат у поточному році не допущено фактів виникнення у працівників конфлікту інтересів.

Начальником управління автоматизованого документообігу КГС постійно проводиться роз'яснювальна робота, у тому числі щодо нерозголошення інформації, що стала відома підлеглим працівникам під час виконання службових обов'язків, дотримання процесуального законодавства, інших актів під час здійснення автоматизованого розподілу справ між суддями.

Відповідну роз'яснювальну роботу проведено з відповідальними працівниками стосовно належного виконання службових обов'язків, зокрема нерозголошення інформації, яка їм стала відома під час їх виконання у Великій Палаті.

**Постійний характер**

Проведення вибіркової перевірки дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	Комісія з перевірки дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	У разі потреби	Не потребує додаткових ресурсів	Перевірку проведено
---	--	-------------------	------------------------------------	------------------------

### Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Упродовж поточного року проводилися вибіркові перевірки тимчасовою комісією на підставі звернень громадян щодо дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу судових справ між суддями ККС, а також щодо проведеного повторного автоматизованого розподілу процесуальних документів. За результатами таких перевірок фактів, які б свідчили про порушення Закону України «Про запобігання корупції» не виявлено.

**Постійний характер**



## Корупційний ризик

## Ймовірність впливу на судовий процес шляхом технічного втручання

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу звернень фізичних та юридичних осіб в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо порушень технічного характеру під час судового процесу.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно (за фактом надходження звернень)	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У листопаді поточного року відділом вибірково проаналізовано звернення фізичних та юридичних осіб, які надійшли до Верховного Суду у звітному періоді, на предмет наявності категорії тих, в яких повідомляється про порушення технічного характеру під час судового процесу, що свідчило б про наявність ознак порушень антикорупційного законодавства. Зазначені звернення обирались з числа зареєстрованих у відповідних картотеках в Автоматизованій системі документообігу Суду. Із дослідженої вибірки звернень інформації про недотримання вимог антикорупційного законодавства шляхом допущення порушень технічного характеру під час судового процесу не виявлено.

**Постійний характер**

Розроблення алгоритму дій щодо попередньої підготовки зали суду до проведення судових засідань, у тому числі тих, що проводяться у режимі відеоконференції.	Начальники управлінь забезпечення роботи судових палат касаційних судів	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Відповідний алгоритм розроблено
Ознайомлення відповідальних осіб з алгоритмом дій щодо попередньої підготовки зали суду до проведення судових засідань	Комісія з перевірки дотримання вимог законодавства під час автоматизованого розподілу справ між суддями Верховного Суду	Червень 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	З алгоритмом ознайомлено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У встановлений строк (червень 2022 року) було вжито заходів з метою нівелювання корупційного ризику. У 2023 році така робота тривала. Так, у секретаріаті ККС здійснюється постійний супровід технічної фіксації судового розгляду, забезпечується технічна підготовка та організація відеоконференцв'язку ККС з учасниками кримінального провадження. Керівництвом управлінь ведеться контроль за належним і своєчасним внесенням даних до АСДС для забезпечення актуального стану інформації про рух кримінальних проваджень і своєчасного надсилання електронних варіантів судових рішень до ЄДРСР. У поточному році керівництвом секретаріату ККС видано низку розпоряджень: 1) № 8 від 14.04.2023 (затверджено оновлений Алгоритм дій щодо забезпечення та проведення відеоконференцій за попереднім бронуванням майданчика в судах різних юрисдикцій, державних установах виконання покарань та слідчих ізоляторах); № 9 від 20.04.2023 (затверджено Алгоритм контролю за своєчасним внесенням працівниками офісів суддів в АСДС інформації щодо руху процесуальних документів та прийнятих рішень, а також щодо порядку взаємодії підрозділів з метою невідкладного уточнення інформації, яку запитують учасники судового провадження); № 6 від 28.03.2023 (оновлено порядок визначення відповідальних осіб за перевірку своєчасного надсилання електронних примірників судових рішень до ЄДРСР). Відповідні алгоритми впроваджено в роботу працівників секретаріату.

У секретаріаті КГС забезпечено дотримання працівниками вимог Положення про порядок функціонування окремих підсистем (модулів) Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи, затвердженої ВРП, зокрема в частині роботи підсистеми відеоконференцв'язку, яка забезпечує відео- та звукозапис судових засідань, можливість для учасників справи брати участь у судових засіданнях в режимі відеоконференції поза межами приміщення суду. Відповідна робота проводиться щодо підготовки проведення судових засідань у приміщеннях Верховного Суду в умовах дії воєнного стану.

