

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ територіального управління  
Служби судової охорони  
у Миколаївській області  
від 09.02.2023 № 23

### **УМОВИ**

**проведення конкурсу на зайняття вакантної посади  
головного спеціаліста відділу по роботі з персоналом  
територіального управління Служби судової охорони  
у Миколаївській області**

#### **Загальні умови**

**1. Основні повноваження головного спеціаліста відділу по роботі з персоналом територіального управління Служби судової охорони у Миколаївській області:**

- 1) відповідає за виконання окремих напрямів роботи з персоналом;
- 2) веде облік чисельності особового складу Управління, встановлену звітно-облікову документацію, готує статистичну звітність з кадрових питань, готує документи для організації стажування, підвищення кваліфікації, призначення на посади та звільнення з посад особового складу, його переміщення, вносить про це записи до особових справ та трудових книжок;
- 3) готує графіки присвоєння чергових спеціальних звань;
- 4) оформляє документи щодо прийняття, переведення та звільнення особового складу Управління відповідно до законодавства України про працю та проходження служби;
- 5) веде облік особових справ, трудових книжок;
- 6) здійснює обчислення трудового стажу, вислуги років, оформлює довідки про службу та трудову діяльність особового складу Управління;
- 7) оформлює та видає службові посвідчення, документи про відрядження особового складу Управління;
- 8) веде облік порушень службової та трудової дисципліни;
- 9) готує необхідні матеріали для конкурсної, атестаційної, кваліфікаційної та тарифікаційної комісій, а також проекти документів, що стосуються нагород, заохочень та застосування стягнень до особового складу Управління;
- 10) готує пропозиції щодо залишення на службі понад граничний вік;
- 11) здійснює розрахунки надання відпусток відповідної тривалості, складає графіки відпусток особового складу Управління;
- 12) за дорученням начальника відділу по роботі з персоналом бере участь у розгляді пропозицій, звернень, заяв та скарг органів виконавчої влади, організацій, установ, громадян з питань компетенції відділу по роботі з персоналом;
- 13) організовує роботу з документами згідно з чинним законодавством.

## **2. Умови оплати праці:**

1) посадовий оклад – 5920,00 гривень відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2019 року № 289 «Про грошове забезпечення співробітників Служби судової охорони»;

2) грошове забезпечення – відповідно до частини першої статті 165 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» складається з посадового окладу, окладу за спеціальним званням, щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (підвищення посадового окладу, надбавки, доплати, які мають постійний характер), премії та одноразових додаткових видів грошового забезпечення.

## **3. Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду:**

безстроково.

## **4. Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання:**

1) письмова заява особи про участь у конкурсі, у якій також зазначається надання згоди на проведення спеціальної перевірки стосовно неї відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» і на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

2) копія паспорта громадянина України;

3) копія (копії) документа (документів) про освіту з додатком (додатками);

4) заповнена особова картка визначеного зразка;

5) автобіографія;

6) фотокартка розміром 30 x 40 мм.;

7) декларація особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, визначена Законом України «Про запобігання корупції»\*;

8) копія трудової книжки (послужного списку) або витяг з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;

9) медична довідка про стан здоров'я, форму і порядок надання якої визначають спільно центральний орган виконавчої влади з реалізації державної політики у сфері державної служби та центральний орган виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я;

9.1) сертифікат про проходження профілактичного наркологічного огляду (форма № 140/о або форма № 100-2/о);

9.2) сертифікат про проходження обов'язкових попереднього та періодичного психіатричних оглядів (форма № 122-2/о або форма № 100-2/о);

10) копія військово-облікового документа (посвідчення про приписку до призовної дільниці, військового квитка, тимчасового посвідчення військовозобов'язаного) або посвідчення особи військовослужбовця.

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, перед складанням кваліфікаційного іспиту пред'являє Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Служби паспорт громадянина України.

Документи приймаються з 08 год. 00 хв. **10 лютого 2023 року** до 17 год. 00 хв. **24 лютого 2023 року** за адресою: м. Миколаїв, вул. Фалєєвська, 14.

На головного спеціаліста відділу по роботі з персоналом територіального управління Служби судової охорони у Миколаївській області поширюються обмеження та вимоги, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», а також передбачені для поліцейських Законом України «Про Національну поліцію» обмеження, пов'язані зі службою в поліції (частина третя статті 163 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»).

**5. Місце, дата та час початку проведення конкурсу:**

м. Миколаїв, вул. Фалєєвська, 14 Територіальне управління Служби судової охорони у Миколаївській області **02 березня 2023 року о 08 год. 00 хв.**

**6. Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу:**

Курбанова Оксана Василівна (093) 035 85 24,  
[vrp.mk@sso.gov.ua](mailto:vrp.mk@sso.gov.ua)

**Кваліфікаційні вимоги**

1. Освіта

вища освіта за однією з галузей знань: «Право», «Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону», «Соціальні та поведінкові науки», «Соціальна робота», «Цивільна безпека» (за спеціальністю «Правоохоронна діяльність»), «Управління та адміністрування» (за спеціальністю «Менеджмент»), «Освіта», ступінь вищої освіти – не нижче бакалавра

2. Досвід роботи

мати стаж роботи (служби) у державних органах влади, органах системи правосуддя, правоохоронних органах або військових формуваннях – не менше ніж 3 роки; на посадах, пов'язаних із роботою з персоналом (кадровою роботою), - не менше ніж 2 роки *(надати підтвердуючі документи)*

3. Володіння державною мовою

вільне володіння державною мовою

## Вимоги до компетентності

1. Наявність лідерських якостей встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів; стратегічне планування; багатофункціональність; ведення ділових переговорів; досягнення кінцевих результатів
2. Вміння приймати ефективні рішення здатність швидко приймати рішення та діяти в екстремальних ситуаціях
3. Аналітичні здібності організація роботи та контроль; управління людськими ресурсами; вміння мотивувати підлеглих працівників
4. Управління організацією та персоналом організація роботи та контроль; управління людськими ресурсами; вміння мотивувати підлеглих працівників
5. Особистісні компетенції принциповість, рішучість і вимогливість під час прийняття рішень; системність; самоорганізація та саморозвиток; політична нейтральність
6. Забезпечення громадського порядку знання законодавства, яке регулює діяльність судових та правоохоронних органів; знання системи правоохоронних органів, розмежування їх компетенції, порядок забезпечення їх співпраці
7. Робота з інформацією знання основ законодавства про інформацію

## Професійні знання.

1. Знання законодавства знання: Конституції України, законів України «Про судоустрій і статус суддів», «Про Національну поліцію», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади».
2. Знання спеціального законодавства знання: Кодексу законів про працю України, - законів України «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації», «Про інформацію», «Про захист персональних даних»; - указів Президента України, нормативно-правових актів Верховної Ради України,

Кабінету Міністрів України, що регулюють кадрову діяльність, нормативно-правових актів, методичних матеріалів щодо роботи з персоналом у сфері діяльності Служби судової охорони, Дисциплінарного статуту Національної поліції України

- рішень Ради суддів України, наказів Державної судової адміністрації України з питань організаційного забезпечення діяльності органів системи правосуддя.

\*У відповідності до роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 07.03.2022 № 4 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю в умовах воєнного стану (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунка в установі банку-нерезидента, проведення перевірок), фізичні особи подають документи, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період обов'язку подати документи (Закон України від 03.03.2022 № 2115-IX).