

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів  
України, Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2019 року**

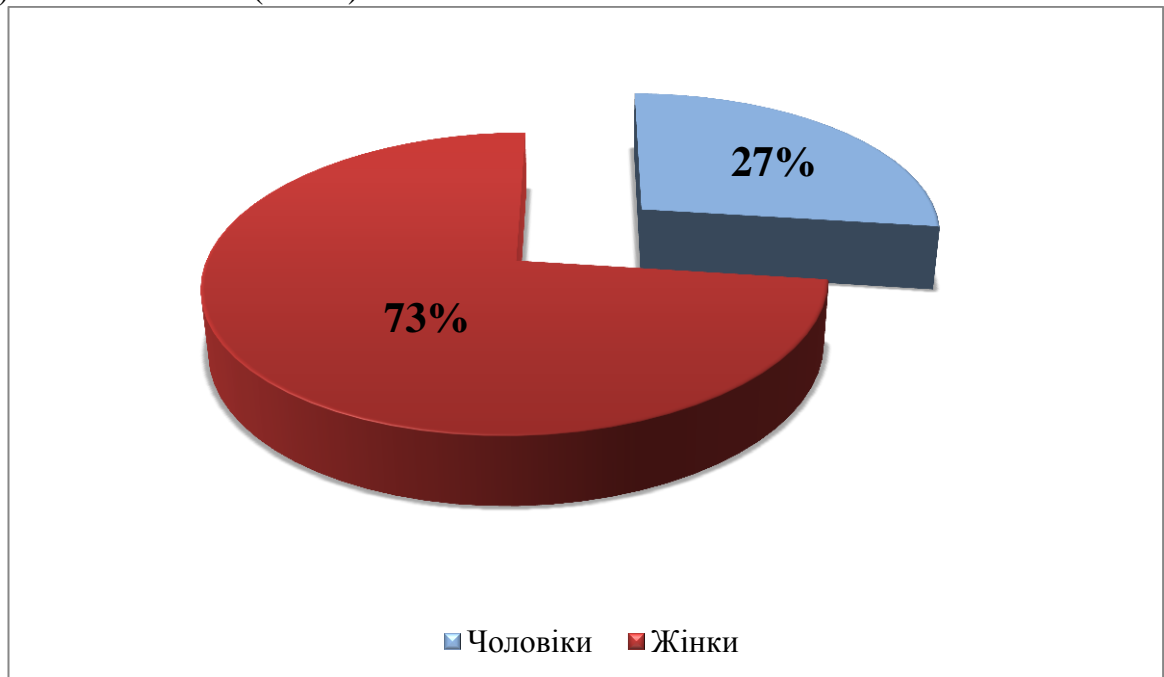
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України ( 66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

### **Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України**

Всього з 30 447 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 січня 2019 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 73% (22 237 осіб) жінок та 27% (8 210) чоловіків.



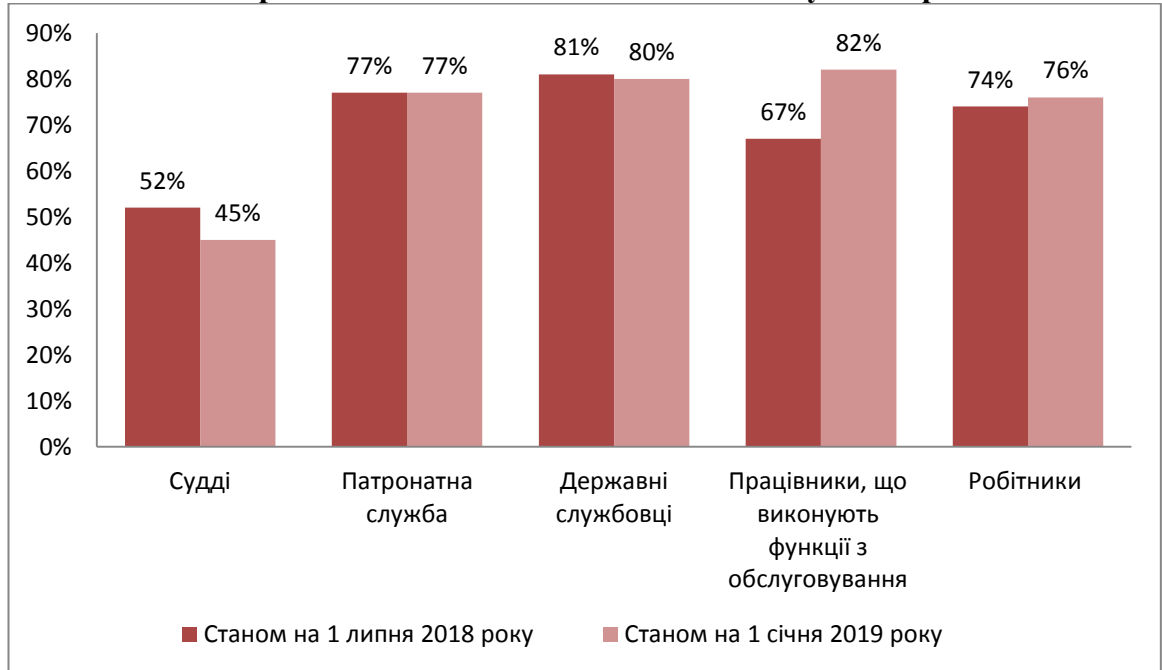
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2018 року (всього 30 684 суддів та працівників апаратів судів, з них 74% (22 642) жінок та 26% (8 042) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах, збільшилась на один відсоток.