Управлінням забезпечення роботи ВП ВС розроблено алгоритм дій працівників, відповідальних за підготовку зали до проведення судового засідання та забезпечення фіксації судового процесу технічними засобами. Цей алгоритм дій доведено до відома відповідальних осіб.

**Захід виконано 100%**

## Корупційний ризик

## Можливість зловживань під час надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ після їх розгляду

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу звернень фізичних та юридичних осіб в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства щодо належного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Постійно (за фактом надходження звернень)	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відділом запобігання та виявлення корупції у грудні поточного року вибірково проаналізовано звернення фізичних та юридичних осіб, зареєстрованих у звітному періоді в Автоматизованій системі документообігу суду, на предмет наявності в них інформації щодо належного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ з ознаками порушень антикорупційного законодавства. За результатами аналізу вибірки відповідної інформації про порушення вимог антикорупційного законодавства шляхом належного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ не виявлено.

**Постійний характер**

Розроблення механізму встановлення причин та умов належного надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ після їх розгляду	Керівники структурних підрозділів	Лютий 2023 року	Не потребує додаткових ресурсів	Механізм розроблено
---	-----------------------------------	-----------------	---------------------------------	---------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У визначений термін (лютий 2023 року) було вжито заходів з метою усунення корупційного ризику. Запланований захід виконано. Так, за даними секретаріату КАС в Інструкції з діловодства ВС визначено вимоги до оформлення судових рішень, формування судових справ та відповідальних працівників; упроваджено в АСДС шаблони судових викликів і повідомлень; забезпечено в АСДС оновлення адрес учасників судового процесу у разі повідомлення про зміну місця проживання (перебування, знаходження); забезпечено щотижневий моніторинг унесених в АСДС документів та інформації на предмет вчасної і належної відправки (виконання) процесуальних документів учасникам судового процесу та розглянутих судових справ; забезпечено перевірку правильності формування судових справ, підготовлених секретарями судових засідань для направлення їх за належністю, та підписання супровідних листів до них; забезпечено аналіз інформації, отриманої за результатом щотижневого моніторингу та перевірки; забезпечено проведення навчань нових працівників та роз'яснювальної роботи щодо строків оформлення судових рішень, повернення судових справ, визначених процесуальними кодексами, та вимог до їх оформлення, визначених Інструкцією з діловодства ВС.

Так, у секретаріаті ККС із працівниками управлінське забезпечення роботи судових палат постійно проводиться роз'яснювальна та контролююча робота щодо добросовісного і вчасного надсилання процесуальних документів (ухвал про відкриття провадження, витребування матеріалів, повідомлення про дату і час касаційного розгляду, їх відкладення, тощо), а також копій судових рішень, оформлення матеріалів касаційних проваджень, повернення матеріалів касаційних проваджень до нижчестоящих судів. Поряд із попереджувальними заходами можливих помилок, ведеться моніторинг їх виявлення та усунення умов, які цьому сприяли. За результатами роботи стосовно двох державних службовців керівництвом секретаріату зініційовано дисциплінарні провадження.

У секретаріаті КГС в письмовому вигляді (у формі документа) відповідний механізм встановлення причин та умов належного надсилання процесуальних документів і оформлення судових справ після їх розгляду не розроблявся з огляду на те, що такий механізм постійно застосовується шляхом проведення начальниками відділів забезпечення роботи судових палат цього секретаріату відповідної роз'яснювальної роботи щодо дотримання працівниками секретаріату процесуальних строків надсилання процесуальних документів та оформлення судових справ після їх розгляду, визначених процесуальним законом та інструкцією з діловодства Верховного Суду.

Управлінням забезпечення роботи Великої Палати забезпечено щотижневий моніторинг унесених в АСДС документів та інформації на предмет своєчасної і належної відправки процесуальних документів учасникам справи та розглянутих судових справ. Забезпечено перевірку правильності формування судових справ, підготовлених секретарями судових засідань для направлення до відповідного суду.

