



ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ
ДСА України

вул. Липська, 18/5, м. Київ, 01601, тел. 277-76-86, факс 277-76-11,
e-mail: inbox@court.gov.ua, web: [http:// www.dsa.court.gov.ua](http://www.dsa.court.gov.ua), код ЄДРПОУ 26255795

28.04.2016 № 8-3219/16

Апеляційні суди

Апеляційні спеціалізовані
суди

Місцеві спеціалізовані суди

Територіальні управління
Державної судової
адміністрації України

*Про реалізацію положень
Закону України "Про державну службу"*

Державна судова адміністрація України у зв'язку з набранням 1 травня 2016 року чинності Законом України від 10.12.2015 № 889-VIII "Про державну службу" повідомляє.

З метою належного виконання частини четвертої статті 3 вказаного Закону керівники державної служби кожного державного органу (суду, територіального управління Державної судової адміністрації України) мають розробити та подати відповідним територіальним органам Національного агентства з питань державної служби для затвердження перелік посад працівників, які виконують функції з обслуговування.

При визначенні переліку працівників апарату суду, територіального управління Державної судової адміністрації України (далі – Перелік) слід керуватися Критеріями визначення переліку посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016 року № 271 (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 305).

Штатний розпис суду, територіального управління Державної судової адміністрації України формується з урахуванням затвердженого Переліку, вимог постанов Кабінету Міністрів України, якими врегульовано питання оплати праці державних службовців, помічників суддів, працівників, які виконують функції з обслуговування, затверджується в установленому порядку та вводиться в дію відповідним наказом.

Затверджені штатні розписи є підставою для попередження працівників про зміну в організації виробництва і праці, істотних умов праці, скорочення

посад та вивільнення працівників тощо відповідно до статей 32, 36, 40 та 49² Кодексу законів про працю України. Форма повідомлень надана в додатках до цього листа.

Якщо колишні істотні умови праці не може бути збережено, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, то трудовий договір припиняється на підставі пункту 6 статті 36 КЗПП України.

Територіальним управлінням ДСА України вказаний лист довести до відома місцевих загальних судів.

Додатки: на 3 арк. в 1 прим.

Голова

09



З. Холоднюк

ПОВІДОМЛЕННЯ

(прізвище, ім'я, по-батькові)

(посада, найменування державного органу)

Повідомляємо Вас про зміну істотних умов праці у зв'язку з набранням з 1 травня 2016 року чинності Законом України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу».

Посада, яку Ви обіймали надавала Вам статус державного службовця відповідно до Закону України від 16.12.1993 № 3723-XII "Про державну службу", який втратив чинність.

Ви втрачаєте статус державного службовця на підставі частини третьої статті 3 та частини першої статті 92 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу».

У випадку відмови від продовження роботи у зв'язку зі зміною істотних умов праці, Ви будете звільнені з роботи на підставі частини шостої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Керівник органу

(керівник служби персоналу) _____ (прізвище, ініціали)
(підпис)

З повідомленням ознайомлений (-на)

Один примірник повідомлення отримав (-ла)

« ____ » _____ 2016 року

_____ (підпис працівника)

Примітка. Повідомлення надається після встановлення умов оплати праці для працівників, на яких не поширюється сфера дії Закону № 889-VIII та затвердження штатного розпису державного органу.

ПОПЕРЕДЖЕННЯ

про зміну істотних умов праці

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові)

_____ (посада, найменування державного органу)

На підставі частини третьої статті 3 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», статті 32 Кодексу законів про працю України, затвердженого переліку посад працівників державного органу, які виконують функції з обслуговування, змін організаційної структури та введення в дію штатного розпису (наказ від _____ 2016 р. № _____), попереджаємо Вас про зміну істотних умов праці і пропонуємо Вам переведення на посаду (ди) _____.

У випадку відмови від переведення на запропоновану(ні) посаду (ди) у зв'язку зі зміною істотних умов праці, Ви будете звільнені з роботи на підставі частини шостої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Керівник органу
(керівник служби персоналу) _____ (прізвище, ініціали)
(підпис)

З повідомленням ознайомлений (-на)

Один примірник повідомлення отримав (-ла)

« _____ » _____ 2016 року

_____ (підпис працівника)

Примітка. Повідомлення надається після встановлення умов оплати праці для працівників, на яких не поширюється сфера дії Закону № 889-VIII та затвердження штатного розпису державного органу.

ПОПЕРЕДЖЕННЯ

про зміни в організації праці та істотних умов праці

_____ (прізвище, ім'я, по-батькові)

_____ (посада, найменування державного органу)

На підставі частини третьої статті 3, пункту першого частини першої статті 41 Закону України від 10.12.2015 № 889-VIII «Про державну службу», статті 32 Кодексу законів про працю України, змін організаційної структури та введення в дію штатного розпису (наказ від «___» _____ 2016 р. № ___), попереджаємо Вас про зміну істотних умов праці і пропонуємо Вам переведення на посаду (ди) _____.

У випадку відмови від переведення на запропоновану(ні) посаду (ди) у зв'язку зі зміною істотних умов праці, Ви будете звільнені з роботи на підставі частини шостої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Керівник органу

(керівник служби персоналу) _____ (прізвище, ініціали)
(підпис)

З повідомленням ознайомлений (-на)

Один примірник повідомлення отримав (-ла)

«___» _____ 2016 року

_____ (підпис працівника)

Примітки.

Повідомлення надається після затвердження штатного розпису державного органу.

Стосується виключно державних службовців, які переводяться на інші посади державних службовців при зміні організаційної структури.

У разі скорочення посад застосовуються положення пункту 1 статті 40, статті 49² КЗПП України та відповідна форма попередження про вивільнення.