**За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:**

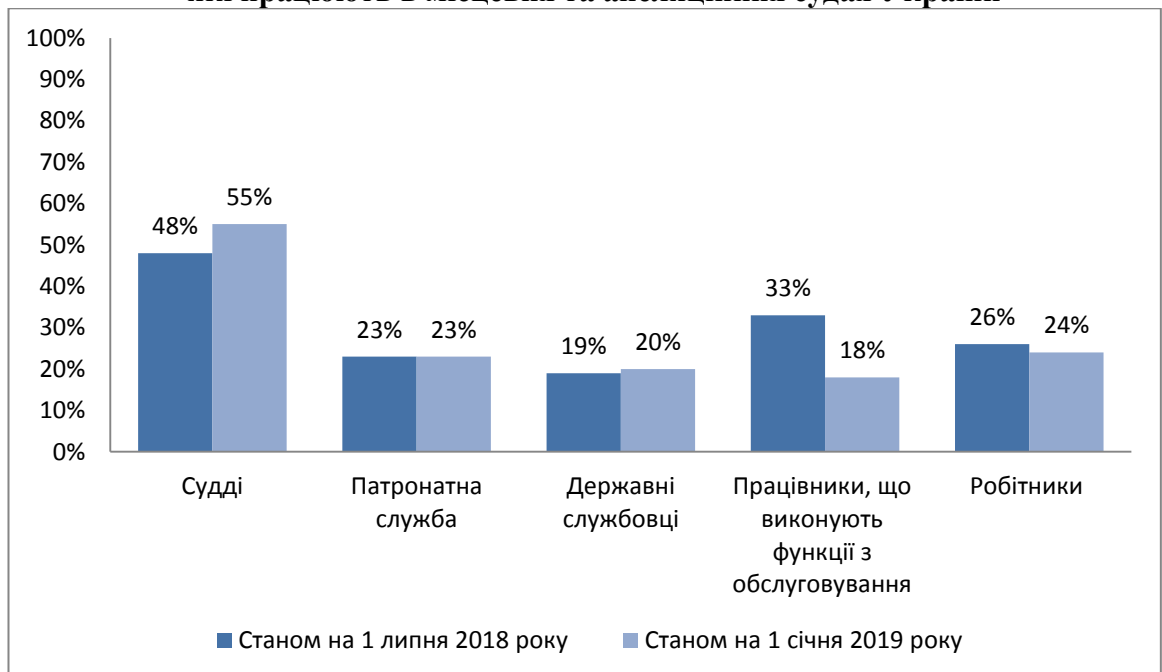
- з 5 253 суддів 45% (2 373) жінок та 55% (2 880) чоловіків;
- з 25 194 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 79% (19 864) жінок та 21% (5 330) чоловіків;
- з 6 070 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77% (4 679) жінок та 23% (1 391) чоловік;
- з 15 598 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 80% (12 408) жінок та 20% (3 190) чоловіків;
- з 810 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 74% (596) жінок та 26% (218) чоловіків;
- з 1 782 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 82% (1 460) жінок та 18% (322) чоловіки;

• з 1 744 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 76% (1 317) жінок та 24% (427) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 липня 2018 року збільшилась кількість чоловіків по двох категоріях посад: на 7% суддів та на 11% державних службовців. Стосовно решти категорій посад, то спостерігається

зменшення кількості чоловіків: на 2% робітників, на 15% працівників, що виконують функції з обслуговування.

***Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:***

- з 4 186 суддів місцевих судів 46% (1 943) жінок та 54% (2 243) чоловіків, а з 1067 суддів апеляційної інстанції жінки складають 40% (430 осіб), чоловіки - 60% (637 осіб);

- у місцевих судах з 20 402 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 79% (16 179) жінок та 21% (4 223) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 77% (3 685 осіб) та 23% (1 107) чоловіків із загальної кількості 4 792 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 696 працівників патронатної служби 77% (3 636) жінок та 23% (1 060) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 374 працівників патронату жінки складають 76% (1 043 особи) та 24% (335) чоловіки;