**Захід виконано 100%**

## Корупційний ризик

Можливість працівників скористатися службовим становищем у власних інтересах або в інтересах певного кола суб'єктів господарювання під час планування Бюджетної декларації

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Видання розпорядження керівника апарату, яким регламентовано критерії обґрунтування розрахунків при плануванні пропозицій до Бюджетної декларації.	Керівник апарату  Фінансово - економічне управління	Щорічно (під час планування Бюджетної декларації)	Не потребує додаткових ресурсів	Розпорядження видано

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Пунктом 22 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Бюджетного кодексу України встановлено, що в умовах воєнного стану або для здійснення згідно із законом заходів загальної мобілізації не застосовується норми статті 33 та пов'язані з нею норми щодо Бюджетної декларації. Міністерством фінансів України не доведено до Верховного Суду інструкції з підготовки бюджетних пропозицій та орієнтовні граничні показники видатків державного бюджету на 2024-2026 роки, відповідно не визначено терміни подання бюджетних пропозицій до Бюджетної декларації. До попередньої підготовки проекту Державного бюджету України на 2024 рік видано розпорядження т.в.о. керівника апарату Верховного Суду від 28 квітня 2023 року № 9 «Про формування пропозицій щодо обсягу бюджетних коштів на 2024-2026 роки».

*Постійний характер*

Забезпечення належного обґрунтування закупівлі структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі	Фінансово - економічне управління	Щорічно (під час планування Бюджетної декларації)	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтування надано
--	-----------------------------------	--	---------------------------------	----------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Розпорядженням т.в.о. керівника апарату Верховного Суду від 28 квітня 2023 року № 9 «Про формування пропозицій щодо обсягу бюджетних коштів на 2024-2026 роки» вжито заходів до усунення корупційного ризику .  
За інформацією фінансово-економічного управління вжиття заходів щодо усунення передбаченого цим пунктом корупційного ризику на 2021-2024 роки виконано у повному обсязі у першому півріччі 2023 року.

*Постійний характер*

## Корупційний ризик

### Наявність у помічника судді можливості задовольнити свій приватний інтерес під час забезпечення виконання суддею повноважень щодо здійснення правосуддя

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та направлення до Національного агентства з питань запобігання корупції пропозиції щодо внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється цей Закон.	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 – лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено
<b>Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику</b>				
До Національного агентства з питань запобігання корупції направлено лист Голови Верховного Суду від 30.06.2023 № 2977/0/2-23 щодо ініціювання внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється дія цього Закону.				
<b>Захід виконано 100%</b>				
Направлення до суб'єкта законодавчої ініціативи пропозицій щодо внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється дія цього Закону	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021 – лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено
<b>Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику</b>				
Голові Комітету Верховної Ради України з питань антикорупційної політики направлено лист Голови Верховного Суду від 30.06.2023 № 2976/0/2-23 щодо ініціювання внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції» в частині віднесення помічників суддів до суб'єктів, на яких поширюється дія цього Закону.				
<b>Захід виконано 100%</b>				

## Корупційний ризик

Недостатня врегульованість питання розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Підготовка та затвердження локального нормативно-правового акта щодо порядку розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Відділ запобігання та виявлення корупції	Грудень 2021	Не потребує додаткових ресурсів	Пропозиції направлено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У звітному періоді Національним агентством з питань запобігання корупції започатковано роботу Єдиного порталу повідомлень викривачів (далі - Портал), а також здійснено підключення Верховного Суду до зазначеного Порталу. У зв'язку з цим відділом запобігання та виявлення корупції (далі - відділ) у II півріччі поточного року підготовлено проект Порядку організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Порядок), а також проект наказу про його затвердження. Розроблений відділом проект Порядку враховує передбачені Законом зміни щодо статусу викривачів та порядку розгляду повідомлень про корупцію, а також визначені Порядком ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів процедурні аспекти здійснення таких повідомлень. При цьому чинний на даний час аналогічний Порядок втрачатиме чинність із запровадженням нового Порядку. Проекти розроблених відділом документів проходять процедуру погодження у відповідних структурних підрозділах Апарату, після завершення якої їх буде передано на затвердження Голові Верховного Суду.

