



**ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ**  
**ДСА України**

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел. 277-76-86, факс 277-76-11,  
e-mail: [inbox@court.gov.ua](mailto:inbox@court.gov.ua), web: [http:// www.dsa.court.gov.ua](http://www.dsa.court.gov.ua), код ЄДРПОУ 26255795

26.01.2017 № 11-662/17

**Головам апеляційних,  
апеляційних спеціалізованих,  
місцевих спеціалізованих судів**

**Начальникам територіальних  
управлінь Державної судової  
адміністрації України**

***Про формування штатних  
розписів на 2017 рік***

ДСА України у зв'язку з численними запитами судів додатково до листа від 23.01.2017 № 11-482/17 надає рекомендації щодо формування штатних розписів та розподілу доведеного на 2017 рік фонду оплати праці за напрямками.

На поточний рік фонд оплати праці судам доведено в розмірі, розрахованому відповідно до умов нарахування суддівської винагороди суддям, які не пройшли кваліфікаційне оцінювання.

Різниця між фондом оплати праці суддям, які пройшли кваліфікаційне оцінювання, та розрахованим фондом оплати праці на зазначених вище умовах судам не доведено, а створено в ДСА України відповідний централізований фонд.

Виділення судам, за рахунок вказаного централізованого фонду, додаткового обсягу фонду оплати праці на покриття зазначеної вище різниці буде здійснюватися протягом 2017 року по мірі проходження суддями кваліфікаційного оцінювання.

З урахуванням зазначеного, штатну чисельність суддів слід планувати, виходячи із розрахованого фонду оплати праці, як суддям, які не пройшли кваліфікаційне оцінювання.

Визначену таким чином штатну чисельність суддів слід розподіляти у штатному розписі на дві категорії:

судді, які не пройшли кваліфікаційне оцінювання з посадовим окладом 16 000 грн для місцевих судів та 17 600 грн для апеляційних судів;

судді, які станом на 01.01.2017 пройшли кваліфікаційне оцінювання з розміром нового базового посадового окладу (для місцевих судів –

24 000 грн, для апеляційних судів – 40 000 грн), збільшеного на відповідний регіональний коефіцієнт.

У випадку недостатності фонду оплати праці, розрахованого відповідно до умов нарахування суддівської винагороди суддям, які не пройшли кваліфікаційне оцінювання, на обов'язкові виплати під фактичну чисельність працюючих суддів, посади суддів, не забезпечені таким фондом оплати праці, можуть бути відображені в штатному розписі без визначення посадового окладу.

За такими посадами суддів повинні бути вжиті заходи щодо переведення цих суддів (направлення у відрядження) до інших судів.

Штатна чисельність працівників апарату суду визначається в межах граничної чисельності з розрахунку забезпечення виплати середнього заробітку, який включає посадовий оклад, доплату за ранг, вислугу років та надбавки за інтенсивність праці та виконання особливо важливої роботи в розмірі, не меншому, ніж був станом на 1 травня 2016 року.

При цьому, доплату різниці при переході на нові умови оплати праці державних службовців можна не застосовувати.

Голова Державної  
судової адміністрації України



З. Холоднюк