



ВСЕУКРАЇНЬКА  
АСОЦІАЦІЯ  
ЖІНОК-СУДДІВ

Canada

ПРОЄКТ ПІДТРИМКИ СУДОВОЇ РЕФОРМИ

# ВРАХУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ СУДІВ

результати опитування жінок-суддів та працівниць апарату судів  
(квітень 2021 року)

---

**НАДІЯ СТЕФАНІВ,**

суддя Касаційного кримінального суду у складі Верховного Суду,  
Президентка Всеукраїнської асоціації жінок-суддів

**3-й Всеукраїнський форум юристок**

18 червня 2021 року

м. Київ

# 1 ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

**ВСЬОГО:**

**990**

респонденток

**14,5%**

внутрішньо переміщених осіб

**3,4%**

осіб з інвалідністю

## ТИП СУДУ/РІВЕНЬ

Загальної (цивільної та кримінальної) юрисдикції

59,3%

Адміністративний

20%

Господарський

10,7%

Апеляційний

10%

## ПОСАДА

працівниця апарату суду

суддя

92%

8%

## ВІК

35+

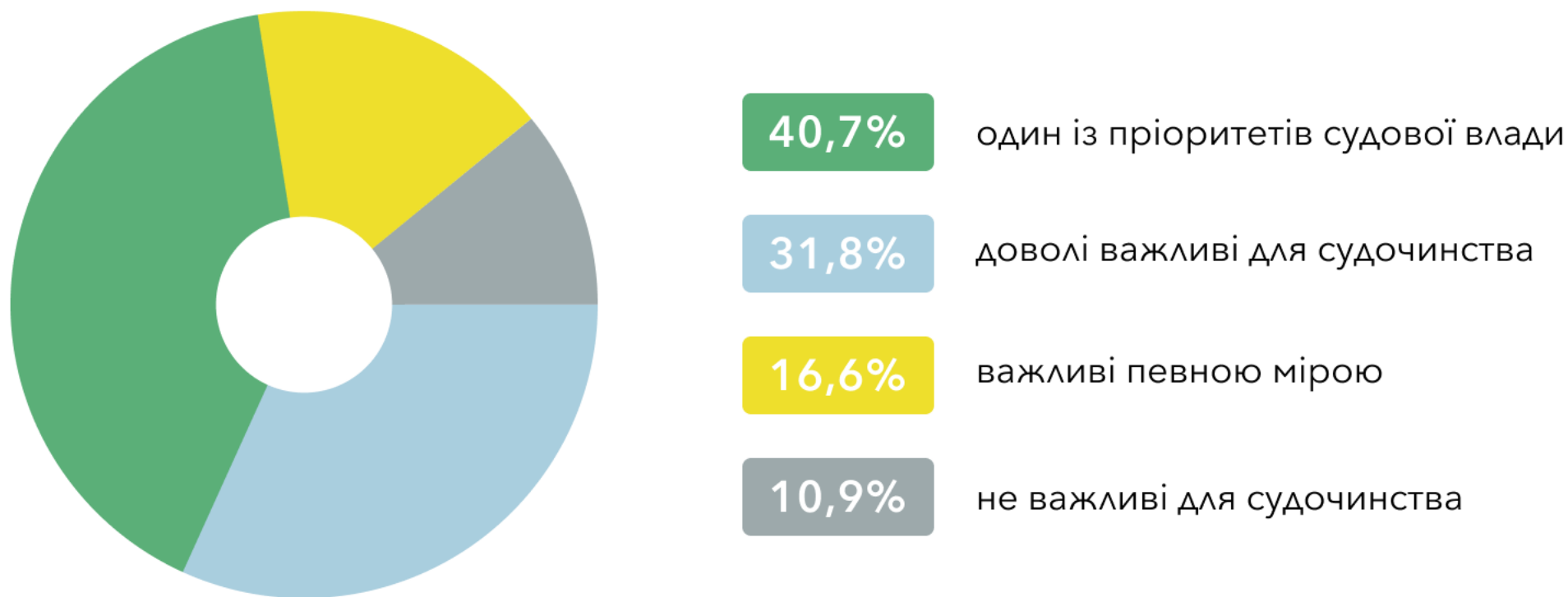
44,7%

до 35 років

55,3%

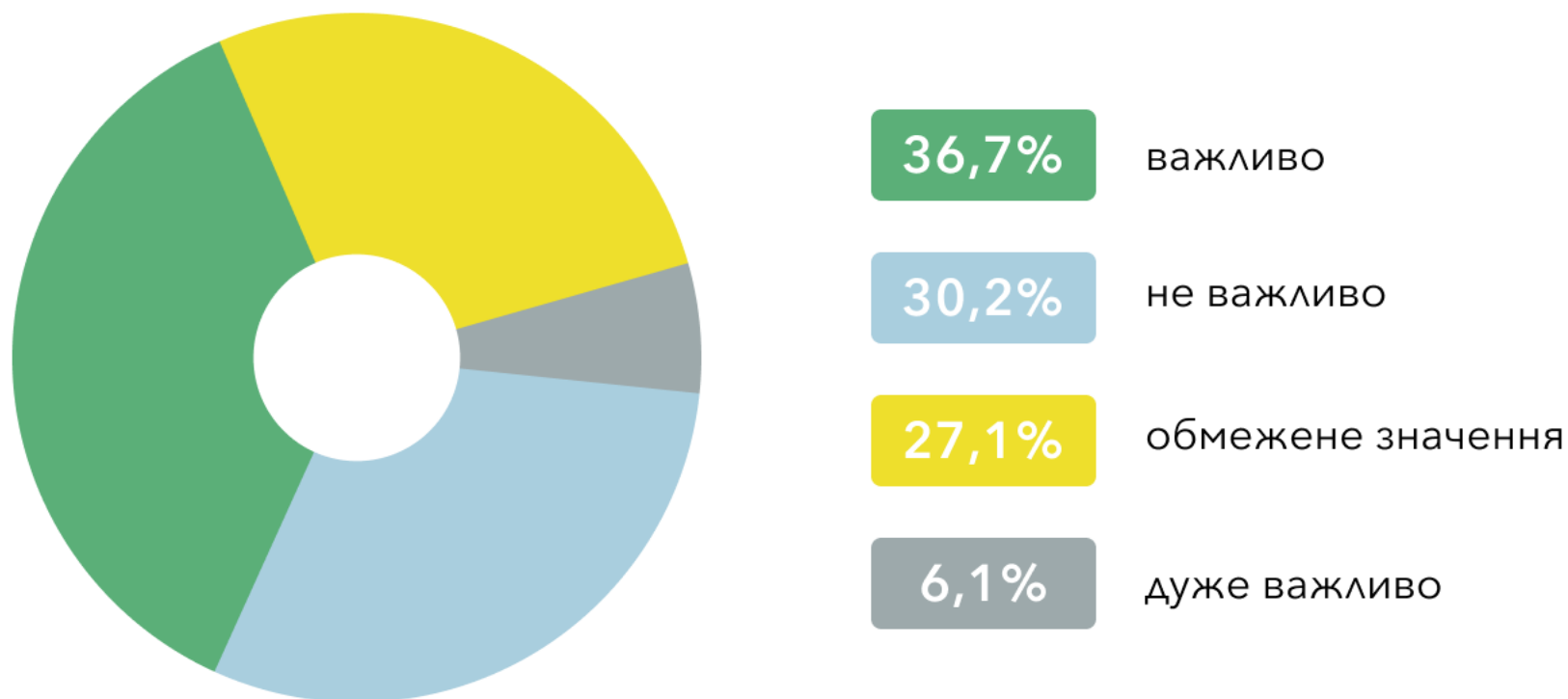
## 2 ЗНАЧИМІСТЬ ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ДЛЯ ОРГАНІВ СУДОВОЇ ВЛАДИ

Як ви вважаєте, наскільки важливим є питання ґендерної рівності для судочинства?



## 2 ЗНАЧИМІСТЬ ПИТАНЬ ҐЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ДЛЯ ОРГАНІВ СУДОВОЇ ВЛАДИ

Як ви вважаєте, наскільки важливим є врахування ґендерних питань в організації роботи суду?