*Частково виконаний*

## Корупційний ризик

Ймовірність впливу зацікавлених осіб на представників Верховного Суду під час підготовки документів для судового розгляду або безпосереднього представництва Верховного Суду в судовому процесі

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Обмеження в довіреностях щодо визнання позову, досягнення примирення, передання повноважень представника іншій особі.	Керівник апарату Управління юридичного забезпечення	Грудень 2021	Не потребує додаткових ресурсів	Обмеження в довіреностях встановлено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Відповідно до Конституції України та процесуальних кодексів України (ГПК України, ЦПК України, КАС України) представництво інтересів юридичної особи може здійснювати адвокат, як представник або керівник, інша уповноважена особа відповідно до закону, статуту, положення, трудового договору (контракту) в порядку самопредставництва. Для визнання особи такою, що діє в порядку самопредставництва, необхідно, щоб у відповідному законі, статуті, положенні чи трудовому договорі (контракті) було чітко визначено її право діяти від імені такої юридичної особи без додаткового уповноваження (довіреності). Відповідно до положення про сектор претензійно-позовної роботи департаменту аналітичної та правової роботи Верховного Суду (далі - сектор), основним завданням сектору є представництво (самопредставництво) інтересів Верховного Суду в судах України, органах державної влади, на підприємствах, в установах, організаціях. Наведені положення законодавства передбачають можливість здійснення працівниками сектору представництва Верховного Суду як юридичної особи в судових процесах у адміністративних, господарських, цивільних справах в порядку самопредставництва без додаткового уповноваження (довіреності).

**Захід виконано 100%**

Проведення періодичного моніторингу прийнятих судових рішень у справах, стороною яких є Верховний Суд, на предмет виявлення особистої заінтересованості у працівників управління юридичного забезпечення в результатах розгляду тієї чи тієї справи	Керівник апарату Управління юридичного забезпечення	Щоквартально	Не потребує додаткових ресурсів	Моніторинг проведено
---	--	--------------	---------------------------------	----------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Постановою Пленуму Верховного суду від 09.12.2022 № 3 було затверджено структуру та штатний розпис апарату Верховного Суду (а попередні документи з цих питань, у тому числі які передбачали наявність у структурі апарату Верховного Суду управління юридичного забезпечення, визнано такими, що втратили чинність). Натомість відповідно до затвердженої структури у Департаменті аналітичної та правової роботи передбачено сектор претензійно-правової роботи. В подальшому постановою Пленуму Верховного Суду від 24.11.2023 № 30 унесено зміни до структури і штатного розпису Апарату Верховного Суду, відповідно до якої постанова Пленуму Верховного Суду від 09.12.2022 № 3 втрачає свою чинність з 31.12.2023, а структуру і штатний розпис Апарату затверджено в новій редакції, які вводяться в дію з 01.01.2024. Згідно з новим документом у структурі Апарату в 2024 році буде діяти юридична служба (на правах відділу). Водночас у структурі Департаменту аналітичної та правової роботи передбачено і сектор претензійно-позовної роботи. Під час проведення щоквартального моніторингу прийнятих судових рішень у справах, стороною у яких є Верховний Суд, у працівників сектору претензійно-позовної роботи ознак особистої заінтересованості в результатах розгляду справ не виявлено.

**Постійний характер**

## Ймовірність установаження дискримінаційних вимог в тендерній документації

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Проведення аналізу ринку та вивчення того, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними або спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а в разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі.	Тендерний комітет Уповноважена особа з публічних закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Аналіз проведено

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Для мінімізації (усунення) корупційного ризику щодо ймовірності установаження дискримінаційних вимог в тендерній документації уповноваженими особами, відповідальними у Верховному Суді за організацію та проведення публічних закупівель, постійно здійснюються заходи щодо професійної компетентності та поглиблення знань у сфері публічних закупівель. Такі заходи дозволяють уповноваженим особам ґрунтовно аналізувати, оцінювати та ідентифікувати вимоги, що можуть розцінюватись потенційними учасниками та визнаватись органом оскарження як дискримінаційні, та недопускати їх встановлення у тендерній документації при здійсненні закупівель будь-яких товарів/робіт/послуг для потреб Верховного Суду. Також уповноваженими особами здійснюється постійний аналіз ринку публічних закупівель, останніх новин та змін законодавства у сфері публічних закупівель, моніторинг та аналіз практики колегії Антимонопольного комітету України з оскарження публічних закупівель та судової практики у справах, що стосуються публічних закупівель з метою актуалізації та удосконалення підходів до розробки тендерної документації.

