

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Державної судової
адміністрації України
від 31.10.2022 р. № 396

ПОРЯДОК І УМОВИ
виплати співробітникам Служби судової охорони додаткової винагороди
на період дії воєнного стану

1. Ці Порядок і умови визначають механізм виплати додаткової винагороди на період воєнного стану (далі – додаткова винагорода) співробітникам Служби Судової охорони (далі – співробітникам).

Порядок розроблено на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 року № 168 “Питання деяких виплат військовослужбовцям, особам рядового і начальницького складу, поліцейським та їх сім’ям під час дії воєнного стану” зі змінами (далі – Постанова).

2. Додаткова винагорода не входить до складових грошового забезпечення, які враховуються під час призначення пенсії, нарахування одноразової грошової допомоги при звільненні зі служби, передбаченої статтею 9 Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”, грошової компенсації за невикористані дні основної, а також додаткової відпустки, а також є таким доходом з якого не утримуються аліменти.

3. Додаткова винагорода виплачується співробітникам в період дії воєнного стану, за час проходження ними служби, зокрема тим, які виконують службові обов’язки за штатними посадами або на яких у встановленому порядку покладено тимчасове виконання обов’язків за іншими посадами згідно з умовами, передбаченими цим Порядком.

Виплата додаткової винагороди за рішенням Голови Служби судової охорони (далі – Служба) або особи, яка виконує його обов’язки, начальників територіальних управлінь Служби судової охорони або осіб, які виконують їх обов’язки, зберігається в разі звільнення від виконання службових обов’язків на підставі документа, що підтверджує тимчасову непрацездатність співробітника через хворобу, травму, поранення.

4. Виплата додаткової винагороди здійснюється центральним органом управління та територіальними управліннями Служби судової охорони за місцем проходження служби співробітника, де він призначений на штатну посаду.

Підставою для виплати додаткової винагороди співробітникам є наказ Служби або територіального управління Служби.

Голові Служби (особі, яка виконує його обов'язки), його заступникам виплата додаткової винагороди здійснюється за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України.

Начальникам територіальних управлінь Служби (особам, які виконують їх обов'язки), виплата додаткової винагороди здійснюється на підставі наказів Служби.

Підготовка проектів наказів про виплату додаткової винагороди покладається на підрозділи по роботі з персоналом центрального органу управління, територіальних управлінь Служби.

Проекти наказів складаються на підставі обліку співробітників з урахуванням періодів визначених в пункті 8 цього наказу.

5. Накази про виплату додаткової винагороди співробітникам за минулий місяць видавати до 25 числа поточного місяця.

6. Розрахунковий період для виплати додаткової винагороди визначається в календарному обчисленні з 24 лютого по 28 лютого 2022 року, а надалі щомісяця пропорційно часу дії воєнного стану.

7. Додаткова винагорода виплачується в таких розмірах:

30 000 гривень – співробітникам, які проходять службу в районах ведення бойових дій, пропорційно в розрахунку на місяць;

10 000 гривень – іншим співробітникам пропорційно в розрахунку на місяць;

100 000 гривень – співробітникам, які беруть безпосередню участь у бойових діях або забезпечують здійснення заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, перебуваючи безпосередньо в районах у період здійснення зазначених заходів у розрахунку на місяць пропорційно часу участі у таких діях та заходах.

8. Додаткова винагорода не встановлюється співробітникам за період: обрання запобіжного заходу у вигляді тримання під вартою або цілодобового домашнього арешту;

перебування у відпустці відповідно до чинного законодавства України, за якими не передбачено збереження заробітної плати (грошового забезпечення), в тому числі у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а в дозволенних законодавствах випадках – шести років;

відсторонення від виконання службових обов'язків (посади);

після закінчення терміну службового відрядження відповідно до наказів, якщо співробітник не повернувся до постійного місця несення служби;

перебування в службових відрядженнях за кордоном;

відсутності на службі без поважних причин одну добу і більше;

перебування на лікуванні в закладах охорони здоров'я понад чотири місяці, крім випадків, коли законодавством передбачені більш тривалі строки перебування на лікуванні;

навмисного спричинення собі тілесних ушкоджень чи іншої шкоди своєму здоров'ю – за місяць, у якому здійснено ушкодження чи іншу шкоду своєму здоров'ю, а у разі лікування – за весь час відсутності на службі у зв'язку з лікуванням (що підтверджується документами закладу охорони здоров'я, матеріалами службового розслідування, кримінального провадження);

призупинення (припинення) виплати грошового забезпечення відповідно до законодавства;

особам, які добровільно здалися в полон – з дня потрапляння в полон, що підтверджується матеріалами органу досудового розслідування.