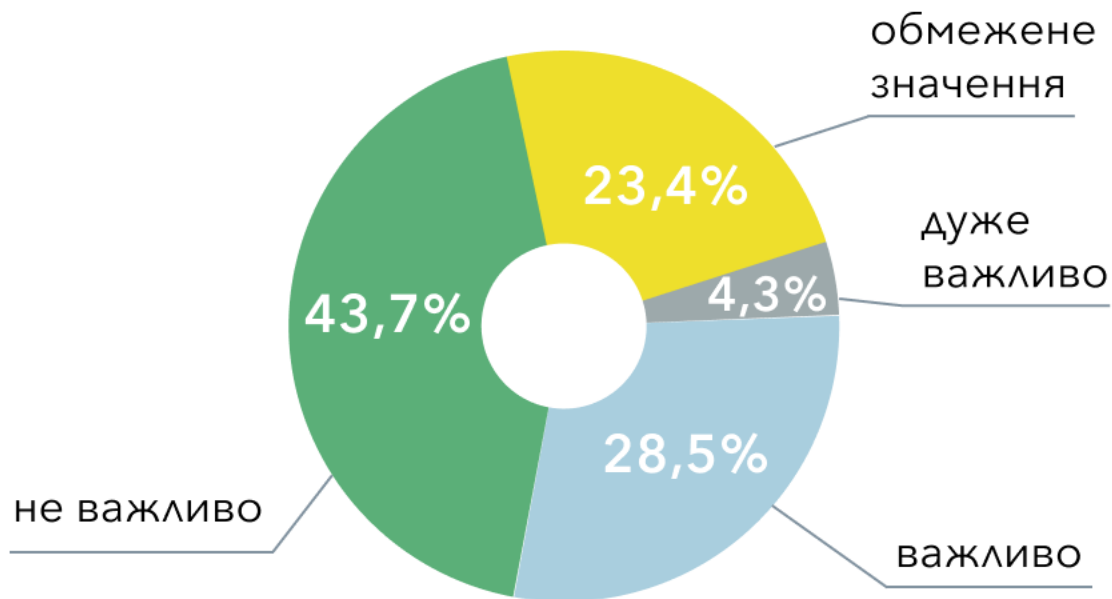


# 3 ВРАХУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У РОЗВИТКУ КАР'ЄРИ

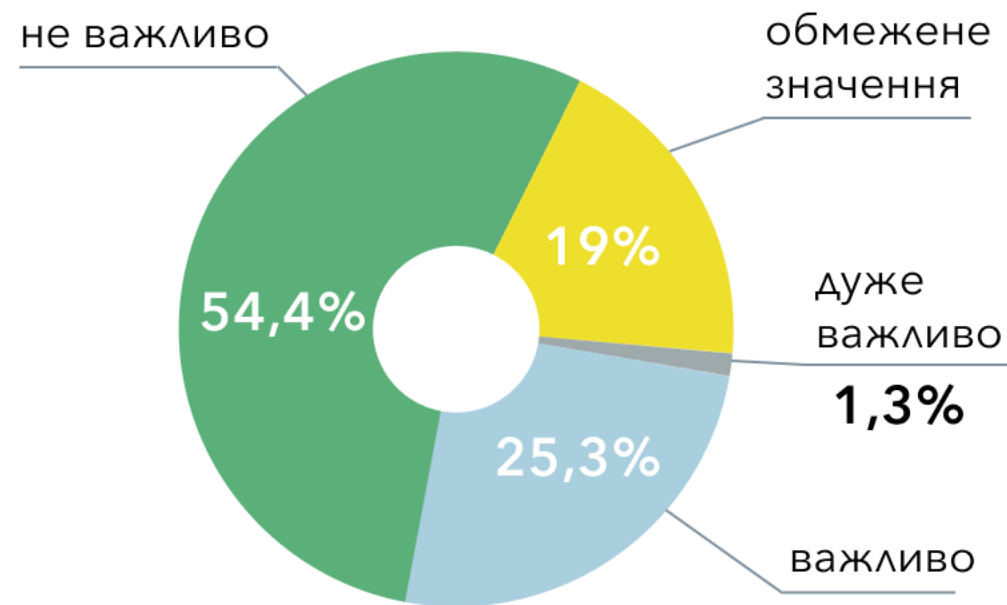
Чи вважаєте ви важливим, щоб ґендерна компетентність була включена до критеріїв кваліфікаційного оцінювання компетентності та професійної етики суддів?

