

## ПОРЯДОК

### стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області

1. Цей Порядок визначає загальні положення щодо організації та проходження стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в територіальному управлінні Державної судової адміністрації України в Івано-Франківській області (далі – територіальне управління).
2. У цьому Порядку термін «молодь» означає громадяни України віком до 35 років, які є студентами вищих навчальних закладів або отримали вищу освіту та не перебувають на посадах державної служби.
3. Основною метою стажування є залучення молодих та вмотивованих спеціалістів до роботи на державній службі, ознайомлення їх зі специфікою діяльності територіального управління та набуття ними практичного досвіду роботи на державній службі.
4. Зарахування на стажування та визначення строку його проходження здійснюються на підставі заяви особи, яка має намір пройти стажування в територіальному управлінні (далі - стажист), і згоди начальника територіального управління, що оформлюється наказом начальника територіального управління, а у разі відсутності начальника управління – заступником начальника управління, який виконує його обов'язки. До заяви стажист додає резюме у довільній формі.
5. Стажування молоді в територіальному управлінні може здійснюватися з ініціативи начальника управління або його заступника, керівників вищих навчальних закладів, молодіжних громадських формувань та осіб, які бажають пройти стажування.
6. Стажування молоді здійснюється строком до шести місяців у вільний від навчання (роботи) час в межах робочого часу працівників територіального управління, а саме:  
повний робочий день - понеділок-четвер з 8:00 до 17:15 год, п'ятниця з 8:00 до 16:00 год, обідня перерва з 12:00 до 13:00 год;  
неповний робочий день передбачає роботу стажиста не менше ніж 4 години у робочі дні.
7. На період стажування в територіальному управлінні за стажистом закріплюється керівник стажування із числа керівників структурних підрозділів територіального управління.
8. Зміст стажування визначається індивідуальним планом стажування (додаток), який затверджує керівник стажування.

Індивідуальний план стажування має передбачати участь стажиста у вирішенні перспективних і поточних завдань, які ставить йому керівник стажування

(вирішення організаційних питань, підготовка аналітичних, інформаційних довідок, проектів розпорядчих і нормативних документів).

Поставлені завдання мають бути чіткі та зрозумілі.

Терміни завдань і доручень повинні мати кінцеву дату.

#### 9. Керівник стажування:

складає та затверджує індивідуальний план стажування;

забезпечує умови, необхідні для проходження стажування;

забезпечує стажисту можливість ознайомитися з організацією роботи структурного підрозділу;

залучає стажиста до діяльності структурного підрозділу, підготовки проектів службових документів (крім документів, які містять інформацію з обмеженим доступом).

#### 10. Стажист:

зобов'язаний у повному обсязі та своєчасно виконувати завдання, передбачені індивідуальним планом стажування, вказівки та доручення керівника стажування;

зобов'язаний додержувати правил внутрішнього службового розпорядку територіального управління, етики та культури поведінки;

може брати участь у роботі структурного підрозділу та бути присутнім на нарадах такого структурного підрозділу, готувати проекти документів;

має право отримувати інформацію для виконання покладених на нього завдань та індивідуального плану стажування.

11. Стажист після закінчення стажування повинен підготувати письмовий звіт про виконання індивідуального плану стажування з власними висновками про його організацію та проведення, який засвідчує своїм підписом.

12. Керівник стажування після закінчення стажування готує довідку або характеристику, яка містить інформацію про результати стажування з відображенням рівня професійної підготовки стажиста, одержаних ним знань та навичок, професійних, ділових та особистих якостей, у двох примірниках, один з яких надається стажисту, а другий передається для зберігання до служби управління персоналом разом з усіма документами про проходження стажування.

13. Стажування проходить на безоплатній основі. Територіальне управління не несе зобов'язань щодо відшкодування молоді, яка проходить стажування в територіальному управлінні, витрат на проїзд до місця стажування і назад, добових за час перебування в дорозі, найм житла.

**Головний спеціаліст по роботі з персоналом**



**Сітко В.В.**