

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ ТУ ДСА України в
Дніпропетровській області
№ 16-О від 29.07.2016
(із змінами, внесеними
наказом ТУ ДСА України
в Дніпропетровській області
№ 22-о від 13.07.2017)

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників територіального управління
Державної судової адміністрації України в Дніпропетровській області

І. Загальні положення

1. Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про державну службу» і встановлює порядок визначення розмірів, нарахування та виплати премій державним службовцям територіального управління Державної судової адміністрації України в Дніпропетровській області (далі – ТУ ДСА України в Дніпропетровській області), які займають посади державної служби категорій «Б» і «В».

2. Преміювання державних службовців ТУ ДСА України в Дніпропетровській області проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, заінтересованості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності державних службовців за доручену роботу або поставлені завдання.

3. Державним службовцям можуть встановлюватись такі види премій:

- 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності;
- 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи державного органу.

Вид преміювання, передбаченого підпунктом 2 цього пункту, визначає начальник ТУ ДСА України в Дніпропетровській області.

4. Встановлення премій державним службовцям проводиться ТУ ДСА України в Дніпропетровській області відповідно до цього Положення.

5. Розмір премії державного службовця встановлюється начальником ТУ ДСА України в Дніпропетровській області шляхом видання відповідного наказу (розпорядження).

6. Загальний розмір премій, передбачених підпунктом 2 пункту 3 цього розділу, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік.

7. Фонд преміювання державного органу встановлюється в розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці.

8. До набрання чинності пунктами 6 та 7 цього розділу преміювання проводиться в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі відповідно до вимог чинного законодавства.

II. Порядок визначення розміру премії державним службовцям державного органу

1. Порядок розрахунку та розподілу фонду преміювання в ТУ ДСА України в Дніпропетровській області визначається у цьому Положенні.

2. Розмір місячної або квартальної премії державного службовця залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи державного органу з урахуванням таких критеріїв:

1) ініціативність у роботі;

2) якість виконання завдань, визначених Положенням про ТУ ДСА України в Дніпропетровській області, положенням про структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією, а також дорученнями керівництва ТУ ДСА України в Дніпропетровській області та безпосереднього керівника державного службовця;

3) терміновість виконання завдань;

4) виконання додаткового обсягу завдань (участь у провадженні національних реформ, роботі комісій, робочих груп тощо).

3. Преміювання державного службовця за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання ним відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання.

Розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців, які отримали відмінну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році.

4. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених законодавством), тимчасової непрацевдатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія державним службовцям не нараховується.

III. Порядок нарахування та виплати премій

1. Відділ планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності ТУ ДСА України в Дніпропетровській області щомісяця або щокварталу розраховує фонд преміювання ТУ ДСА України в Дніпропетровській області в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу залежно від їхньої штатної чисельності та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників.

2. Керівники самостійних структурних підрозділів або особи, які їх замінюють, на основі розрахунків, наданих відділом планово-фінансової діяльності, бухгалтерського обліку та звітності, готують обґрунтоване подання щодо встановлення розміру місячної або квартальної премії кожному державному службовцю з урахуванням пропозицій безпосередніх керівників державних службовців.

3. Начальником ТУ ДСА України в Дніпропетровській області, керівниками структурних підрозділів може бути збільшено або зменшено розмір премії кожного працівника, а також позбавлено премії.

4. У поданні про преміювання обов'язково зазначається підстава/причина зменшення розміру премії працівника.

У випадку зазначення в поданні про преміювання різних розмірів премії працівника, запропонованих керівником структурного підрозділу та заступником начальника ТУ ДСА України в Дніпропетровській області, рішення щодо розміру преміювання приймається начальником ТУ ДСА України в Дніпропетровській області.

При позбавленні працівника премії в наказі про преміювання зазначається підстава/причина.

Фонд преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності визначається ТУ ДСА України в Дніпропетровській області самостійно в межах фонду преміювання.

Місячна премія державним службовцям ТУ ДСА України в Дніпропетровській області виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у якому нараховано премію, квартальна премія - не пізніше від терміну виплати заробітної плати за останній місяць кварталу, за який проводиться преміювання.

Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, у

якому затверджено висновок щодо результатів оцінювання службової діяльності, але не пізніше грудня місяця року, у якому провадиться оцінювання службової діяльності.

5. Рішення про преміювання та розмір премії начальнику територіального управління та його заступнику приймається начальником ТУ ДСА України в Дніпропетровській області шляхом видання наказу за письмовим погодженням з Головою Державної судової адміністрації України відповідно до подання територіального управління із зазначенням розміру преміювання та наявності економії фонду оплати праці.