*Як під час тестування/розв'язання практичних завдань, так і під час бесіди*

## ПРАЦІВНИКИ СУДУ ЗАГАЛОМ



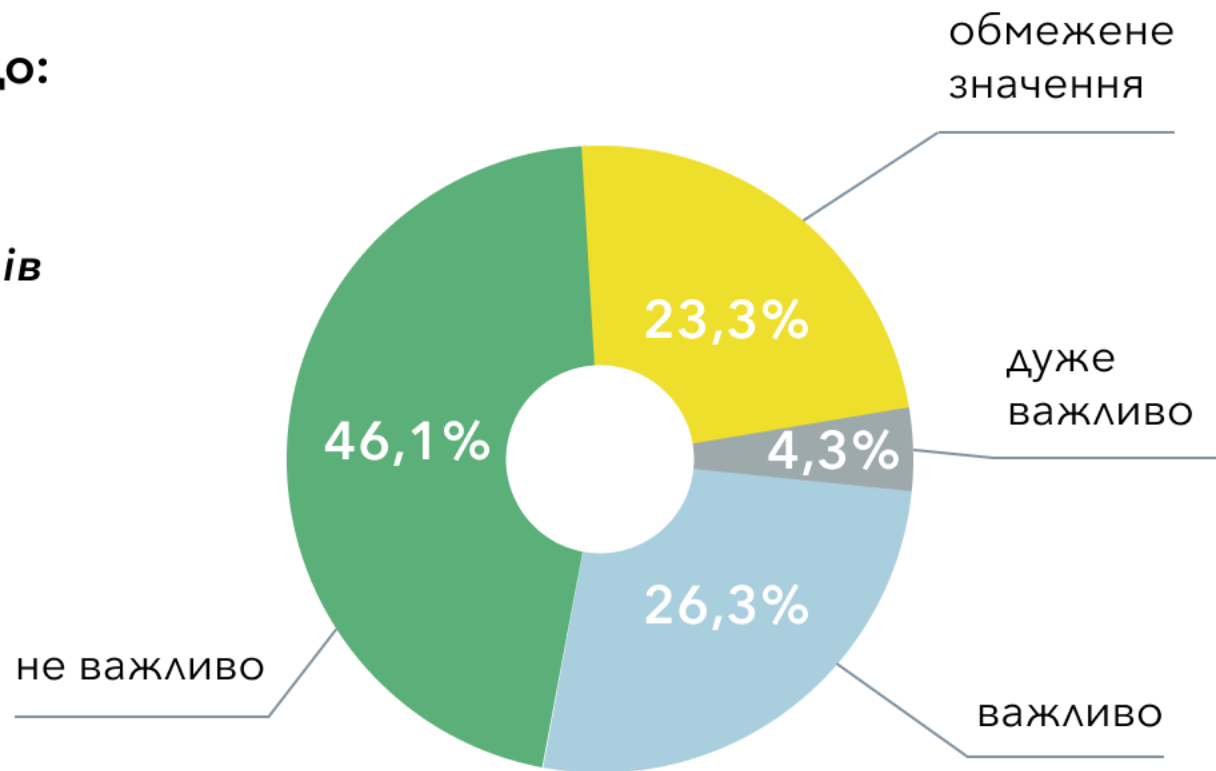
## СУДДІ



# 3 ВРАХУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ У РОЗВИТКУ КАР'ЄРИ

Чи вважаєте ви важливим, щоб положення про ґендерну компетентність були включені до:

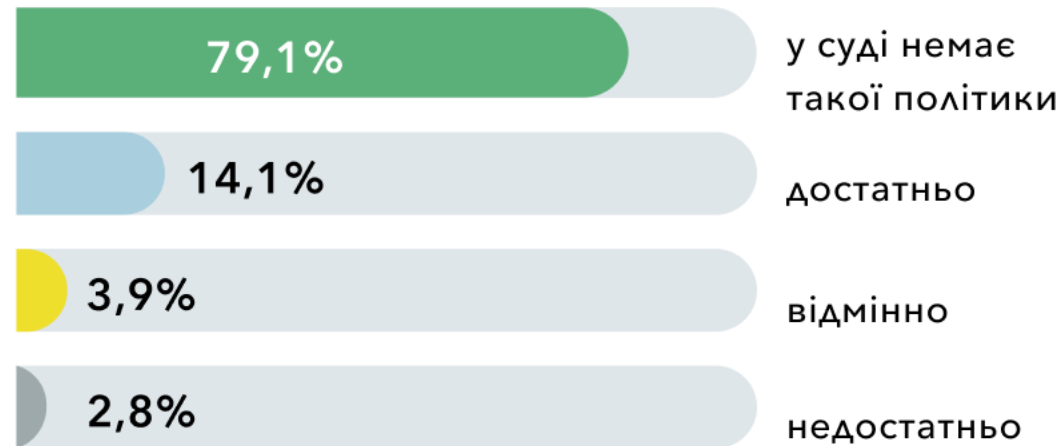
- *Положення про проведення конкурсів для призначення на посади держслужбовців у судах, органах та установах системи правосуддя (зокрема, враховувалися при оцінюванні кандидатів на зайняття посад державної служби)*
- *Типового положення про апарат суду (у переліку компетентностей, функцій, відповідальності) та ін.?*



