

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Наказ керівника апарату**

**Богородчанського районного суду**

**від 20.05.2019 р. № 02-02/9**

### **ПОРЯДОК**

#### **стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в Богородчанському районному суді Івано-Франківської області**

1. Цей Порядок визначає загальні положення щодо організації та проходження стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в Богородчанському районному суді Івано-Франківської області.

2. У цьому Порядку термін “молодь” означає громадян України віком до 35 років, які є студентами вищих навчальних закладів або отримали вищу освіту та не перебувають на посадах державної служби.

3. Основною метою стажування є залучення молодих та вмотивованих спеціалістів до роботи на державній службі, ознайомлення їх зі специфікою діяльності Богородчанського районного суду та набуття ними практичного досвіду роботи на державній службі.

4. Зарахування на стажування та визначення строку його проходження здійснюються на підставі заяви особи, яка має намір пройти стажування в Богородчанському районному суді (далі - стажист), і згоди керівника апарату суду, що оформляється наказом керівника апарату суду, а у разі відсутності заступника керівника апарату суду. До заяви стажист додає резюме у довільній формі.

5. Стажування молоді в Богородчанському районному суді може здійснюватися з ініціативи керівництва Богородчанського районного суду, керівників вищих навчальних закладів, молодіжних громадських формувань та осіб, які бажають пройти стажування.

6. Стажування молоді здійснюється строком до шести місяців у вільний від навчання (роботи) час в межах робочого часу працівників суду, а саме:

повний робочий день - понеділок-четвер з 8:00 до 17:15 год, п'ятниця з 8:00 до 16:00 год, обідня перерва з 12:00 до 13:00 год;

неповний робочий день передбачає роботу стажиста не менше ніж 4 години у робочі дні.

7. На період стажування в Богородчанському районному суді за стажистом закріплюється керівник стажування із числа працівників суду.

8. Зміст стажування визначається індивідуальним планом стажування (додаток), який затверджує керівник стажування.

Індивідуальний план стажування має передбачати участь стажиста у вирішенні перспективних і поточних завдань, які ставить йому керівник стажування (вирішення організаційних питань, підготовка аналітичних, інформаційних довідок, проектів розпорядчих і нормативних документів).

Поставлені завдання мають бути чіткі та зрозумілі.

Терміни завдань і доручень повинні мати кінцеву дату.

9. Керівник стажування:

складає та затверджує індивідуальний план стажування;

забезпечує умови, необхідні для проходження стажування;

забезпечує стажисту можливість ознайомитися з організацією роботи структурного підрозділу;

залучає стажиста до діяльності структурного підрозділу, підготовки проектів службових документів (крім документів, які містять інформацію з обмеженим доступом).

10. Стажист:

зобов'язаний у повному обсязі та своєчасно виконувати завдання, передбачені індивідуальним планом стажування, вказівки та доручення керівника стажування;

зобов'язаний додержувати правил внутрішнього службового розпорядку Богородчанського районного суду, етики та культури поведінки;

може бути присутнім в судових засіданнях (крім закритих судових засідань);

має право отримувати інформацію для виконання покладених на нього завдань та індивідуального плану стажування.

11. Стажист після закінчення стажування повинен підготувати письмовий звіт про виконання індивідуального плану стажування з власними висновками про його організацію та проведення, який засвідчує своїм підписом.

12. Керівник стажування після закінчення стажування готує довідку або характеристику, яка містить інформацію про результати стажування з відображенням рівня професійної підготовки стажиста, одержаних ним знань та навичок, професійних, ділових та особистих якостей, у двох примірниках, один з яких надається стажисту, а другий передається для зберігання до служби управління персоналом разом з усіма документами про проходження стажування.

13. Стажування проходить на безоплатній основі. Богородчанський районний суд не несе зобов'язань щодо відшкодування молоді, яка проходить стажування в суді, витрат на проїзд до місця стажування і назад, добових за час перебування в дорозі, найм житла.

Заступник керівника апарату суду



Л.І.Воронич

Додаток  
до Порядку стажування громадян з числа  
молоді, які не перебувають на посадах  
державної служби, в Богородчанському  
районному суді Івано-Франківської  
області  
(пункт 8)

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Керівник стажування

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ року

## ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ПЛАН СТАЖУВАННЯ

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові)

в \_\_\_\_\_ (назва структурного підрозділу)

з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ з/п	Назва завдання	Строк виконання	Результати виконання
1	2	3	4

Особа, яка проходить  
стажування

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)