



РІВНЕНСЬКИЙ ОКРУЖНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

НАКАЗ

25 травня 2021 року

Рівне

№28

**Про проведення конкурсу
на зайняття вакантної посади
державної служби категорії «В»
в Рівненському окружному адміністративному суді**

Відповідно до ст. ст. 17, 22, 23, 25, 30 Закону України «Про державну службу», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» від 25.03.2016 №246 (з наступними змінами і доповненнями), Положення про проведення конкурсів для призначення на посади державних службовців у судах, органах та установах системи правосуддя, затвердженого рішенням Вищої ради правосуддя від 05.09.2017 №2646/0/15-17 (у редакції рішення Вищої ради правосуддя 26.11.2019 №3162/0/15-19),

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста служби управління персоналом Рівненського окружного адміністративного суду.
2. Затвердити умови проведення конкурсу на зайняття посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста служби управління персоналом Рівненського окружного адміністративного суду згідно з додатком 1.
3. Службі управління персоналом розмістити наказ про оголошення конкурсу та умови його проведення не пізніше ніж протягом наступного робочого дня з дня підписання даного наказу через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби та забезпечити оприлюднення інформації про проведення конкурсу на офіційному веб-сайті Рівненського окружного адміністративного суду.
4. Службі управління персоналом організувати розгляд поданої кандидатами інформації для участі у конкурсі.
5. Встановити строк подання інформації до 17 год. 00 хв. 07 червня 2021 року.
6. Провести конкурс на зайняття вакантної посади державної служби категорії «В» - головного спеціаліста служби управління персоналом Рівненського окружного адміністративного суду 10 червня 2021 року о 10 год. 00 хв.
7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Керівник апарату

О.І.Школяр-Чуліпа