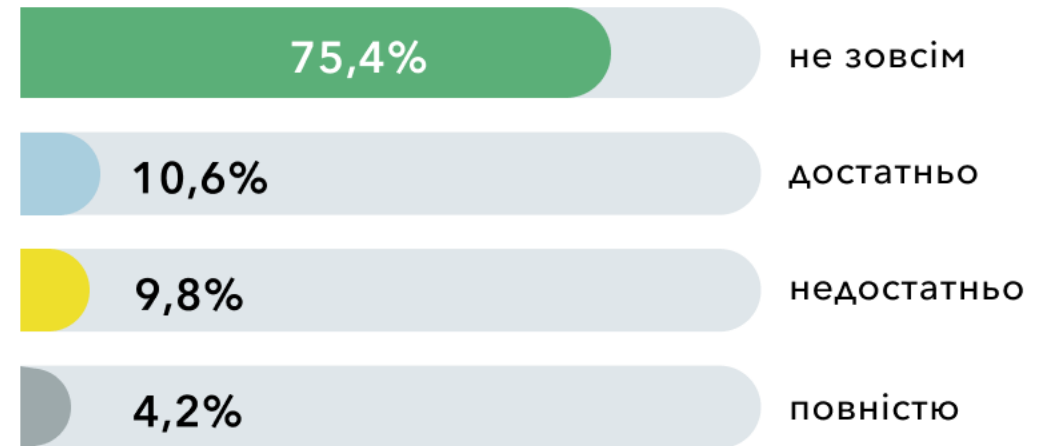
# 4 ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА СУДУ

Чи є у вашому суді дієва політика щодо забезпечення ґендерної рівності та недискримінації (затверджені положення, правила, кодекси поведінки)?

Якщо так, то як би ви оцінили її ефективність?

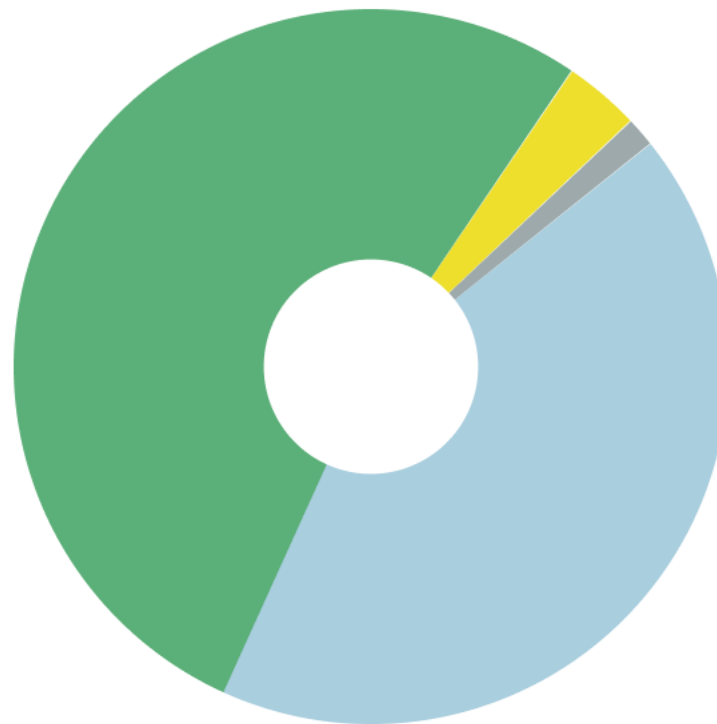
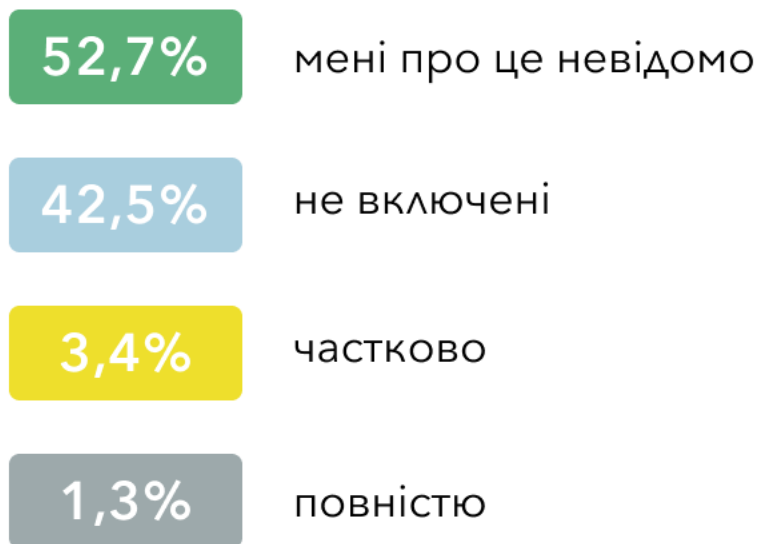


Чи вам відомо про особу/осіб, відповідальних за ґендерну політику суду?