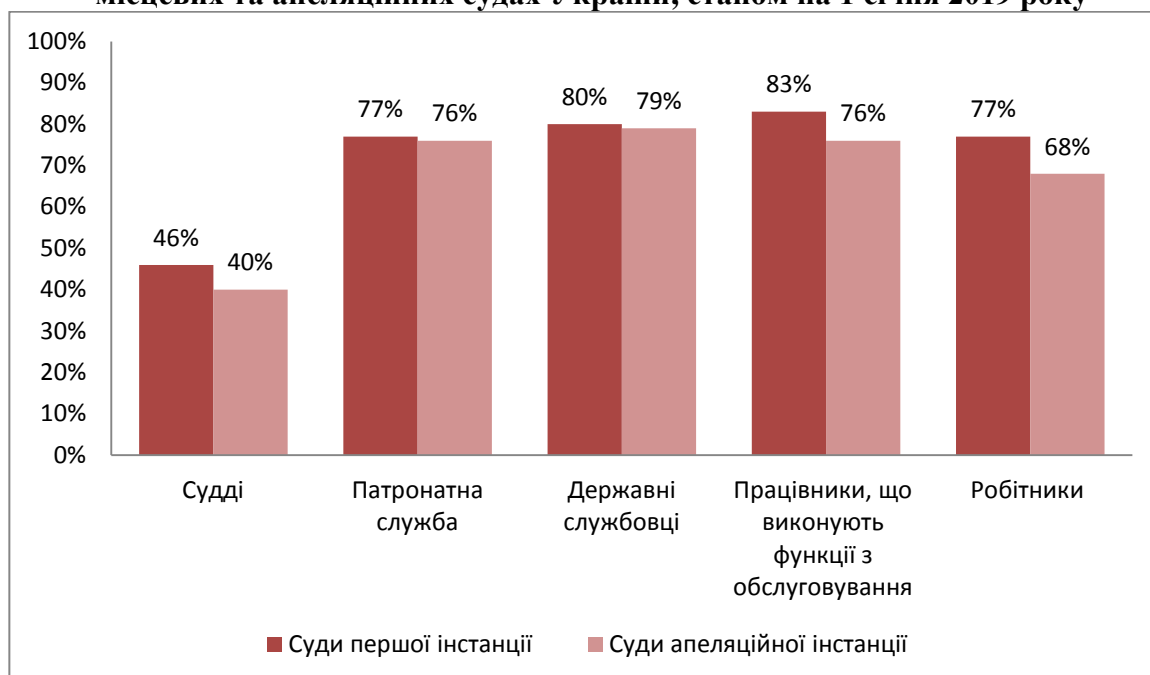
- з 12 869 державних службовців місцевих судів 80% (10 264) жінок та 20% (2 605) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79% (2 144 особи), чоловіки - 21% (585 осіб) із 2 729 державних службовців;

- у місцевих судах з 395 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 72% (285) жінок та 28% (110) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 415 керівників структурних підрозділів жінки складають 75% (311 осіб), чоловіки - 25% (104 особи);

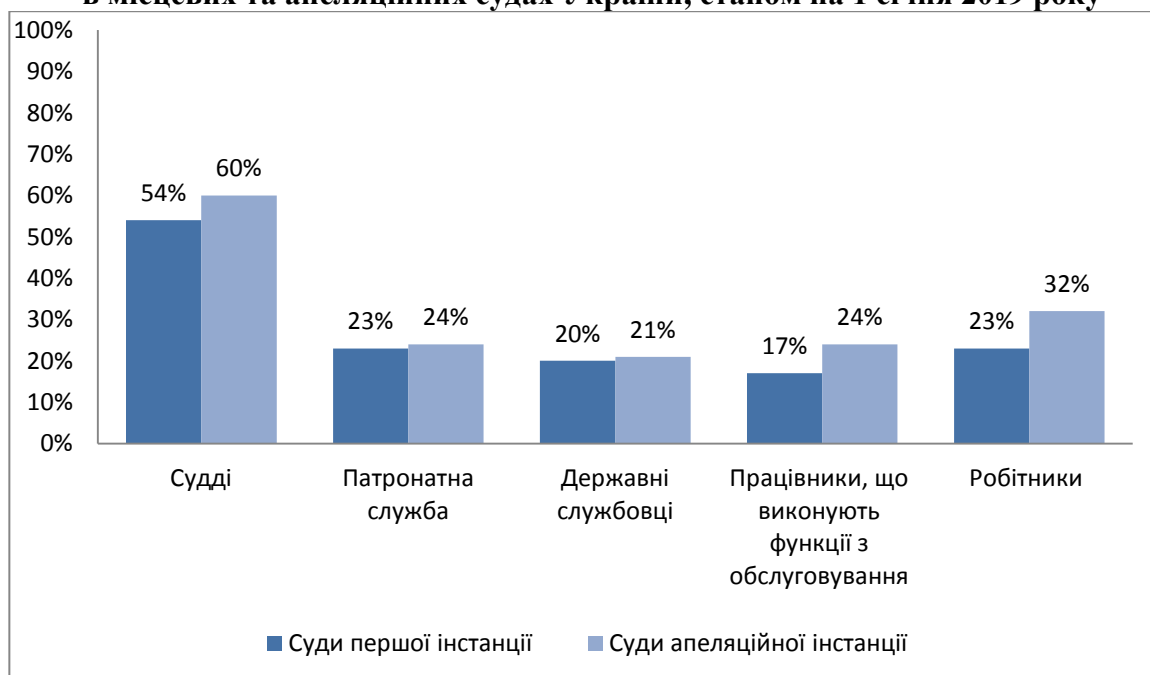
- у місцевих судах з 1 430 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 83% (1 192) жінки та 17% (238) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76% (268 осіб), чоловіки – 24% (84) із загального числа 352 особи;