9. Безпосередня участь у бойових діях або забезпеченні здійснення заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії визначається на підставі:

бойового наказу (бойового розпорядження) органу військового управління;

наказу Служби або територіального управління Служби про визначення завдань особовому складу відповідно до бойового наказу (бойового розпорядження) органу військового управління;

бойового донесення (підсумкового рапорту) начальника підрозділу (групи), у складі якого (якої) співробітник брав участь у бойових діях (заходах), що складається за результатами здійснення завдань (заходів), передбачених бойовим наказом (бойовим розпорядженням), до якого долучаються підписані начальником підрозділу (групи) списки особового складу, який брав безпосередню участь у бойових діях, із зазначенням посади, військового звання, прізвища, імені та по-батькові (за наявності), періоду участі кожного військовослужбовця, який брав безпосередню участь у бойових діях. Кожен аркуш списків завіряється підписом начальника підрозділу (групи);

довідка керівника органу військового управління про безпосередню участь співробітників у бойових діях.

10. Під терміном “безпосередня участь співробітника Служби у бойових діях або забезпеченні здійснення заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії в період здійснення зазначених заходів” слід розуміти виконання співробітником:

бойових завдань у складі органу військового управління (військової частини), яка веде воєнні (бойові) дії у складі створених (діючих) угруповань військ (сил) Сил оборони держави (визначених Головнокомандувачем Збройних Сил України або начальником Генерального штабу Збройних Сил України) в районі ведення воєнних (бойових) дій;

бойових (спеціальних) завдань із всебічного забезпечення створених (діючих) угруповань військ (сил) безпосередньо в районах ведення бойових дій згідно з бойовими розпорядженнями;

бойових завдань з ведення руху опору на територіях України, тимчасово окупованих (захоплених) противником;

бойових завдань з відбиття збройного нападу (вогневого ураження) на об'єкти, що охороняються, звільнення таких об'єктів у разі їх захоплення або відбиття спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою (у т.ч. поза межами районів ведення бойових дій);

бойових завдань з пошуку, виявлення та знешкодження диверсійно-розвідувальних груп, незаконних збройних формувань (озброєних осіб) (у т.ч. поза межами районів ведення бойових дій).

11. Перелік районів ведення бойових дій, затверджується наказом Головнокомандувача Збройних Сил України.

12. Додаткова винагорода в розмірі 100 000 гривень виплачується також співробітникам (членам його сім'ї, батькам та утриманцям), які:

у зв'язку з пораненням (контузією, травмою, каліцтвом), пов'язаним із захистом Батьківщини та із участю у бойових діях або забезпеченні здійснення заходів з національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії, перебуваючи безпосередньо в районах у період здійснення зазначених заходів, перебувають на стаціонарному лікуванні в закладах охорони здоров'я (у тому числі закордонних), включаючи час переміщення з одного лікарняного закладу охорони здоров'я до іншого, або перебувають у відпустці для лікування після тяжкого поранення за висновком (постановою) військово-лікарської (лікарсько-експертної, медичної) комісії;

захоплені в полон (крім тих, які добровільно здалися в полон) або є заручниками, а також інтерновані в нейтральні держави або безвісно відсутні (у разі, коли зазначені події сталися як до введення воєнного стану, так і після його введення);

загинули (померли внаслідок отриманих після введення воєнного стану поранень, травм), - виплата здійснюється за весь місяць, у якому особа загинула (померла).

13. Члени сім'ї та батьки загиблого (померлого внаслідок отриманих після введення воєнного стану поранень, травм) співробітника визначаються відповідно до Сімейного кодексу України, а утриманці – відповідно до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”.

14. У випадку, якщо співробітник Служби звільнився (звільнений) зі служби в Службі в період дії воєнного стану, виплата додаткової винагороди за період проходження таким співробітником служби здійснюється після надходження встановленим порядком коштів для виплати додаткової винагороди.

15. Співробітникам, які зникли безвісти, додаткова винагорода нараховується та виплачується за рішенням Голови Служби або особи, яка виконує його обов'язки, начальника територіального управління Служби, або

особи, яка виконує його обов'язки, ураховуючи зазначені у цьому Порядку умови, до останнього дня несення служби перед зникненням співробітника. Умови виплати додаткової винагороди за період після встановлення факту їх зникнення визначаються за окремим рішенням Голови Служби або особи, яка виконує його обов'язки, начальника територіального управління Служби або особи, яка виконує його обов'язки, після з'ясування обставин зникнення.