## 5 ІНТЕГРУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ПОЛІТИКУ З ПИТАНЬ ПЕРСОНАЛУ

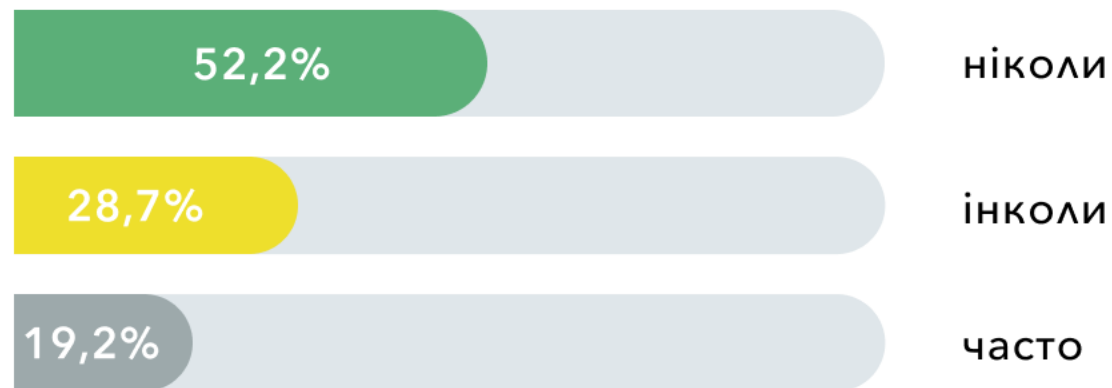
Чи включені положення про ґендерну обізнаність до посадових обов'язків/критеріїв оцінки діяльності працівників апарату суду?





## 5 ІНТЕГРУВАННЯ ҐЕНДЕРНОГО ПІДХОДУ В ПОЛІТИКУ З ПИТАНЬ ПЕРСОНАЛУ

Чи ставили вам під час інтерв'ю запитання  
щодо шлюбного статусу, наявності дітей,  
ставлення чоловіка до вашої роботи тощо?



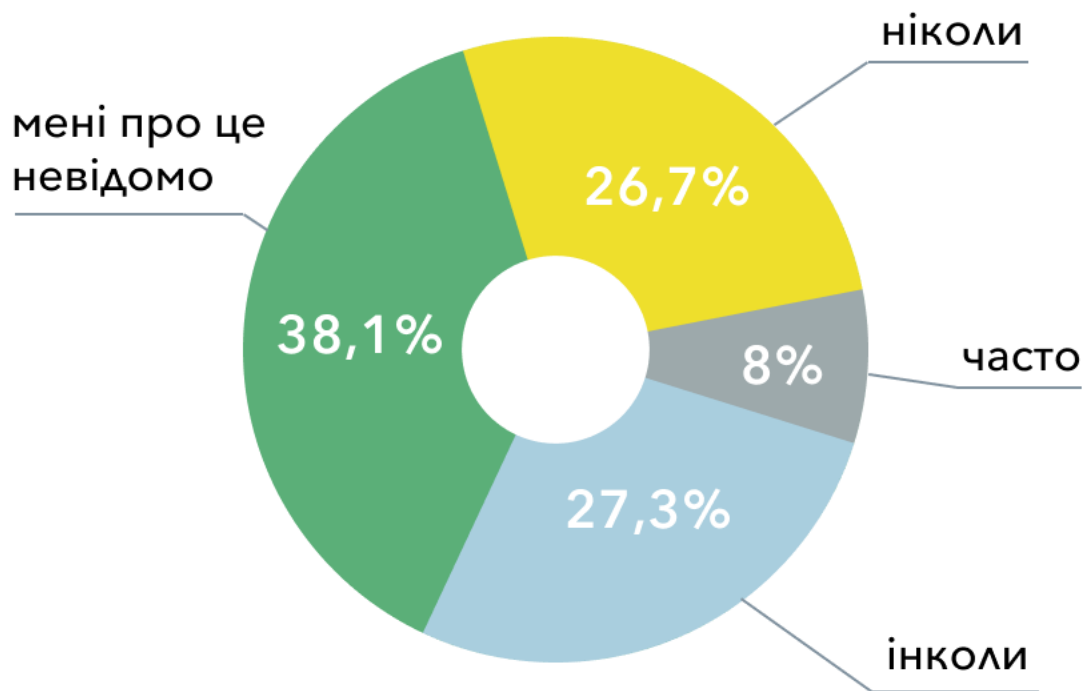
# 6 ГЕНДЕРНА ЧУТЛИВІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ СУДУ

Чи достатньо суд робить для того, щоб запобігти та протидіяти ґендерній стереотипізації, виявам сексизму та дискримінації за ознакою статі?