- з 1 407 робітників місцевих судів 77% (1 087) жінок та 23% (320) чоловіків, а 337 робітників апеляційних судів 68% (230) жінок та 32% (107) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2019 року**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2019 року**



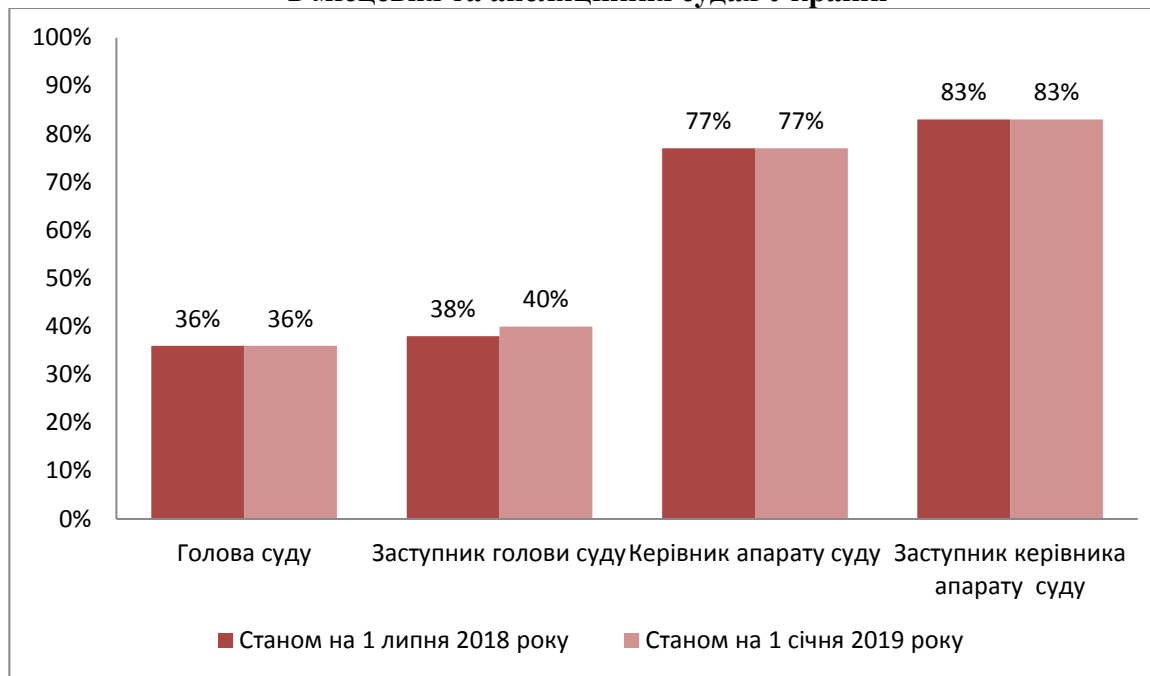
Найбільшою є різниця в категорії робітників – в апеляційних судах чоловіків працює на 9% більше ніж в місцевих. Майже однаковий відсоток жінок та чоловіків (з різницею в 1%) працюють в судах першої та апеляційної інстанції державними службовцями та на посадах патронатної служби.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

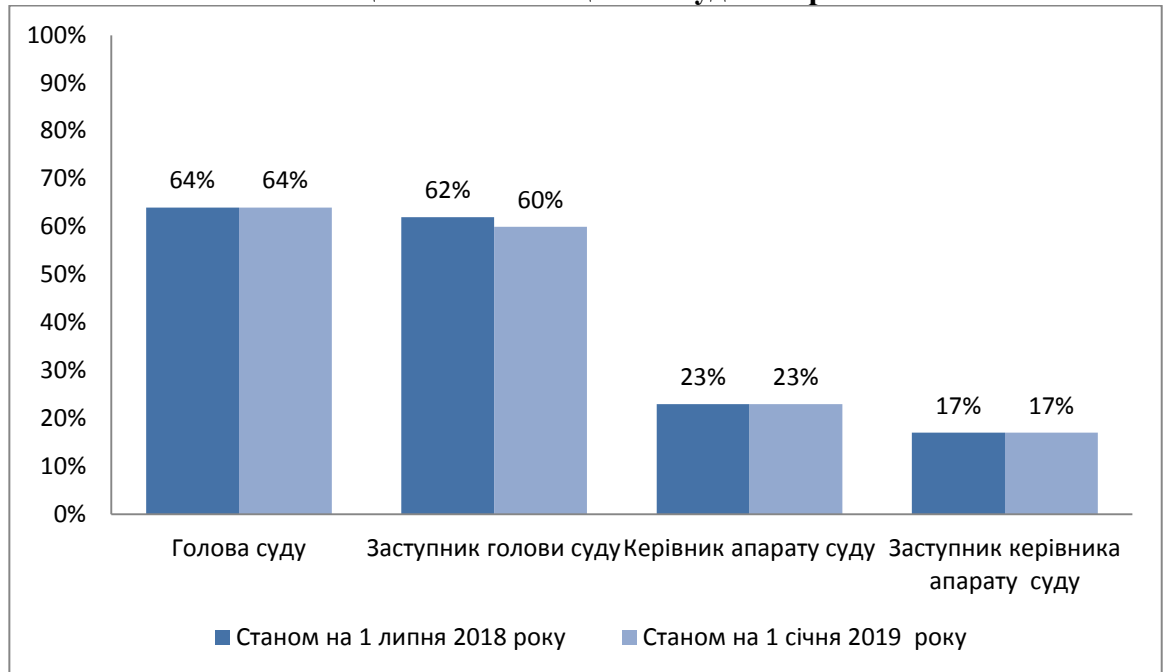
Станом на 1 січня 2019 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 584 суддів, які обіймають посаду голови суду 36% (210 осіб) – жінки, 64% (374) – чоловіки;
- із 191 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 40% (76 осіб) – жінки, 60% (115) – чоловіки;
- із 644 керівників апаратів 77% (493 особи) – жінки, 23% (151) – чоловіки;
- із 662 заступників керівника апарату 83% (548 осіб) – жінки, 17% (114) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 липня 2018 року зміни відбулись лише в одному показнику – заступник голови суду, де жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України стало на 2% більше, а чоловіків, відповідно, на 2% менше. Решта показників є незмінними.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції обрані на адміністративні посади :