**Постійний характер**

Урахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними і чи замовник застосовує їх надалі.	Тендерний комітет Уповноважена особа з публічних закупівель	Постійно	Не потребує додаткових ресурсів	Практику враховано
--	--	----------	---------------------------------	--------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

У 2023 році уповноваженими особами з публічних закупівель перед оголошенням відповідних закупівель здійснювався моніторинг практики Антимонопольного комітету України, з метою недопущення порушення принципів публічних закупівель та використання у тендерній документації положень, які були визнані дискримінаційними Антимонопольним комітетом України стосовно інших тендерів замовника. У 2023 році закупівлі Верховного Суду не оскаржувались в Антимонопольному комітеті України.

**Постійний характер**

Залучення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях.	Відділ запобігання та виявлення корупції	У разі потреби (надходження повідомлення від викривача, повідомлення в ЗМІ тощо)	Не потребує додаткових ресурсів	Уповноважений підрозділ залучено
--	--	--	---------------------------------	----------------------------------

## Інформація про усунення (мінімізацію) корупційного ризику

Положення передбачає можливість залучення за дорученням керівника Апарату Верховного Суду в окремих випадках (надходження повідомлення від викривача щодо конкретної закупівлі тощо) до підготовки та опрацювання проектів тендерної документації та оголошення про проведення спрощеної закупівлі, визначення вимог до предмета закупівлі, а також для розгляду тендерних пропозицій і пропозицій учасників; а також до підготовки й опрацювання проектів договорів про закупівлю товарів, робіт та послуг за державні кошти та/або додаткових угод (для перевірки інформації, що стала підставою для повідомлення викривача, та недопущення порушень у Верховному Суді положень антикорупційного законодавства). У зв'язку з відсутністю повідомлень від викривачів чи інформації в ЗМІ про порушення законодавства, що вимагало б втручання відділу запобігання та виявлення корупції, потреби у залученні уповноваженого підрозділу до аналізу тендерної документації в окремих закупівлях не було.

**Постійний характер**

15

## Корупційний ризик

## Можливість порушення вимог антикорупційного законодавства посадовими особами ДП «ДЕО» (підприємство, що знаходиться у сфері управління Суду)

Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа відповідальна за виконання заходу	Строк	Ресурси для впровадження заходів	Результати
Розроблення порядку взаємодії відділу запобігання корупції Верховного Суду та уповноваженого з питань запобігання корупції ДП «ДЕО»	Відділ запобігання та виявлення корупції	Січень – Лютий 2022 року	Не потребує додаткових ресурсів	Порядок розроблено

Порядок щодо взаємодії відділу запобігання корупції Верховного Суду та уповноваженого з питань запобігання корупції ДП «ДЕО» станом на червень 2022 року підготовлений, відповідно до наказу керівника апарату Верховного Суду від 24.06.2022 № 84 «Про затвердження Порядку взаємодії відділу запобігання та виявлення корупції апарату Верховного Суду з уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Державного підприємства «Дирекція з експлуатації та обслуговування».

Також, відділом запобігання та виявлення корупції надано методичну та консультативну допомогу уповноваженій особі з питань організації роботи із запобігання та виявлення корупції у ДП «ДЕО».

Захід виконано 100%



## Інформація про результати проведення навчання у Верховному Суді

### Тема 1 «Особливості електронного декларування для осіб, на яких поширюється дія Закону України “Про запобігання корупції”»

На виконання Антикорупційної програми Відділом забезпечено організацію проведення навчань для суддів Верховного Суду на тему «Особливості електронного декларування для осіб, на яких поширюється дія Закону України “Про запобігання корупції”».

Навчання відбулося у режимі відеоконференції Zoom.

Викладачами на навчальному тренінгу були представники Національного агентства з питань запобігання корупції.

На тренінгу розглянуті питання щодо: заповнення кожного розділу електронної декларації; подання повідомлення про суттєві зміни в майновому стані та повідомлення про відкриття рахунку в банку-нерезиденті України. У блоці «Питання – Відповіді» були вирішені порушені аудиторією проблемні питання, надані роз'яснення від представників Національного агентства для суддів та працівників апарату.

Також Відділом підготовлено допоміжні матеріали для заповнення електронної декларації та інші довідкові матеріали, які доведено до відома суддів та працівників апарату.

### Тема 2 «Неправомірна вигода і подарунок як елементи заборон та обмежень за законодавством про запобігання корупції»

На виконання Антикорупційної програми Відділом у звітному періоді підготовлено навчальний матеріал на тему «Неправомірна вигода і подарунок як елементи заборон та обмежень за законодавством про запобігання корупції».

Внутрішнє навчання для працівників Апарату за підготовленим матеріалом заплановано на перший квартал 2024 року.