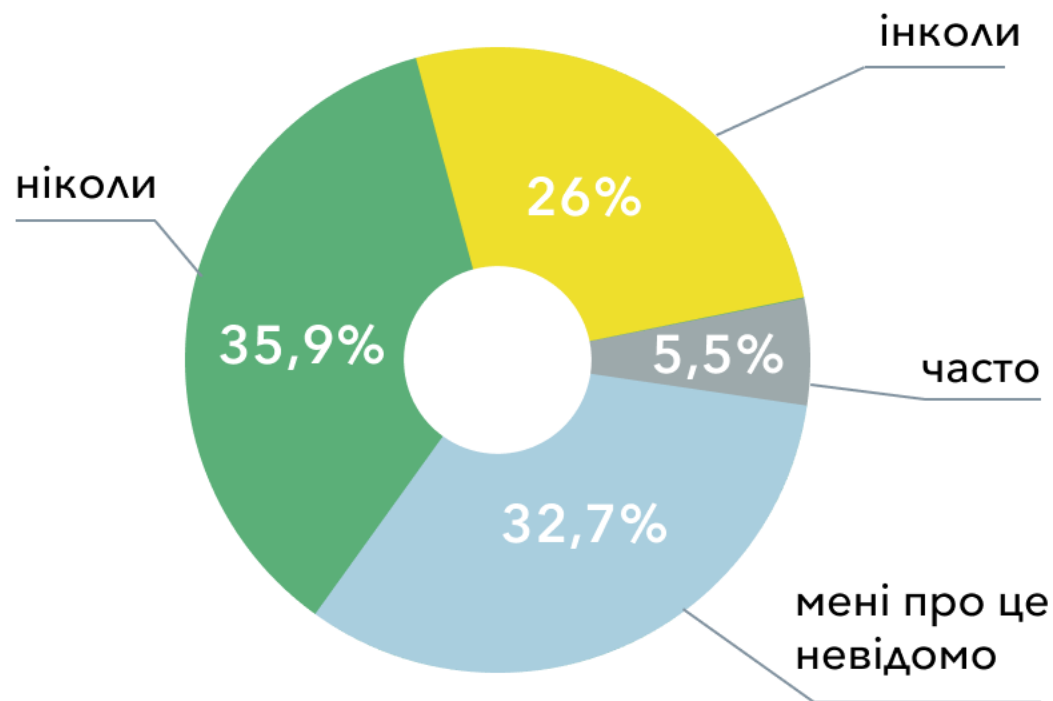


# 6 ГЕНДЕРНА ЧУТЛИВІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ СУДУ

Чи звертаються чоловіки до жінок-співробітниць "люба", "сонечко", коментують (в очі чи позаочі) їх зовнішність, вік, сімейний статус?



Чи часто звучать у суді зверхні, поблажливі висловлювання/жарти про жінок?



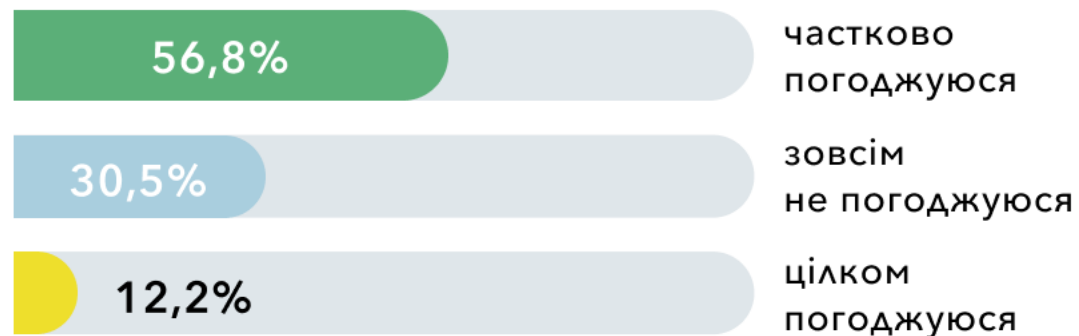
# 6 ГЕНДЕРНА ЧУТЛИВІСТЬ РЕСПОНДЕНТОК

Чи погоджуєтеся ви з твердженням  
"Гендерні стереотипи\* негативно впливають  
на забезпечення рівних прав та можливостей  
чоловіків та жінок у судочинстві"?