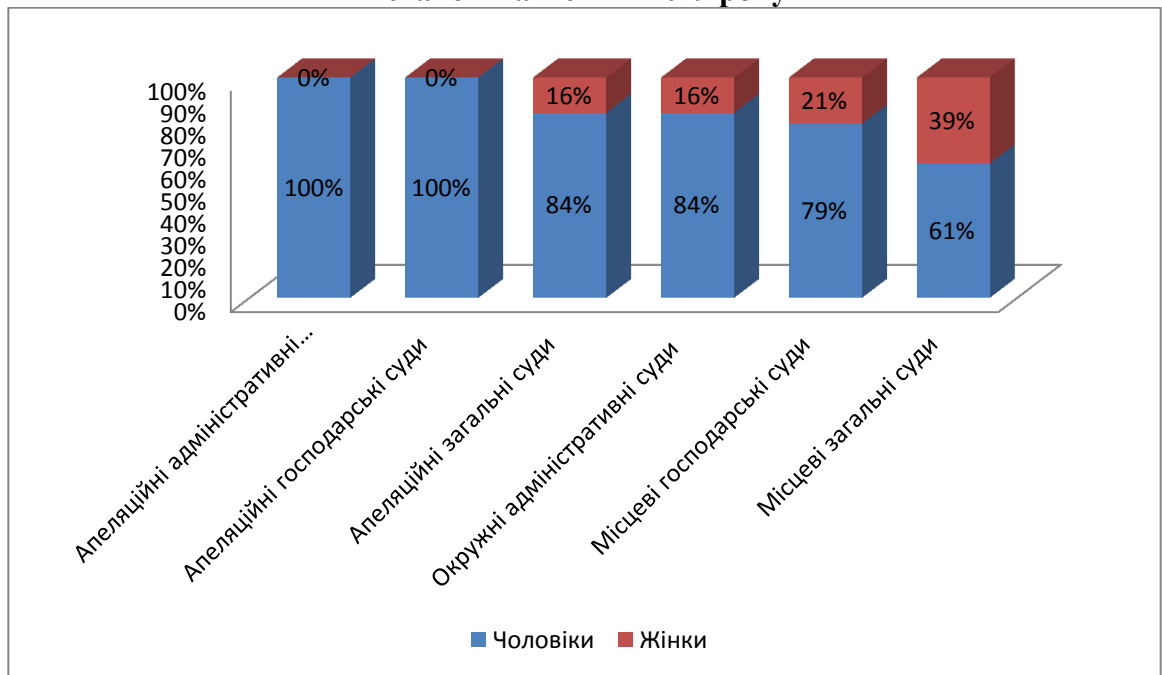
- головами судів - 100% (6) чоловіків, заступниками голови - 50% (3) жінки та 50% (3) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;
- головами судів - 100% (5) чоловіків, заступниками голови - 20% (1) жінка та 80% (4) чоловіків в апеляційних господарських судах;
- головами судів - 16% (4) жінок та 84% (21) чоловіків, заступниками голови - 32% (8) жінок та 68% (17) чоловіків в апеляційних загальних судах.

В окружних адміністративних судах головами судів обрані 16% (4) жінок та 84% (21) чоловік, заступниками голови - 33% (9) жінок та 67% (18) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 21% (5) жінок та 79% (19) чоловіків, заступниками голови - 41% (11) жінок та 59% (16) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 39% (197) жінок та 61% (306) чоловіків, заступниками голови – 43% (44) жінки та 57% (58) чоловіків.

### Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2019 року



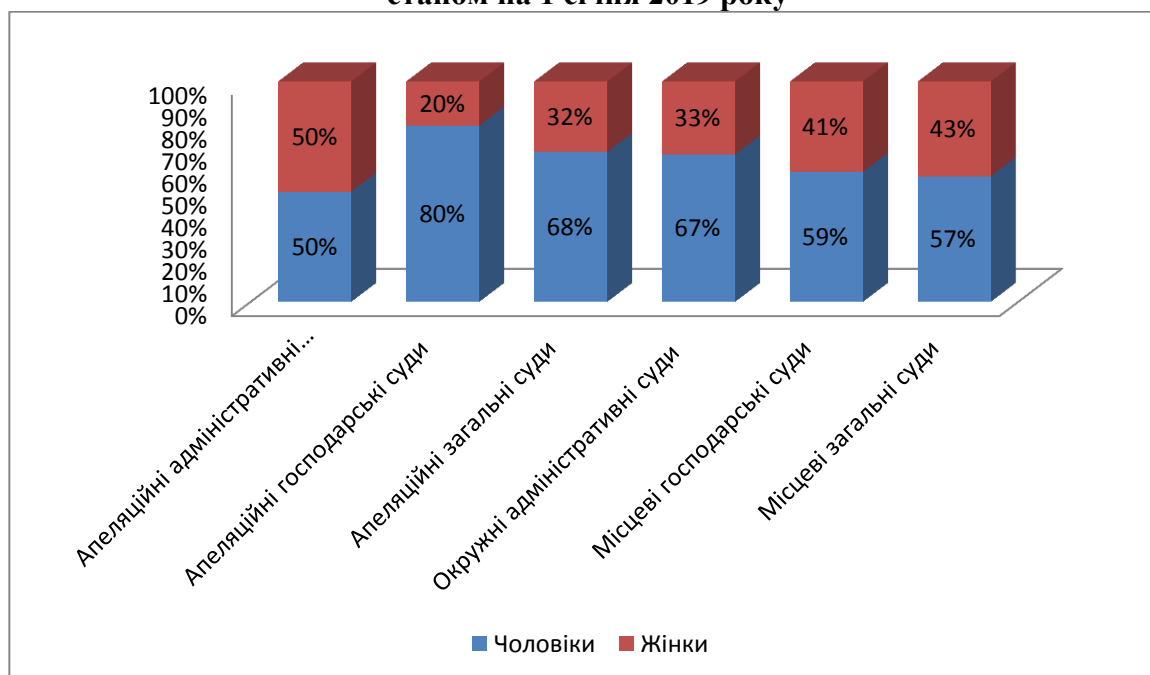
На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається:

- в апеляційних адміністративних та апеляційних господарських судах жодної жінки не обрано головою суду;
- в апеляційних загальних та окружних адміністративних судах – чоловіків на 68% більше.

В той час, коли загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року, є незмінним, то ситуація за окремими видами місцевих та апеляційних судів суттєво змінилась. Спостерігається збільшення кількості чоловіків, які обрані на посаду голови суду: в апеляційних адміністративних судах на 12%, в апеляційних господарських на 28%, в окружних адміністративних на 5%. На 8% зменшилась кількість чоловіків, які обрані на посаду голови суду в місцевих господарських судах. В судах загальної юрисдикції як першої, так і апеляційної інстанції дані показники є незмінними.



### Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2019 року



Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів місцевих загальних та господарських судів - в 14% та 18%.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних господарських судах - чоловіків на 60% більше;
- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 36% більше;
- в окружних адміністративних судах - чоловіків на 34% більше.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року, змінився лише на 2% . Але ситуація за окремими видами місцевих та апеляційних судів зазнала значно суттєвіших змін. Спостерігається збільшення кількості чоловіків, які обрані на посаду заступника голови суду: в апеляційних господарських на 13%, в місцевих господарських судах на 11%. На 20% в апеляційних адміністративних судах, на 10% в апеляційних загальних судах, на 6% в окружних адміністративних судах зменшилась кількість чоловіків, які обрані на посаду заступника голови суду. Лише в місцевих загальних судах цей показник є незмінним.

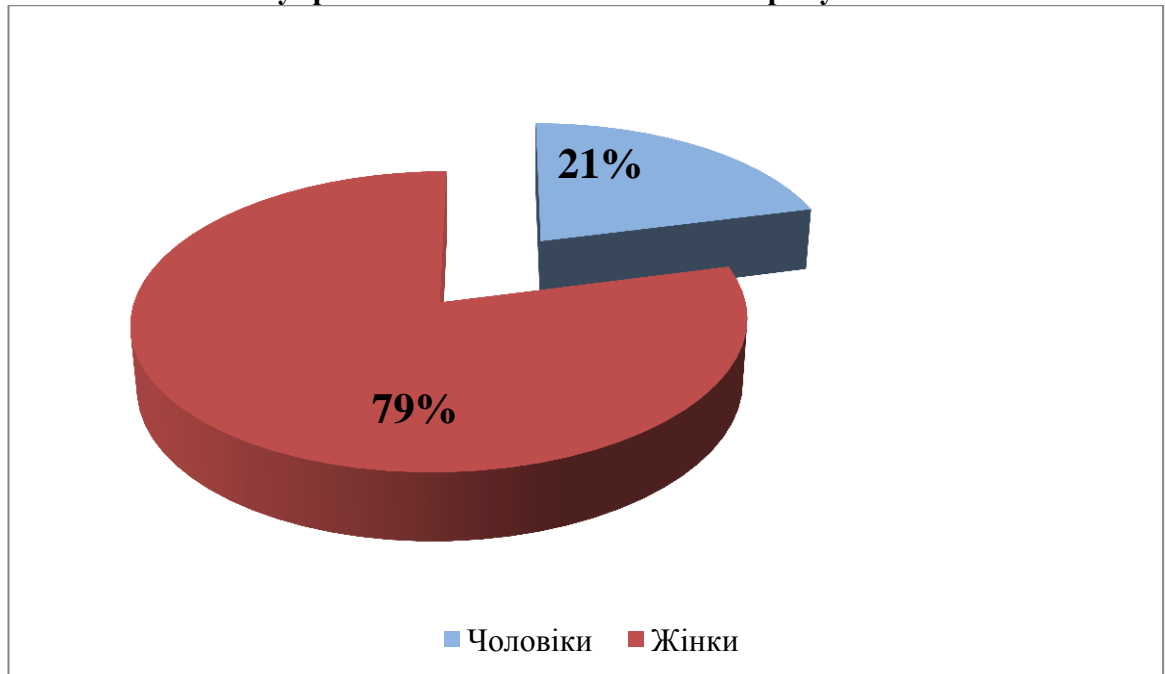
## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 615 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2019 року 79% (488 осіб) становлять жінки та 21% (127) - чоловіки, з них:

- 198 працівники, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники) 69% (136) жінок та 31% (62) чоловіки;

- з 415 державних службовців 84% (350) жінок та 16% (65) чоловіків.

### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2019 року



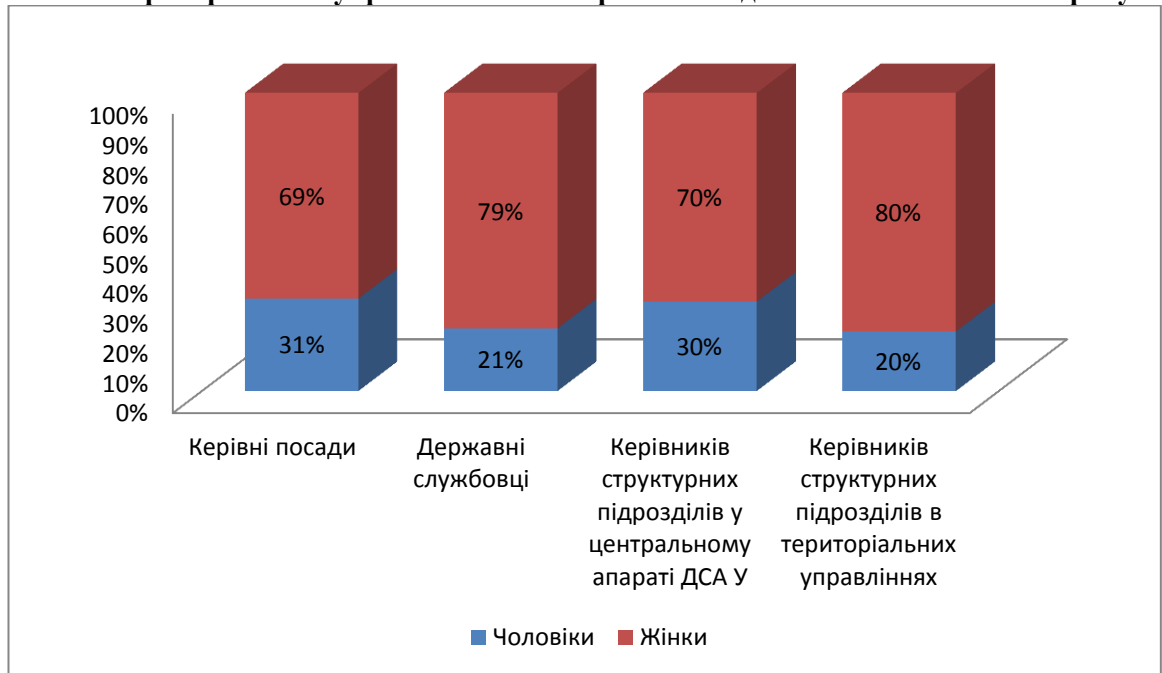
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2018 року (всього 603 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 77% (465) жінок та 23% (138) чоловіків) загальна кількість чоловіків зменшилась на два відсотки.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 70% (26) жінок та 30% (11) чоловіків, з різницею в 40%;

- в територіальних управліннях 80% (90) жінок та 20% (22) чоловіки, з різницею в 60%.