\* узагальнені уявлення про прийнятність різноманітних ролей і видів діяльності для чоловіків і жінок, а також психологічних та поведінкових характеристик жінок і чоловіків



Чи погоджуєтеся ви з твердженням  
"Чоловіки і жінки думають по-різному,  
роблять усе по-різному, одні й ті ж фрази  
розуміють по-різному"?



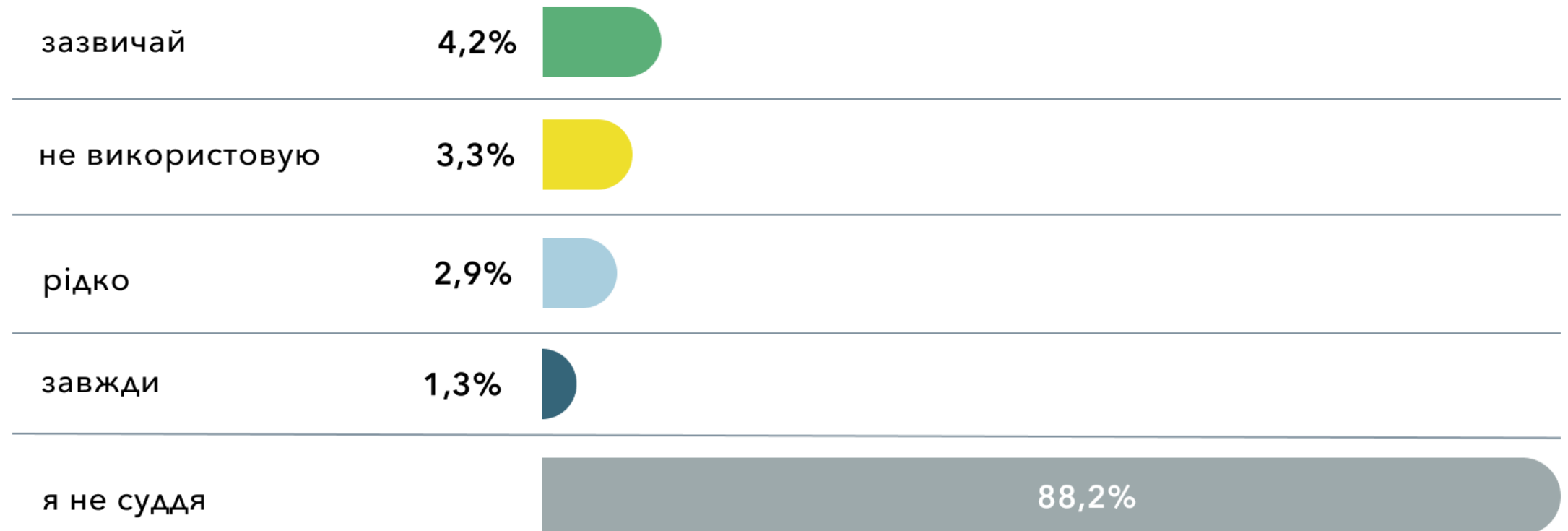
# 7 ГЕНДЕРНА ОБІЗНАНІСТЬ

Чи знайомі ви з національною нормативно-правовою базою у сфері гендерної рівності та недискримінації за ознакою статі, міжнародними зобов'язаннями у цій сфері?



# 7 ГЕНДЕРНА ОБІЗНАНІСТЬ

Чи використовували ви у судових рішеннях посилання на міжнародні документи у сфері прав людини, прецедентну практику міжнародних і регіональних судових інституцій для аргументації власної позиції у справі?



# 8 ГЕНДЕРНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

## Що може вмотивувати вас бути більш гендерно компетентними/відповідальними?

наявність простих у використанні наборів інструментів, рекомендацій, прикладів

38,2%

наявність у документах чітких вимог/запитів щодо врахування гендерного підходу

21,9%

нічого

20%

поглиблення обізнаності

18,9%

# 9 РЕКОМЕНДАЦІЇ

- ✓ пріоритезація питань ґендерної рівності в політиці судової влади
- ✓ ґендерно чутлива політика з питань персоналу
- ✓ інтегрування ґендерного підходу в організацію роботи суду
- ✓ посилення освітнього потенціалу та компетентності суддів та працівниць апарату судів щодо врахування принципів ґендерної рівності при здійсненні правосуддя, в політиках, процедурах та всіх напрямках діяльності судів