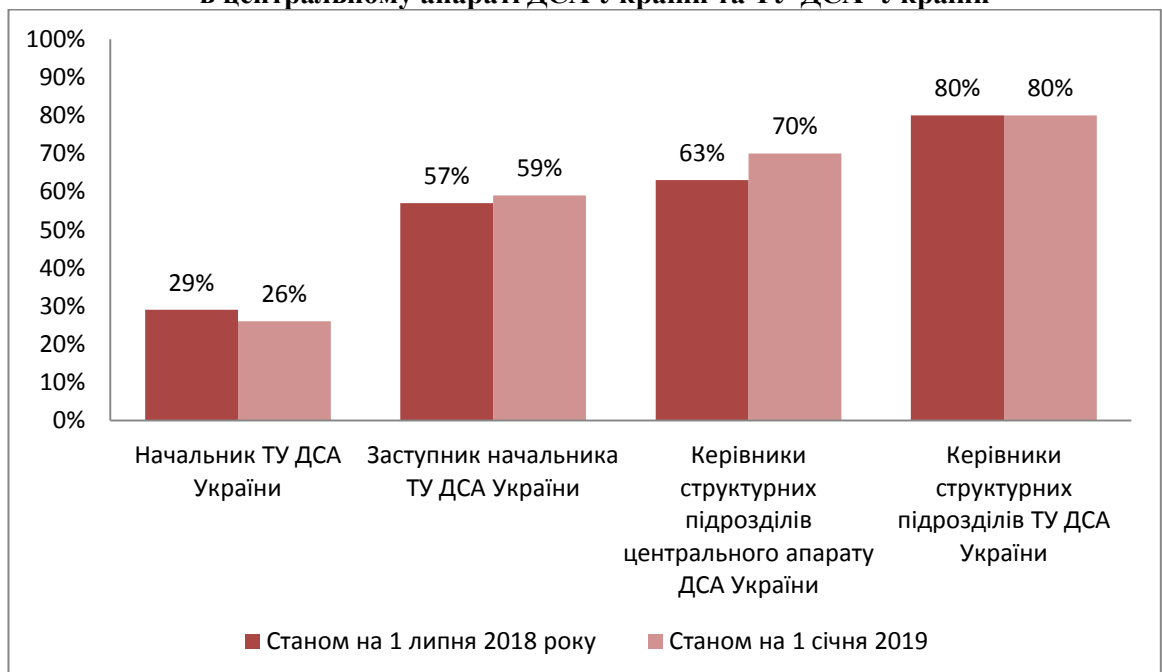
**Гендерний склад Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 січня 2019 року**



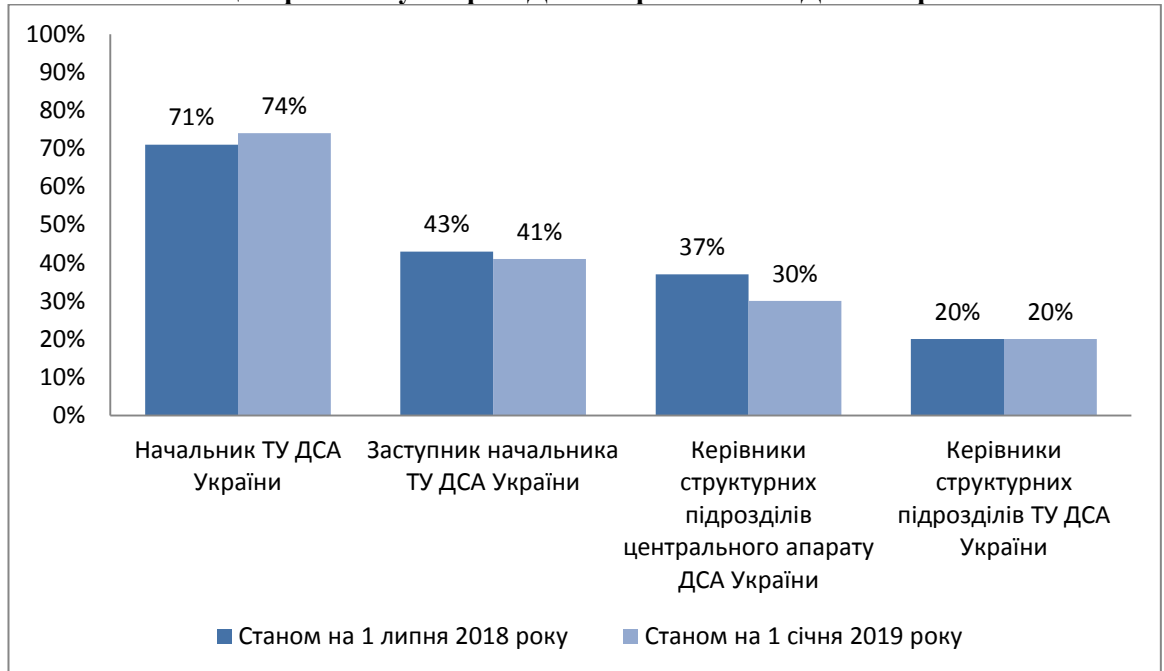
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 38%. На посадах державних службовців жінок працює на 58% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 40% менше, ніж в територіальних управліннях.

**Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах  
в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 липня 2018 року змінився лише на 2%. Але, якщо порівняти дані щодо адміністративних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду начальника ТУ ДСА України збільшилась 3%. Зменшилась кількість чоловіків, які обіймають посади заступника начальника ТУ ДСА України на 2%, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України на 7%.